



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

WYJAŚNIENIA PRIORYTETÓW KFS 2019 KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW



Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie

styczeń 2019

WYJAŚNIENIA PRIORYTETÓW KFS 2019

- I. Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Środki te przyznawane są zgodnie z ustalonymi priorytetami.

W roku 2019 Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej określił następujące priorytety:

- **priorytet 1** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- **priorytet 2** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- **priorytet 3** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- **priorytet 4** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- **priorytet 5** - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodów, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- **priorytet 6** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

II. ZAKRES PRIORYTETÓW:

PRIORYTET 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Przyjęte sformułowanie tego priorytetu **pozwała na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wyłącznie w zakresie umiejętności ogólnozawodowych** (w tym miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu a) powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany, jako **deficytowy** w oparciu o wyniki **BAROMETRU ZAWODU 2019 powiatu pszczyńskiego, województwa śląskiego** lub „**Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**” (Raport Informacja sygnalna za I półrocze 2018 dla powiatu pszczyńskiego) lub „**Zawody i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach**” (opracowanych w wyniku badań pn. „Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację” sfinansowanych ze środków KFS, Katowice/Pszczyna 2017).

Tabela 1. Barometr zawodów 2019 powiat pszczyński

BAROMETR ZAWODÓW 2019 – POWIAT PSZCZYŃSKI – ZAWODY DEFICYTOWE	
cukiernicy	piekarze
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
kierowcy autobusów	pracownicy służb mundurowych
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	robotnicy budowlani
kucharze	samodzielni księgowi
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	spawacze
operatorzy obrabiarek skrawających	

Źródło: Barometr zawodów 2019

Tabela 2. Barometr zawodów 2019 województwo śląskie

BAROMETR ZAWODÓW 2019 – WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE – ZAWODY DEFICYTOWE	
betoniarze i zbrojarze	monterzy instalacji budowlanych
blacharze i lakiernicy samochodowi	murarze i tynkarze
brukarze	nauczyciele praktycznej nauki zawodów
cieśle i stolarze budowlani	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
cukiernicy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
dekarze i blacharze budowlani	operatorzy obrabiarek skrawających
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
fizjoterapeuci i masażyści	piekarze
fryzjerzy	pielęgniarki i położne
kelnerzy i barmani	pomoce kuchenne
kierowcy autobusów	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
kierownicy budowy	pracownicy służb mundurowych
kosmetyczki	robotnicy budowlani
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	robotnicy obróbki drewna i stolarze
kucharze	samodzielni księgowi
lekarze	spawacze
magazynierzy	sprzedawcy i kasjerzy
masarze i przetwórcy ryb	szeffowie kuchni
mechanicy pojazdów samochodowych	ślusarze

Źródło: Barometr zawodów 2019

Tabela 3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe – Powiat pszczyński (Informacja sygnałna I półrocze 2018r.)

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat pszczyński INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2018 R.		
Sekcja	zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi placowej
		Technicy elektrycy
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Lektorzy języków obcych
		Optycy okularowi
		Drukarze
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pomocniczy personel medyczny
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Technicy analityki medycznej
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Operatorzy wprowadzania danych
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi

	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Inżynierowie elektronicy
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Zamiatacze i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Czyszciele pojazdów
		Spawacze i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Planiści produkcyjni
		Właściciele sklepów
		Szklarze
		Kosmetyczki i pokrewni
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Magazynierzy i pokrewni

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (<http://mz.praca.gov.pl>)

Tabela 4. Zawody i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach

Zawody i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach		
Kod grupy średniej	Nazwa grupy średniej	Nazwa zawodu i specjalności
132	kierownicy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji	kierownik robót
214	inżynierowie (z wyłączeniem elektrotechnologii)	technolog produkcji
222	pielęgniarki	pielęgniarki
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	logopeda
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	rehabilitant
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	terapeuta
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	terapeuta dla dzieci niepełnosprawnych
232	nauczyciele szkolnictwa zawodowego	nauczyciel
242	specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	specjalista w zakresie kadry zarządzającej
263	specjaliści z dziedzin społecznych i religijnych	psycholog
313	kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	elektroenergetyk
323	praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	hipoterapeuta
341	średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii	opiekun osoby starszej
351	technicy do spraw technologii teleinformatycznych i pomocy użytkownikom urządzeń teleinformatycznych	informatyk
513	kelnerzy i barmani	barista
522	pracownicy sprzedaży w sklepach	sprzedawcy
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	stolarz

711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	brukarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	cieśla
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	dekarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	malarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	murarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	plytkarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	stolarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	zbrojarz
712	robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	hydraulik
721	formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni	spawacz
722	kowale, ślusarze i pokrewni	tokarz
741	elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektromonterzy	elektryk
832	kierownicy samochodów osobowych, dostawczych i motocykli	kierowca
834	operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	operator dźwigów i suwnic
834	operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	operator koparki
834	operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	operator żurawia
931	robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie	pracownik budowlany
932	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	konserwatorzy maszyn

Źródło: Monografia „Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację” sfinansowana ze środków KFS, Katowice/Pszczyna 2017

WAŻNE: Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie będzie analizował sytuację powiatu czy województwa właściwego dla wykonywania pracy, a nie miejsca złożenia wniosku, dlatego **Pracodawca musi udokumentować, iż dany zawód jest deficytowy dla pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa.**

PRIORYTET 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości.

