

Szkozenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 04.06.2014 Data modyfikacji: 01.07.2022

Czym s1 szkolenia?

Szkozenia dla os1b bezrobotnych i poszukuj1cych pracy s1 rodzajem aktywizacji zawodowej finansowan1 przez urz1dwy pracy, prowadzon1 w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesi1c stypendium r1wne 120% zasi1ku dla bezrobotnych, jezeli miesi1czny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku ni1szego miesi1cznego wymiaru godzin szkolenia wysoko1c stypendium ustala si1 proporcjonalnie, z tym że stypendium nie mo1e by1c ni1sze ni1z 20% zasi1ku. Po uko1czeniu szkolenia uczestnik otrzymuje za1wiadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucj1 szkoleniow1.

Kto mo1e skorzysta1c ze szkolenia?

Skierowanie na szkolenie mo1e dosta1c zarejestrowana w urz1dzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukuj1ca pracy:
 - b1d1ca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku s1u1bowego, z winy pracodawcy,
 - pracuj1ca u pracodawcy w stanie upad1o1ci lub likwidacji,
 - otrzymuj1ca 1wiadczenia socjalne na urlopie g1rniczym lub g1rniczy zasi1ek socjalny,
 - uczestnicz1ca w indywidualnym programie integracji lub zaj1ciach Centrum Integracji Spo1ecznej,
 - b1d1ca 1o1nierzem rezerwy,
 - pobieraj1ca rent1 szkoleniow1,
 - pobieraj1ca 1wiadczenie szkoleniowe wyp1acane przez pracodawc1,
 - b1d1ca domownikiem lub ma11onkiem rolnika, szukaj1cym pracy poza rolnictwem i podlegaj1ca ubezpieczeniu spo1ecznemu,
 - b1d1ca cudzoziemcem, m.in. obywatelem pa1stwa nale11cego do Unii Europejskiej lub pa1stwa, kt1re zawar1o odpowiednie umowy ze Wsp1olnot1 Europejsk1; uchodz1ca; osoba posiadaj1ca zezwolenie na pobyt sta1y, osiedlenie si1,
- pracuj1ca w wieku 45 lat i powy1zej.

Decyzj1 o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urz1d pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu dzia1ania.

Jak d1ugo mo1e trwa1c szkolenie?

Szkozenie mo1e trwa1c do 6 miesi1cy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesi1cy. Szkolenie dla os1b bez kwalifikacji zawodowych mo1e trwa1c do 12 miesi1cy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesi1cy.

Co to jest bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku 1ycia?

Osoba bezrobotna, kt1ra nie przekroczy1a 30 roku 1ycia mo1e otrzyma1c z urz1du pracy bon szkoleniowy, kt1ry gwarantuje jej skierowanie na wybrane szkolenie wraz z op1acaniem koszt1w ponoszonych w zwi1zku z podj1ciem szkolenia.

Warto1c bonu szkoleniowego wynosi do 100% przecj1tnego wynagrodzenia obowi1zuj1cego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

Jakie s1 warunki przyznania bezrobotnemu bonu szkoleniowego?

Bon szkoleniowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego.

Przed decyzją o przyznaniu bonu młody bezrobotny musi znaleźć pracodawcę chętnego do zatrudnienia go po odbyciu szkolenia lub w inny sposób wykazać, że szkolenie zwiększy szansę na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Przyznanie bonu musi być ujęte w indywidualnym planie działania dla bezrobotnego. Osoba, która otrzyma bon szkoleniowy musi w ustalonym terminie dostarczyć do urzędu pracy bon wypełniony przez instytucję szkoleniową. Termin ważności bonu określa starosta.

Jak wygląda bon szkoleniowy?

Każdy urząd pracy może zaprojektować własny bon szkoleniowy. Bon powinien jednak zawierać m.in. informacje o urzędzie pracy i dane bezrobotnego, dane o instytucji szkoleniowej i zgłoszeniu się bezrobotnego na określony kurs, informacje o zakresie kosztów finansowanych w ramach bonu.

Jakie koszty finansuje bon szkoleniowy?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń;
2. badań lekarskich lub psychologicznych niezbędnych do podjęcia szkolenia i/lub pracy po szkoleniu;
3. przejazdu na szkolenia (ryczałt maksymalnie do 200 zł.);
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania (ryczałt maksymalnie do 1500 zł.).

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Bezrobotny, który wybierze sobie szkolenie z oferty rynkowej i uzasadni możliwość podjęcia pracy po tym szkoleniu, otrzymuje skierowanie na szkolenie, co oznacza także, że otrzyma stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku.

Jakie korzyści mogą przynieść pracodawcy bony szkoleniowe dla bezrobotnych?

Bezrobotny ubiegając się o realizację bonu szkoleniowego musi wykazać, że szkolenie zwiększy jego szanse na zatrudnienie, podjęcie innej pracy zarobkowej czy uruchomienie działalności gospodarczej. Najchętniej urzędy pracy uznają za uprawdopodobnienie zatrudnienia deklarację pracodawcy o zatrudnieniu bezrobotnego po ukończeniu szkolenia. Bezrobotny poszukując pracy będzie zatem informować pracodawców o możliwościach nabycia nowych/ specjalistycznych umiejętności, a z drugiej strony będzie zainteresowany, aby pracodawca zadeklarował jego zatrudnienie po odbyciu szkolenia.

Pracodawca poszukujący kandydatów do pracy może uzgodnić z bezrobotnym posiadającym bon szkoleniowy szczegółowy zakres szkolenia, także podpowiedzieć gdzie można zdobyć pożądane kwalifikacje i po zrealizowanym szkoleniu pozyskać osobę dobrze przygotowaną do podjęcia pracy.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4