



Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie



Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od stycznia 2018r.

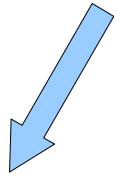


Pszczyna, 19 luty 2018r.

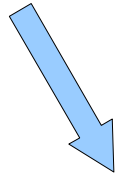
Formy zatrudniania cudzoziemców w Polsce od 1 stycznia 2018r.

Starosta

(zadania realizuje PUP)

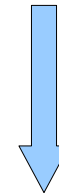


**Oświadczenie
o powierzeniu
wykonywania
pracy
cudzoziemcowi**



**Zezwolenie na
pracę sezonową**

Wojewoda



**Zezwolenie na
pracę**

Oświadczenia – procedura wpisu do ewidencji

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń jeżeli:

- cudzoziemiec jest obywatelem państwa: [Armenii](#), [Gruzji](#), [Mołdawii](#), [Białorusi](#), [Ukrainy](#), [Rosji](#),
- **praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością „sezonową”**, nie dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie **nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy. Wprowadzono **domniemanie zatrudnienia**.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy - dokumenty

- **Wypełniony druk oświadczenia**
- **Wypełniony druk oświadczenia dotyczący karalności podmiotu**
- **Dowód wpłaty w wysokości 30 zł**
- **Kopię wszystkich wypełnionych stron paszportu cudzoziemca – który już przebywa na terytorium RP**
- **Kopię strony paszportu z danymi osobowymi – gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP**
- **Dowód osobisty – jeżeli podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest osoba fizyczna**

Oświadczenia – terminy dokonywania wpisu do ewidencji

- **nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia** w sprawach **niewymagających postępowania wyjaśniającego** urząd pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.
- **nie później niż w terminie 30 dni od otrzymania oświadczenia** w sprawach **wymagających postępowania wyjaśniającego**.

Powiatowy urząd pracy wpisując oświadczenie do ewidencji oświadczeń, **może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu**, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Nie można zatrudnić cudzoziemca przed dokonaniem wpisu oświadczenia do ewidencji!!!

Oświadczenia – dodatkowe obowiązki podmiotu

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **pisemnie powiadamia** właściwy powiatowy urząd pracy o:

- **podjęciu pracy** przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy,**
- **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca **w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Za niedopełnienie obowiązku podmiot podlega karze grzywny.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia **lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie oświadczenia mogą powiadomić** właściwy powiatowy urząd pracy **o zakończeniu tej pracy.**

Oświadczenia – obowiązki podmiotu cd.

Ponadto **podmiot** powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **zobowiązany jest** do:

- **zawarcia umowy pisemnej** w języku zrozumiałym dla cudzoziemca **zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu,**
- sprawdzenia dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienia kopii i przechowywania jej przez czas wykonywania pracy,
- zgłoszenia cudzoziemca do ubezpieczenia jeżeli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich.

Oświadczenia – odmowa rejestracji

- **Obligatoryjne przesłanki** odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń:
odnoszą się głównie do sytuacji gdy podmiot lub osoba fizyczna działająca w jego imieniu byli karani za przestępstwa wymienione w ustawie (art. 88z ust. 5).

- **Fakultatywne przesłanki** odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, jeżeli m. in.:
 - z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów,
 - podmiot nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodów niezbędnych na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
 - nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statusowej,
 - podmiot nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, FP i FGŚP,
 - nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników
 - zalega z uiszczaniem podatków.

Zezwolenia na pracę sezonową – czym jest praca sezonowa

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenia na pracę sezonową

- **Dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka).**
- Wydaje starosta (zadanie realizowane przez PUP).
- Instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG.
- Co do zasady **uprawnia do wykonywania pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym.**
- **Wpłata – 30 zł.**
- W kolejnych latach współpracy z cudzoziemcem można ubiegać się o tzw. wpis wielosezonowy (do 3 lat).
- W przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw (objętych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Zezwolenia na pracę sezonową

Różna ścieżka postępowania w zależności od tego czy cudzoziemiec jest już w Polsce i **posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski – na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

- **Ścieżka „krajowa”.**
- **Ścieżka „zagraniczna”.**

Zezwolenia na pracę sezonową – procedura ścieżka „krajowa”

Dotyczy cudzoziemców, którzy wjechali i przebywają na terytorium RP w innym celu niż praca sezonowa:

- **Złożenie wniosku** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (podmiot).
- Weryfikacja formalna wniosku (PUP).
- **Wydanie zezwolenia na pracę sezonową** lub decyzja o odmowie wydania zezwolenia.

Zezwolenia na pracę sezonową – procedura ścieżka „zagraniczna”

Dotyczy cudzoziemców, którzy będą dopiero ubiegali się o wjazd do Polski – na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową:

- **Złożenie wniosku** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (podmiot).
- Weryfikacja formalna wniosku (PUP).
- **Wpisanie wniosku do ewidencji wniosków** w sprawie pracy sezonowej lub decyzja o odmowie wydania zezwolenia (PUP).
- **Wydanie zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji** (PUP).
- **Przekazanie zaświadczenia cudzoziemcowi** (podmiot).
- Cudzoziemiec uzyskuje wizę bądź wjeżdża do RP w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.
- Złożenie w PUP przez podmiot **oświadczenia o przyjeździe cudzoziemca** wraz z informacją o adresie zamieszkania i kopią wszystkich stron paszportu.
- **Wydanie zezwolenia na pracę sezonową.**

Zezwolenia na pracę sezonową – okresy ważności zezwolenia

- **Ścieżka „krajowa”** – stosowana w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali w celu innym niż praca sezonowa **zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu nie dłuższy niż 9 miesięcy**. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.
- **Ścieżka „zagraniczna”** – stosowana w przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej **zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** i jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen.

Zezwolenia na pracę sezonową – najważniejsze obowiązki pracodawcy

- **Po przyjeździe cudzoziemca** pracodawca zobowiązany jest do **poinformowania o tym PUP** i podania adresu zamieszkania cudzoziemca.
- **Jeżeli pracodawca zapewnia zakwaterowanie** cudzoziemcowi jest zobowiązany do **zawarcia odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej**, którą przedkłada w PUP.
- Pracodawca zobowiązany jest do **przekazania 1 egzemplarza zezwolenia cudzoziemcowi**.
- **Zawarcia pisemnej umowy** z cudzoziemcem zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu.
- Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia i przestrzeganie praw pracowniczych.
- Przechowywania kopii ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w RP do czasu zakończenia pracy przez cudzoziemca.



Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Katarzyna Włach
Kierownik Referatu Obsługi Cudzoziemców
i EURES

Tel. 32 210 27 34