



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

WYJAŚNIENIA PRIORYTETÓW REZERWY KFS 2018

KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW



Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie

październik 2018

WYJAŚNIENIA PRIORYTETÓW REZERWY KFS 2018

- I. Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Środki te przyznawane są zgodnie z ustalonymi priorytetami.

W roku 2018 Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. Rezerwy KFS:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

II. ZAKRES PRIORYTETÓW:

PRIORYTET a): przyjęte sformułowanie tego priorytetu **pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wyłącznie w zakresie umiejętności ściśle zawodowych**, o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. **Nie przewiduje się finansowania tzw. kompetencji miękkich.**

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu a) powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany, jako **deficytowy** w oparciu o wyniki **BAROMETRU ZAWODU 2018 powiatu pszczyńskiego, województwa śląskiego** lub „**Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**” (Raport Informacja sygnałna za I półrocze 2018 dla powiatu pszczyńskiego) lub „**Zawody i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach**” (opracowanych w wyniku badań pn. „Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację” sfinansowanych ze środków KFS, Katowice/Pszczyna 2017).

Tabela 1. Barometr zawodów 2018 powiat pszczyński

BAROMETR ZAWODÓW 2018 – POWIAT PSZCZYŃSKI – ZAWODY DEFICYTOWE	
cukiernicy	masarze i przetwórcy ryb
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
fryzjerzy	piekarze
kelnerzy i barmani	pielęgniarki i położne
kierowcy autobusów	pomoce kuchenne
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pracownicy usług pogrzebowych
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	przedstawiciele handlowi
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	robotnicy budowlani
kucharze	spawacze
logopedzi i audiofonolodzy	sprzedawcy i kasjerzy

Tabela 2. Barometr zawodów 2018 województwo śląskie

BAROMETR ZAWODÓW 2018 – WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE – ZAWODY DEFICYTOWE	
betoniarze i zbrojarze	murarze i tynkarze
blacharze i lakiernicy samochodowi	nauczyciele praktycznej nauki zawodów
brukarze	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
cieśle i stolarze budowlani	operatorzy obrabiarek skrawających
cukiernicy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
dekarze i blacharze budowlani	piekarze
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	pielęgniarki i położne
fryzjerzy	pomoce kuchenne
kelnerzy i barmani	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
kierowcy autobusów	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
kierownicy budowy	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
kosmetyczki	przedstawiciele handlowi
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	robotnicy budowlani
Kucharze	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
lekarze	samodzielni księgowi
magazynierzy	spawacze
masarze i przetwórcy ryb	sprzedawcy i kasjerzy
mechanicy pojazdów samochodowych	szeffowie kuchni
monterzy instalacji budowlanych	ślusarze

Tabela 3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe – Powiat pszczyński (Informacja sygnałna I półrocze 2018r.)

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat pszczyński INFORMACJA SYGNAŁNA I PÓŁROCZE 2018 R.		
Sekcja	zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi placowej
		Technicy elektrycy
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Lektorzy języków obcych
		Optycy okularowi
		Drukarze
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Opiekunowi zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pomocniczy personel medyczny
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Technicy analityki medycznej
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Operatorzy wprowadzania danych
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
	zawód deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Inżynierowie elektronicy
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Zamiatacze i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Czyszciciele pojazdów
		Spawacze i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani

	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	Placiści produkcyjni
	Właściciele sklepów
	Szklarze
	Kosmetyczki i pokrewni
	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	Magazynierzy i pokrewni

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (<http://mz.praca.gov.pl>)

Tabela 4. Zawody i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach

Zawody i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach		
Kod grupy średniej	Nazwa grupy średniej	Nazwa zawodu i specjalności
132	kierownicy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji	kierownik robót
214	inżynierowie (z wyłączeniem elektrotechnologii)	technolog produkcji
222	pielęgniarki	pielęgniarki
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	logopeda
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	rehabilitant
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	terapeuta
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	terapeuta dla dzieci niepełnosprawnych
232	nauczyciele szkolnictwa zawodowego	nauczyciel
242	specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	specjalista w zakresie kadry zarządzającej
263	specjaliści z dziedzin społecznych i religijnych	psycholog
313	kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	elektroenergetyk
323	praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	hipoterapeuta
341	średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii	opiekun osoby starszej
351	technicy do spraw technologii teleinformatycznych i pomocy użytkownikom urządzeń teleinformatycznych	informatyk
513	kelnerzy i barmani	barista
522	pracownicy sprzedaży w sklepach	sprzedawcy
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	stolarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	brukarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	cieśla
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	dekarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	malarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	murarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	plytkarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	stolarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	zbrojarz
712	robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	hydraulik
721	formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni	spawacz
722	kowale, ślusarze i pokrewni	tokarz
741	elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektromonterzy	elektryk
832	kierownicy samochodów osobowych, dostawczych i motocykli	kierowca
834	operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	operator dźwigów i suwnic
834	operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	operator koparki
834	operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	operator żurawia
931	robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie	pracownik budowlany
932	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	konserwatorzy maszyn