Priorytet ten jest przeznaczony na szkolenia osób nie posiadających świadectwa maturalnego. Pracodawca musi wykazać, że pracownik odbywający wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego nie posiada egzaminu maturalnego.

PRIORYTET 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

1) Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez Ministerstwo Pracy Rodziny i Polityki Społecznej – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Listaprzedsiębiorstwspołecznych,4069.html> Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
- **Spółdzielnie socjalne** - to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą

uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

- **Zakłady aktywności zawodowej** - to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

2) Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wybrani pracownicy podmiotów.

W przypadku przedsiębiorstw społecznych będą to:

- osoby bezrobotne,
- absolwenci CIS i KIS,
- osoby ubogie pracujące tj. osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej uprawniający do korzystania z pomocy społecznej,
- osoby opuszczające młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii,
- osoby opuszczające zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich,
- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- osoby opuszczające pieczę zastępczą oraz pełnoletni członkowie rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytocznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020,
- członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością,
- osoby niesamodzielne,
- osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,
- osoby odbywające kary pozbawienia wolności,
- osoby korzystające z PO PŻ.

W przypadku spółdzielni socjalnych będą to:

- osoby bezrobotne;
- absolwenci CIS i KIS;
- osoby niepełnosprawne;

- osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej;
- osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 998 i 1076).

W przypadku Zakładów Aktywności Zawodowej do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu uprawnieni są wszyscy pracownicy.

UWAGA

W przypadku **spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych**, za osoby o których mowa w pkt. 2 **należy uznać te osoby, które przed podjęciem zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej spełniały określone przesłanki.** Dotyczy to w szczególności osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy (w tym przed ukończeniem 30 r.ż.).

Pracodawca wnioskujący o środki z KFS w ramach tego priorytetu oświadcza, że będą one przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracownika pochodzącego z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, o których mowa w pkt 2.

PRIORYTET 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet zakłada działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Osoby te powinny mieć ułatwione możliwości przekwalifikowania się, aby pozostać na rynku pracy. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku *o emeryturach pomostowych* (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)

PRIORYTET 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodów, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować **obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego** – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego

W przypadku szkoleń dla nauczycieli innych niż nauczyciele zawodu, status prawny szkoły kierującej na szkolenie nie jest istotny. Wnioskodawcą może być zarówno szkoła publiczna jak i niepubliczna.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą korzystać zarówno nauczyciele zatrudnieni na podstawie ustawy Karty nauczyciela jak i na podstawie innych umów spełniających wymogi KFS (tj. umowy pozwalające na zachowanie statusu pracownika).

PRIORYTET 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach tego priorytetu środki KFS mogą być przeznaczone na sfinansowanie kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decydujący jest wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego w momencie składania przez pracodawcę wniosku.

Kryteria oceny wniosków

1. Przy opiniowaniu oraz rozpatrywaniu wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców bierze się pod uwagę:
 - a) **zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,**
 - b) **zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy** – zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (Raport lub Informacja sygnałna), „Barometru zawodów” dla powiatu pszczyńskiego i województwa śląskiego lub „Zawodów i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach” (opracowanych w wyniku badań pn. „Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację” sfinansowanych ze środków KFS, Katowice/Pszczyna 2017):
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy – **10 pkt.**,
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami regionalnego rynku pracy – **5 pkt.**,
 - brak zgodności nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy – **0 pkt.**
 - c) **koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku:**
 - najniższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **10 pkt.**
 - pośrednia cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **0 pkt.**
 - najwyższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **minus 10 pkt.**
 - d) **posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego albo w przypadku kursów posiadanie dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego:**
 - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatów jakości usług dostępnych na rynku albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **10 pkt.**
 - brak certyfikatu albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **0 pkt.**
 - e) **plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym, ze środków KFS (jeżeli w ocenianej formie wsparcia**

przewidziano udział kilku osób ocena będzie dotyczyła każdej osoby, a liczba przyznanych punktów będzie stanowiła ich średnią):

- Pracodawca planuje dalsze zatrudnienie osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **10 pkt.**
- Pracodawca nie planuje dalszego zatrudnienia osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **0 pkt.**

f) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów środków KFS będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie:

- Pracodawca nie korzystał do tej pory ze środków KFS – **10 pkt.**
- Pracodawca korzystał ze środków w latach ubiegłych – **0 pkt.**

Powiatowy Urząd Pracy w będzie przyznawał wsparcie Pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone w przynajmniej jednym z priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązujących w roku 2019.

Każda usługa kształcenia wskazana we wniosku (kurs/studia podyplomowe/egzamin) będzie podlegać ocenie według powyższych kryteriów. Do realizacji będą kierowane te formy wsparcia które otrzymają najwyższe oceny i kwota realizacji tych form wsparcia w kolejności od najwyżej ocenianych będzie się mieściła w ramach przyznanego limitu.

W przypadku posiadania tej samej liczby punktów pierwszeństwo będą miały wnioski pracodawców, którzy do tej pory nie korzystali ze środków KFS.

Pracodawców, którzy po raz pierwszy zamierzają skorzystać z instrumentu dotyczącego rozwoju zasobów ludzkich, jakim jest wsparcie w ramach środków KFS Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zachęca do zapoznania się z informacją o tym instrumencie zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu **pszczyna.praca.gov.pl** w zakładce „dla pracodawców i przedsiębiorców”.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 32 210 27 48 lub w pok. nr 22 II piętro.