

Powiatowy Urząd Pracy
w Pszczynie
ul. Dworcowa 23

Wniosek o organizację miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych PFRON

Prosimy o czytelne wypełnienie wniosku oraz o niepozostawianie rubryk nie wypełnionych.
W takich przypadkach prosimy o dokonanie wpisu „nie dotyczy”.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)
- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zmianami)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. Nr 5, poz. 25 z 2009r.)
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 oraz z 2008r. Nr 93, poz. 585 oraz z 2010r. Nr 18, poz. 99)
- rozporządzenie Komisji WE nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3)

I. Dane dotyczące Pracodawcy :

1. Nazwa i adres Pracodawcy _____
2. Miejsce prowadzenia działalności: _____
3. Osoba upoważniona do kontaktów z PUP: _____ tel. _____
4. NIP _____ REGON _____
- Data rozpoczęcia działalności _____ PKD _____
5. Nazwa banku i nr rachunku bankowego _____
6. Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe _____
7. Forma prawna prowadzonej działalności: _____
8. Forma opodatkowania (właściwe zakreślić):

a) karty podatkowe
b) pełna księgowość

c) ryczałt od przychodów ewidencjonowanych
d) księga przychodów i rozchodów

Pouczony o odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych danych (art. 233 § 1KK) oświadczam, że:

1. Jestem / nie jestem* przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 02.07.2004 o swobodzie działalności gospodarczej lub spółką cywilną (Dz. U. Nr 173 poz. 1807 z późn. zm.).
2. W okresie ostatnich 12 miesięcy przed złożeniem wniosku zatrudnienie w zakładzie pracy przedstawiało się następująco (liczba pracowników wynikająca z deklaracji ZUS DRA):

Lp.	Miesiąc i rok	Liczba pracowników ogółem (w przeliczeniu na pełne etaty)	Liczba pracowników w szczególnie niekorzystnej sytuacji oraz bardzo niekorzystnej sytuacji (w przel. na pełne etaty)	Lp.	Miesiąc i rok	Liczba pracowników ogółem (w przeliczeniu na pełne etaty)	Liczba pracowników w szczególnie niekorzystnej sytuacji oraz bardzo niekorzystnej sytuacji (w przel. na pełne etaty)
1				7			
2				8			
3				9			
4				10			
5				11			
6				12			

- W przypadku spadku stanu zatrudnienia w w/w okresie prosimy o podanie przyczyny:

3. Spełniam / nie spełniam * warunki określone w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. Nr 5, poz. 25 z 2009r.) oraz w Rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3).
4. Przedsiębiorstwo nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu art. 1 pkt 7 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3). oraz Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004r., str. 2) a mianowicie nie spełnia następujących warunków:
- a) w przypadku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością – jeżeli ponad połowa jej zarejestrowanego kapitału została utracona, w tym ponad jedna czwarta w okresie poprzedzających 12 miesięcy lub
 - b) w przypadku spółki, której przynajmniej niektórzy członkowie są w sposób nieograniczony odpowiedzialni za długi spółki – jeżeli ponad połowa jej kapitału według sprawozdania finansowego została utracona, w tym ponad jedna czwarta w okresie poprzedzających 12 miesięcy lub
 - c) bez względu na rodzaj spółki, jeżeli zgodnie z prawodawstwem krajowym podlega zbiorowemu postępowaniu w sprawie niewypłacalności.
- Małego i średniego przedsiębiorcę, który działa krócej niż trzy lata nie uważa się za zagrożonego odnośnie tego okresu, chyba, że spełnia warunek określony w podpunkcie c*
5. Uzyskana przez nas pomoc związana z zatrudnieniem pracowników w ramach prac interwencyjnych nie jest przydzielana łącznie z inną pomocą lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej,
6. Zobowiązujemy się do złożenia w dniu podpisania umowy dodatkowego oświadczenia o:
- uzyskanej pomocy publicznej, jeśli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy o organizację prac interwencyjnych, otrzymam pomoc publiczną,
 - pogorszeniu się sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy o organizację prac interwencyjnych.
7. Uzyskana pomoc przez nasze przedsiębiorstwo w okresie ostatniego roku przed złożeniem wniosku nie przekroczyła 5 mln euro.
8. Nie otrzymałem decyzji Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu pomocy uzyskanej w okresie wcześniejszym uznającej pomoc za niezgodną z prawem i wspólnym rynkiem.
9. Nie posiadam zadłużeń w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych,
10. Nie posiadam zadłużeń w ZUS z tytułu opłat składek na ubezpieczenia społeczne,
11. W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy
12. Dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997r. (Dz. U. z 2002r. nr 101 poz. 962 z póź. zm).