Źródło: Monografia „Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację” sfinansowana ze środków KFS, Katowice/Pszczyna 2017

WAŻNE: Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie będzie analizował sytuację powiatu czy województwa właściwego dla wykonywania pracy, a nie miejsca złożenia wniosku, dlatego **Pracodawca musi udokumentować, iż dany zawód jest deficytowy dla pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa.**

PRIORYTET b): w ramach tego priorytetu środki rezerwy KFS mogą być przeznaczone na sfinansowanie kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decydujący jest wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego w momencie składania przez pracodawcę wniosku.

Kryteria oceny wniosków

1. Przy opiniowaniu oraz rozpatrywaniu wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców bierze się pod uwagę:
 - a) **zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,**
 - b) **zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy** – zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (Raport lub Informacja sygnałna), „Barometru zawodów” dla powiatu pszczyńskiego i województwa śląskiego lub „Zawodów i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach” (opracowanych w wyniku badań pn. „Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację” sfinansowanych ze środków KFS, Katowice/Pszczyna 2017):
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy – **10 pkt.**,
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami regionalnego rynku pracy – **5 pkt.**,
 - brak zgodności nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy – **0 pkt.**
 - c) **koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku:**
 - najniższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **10 pkt.**
 - pośrednia cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **0 pkt.**
 - najwyższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **minus 10 pkt.**
 - d) **posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego albo w przypadku kursów posiadanie dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego:**

- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatów jakości usług dostępnych na rynku albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **10 pkt.**
- brak certyfikatu albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **0 pkt.**

e) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym, ze środków KFS (jeżeli w ocenianej formie wsparcia przewidziano udział kilku osób ocena będzie dotyczyła każdej osoby, a liczba przyznanych punktów będzie stanowiła ich średnią):

- Pracodawca planuje dalsze zatrudnienie osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **10 pkt.**
- Pracodawca nie planuje dalszego zatrudnienia osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **0 pkt.**

f) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów środków KFS będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie:

- Pracodawca nie korzystał do tej pory ze środków KFS – **10 pkt.**
- Pracodawca korzystał ze środków w latach ubiegłych – **0 pkt.**

Powiatowy Urząd Pracy w będzie przyznawał wsparcie w pierwszej kolejności Pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone w przynajmniej jednym z priorytetów wydatkowania rezerwy KFS obowiązujących w roku 2018 określonych przez Radę Rynku Pracy.

Każda usługa kształcenia wskazana we wniosku (kurs/studia podyplomowe/egzamin) będzie podlegać ocenie według powyższych kryteriów. Do realizacji będą kierowane te formy wsparcia które otrzymają najwyższe oceny i kwota realizacji tych form wsparcia w kolejności od najwyżżej ocenianych będzie się mieściła w ramach przyznanego limitu.

UWAGA

Przy bardzo dużym zainteresowaniu pracodawców tą formą wsparcia, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, zostaną zastosowane dodatkowe kryteria:

- w przypadku posiadania tej samej liczby punktów **pierwszeństwo** będą miały wnioski pracodawców, którzy **w roku 2018 nie korzystali ze środków KFS** lub
- limit kosztów kształcenia ustawicznego na 1 osobę do wysokości **3.000,00 zł** (w roku 2018).

Pracodawców, którzy po raz pierwszy zamierzają skorzystać z instrumentu dotyczącego rozwoju zasobów ludzkich, jakim jest wsparcie w ramach środków KFS Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zachęca do zapoznania się z informacją o tym instrumencie zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu **pszczyna.praca.gov.pl** w zakładce „dla pracodawców i przedsiębiorców”.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 32 210 27 48 lub w pok. nr 22 II piętro.