(miejscowość i data)

(podpis czytelny i pieczęć pracodawcy)

* niepotrzebne skreślić

II. Oferta zatrudnienia.

1. Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu, proponowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Lp.	Nazwa stanowiska	Liczba osób	Wykształcenie	Kwalifikacje	Okres zatrudnienia	Proponowane wynagrodzenie
1						
2						
3						

2. Szczegółowa dokumentacja kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą (koszty płac osób niepełnosprawnych skierowanych do prac interwencyjnych).

Stanowisko	Wynagrodzenie brutto:	Składka ZUS finansowana przez pracodawcę	Ogółem 1m-c wynagrodzenie + składka ZUS	Planowane koszty zatrudnienia	
				Ogółem 12 m-cy rekrutacja pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji	Ogółem 24 m-cy rekrutacja pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji

3. Deklarowany okres zatrudnienia po zakończeniu prac interwencyjnych.....

III. Dane dotyczące organizacji miejsca pracy

1. Miejsce świadczenia pracy: _____

2. Termin i miejsce skierowania osób niepełnosprawnych do wykonywania pracy: _____

IV. Dane dotyczące dotychczasowej współpracy.

1. Czy pracodawca korzystał ze środków z Funduszu Pracy w tut. Urzędzie w ostatnich 24 miesiącach? TAK/NIE*. Jeżeli tak to w jakiej formie:

a) **prac interwencyjnych:** rok _____ nr umowy _____ ile osób _____
ilość osób zatrudnionych po zakończeniu umowy _____ ilość osób zatrudnionych do nadal _____

b) **staży:** rok _____ nr umowy _____ ile osób _____
ilość osób zatrudnionych po zakończeniu umowy _____ ilość osób zatrudnionych do nadal _____

c) **przygotowań zawodowych dorosłych:** rok _____ nr umowy _____ ile osób _____
ilość osób zatrudnionych po zakończeniu umowy _____ ilość osób zatrudnionych do nadal _____

Główny księgowy, inna osoba
prowadząca dokumentację finansową

WERSJA 4

Właściciel, Prezes, Dyrektor

pieczęć zakładu pracy

Uwaga! Wnioskodawca do wniosku winien załączyć następujące dokumenty:

1. Kopia dokumentu poświadczającego formę prawną istnienia Wnioskodawcy (wpis do ewidencji działalności gospodarczej, umowa spółki cywilnej, aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego, uchwały, statuty itp.),
2. Kopia zaświadczenia o numerze identyfikacji REGON,
3. Upoważnienie: Pełnomocnictwo do reprezentowania Wnioskodawcy udzielone przez uprawnione osoby, o ile nie wynika z innych dokumentów załączonych przez Wnioskodawcę.
4. Zaświadczenie z ZUS o nie zaleganiu w opłatach (wystawione nie wcześniej niż 1 miesiąc od dnia złożenia wniosku).
5. Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o nie zaleganiu z opłatami z tytułu zobowiązań podatkowych (wystawione nie wcześniej niż 1 miesiąc od dnia złożenia wniosku).

Wnioskodawca, będącymi przedsiębiorcą – beneficjentem pomocy publicznej poza wymienionymi wyżej dokumentami do wniosku dołącza również:

- Formularz - informacji o pomocy publicznej dla podmiotów ubiegających się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. (Dz. U. 2010r, Nr 53 poz. 312) - (dotyczy beneficjentów pomocy)
- Kopia sprawozdania finansowego za okres 3 ostatnich lat obrotowych, sporządzanego zgodnie z przepisami o rachunkowości (dotyczy to firm średnich i dużych, gdzie średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty wynosiło co najmniej 50 osób w poprzedzającym roku obrotowym dla których sporządzono sprawozdanie finansowe).

Kopie przedkładanych dokumentów winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem podpisem oraz pieczęcią nagłkową Pracodawcy i pieczęcią imienną osoby potwierdzającej.

PODSTAWĄ ROZPATRZENIA WNIOSKU JEST PRZEDŁOŻENIE WSZYSTKICH WYMAGANYCH DOKUMENTÓW.

V. Adnotacje urzędu pracy

1. Czy wnioskodawca może być organizatorem prac interwencyjnych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z późn. zm. oraz § 2, 3, 12 , 14 Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 stycznia 2009r.

TAK/NIE*

2. Opinia na temat dotychczasowej współpracy wnioskodawcy z Powiatowym Urzędem Pracy na podstawie części IV

VI. Stanowisko Dyrektora PUP:

Wyrażam / nie wyrażam zgody na zawarcie umowy na prace interwencyjne dla _____ osoby/osób na okres _____ miesięcy.

podpis

*niepotrzebne skreślić

POUCZENIE

Warunki określone w niniejszym pouczeniu mają również zastosowanie do osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu zarejestrowanych jako poszukujące pracy aktywizowanych na podstawie art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zmianami).

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) w ramach prac interwencyjnych zatrudnieni mogą być skierowani bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy czyli:

- bezrobotni do 25 roku życia- oznacza to bezrobotnych, którzy od dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 25 roku życia.
- bezrobotni długotrwale (oznacza to bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnych, którzy w dniu zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy ukończyli co najmniej 50 rok życia
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu), bez doświadczenia zawodowego (bezrobotni, bez doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy) lub bez wykształcenia średniego.
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia
- bezrobotni niepełnosprawni,

Bezrobotni powyżej 50 roku życia mogą być kierowani do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy, a pracodawcy przysługuje refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia przez okres 2 lat.

Jednocześnie osoby kierowane do pracodawców będącymi odbiorcami pomocy publicznej muszą znajdować się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji zgodnie z art. 2 pkt 18 lub 19 Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r.

Przez pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji należy rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008. tj. osobę która :

- a) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 m-cy; lub
- b) nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego; lub
- c) jest w wieku ponad 50 lat; lub
- d) jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę; lub
- e) pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej 25 % większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość; lub
- f) jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe;

Przez pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji należy rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 pkt 19 Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008. tj. osobę która jest bezrobotna przez co najmniej 24 m-ce .

Pracodawców którzy są odbiorcami pomocy publicznej określa Rozporządzenie Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. Urz. WE L 214 z 09.08.2008) i ma zastosowanie do **beneficjentów pomocy w rozumieniu ustawy o pomocy publicznej. Należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.**

Refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród, składek na ubezpieczenia społeczne oraz jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne, o której mowa w rozporządzeniu, jest pomocą publiczną w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji określonej w rozdziale I, art. 40 oraz rozdziale III rozporządzenia komisji (WE) nr 800/2008 i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

Pomoc w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji jest udzielana, jeżeli utworzone miejsce pracy powoduje wzrost netto:

- 1) ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy oraz
- 2) liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji - w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

Spełnienie warunku, o którym mowa w pkt 1 nie jest wymagane w przypadkach określonych w art. 40 ust.

4 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 tj. gdy powodem zwolnienia zapełnionego w ten sposób etatu lub etatów ma być dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy, niepełnosprawność, przejście na emeryturę z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolne zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub zgodne z prawem zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych, a nie redukcja etatu.

Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 12 miesięcy, a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 24 m-cy, a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

Maksymalna intensywność pomocy brutto na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji nie może przekraczać 50% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą na które składają się :

- 1) wynagrodzenia brutto oraz
- 2) opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne - za okres 12 m-cy lub 24 m-cy

Dopuszczalna kwota pomocy w jednym roku dla jednego przedsiębiorstwa nie może przekroczyć 5 mln euro.

Do stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie wlicza się osób:

- zatrudnionych na podstawie umowy o dzieło, umowy zlecenia, umowy agencyjnej, umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- przebywających na urloпах macierzyńskich i wychowawczych,
- odbywających służbę wojskową lub zastępczą,
- będących uczestnikami OHP,
- nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego.