



POWIATOWY
URZĄD PRACY
CHOJNICE

Rynek pracy powiatu chojnickiego

2019

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2019 roku.

Spis treści

I.	Słowem wstępu	6
II.	Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	7
	<i>Powierzchnia powiatu</i>	7
	<i>Ludność</i>	7
	<i>Podmioty gospodarcze</i>	9
III.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	11
3.1.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne</i>	11
3.2.	<i>Osoby poszukujące pracy</i>	12
3.3.	<i>Stopa bezrobocia (tendencje)</i>	12
3.4.	<i>Bilans bezrobotnych</i>	16
3.4.1.	<i>Napływ do bezrobocia</i>	16
3.4.2.	<i>Odływ bezrobotnych</i>	17
3.5.	<i>Struktura bezrobocia</i>	20
3.5.1.	<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49</i>	20
3.5.2.	<i>Bezrobocie kobiet</i>	20
3.5.3.	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	21
3.5.4.	<i>Bezrobocie na wsi</i>	23
3.5.5.	<i>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</i>	23
3.5.6.	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	24
3.5.7.	<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	24
3.5.8.	<i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych</i>	25
3.5.9.	<i>Osoby niepełnosprawne</i>	25
3.5.10.	<i>Cudzoziemcy</i>	26
3.5.11.	<i>Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy</i>	26
3.5.12.	<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	29
3.5.13.	<i>Bezrobotni wg zawodów</i>	30
IV.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja	31
4.1.	<i>Organizacja obsługi rynku pracy</i>	31
4.1.1.	<i>Siedziba PUP w Chojnicach</i>	31
4.1.2.	<i>Terenowe punkty obsługi klientów</i>	31
V.	Informacja, ewidencja i świadczenia	32
5.1.	<i>Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	32
5.2.	<i>Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia</i>	32
5.3.	<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	33
VI.	Centrum Aktywizacji Zawodowej	34
6.1.	<i>Funkcja doradcy klienta</i>	34
6.2.	<i>Profilowanie pomocy</i>	35
6.3.	<i>Indywidualny Plan Działania (IPD)</i>	35
6.4.	<i>Pośrednictwo pracy</i>	36
6.4.1.	<i>Zadania - pośrednictwo pracy</i>	36
6.4.2.	<i>Współpraca z pracodawcami</i>	37
6.5.	<i>Poradnictwo zawodowe</i>	46
6.5.1.	<i>Poradnictwo zawodowe - definicja</i>	46
6.5.2.	<i>Indywidualne poradnictwo zawodowe</i>	46
6.5.3.	<i>Grupowe poradnictwo zawodowe</i>	47
6.5.4.	<i>Indywidualna informacja zawodowa</i>	48
6.5.5.	<i>Grupowa informacja zawodowa</i>	49
6.5.6.	<i>Testy stosowane w poradnictwie zawodowym</i>	50
6.6.	<i>Szkolenia</i>	51
6.6.1.	<i>Szkolenia wskazane przez osobę</i>	51

6.6.2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)-----	53
6.7.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia -----	55
6.8.	Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia -----	57
6.9.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2019 -----	66
6.10.	Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia-----	69
6.10.1.	Prace interwencyjne -----	69
6.10.2.	Roboty publiczne -----	72
6.10.3.	Staże -----	74
6.10.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) -----	77
6.10.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy -----	82
6.10.6.	Prace społecznie użyteczne -----	84
6.10.7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną -----	86
6.10.8.	Zwrot kosztów przejazdu -----	87
6.10.9.	Świadczenie Integracyjne -----	88
6.10.10.	Bon na zasiedlenie -----	88
6.10.11.	Bon zatrudnieniowy -----	89
6.10.12.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia-----	90
6.11.	Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej -----	91
6.12.	Pomoc de minimis w ramach realizowanych programów -----	92
VII.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych -----	93
VIII.	Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia -----	94
IX.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych -----	96
X.	Wydarzenia -----	102
10.1.	Święto Publicznych Służb Zatrudnienia -----	102
10.2.	Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademos” -----	106
10.3.	XV Powiatowe Targi Pracy -----	107
10.4.	Targi Edukacji i Pracy „Aktywność - krok w stronę pracy” -----	110
10.5.	Konferencja otwierająca prace nad Strategią Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030 -----	111
10.6.	III Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy „Czas na nowe spojrzenie na wyzwania współczesnego rynku pracy!” -----	111
10.7.	V edycja badania „Barometr zawodów” -----	112
10.8.	V Pomorskie Forum Inicjatyw na rzecz Aktywizacji Społecznej i Zawodowej „Znaleźć swoją drogę – pomorskie szanse dla kobiet” -----	113
10.9.	Pomorska Samorządowa Debata Edukacyjna -----	113
10.10.	Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego -----	114
10.11.	Europejskie Dni Pracodawców -----	114
10.12.	Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) -----	118
10.13.	Konferencja „Lider Aktywizacji Osób Młodych” -----	119
10.14.	Wyróżnienie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach za wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego -----	119
XI.	Projekty autorskie PUP Chojnice -----	120
11.1.	Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – IX edycja -----	120
11.2.	Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – V edycja -----	122
11.3.	Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ” -----	126
11.4.	Wdrożenie rekomendacji dot. poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1. -----	129
11.5.	„Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego” -	130
XII.	Partnerstwo lokalne -----	136
12.1.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI -----	136

12.2.	<i>Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym</i>	137
12.3.	<i>Współpraca w ramach zawartych porozumień</i>	138
12.3.1.	<i>Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach</i>	138
12.3.2.	<i>Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku</i>	138
12.3.3.	<i>Ośrodki Pomocy Społecznej</i>	138
12.4.	<i>Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)</i>	139
XIII.	Potencjał informacyjny PUP Chojnice	140
13.1.	<i>Nasze publikacje</i>	140
13.2.	<i>Strona internetowa - http://chojnice.praca.gov.pl</i>	142
13.3.	<i>Infokiosk</i>	143
13.4.	<i>Wyświetlacz ofert EURES</i>	143
XIV.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2019 r.	144
XV.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	147
XVI.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	151
	<i>Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze</i>	152
	<i>Miasto Chojnice</i>	153
	<i>Gmina Chojnice</i>	154
	<i>Czersk</i>	155
	<i>Brusy</i>	156
	<i>Konarzyny</i>	157
XVII.	Spis tablic	158
XVIII.	Spis wykresów	161
XIX.	Załączniki	162

I. Słowem wstępu

Szanowni Państwo!

Rok 2019 był dla publicznych służb zatrudnienia w Polsce rokiem szczególnego jubileuszu. 100 lat wcześniej, w roku 1019, na mocy Dekretu Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego powołano państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami.

Niewiele jest instytucji, które mają tak długą historię swojego funkcjonowania.

Pomimo, że rok 2019 na rynku pracy upłynął pod znakiem najniższych od 30 lat wskaźników bezrobocia, w rejestrach PUP w dalszym ciągu zarejestrowana jest duża grupa osób w bardzo trudnej sytuacji, wymagających kompleksowego wsparcia. Są to osoby znacznie oddalone od rynku pracy, czyli takie, które deklarują zainteresowanie podjęciem pracy, ale de facto podjąć jej nie mogą, bowiem najpierw muszą uporać się z barierami, z którymi mają do czynienia. Przy dynamicznie zmieniającym się rynku pracy i stale rosnących potrzebach pracodawców, przywracanie na rynek pracy tej grupy bezrobotnych stanowi dla urzędów pracy duże wyzwanie.

Jednocześnie już od pewnego czasu rynek boryka się z niedoborami kadrowymi. Pracodawcy coraz częściej sygnalizują problemy z utrzymaniem i znalezieniem pracowników. Nie dziwi więc fakt, że od kilku już lat na polskim rynku pracy można zaobserwować wzrost zatrudnienia przez pracodawców obywateli innych krajów, którzy otrzymali pozwolenie na pracę w naszym kraju. Wzrost liczby zatrudnionych cudzoziemców pomaga skutecznie zapłacić lukę pracowniczą w wielu branżach naszej gospodarki.

Rok 2019, zarówno w Polsce, jak i w naszym powiecie był kolejnym rokiem dynamicznych zmian jakie zaszły i nadal zachodzą na rynku pracy. W związku z tym, w omawianym czasie, Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z partnerami rynku pracy, przedsiębiorcami, instytucjami rynku pracy oraz przy wsparciu władz Powiatu, z wysiłkiem i zaangażowaniem, podejmował się realizowania polityki zatrudnienia, w taki sposób, by jak najtrafniej dopasować swoje działania i projekty do zgłaszanych potrzeb czy to pracodawców czy bezrobotnych. Wśród podejmowanych działań można wymienić: pomoc osobom bezrobotnym i przedsiębiorcom poprzez realizację programów rynku pracy, finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, inicjowanie projektów autorskich kierowanych do pracodawców i uczniów szkół ponadgimnazjalnych, organizację warsztatów, spotkań informacyjnych oraz imprez masowych takich jak: Targi Pracy czy Pomorski Dzień Przedsiębiorczości (IDG) oraz wiele innych.

Niniejsze opracowanie prezentuje rynek pracy powiatu chojnickiego w ujęciu statystycznym i przedstawia działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2019 roku, w obszarze szeroko pojętego rynku pracy, które w znacznym stopniu przyczyniły się do obniżenia poziomu bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego, zwiększyły przedsiębiorczość oraz pomogły osobom wykluczonym i oddalonym od rynku pracy w powrocie do aktywności zawodowej.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Chojnicach

Wojciech Adamowicz

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości - w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.



W tabelach 1-8 zaprezentowano dane z 2018 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2018 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2018 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2 104	0	1
Gmina Chojnice		45 821	34	81
Czersk ogółem		38 011	18	94
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37 038	18	93
Brusy ogółem		40 045	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39 525	25	60
Konarzyny		10 440	6	23
Ogółem powiat		136 421	83	260

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Ludność

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: www.powiat.chojnice.pl

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2018 roku zamieszkiwało 97 551 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 300 osób więcej niż w analogicznym okresie 2017 roku), z tego 42 503 osoby zamieszkiwały tereny wiejskie.

Wskaźnik urbanizacji

56,4% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2017 roku - 56,6%).

Wskaźnik feminizacji

na 100 mężczyzn w 2018 roku, przypadają 102,4 kobiety (w końcu 2017 roku wskaźnik ten wynosił 102,5%).

Tabela 2. Ludność - struktura osób wg płci - stan na dzień 31.12.2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	97 551	48 186	49 365	55 048	26 708	28 340	42 503	21 478	21 025
Miasto Chojnice	39 904	19 262	20 642	39 904	19 262	20 642	0	0	0
Gmina Brusy	14.599	7 329	7 270	5 232	2 602	2 630	9 367	4 727	4 640
Gmina Chojnice	19.100	9 661	9 439	0	0	0	19 100	9 661	9 439
Gmina Czersk	21.641	10 761	10 880	9 912	4 844	5 068	11 729	5 917	5 812
Gmina Konarzyny	2.307	1 173	1 134	0	0	0	2 307	1 173	1 134

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Pod koniec 2018 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice - zamieszkiwały ją 39 904 osoby (co daje 40,9% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21 641 mieszkańców (22,2% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 19 100 osób (19,6% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14 599 mieszkańcami (15,0% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2018 roku zamieszkiwało 2 307 osób, co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym - stan na dzień 31.12.2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat chojnicki	97 551	20 533	9 946	59 205	27 545	17 813	11 874
Gminy miejskie							
Gmina Chojnice	39 904	7 562	3 669	23 876	11 271	8 466	5 702
Gminy miejsko-wiejskie							
Gmina Brusy	14 599	3 566	1 752	8 807	4 065	2 226	1 453
<i>w tym miasto</i>	<i>5 232</i>	<i>1 310</i>	<i>641</i>	<i>3 147</i>	<i>1 471</i>	<i>784</i>	<i>518</i>
Gmina Czersk	21 641	4 547	2 213	13 221	6 066	3 873	2 601
<i>w tym miasto</i>	<i>9 912</i>	<i>1 948</i>	<i>949</i>	<i>6 035</i>	<i>2 809</i>	<i>1 929</i>	<i>1 310</i>
Gminy wiejskie							
Gmina Chojnice	19 100	4 324	2 045	11 876	5 502	2 900	1 892
Gmina Konarzyny	2 307	534	267	1 425	641	348	226

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Przez **ludność w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez **ludność w wieku nieprodukcyjnym** rozumie się ludność w **wieku przedprodukcyjnym**, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 60,7% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 39,3% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż są już na emeryturze czyli w **wieku poprodukcyjnym** (18,3% ogółu mieszkańców powiatu - 17 813 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,0% - 20 533 osoby).

Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2018 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia żywe	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	1 213	851	362
Miasto Chojnice	460	387	73
Gmina Chojnice	89	43	46
Brusy - miasto	145	83	62
Brusy - obszar wiejski	213	137	76
Czersk - miasto	109	73	36
Czersk - obszar wiejski	164	109	55
Gmina Konarzyny	33	19	14

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie (dotyczy danych zaprezentowanych w tabelach nr 5 i 6).

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2017-2018 (stan na 31 XII)

Gmina	2017			2018		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	8 757	226	8 497	9 044	217	8 780
Miasto Chojnice	3 986	92	3 875	4 067	91	3 950
Gmina Chojnice	1 517	24	1 485	1 594	16	1 564
Miasto Czersk	1 019	54	962	955	54	899
Gmina Czersk	877	19	856	1 032	19	1 011
Miasto Brusy	587	15	571	586	15	569
Gmina Brusy	619	13	605	654	13	640
Gmina Konarzyny	152	9	143	156	9	147

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2018 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowane były 9 044 podmioty gospodarcze. W porównaniu z grudniem 2017 roku nastąpił wzrost tej liczby o 287 podmiotów.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2018 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2018 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	816	558
Sektor prywatny	0	9
Razem	865	567

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

W 2018 roku w rejestrze REGON zarejestrowano 865 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego. W tym samym okresie wyrejestrowano 567 podmiotów.

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2018 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
ogółem	7 069	7 292	7 623	7 843	8 217	8 100	8 307	8 355	8 507	8 599	8 615	8 757	9 044
0 - 9	6 632	6 853	7 173	7 363	7 747	7 646	7 906	7 966	8 110	8 206	8 213	8 350	8 640
10 - 49	357	358	370	397	390	378	323	312	318	315	323	325	327
50 - 249	70	71	70	73	70	68	70	68	71	69	70	72	67
250 - 999	9	9	9	9	9	6	6	7	7	8	8	9	9
1000 i więcej	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Na koniec 2018 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 8.640 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 290 więcej niż w końcu 2017 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,5%).

Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2018

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach*
31.12.2000 r.	17 129	527	8 059	4 426
31.12.2001 r.	16 850	399	7 610	4 712
31.12.2002 r.	16 954	380	7 371	5 059
31.12.2003 r.	16 550	323	7 533	4 590
31.12.2004 r.	17 001	4 435	7 488	4 883
31.12.2005 r.	21 845	4 514	8 032	4 904
31.12.2006 r.	23 021	4 450	8 908	9 663
31.12.2007 r.	22 805	4 438	8 721	9 646
31.12.2008 r.	22 992	4 471	8 491	10 030
31.12.2009 r.	22 907	4 445	8 454	10 008
31.12.2010 r.	25 280	5 543	9 017	10 720
31.12.2011 r.	23 471	5 548	7 896	10 027
31.12.2012 r.	24 151	5 564	8 245	10 342
31.12.2013 r.	24 741	5 583	8 139	11 019
31.12.2014 r.	25 094	5 598	8 492	11 004
31.12.2015 r.	25 136	5 626	8 646	10 864
31.12.2016 r.	25 145	5 638	8 240	11 267
31.12.2017 r.	26 089	5 705	9 089	11 295
31.12.2018 r.	26 112	5 675	9 262	11 175

*w tym: handel naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości, pozostałe usługi

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

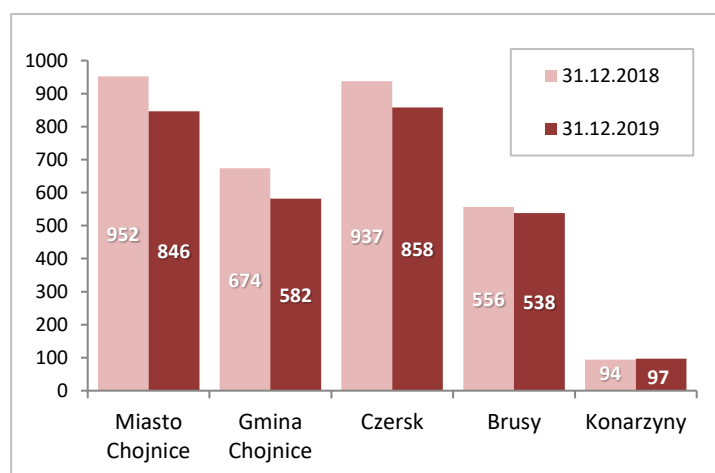
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2019 r. wyniosła 2 921 osób i była niższa o 292 osoby (9,1%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	31 grudnia 2018	31 grudnia 2019	wzrost/spadek	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	3 213	2 921	-292	-9,1%
Miasto Chojnice	952	846	-106	-11,1%
Gmina Chojnice	674	582	-92	-13,6%
Czersk	937	858	-79	-8,4%
Brusy	556	538	-18	-3,2%
Konarzyny	94	97	+3	+3,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2018-2019



W końcu grudnia 2019 r., w czterech gminach powiatu chojnickiego (miasto Chojnice, gmina Chojnice, Czersk, Brusy), liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2018, jedynie w gminie Konarzyny bezrobocie nieznacznie wzrosło w stosunku do grudnia 2018 roku.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS.

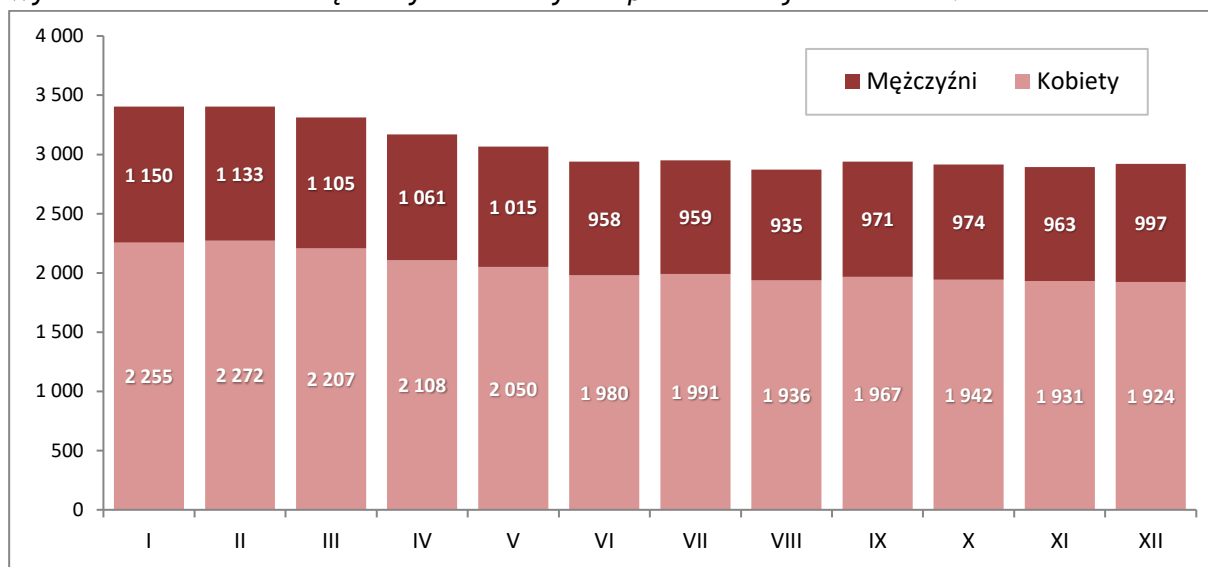
W końcu 2019 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 218 osób (tj. 10,2%), jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 74 osoby (tj. 6,9%).

Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2019 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	3 405	3 405	3 312	3 169	3 065	2 938	2 950	2 871	2 938	2 916	2 894	2 921
w tym:												
Kobiet	2 255	2 272	2 207	2 108	2 050	1 980	1 991	1 936	1 967	1 942	1 931	1 924
Mężczyzn	1 150	1 133	1 105	1 061	1 015	958	959	935	971	974	963	997

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych nasz urząd obsługiwał również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 65 osób poszukujących pracy (84 osoby na koniec 2018 r.), z tego 23 osoby to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

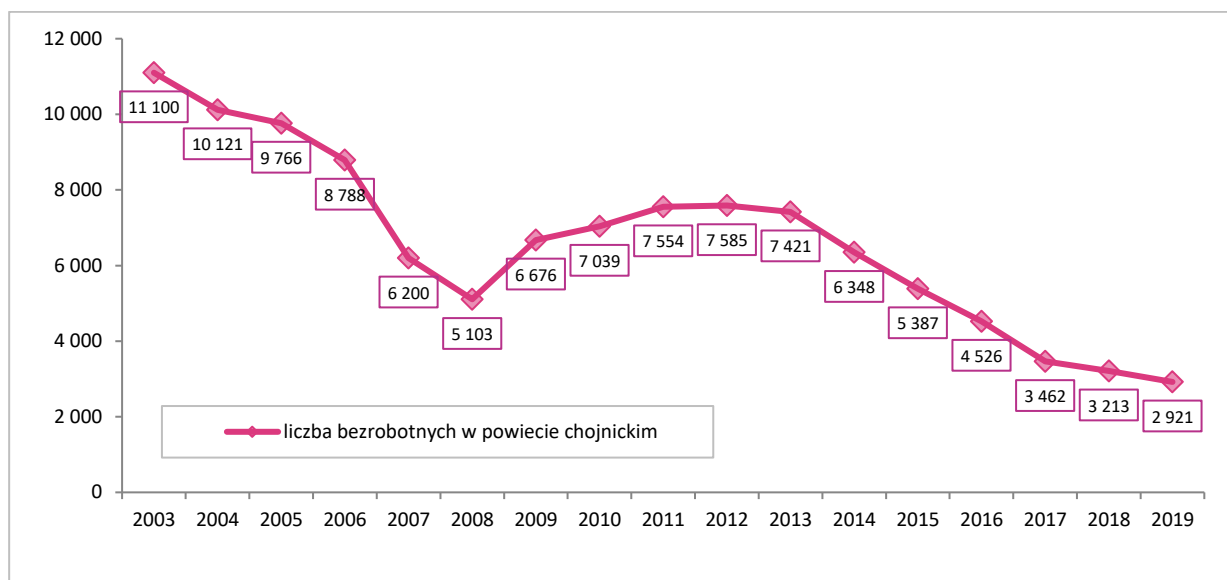
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej - pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia - bezrobotni.

Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2018-2019

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2018	3 213	46 082	968 888	8,6	4,9	5,8
31.12.2019	2 921	41 817	866 374	7,8	4,4	5,2
Dynamika (2018=100)	90,9	90,7	89,4	90,7	89,8	89,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS

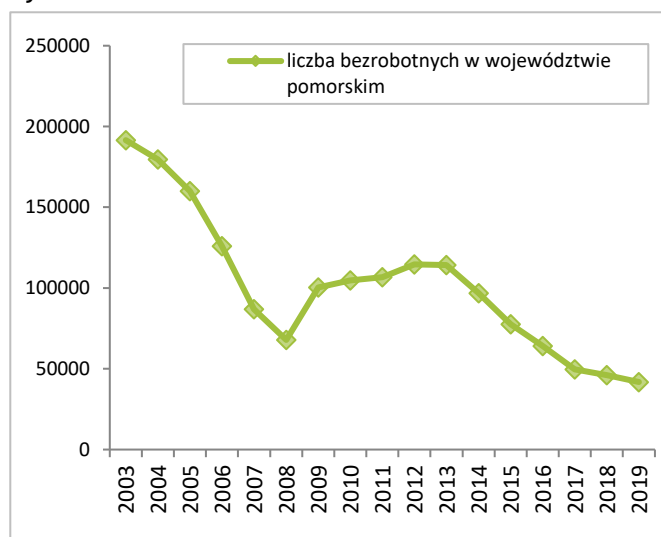
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2019 (stan na dzień 31.XII)



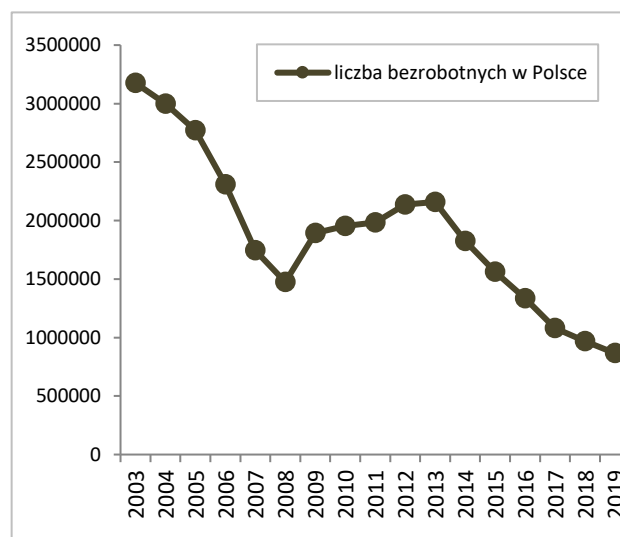
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2019 utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Począwszy od roku 2012 poziom bezrobocia notowany na koniec grudnia sukcesywnie spada. Rok 2019 był kontynuacją bardzo korzystnych zmian na rynku pracy powiatu chojnickiego i dalszego spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W badanym okresie odnotowano najniższe od lat bezrobocie.

Wykres 4. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2019



Wykres 5. Poziom bezrobocia w województwie



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2019 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014-2019 to dalszy, dynamiczny spadek bezrobocia. Statystyki GUS pokazują, że rok 2019 był okresem rekordowo niskiego bezrobocia, którego nie notowano od niemal 30 lat.

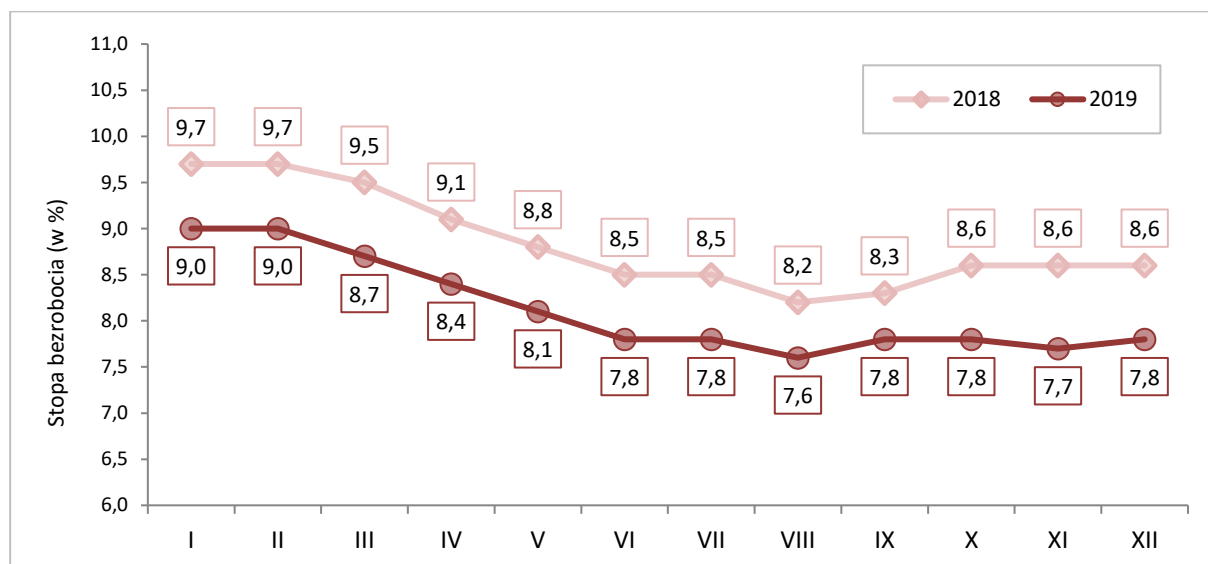
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2018-2019 (w %)

Rok	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2018	9,7	9,7	9,5	9,1	8,8	8,5	8,5	8,2	8,3	8,6	8,6	8,6
2019	9,0	9,0	8,7	8,4	8,1	7,8	7,8	7,6	7,8	7,8	7,7	7,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.12.2018-31.08.2019, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

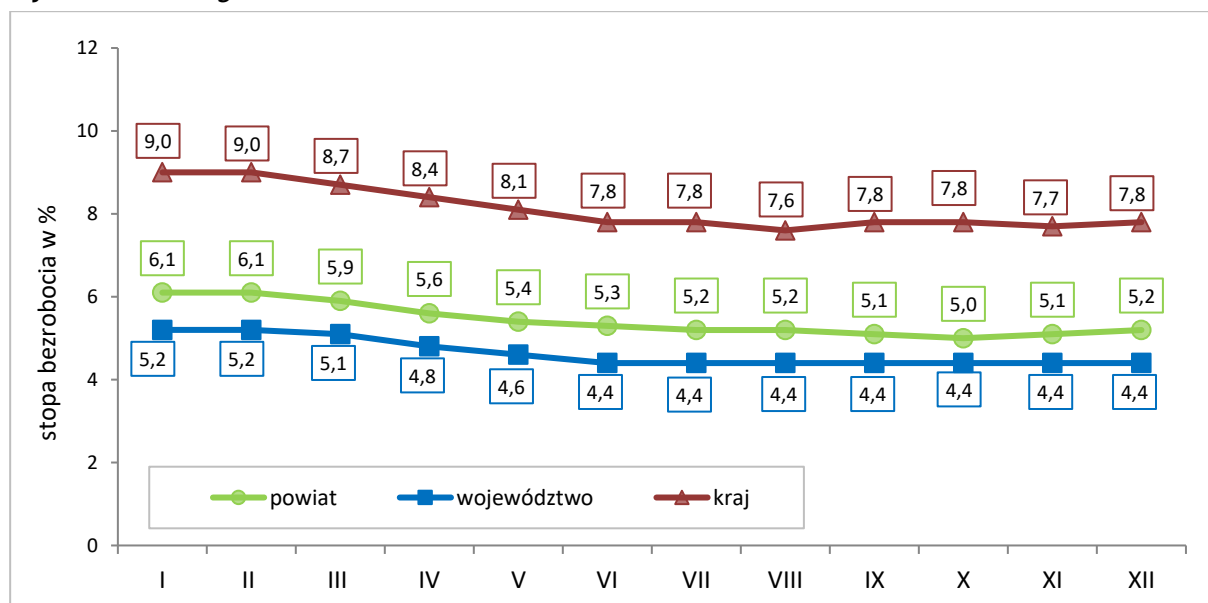
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2018-2019 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim od początku 2019 roku notowała sukcesywny spadek. Najwyższy poziom tego wskaźnika, podobnie jak rok wcześniej, odnotowano w pierwszych dwóch miesiącach roku, natomiast miesiącem o najniższej stopie bezrobocia okazał się sierpień 2019 r.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2019 r. - grudzień XII 2019 r.

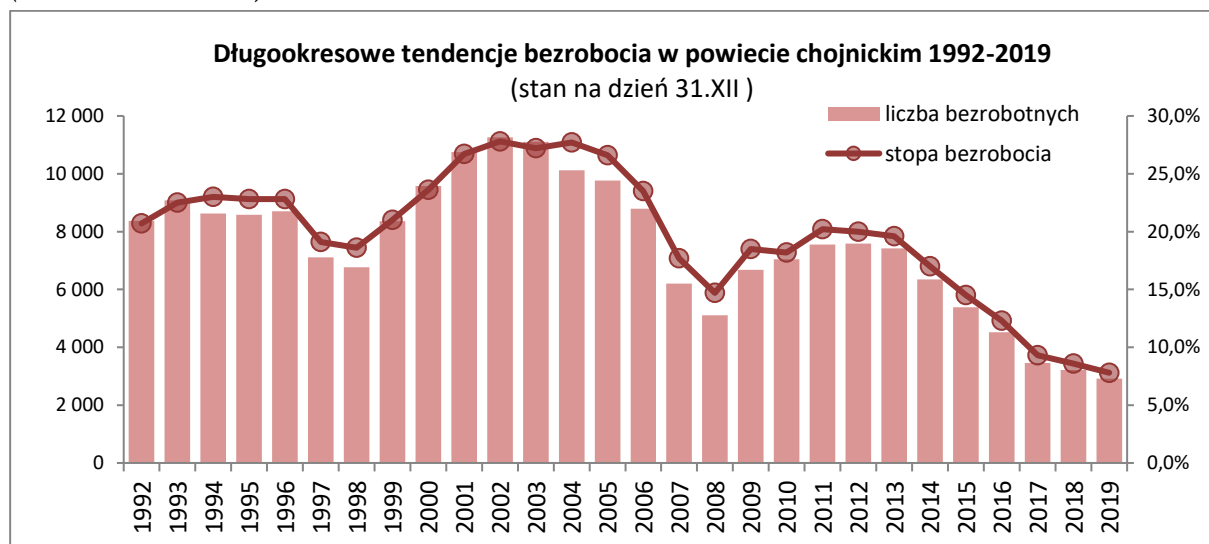


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2019
(wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	16,8%
2015	5.387	2.393	2.994	14,4%
2016	4.526	1.857	2.669	12,3%
2017	3.462	1.220	2.242	9,5%
2018	3.213	1.071	2.142	8,6%
2019	2.921	997	1.924	7,8%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2019
(stan na dzień 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

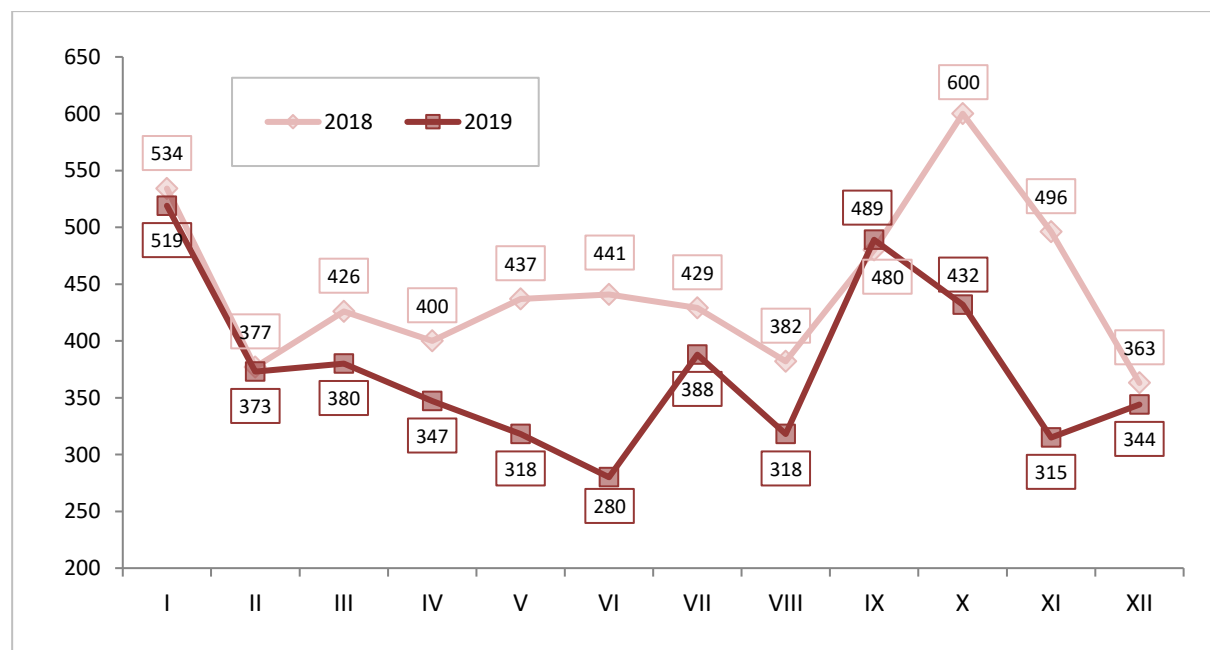
W okresie styczeń-grudzień 2019 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 4 503 osoby bezrobotne (o 862 osoby mniej niż w 2018 roku). Z tej liczby 797 osób (17,7%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 3 706 osób (82,3%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2019 roku

2019 r.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
m. Chojnice	220	164	158	143	150	128	154	124	193	160	139	124	1.857
gm. Chojnice	104	71	65	74	57	61	68	75	112	94	70	71	922
Czersk	102	86	92	85	72	61	112	83	102	106	59	80	1.040
Brusy	82	45	53	40	32	25	43	29	70	60	43	59	581
Konarzyny	11	7	12	5	7	5	11	7	12	12	4	10	103
POWIAT	519	373	380	347	318	280	388	318	489	432	315	344	4.503

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych w roku 2019 był styczeń, natomiast rok wcześniej najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w październiku.

3.4.2. Odpyływ bezrobotnych

Odpyływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2019 roku **wyłączono z ewidencji 4 795 osób** (o 819 osób mniej niż w tym samym okresie 2018 roku). Mniejsza liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2019 roku zmalało o 292 osoby w stosunku do roku 2018 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 249 osób).

Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2010-2019 r.

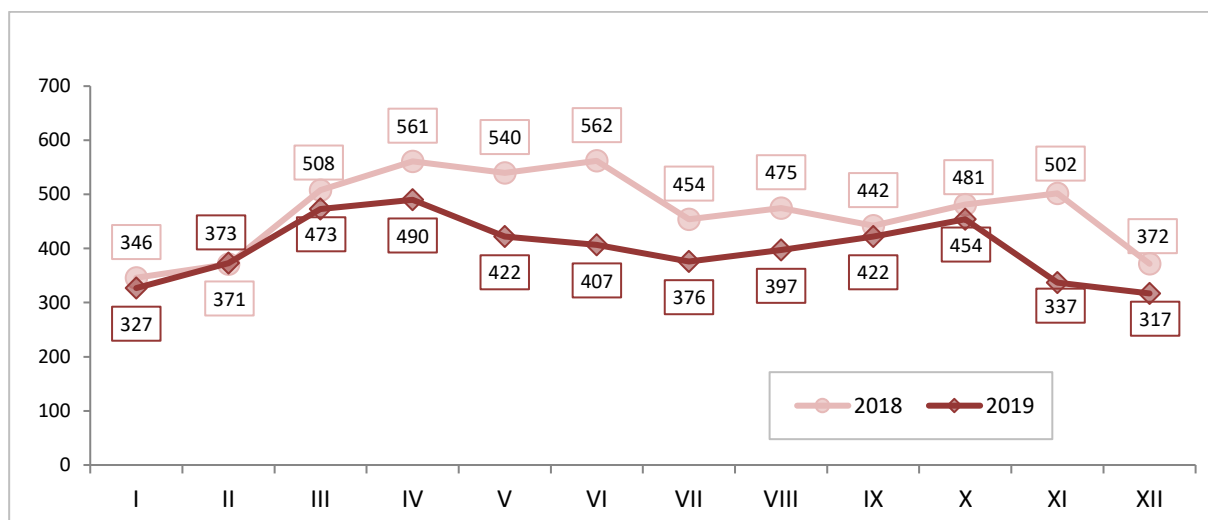
Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Podjęcia pracy	4 335	3 992	3 774	4 266	4 234	4 672	4 434	3 774	2 959	2 358
Niepotwierdzenie gotowości	2 978	2 908	2 540	2 957	2 704	1 639	1 522	1 319	1 050	782
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	404	409	409	327	493	387	346	313	269	262
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	68	60	52	72	128	537	290	387	370	215
Rozpoczęcie stażu	774	237	437	363	462	492	382	361	233	313
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	157	62	61	62	161	32	75	99	71	65
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	92	107	136	115	124	123	127	90	68	58
Rozpoczęcie szkolenia	507	92	358	221	199	117	74	51	39	18
Pozostałe przyczyny	257	429	393	382	365	658	404	596	555	724
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	9 572	8 296	8 160	8 765	8 870	8 657	7 654	6 990	5 614	4 795

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W omawianym okresie, 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** - 2 358 osób (w 2018 roku - 2 959 osób). W 2019 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 49,2% ogółu wyłączonych (w 2018 roku wskaźnik ten wyniósł 52,7%). W 2019 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 264, tj. 27,7%), jak i liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 337, tj. 16,8%).
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2019 roku status osoby bezrobotnej utraciły z tego powodu 782 osoby, co stanowiło 16,3% ogółu wyłączeń (w 2018 r. wskaźnik ten wyniósł 18,7%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 268 osób więcej;
- **dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego** - z tego powodu w 2019 roku 262 osoby zostały wykreślone z ewidencji osób bezrobotnych (spadek o 7 osób, tj. 2,6% w stosunku do 2018 roku). Liczba ta stanowiła 5,5% ogółu wyłączeń (w 2018 r. 6,6%).

Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2018-2019



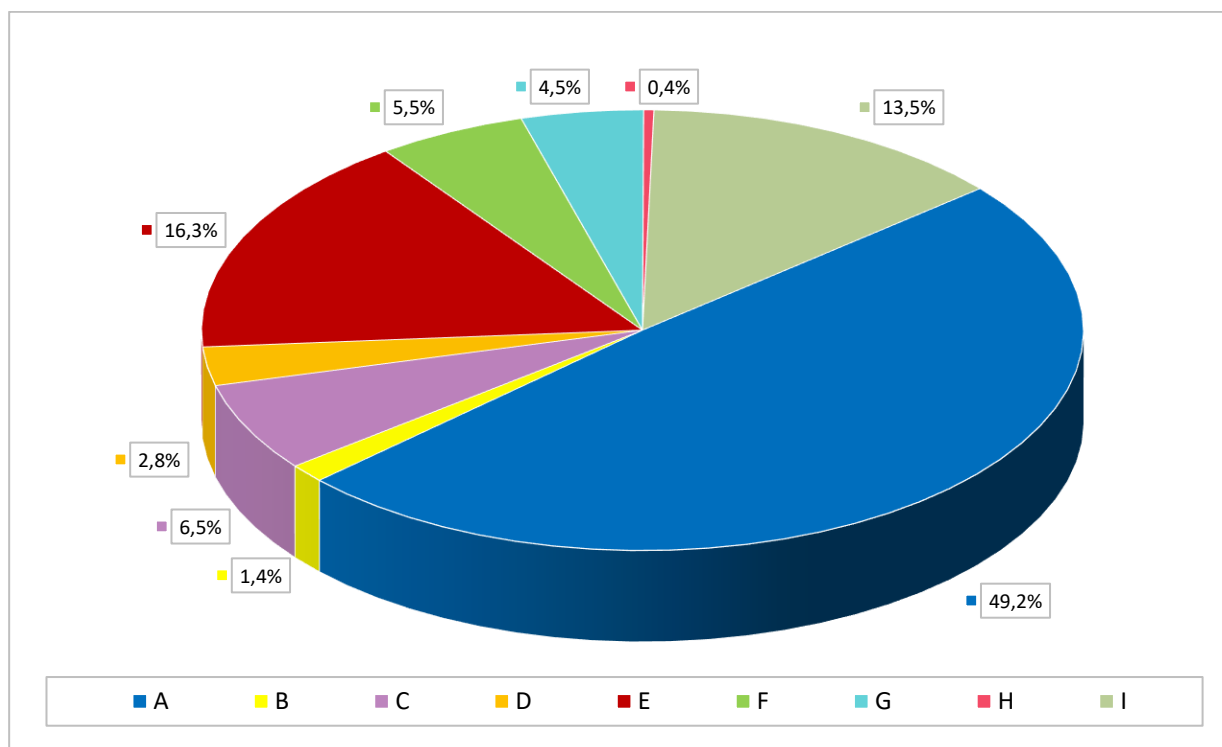
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 16. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2019 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani w 2019 roku		4 503	2 367	
z tego:	po raz pierwszy	797	427	
	po raz kolejny	3 706	1 940	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	4	2
		robotach publicznych	88	41
		stażu	155	132
		szkoleniu	19	2
pracach społecznie użytecznych		55	38	
Osoby wyłączone z ewidencji		4 795	2 585	
z powodu:	podjęcia pracy	2 358	1 288	
	z tego:	niesubsydiowanej	1 669	965
		subsydiowanej	689	323
	w tym:	prace interwencyjne	186	123
		roboty publiczne	120	62
		udzielenie dotacji	64	22
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	250	87
		podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	22	11
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	0	0
		inne (w tym: Wsparcie dla młodych oraz PFRON)	47	18
	rozpoczęcia szkolenia	18	2	
	rozpoczęcia stażu	313	264	
	prac społecznie użytecznych	65	46	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	215	57	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	782	331	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	262	187		
podjęcia nauki	12	6		
osiągnięcia wieku emerytalnego				
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	136	73		
nabycia praw emerytalnych lub rentowych				
pozostałe	634	331		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2019 roku



A-podjęcia pracy; **B**-rozpoczęcie prac społecznie użytecznych; **C**-rozpoczęcie stażu; **D**-nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub osiągnięcie wieku emerytalnego; **E**-niepotwierdzenie gotowości do pracy; **F**-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego; **G**-odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy; **H**-rozpoczęcie szkolenia; **I**-pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, mogą, oprócz określenia profilu pomocy i przygotowania indywidualnego planu działania, uzyskać również status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

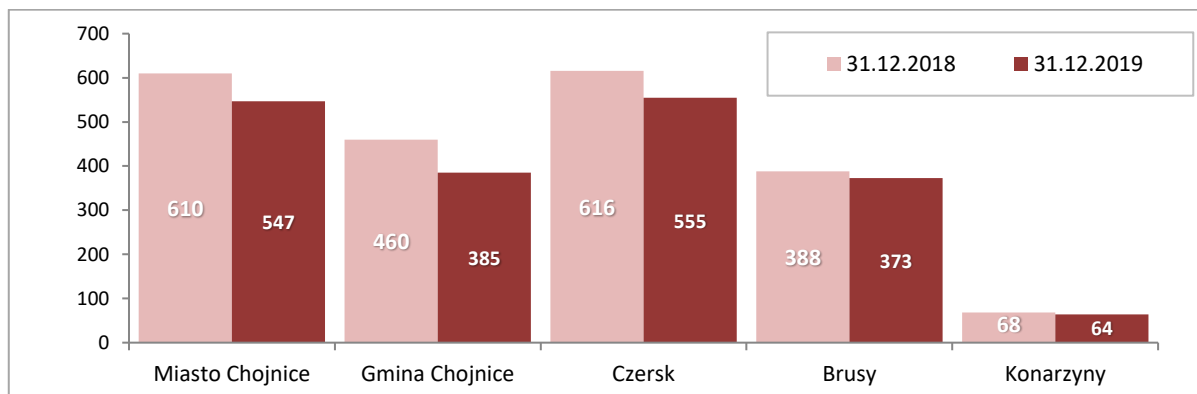
W końcu grudnia 2019 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowały 1 924 kobiety, które stanowiły 65,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2018 roku wskaźnik ten wynosił 66,7%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
Powiat ogółem	2 142	1 924	89,8
Miasto Chojnice	610	547	89,7
Gmina Chojnice	460	385	83,7
Czersk	616	555	90,1
Brusy	388	373	96,1
Konarzyny	68	64	94,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 10,2% (218 osób). W badanym okresie we wszystkich gminach powiatu chojnickiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 10,3% (tj. o 63 osoby), w gminie Chojnice o 16,3% (tj. o 75 osób), w gminie Czersk o 9,9% (tj. o 61 osób), w gminie Brusy o 3,9% (tj. 15 osób) oraz w gminie Konarzyny o 5,9% (tj. 4 osoby).

Wraz ze spadkiem liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił także spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2018 roku o 0,8 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych - do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego.

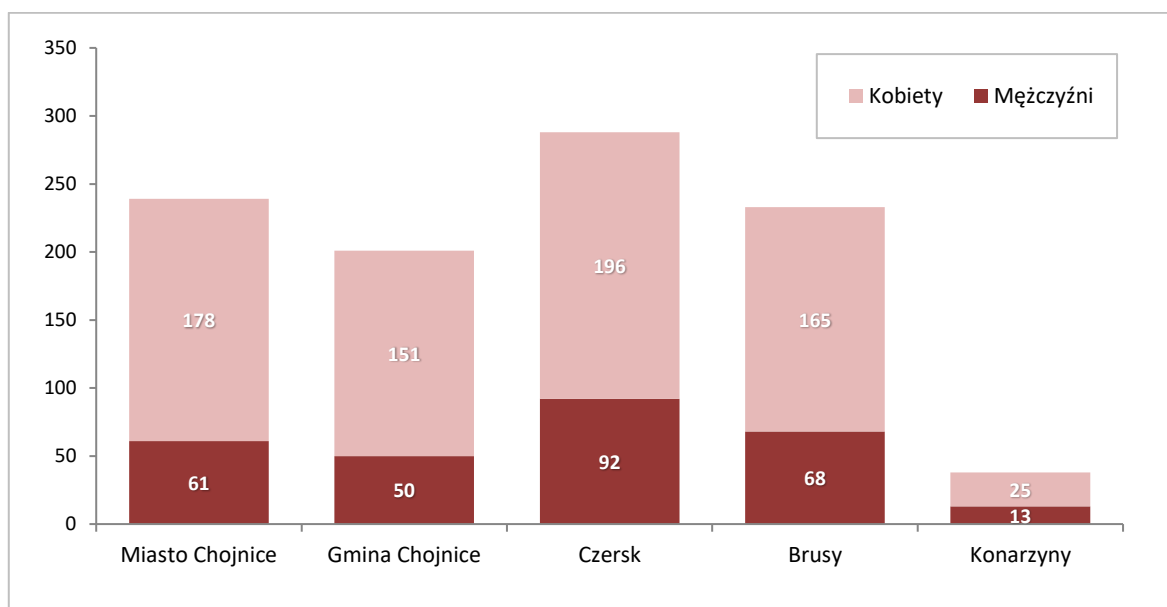
W końcu grudnia 2019 r. w PUP Chojnice zarejestrowanych było 999 osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one 34,2% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2018 odnotowano spadek bezrobocia w tej grupie o 43 osoby, tj. o 4,1% przy jednoczesnym wzroście ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 1,8 punktu procentowego.

Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci - stan na dzień 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	999	284	715
Miasto Chojnice	239	61	178
Gmina Chojnice	201	50	151
Czersk	288	92	196
Brusy	233	68	165
Konarzyny	38	13	25

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2019 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W 2019 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 2 067 osób do 30 roku życia. Z tej liczby - 656 osób (tj. 31,7%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 2 025 osób z tej grupy.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2019 roku były:

- podjęcia pracy - 50,8% ogółu wyłączeń;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 15,8%;
- rozpoczęcie stażu - 11,8%.

Tabela 19. „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2019 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		2 067	1 133	
z tego:	po raz pierwszy	656	364	
	po raz kolejny	1 411	769	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	2	0
		robotach publicznych	23	16
		stażu	103	83
		szkoleniu	13	0
		pracach społecznie użytecznych	2	2
Osoby wyłączone z ewidencji		2 025	1 120	
z powodu:	podjęcia pracy	1029	566	
	z tego:	niesubsydiowanej	722	432
		subsydiowanej	307	134
	w tym:	prace interwencyjne	80	45
		roboty publiczne	23	18
		udzielenie dotacji	37	15
		ref. kosztów doposażenia	98	28
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	22	11
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0
		inne (w tym PFRON i „Wsparcie dla Młodych”)	47	17
	rozpoczęcia szkolenia	12	0	
	rozpoczęcia stażu	239	195	
	prac społecznie użytecznych	4	4	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	71	22	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	320	138	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	118	77		
podjęcia nauki	10	4		
pozostałe	222	114		
Bezrobotni którzy w 2019 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)		85	63	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1 596 osób, tj. 54,6% ogółu bezrobotnych, (53,6% w 2018 roku). Z tej liczby 67,2% tj. 1 073 osoby to kobiety (68,8% w 2018 roku).

191 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (12,0% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2019 roku mieszkańców wsi, 1 osoba posiadała gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 125 osób (tj. o 7,3%).

Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
Powiat ogółem	1 721	1 596	92,7
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	674	582	86,4
Czersk	566	550	97,2
Brusy	387	367	94,8
Konarzyny	94	97	103,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2019 roku, ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł w stosunku do analogicznego okresu 2018 roku o 1,0 punkt procentowy.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 637 osób, tj. 21,8% (23,2% w 2018 roku). Z tej liczby 287 osób, czyli 45,1% to kobiety (43,9% w 2018 r.).

142 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (35,4% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 108 osób (tj. o 14,5%) w stosunku do roku 2018, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który zmalał o 1,4 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
Powiat ogółem	745	637	85,5
Miasto Chojnice	241	201	83,4
Gmina Chojnice	170	136	80,0
Czersk	211	180	85,3
Brusy	105	98	93,3
Konarzyny	18	22	122,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwanie

Za **długotrwanie bezrobotnego** uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku, liczba długotrwanie bezrobotnych wynosiła 1 530 osób, tj. 52,4% ogółu bezrobotnych (53,3% w roku 2018). Z tej liczby 1 157 osób, tj. 75,6% to kobiety (76,2% w 2018 roku).

Jedynie 8 osób długotrwanie bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (2,0% ogółu zasiłkobiorców).

Wraz ze spadkiem procentowego udziału osób długotrwanie bezrobotnych w stosunku do roku 2018 (o 0,9 punktu procentowego), w ciągu roku zmalała również liczba bezrobotnych w tej grupie o 182 osoby (tj. o 10,6%).

Tabela 22. Długotrwanie bezrobotni w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
Powiat ogółem	1 712	1 530	89,4
Miasto Chojnice	446	364	81,6
Gmina Chojnice	368	303	82,3
Czersk	531	494	93,0
Brusy	307	315	102,6
Konarzyny	60	54	90,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPIPS

3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6 wynosiła 970 osób, tj. 33,2% ogółu bezrobotnych (30,3% w 2018 roku). Ponadto w badanym okresie 4 osoby bezrobotne posiadały co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat, stanowili oni 0,1% ogółu bezrobotnych (w 2018 r.- 0,2%).

Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2019 r.)

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	871	99	4	0
Miasto Chojnice	241	33	1	0
Gmina Chojnice	190	20	2	0
Czersk	246	31	1	0
Brusy	170	12	0	0
Konarzyny	24	3	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPIPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 973 osoby, co stanowiło 33,3% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował wzrost o 1,8 punktu procentowego. Z tej liczby 658 osób to kobiety (67,6%).

111 osób bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (27,7% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 39 osób (tj. o 3,9%).

Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
Powiat ogółem	1 012	973	96,1
Miasto Chojnice	297	270	90,9
Gmina Chojnice	231	200	86,6
Czersk	310	312	100,6
Brusy	137	153	111,7
Konarzyny	37	38	102,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2019 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 185 osób niepełnosprawnych (w tym 100 kobiet). Grupa ta stanowiła 6,3% ogółu bezrobotnych. 59 bezrobotnych osób niepełnosprawnych pobierało zasiłek dla bezrobotnych (11,5% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba niepełnosprawnych zmalała o 16 osób (tj. o 8,0%), natomiast udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych pozostał na niezmiennym poziomie w odniesieniu do roku 2018.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2018-2019

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2018=100
		31.12.2018	31.12.2019	
Ogółem		201	185	92,0
Miejsce zamieszkania	Miasta	109	99	90,8
	Wieś	92	86	93,5
Płeć	Mężczyźni	88	85	96,6
	Kobiety	113	100	88,5
Stopień niepełnosprawności	znaczny	6	7	116,7
	umiarkowany	111	110	99,1
	lekki	84	68	81,0
Poziom wykształcenia	wyższe	9	10	111,1
	policealne i średnie zawodowe	28	36	128,6
	średnie ogólnokształcące	16	15	93,8
	zasadnicze zawodowe	105	81	77,1
	gimnazjalne i poniżej	43	43	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.10. Cudzoziemcy

W końcu grudnia 2019 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 3 cudzoziemców (o 2 osoby mniej w stosunku do analogicznego okresu roku 2018) i byli to obywatele: Iraku, Portugalii oraz Ukrainy.

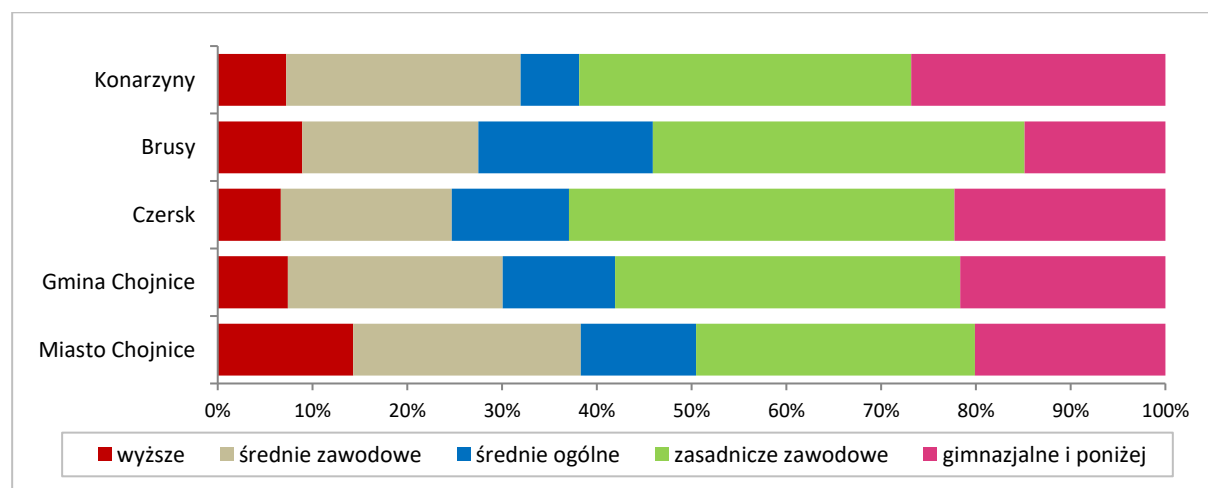
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	276	121	43	57	48	7
średnie zawodowe	614	203	132	155	100	24
średnie ogólne	383	103	69	106	99	6
zasadnicze zawodowe	1 055	249	212	349	211	34
gimnazjalne i poniżej	593	170	126	191	80	26
wg wieku						
18-24	497	110	103	148	110	26
25-34	941	270	185	279	183	24
35-44	630	195	127	186	108	14
45-54	443	136	73	137	75	22
55-59	268	85	60	73	43	7
60 i powyżej	142	50	34	35	19	4
wg stażu pracy						
bez stażu	301	76	64	100	51	10
do 1 roku	460	145	90	137	73	15
1-5	908	226	189	262	191	40
5-10	447	139	78	133	85	12
10-20	482	150	100	140	83	9
20-30	236	82	43	68	36	7
30 i więcej	87	28	18	18	19	4
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	1 641	562	323	443	263	50
powyżej 12	1 280	284	259	415	275	47

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2019 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2018-2019

Poziom wykształcenia	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
wyższe	289	276	95,5
średnie zawodowe	694	614	88,5
średnie ogólne	398	383	96,2
zasadnicze zawodowe	1 147	1 055	92,0
gimnazjalne i poniżej	685	593	86,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

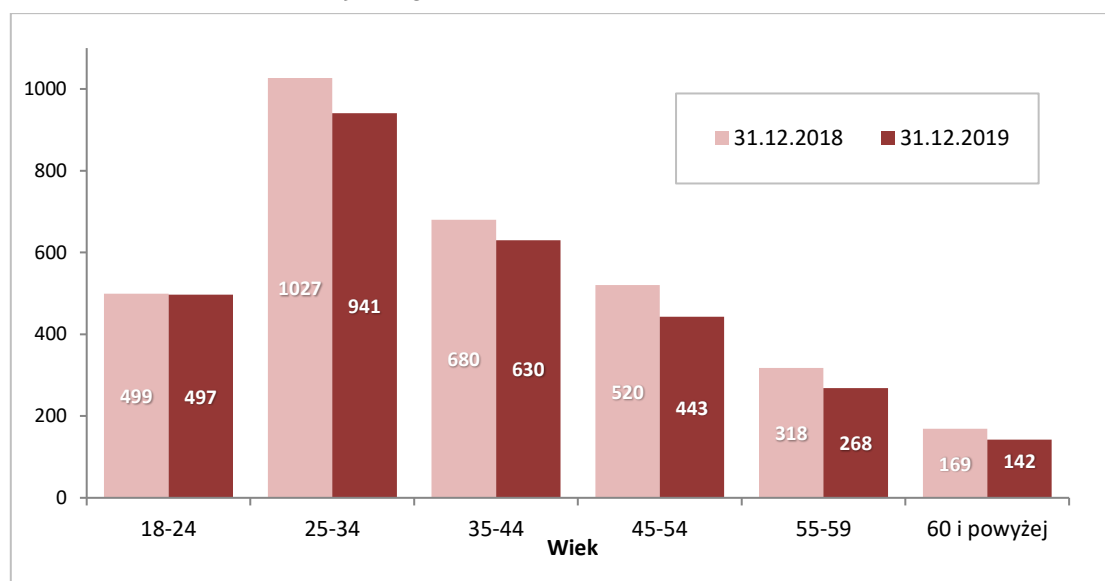
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 56,4% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (57,0% w roku ubiegłym).

Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2018-2019

Wiek	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
18-24	499	497	99,6
25-34	1 027	941	91,6
35-44	680	630	92,6
45-54	520	443	85,2
55-59	318	268	84,3
60 i powyżej	169	142	84,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

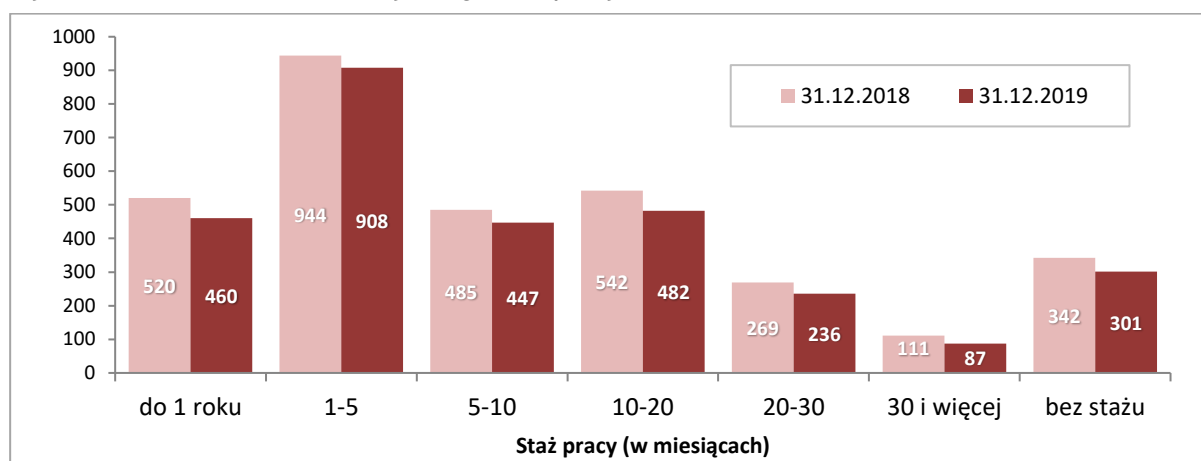
Najliczniejszą grupę wiekową, zarówno w końcu 2019 roku, jak i rok wcześniej stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lat (32,2 ogółu bezrobotnych; w 2018 roku - 32,0%).

Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2018-2019

Staż pracy (w latach)	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
bez stażu	342	301	88,0
do 1 roku	520	460	88,5
1-5	944	908	96,2
5-10	485	447	92,2
10-20	542	482	88,9
20-30	269	236	87,7
30 i więcej	111	87	78,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

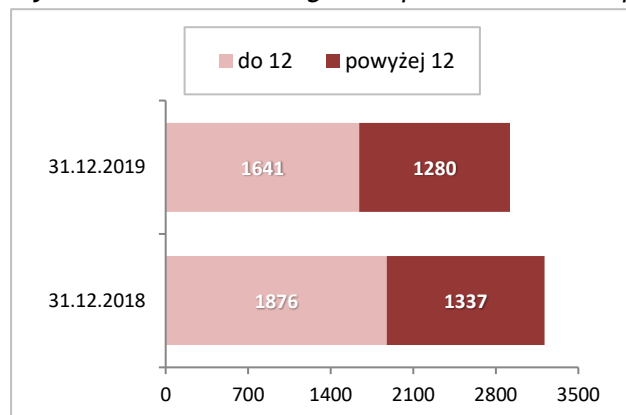
W końcu 2019 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (31,1%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (29,4% na koniec 2018 roku).

Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2018-2019

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
1-12	1 876	1 641	87,5
powyżej 12	1 337	1 280	95,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2019 wynosił 43,8%, czyli wzrost w stosunku do stanu z końca 2018 roku o 2,2 punktu procentowego.

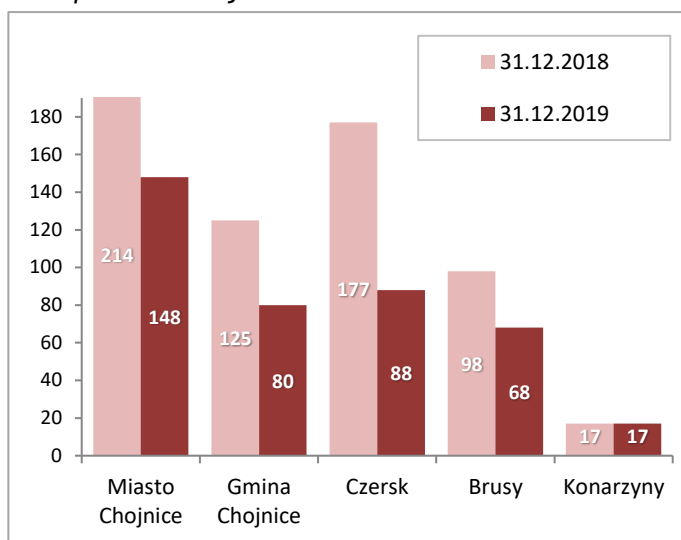
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2019 roku w PUP Chojnice zarejestrowanych było 401 osób posiadających prawo do zasiłku (13,7% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 36,5% (tj. o 230 osób).

W końcu grudnia 2019 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 16,9% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 23,0%) oraz 12,1% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2018 roku odsetek ten wyniósł 18,0%).

Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	31.12.2018	31.12.2019	Dynamika 2018=100
Powiat ogółem	631	401	63,5
Miasto Chojnice	214	148	69,2
Gmina Chojnice	125	80	64,0
Czersk	177	88	49,7
Brusy	98	68	69,4
Konarzyny	17	17	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	401	168	233	2 520	829	1 691
Miasto Chojnice	148	64	84	698	235	463
Gmina Chojnice	80	34	46	502	163	339
Czersk	88	41	47	770	262	508
Brusy	68	22	46	470	143	327
Konarzyny	17	7	10	80	26	54

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2019 r.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	ogółem	kobiety	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sprzedawca	522301	504	474	208	197	306	302	33	32
Ślusarz	722204	108	3	17	0	44	2	60	2
Kucharz	512001	98	81	56	44	60	54	7	6
Technik ekonomista	331403	90	85	21	21	45	43	19	17
Fryzjer	514101	79	78	60	60	42	42	2	2
Stolarz	752205	70	15	21	2	26	8	9	5
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	63	0	30	0	22	0	16	0
Krawiec	753105	62	62	1	1	37	37	25	25
Stolarz meblowy	752208	43	7	2	2	23	4	16	3
Kelner	513101	38	36	6	6	15	13	12	12
Technik handlowiec	522305	35	31	19	16	18	17	0	0
Murarz	711202	33	0	0	0	16	0	27	0
Technik mechanik	311504	31	1	1	0	12	1	17	1
Malarz budowlany	713102	30	15	0	0	14	11	16	5
Technik prac biurowych	411004	28	26	11	9	16	14	0	0
Pedagog	235921	26	26	4	4	16	16	0	0
Robotnik gospodarczy	515303	26	17	2	2	12	10	15	8
Technik technologii odzieży	311924	25	25	5	5	14	14	1	1
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	25	22	13	11	15	14	0	0
Rołnik	613003	25	18	1	0	14	10	11	7
Przetwórcza ryb	751103	22	22	4	4	13	13	4	4
Ekonomista	263102	21	16	4	4	9	6	2	1
Obuwnik przemysłowy	815605	21	18	0	0	15	14	7	6
Sprzątaczką biurową	911207	21	20	3	3	11	11	9	9
Technik administracji	334306	20	19	6	6	13	12	0	0
Technik informatyk	351203	20	7	13	4	7	4	0	0
Technik technologii drewna	311922	17	4	2	0	8	2	4	3
Technik hotelarstwa	422402	17	16	14	13	10	10	0	0
Cukiernik	751201	17	15	11	11	9	9	3	2
Piekarz	751204	17	3	1	0	8	2	5	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01 (Załącznik 3)

W końcu 2019 roku, w PUP Chojnice 411 osób bezrobotnych (tj. 14,1%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (w 2018 roku odsetek ten wyniósł 14,0%).

IV. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja

4.1. Organizacja obsługi rynku pracy

4.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba naszego urzędu mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5.

PUP świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m².

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach urzędu wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń (IES)
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)
 - Referat Instrumentów Rynku Pracy
 - Referat Usług Rynku Pracy
3. Dział Organizacyjno-Administracyjny
4. Dział Finansowo-Księgowy
5. Samodzielne stanowisko radcy prawnego.



Na dzień 31.12.2019 r. stan zatrudnienia w chojnickim urzędzie pracy wynosił 48 osób.

4.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

1. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu. I tak w 2019 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku oraz Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zainteresowane mogą m.in.:

- a) uzyskać pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) skorzystać z usług pośrednictwa pracy,
- c) uzyskać informacje m.in. o:
 - aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
 - aktualnie prowadzonych naborach na szkolenia,
 - procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy,
- d) pobrać wnioski do rejestracji dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy,
- e) dostarczyć dokumenty, które wpływają na status osoby bezrobotnej lub prawo do zasiłku.

V. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa klientów Urzędu w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego,
3. wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywanie odwołań od wydanych decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tyt. bezrobocia, tj. przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą, transfer zasiłku dla bezrobotnych do Polski i z Polski,
11. aktualizowanie danych klientów urzędu pracy,
12. współpraca z innymi komórkami urzędu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

5.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

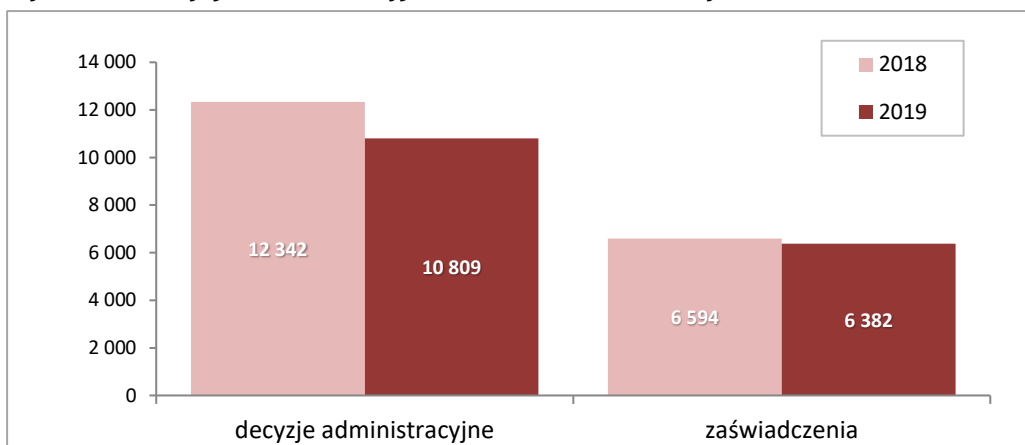
W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 4 347 osób bezrobotnych oraz 72 osoby poszukujące pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub za pośrednictwem sieci Internet czyli tzw. e-rejestrację. W 2019 roku z tej opcji rejestracji skorzystały 62 osoby, w tym 27 osób dokonało pełnej rejestracji, tj. z wykorzystaniem podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego systemu ePUAP.

5.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2019 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał 10.809 decyzji administracyjnych, tj. o 1.533 mniej niż w analogicznym okresie 2018 roku.

Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne

W badanym okresie wydano **6.382** zaświadczenia, z tego:

- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (1.813)
- dla ośrodków pomocy społecznej (178 w systemie SEPI)
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia w celu potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego
- (124) dla innych instytucji (4.267)

W 2019 roku wpłynęło **108** odwołań od decyzji administracyjnych.

5.3. Dodatki aktywizacyjne

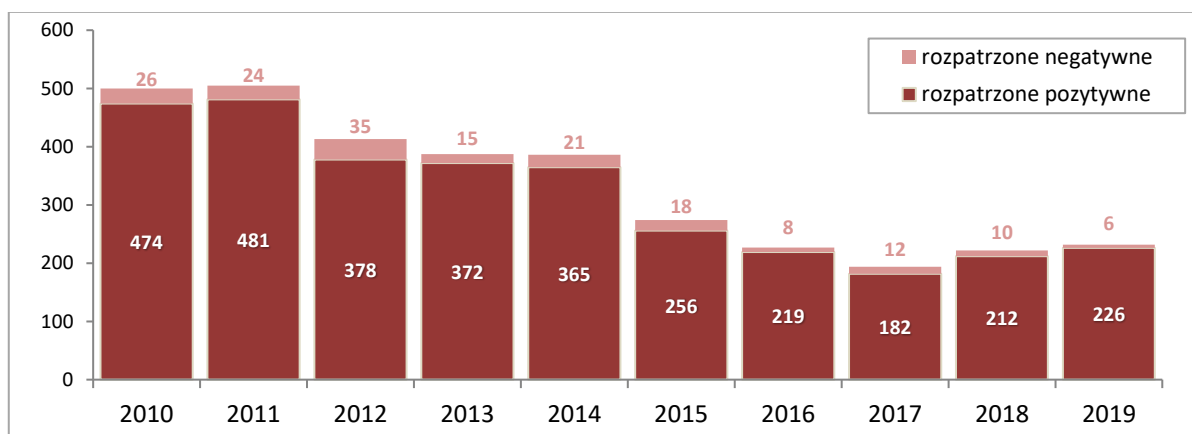
Dodatek aktywizacyjny - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2019 roku wpłynęły **232** wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 10 więcej niż w roku 2018.

Dodatek aktywizacyjny przyznano **226** osobom. Decyzje odmowne otrzymało **6** osób - nie spełniających kryteriów programu.

Łącznie w 2019 roku urząd wydatkował **287 621,80 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 46 726,20 zł więcej niż w roku 2018).

Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2019



Źródło: Opracowanie własne

VI. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzi dwa referaty:

- **Referat Usług Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - pośrednictwo pracy
 - poradnictwo zawodowe
 - organizacja szkoleń
- **Referat Instrumentów Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - organizacja subsydiowanych miejsc pracy
 - udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

6.1. Funkcja doradcy klienta

Doradca klienta jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy objęli opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- ustalanie profilu pomocy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:

- ustalenie potrzeb pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników, oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy - w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,

- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowanie środków finansowych Funduszu Pracy,
- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

Ogółem w 2019 roku, w PUP Chojnice swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło **21 doradców klienta**.

6.2. Profilowanie pomocy

Na mocy orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 r. sygn. akt K 53/16 od 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U z 2014 r. poz. 631). Rezultatem tego była całkowita rezygnacja z przepisów o profilowaniu pomocy dla bezrobotnych.

W okresie od 01 stycznia 2019 roku do dnia 14 czerwca 2019 ustalono łącznie 2 427 profili pomocy, z czego :

- profil I - 1
- profil II- 2 404
- profil III- 22

Odejście od obowiązku ustalania profilu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej umożliwiło zastosowanie wobec każdego bezrobotnego dowolnej formy pomocy przewidzianej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez wcześniejszych ograniczeń wynikających z ustalonego dla bezrobotnego profilu.

6.3. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia go do zatrudnienia.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2019, w PUP Chojnice sporządzono 4 879 indywidualnych planów działania (odpowiednio w 2018 roku 5 124).

6.4. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były w 2019 roku przez jedenastu pośredników pracy, z czego dziesięć osób zajmowało się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu, a jedna osoba wykonywała zadania w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku. Jeden pośrednik pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

Podział zadań - 3 zespoły pośredników pracy.

Do realizacji zadań pośrednictwa pracy wyznaczono trzy zespoły pośredników pracy, którzy zostali podzieleni według branż:

- budowlana,
- handel i usługi, oraz
- przetwórstwo przemysłowe.

Do zadań każdego zespołu należało:

- inicjowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- pozyskiwanie do współpracy pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem pracy, w tym także firm nowopowstałych,
- realizacja projektu - „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”,
- utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania,
- dobór kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

6.4.1. Zadania - pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianiu oferty pracy,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania

polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

- jawności oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

6.4.2. Współpraca z pracodawcami

A. Realizacja ofert pracy

W 2019 roku 684 pracodawców zgłosiło w PUP Chojnice 1 951 ofert pracy na 5 158 miejsc pracy (w 2018 roku odpowiednio: 726 pracodawców zgłosiło 2 408 ofert pracy na 5 503 miejsca pracy).

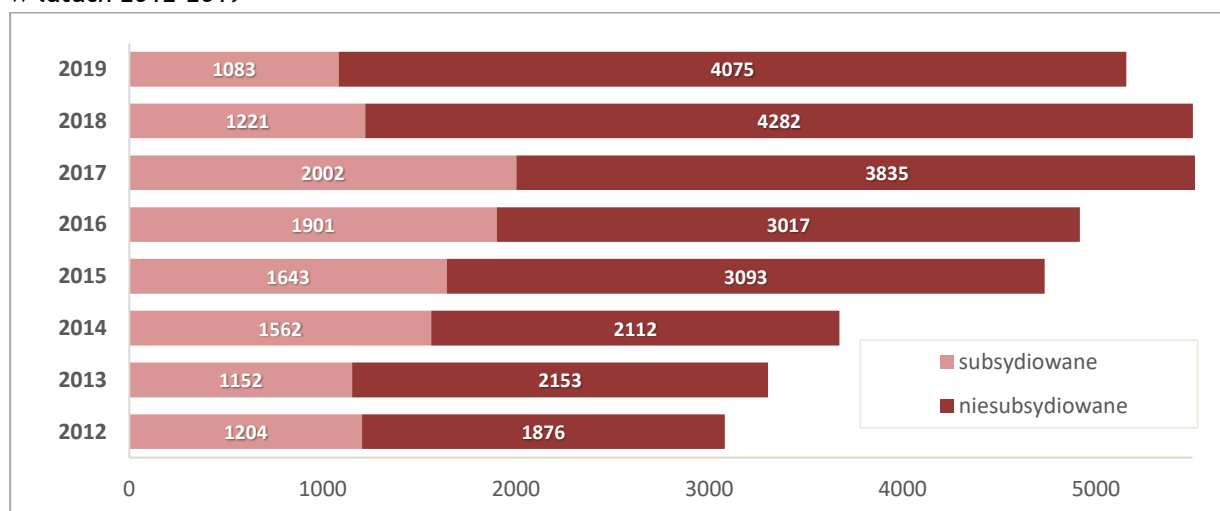
A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono 345 mniej wolnych miejsc pracy. Największy wzrost liczby ofert pracy odnotowano w branży: Usługi dla instytucji i ludności. (patrz tabela 35)

Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2019 roku												Ogółem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Jednostki Samorządowe	26	28	69	25	38	27	39	36	45	13	9	2	357
Stolarstwo	51	3	13	16	1	57	25	4	4	2	1	0	177
Handel hurtowy i detaliczny	23	47	41	51	55	36	49	17	34	16	22	18	409
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	42	51	31	61	18	14	43	7	35	56	56	9	423
Transport	8	20	15	7	8	2	9	28	1	7	4	0	109
Budownictwo	28	51	66	67	49	20	35	9	58	41	29	23	476
Przetwórstwo rybne	149	0	0	2	4	19	21	18	89	19	38	0	359
Ochrona zdrowia	5	13	19	16	11	7	7	7	6	2	5	4	102
Szkoły i Przedszkola	3	12	5	4	0	4	15	9	15	1	0	1	69
Produkcja z PCV i metalu	17	42	42	32	54	45	28	42	29	34	20	21	406
Usługi dla instytucji i ludności	453	62	111	146	82	389	96	72	42	61	564	24	2 102
Hotele, restauracje i bary	9	8	31	22	23	4	6	12	15	5	6	28	169
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem stanowisk:												5 158	

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012-2019



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2018-2019 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2018	2019		
Jednostki Samorządowe	444	357	-87	-19,59
Stolarstwo	238	177	-61	-25,63
Handel hurtowy i detaliczny	442	409	-33	-0,75
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	834	423	-411	-49,28
Transport	154	109	-45	-29,22
Budownictwo	682	476	-206	-30,2
Przetwórstwo rybne	343	359	16	0,47
Ochrona zdrowia	101	102	1	0,9
Szkoły i Przedszkola	129	69	-60	-46,51
Produkcja z PCV i metalu	485	406	-79	-16,29
Usługi dla instytucji i ludności	1.356	2102	746	55,01
Hotele, restauracje i bary	295	169	-126	-42,71
Wydawnictwa	0	0	0	0
Ogółem	5.503	5158	-345	-6,27

Źródło: Opracowanie własne

B. Giełdy pracy

Giełdy pracy - polegają na zorganizowaniu spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Mogą być one organizowane w siedzibie urzędu pracy lub w miejscu wskazanym przez pracodawcę.

W 2019 roku, w PUP Chojnice zorganizowano 166 giełd pracy (w 2018 roku - 188). Uczestniczyły w nich 953 osoby bezrobotne (odpowiednio w 2018 roku- 1 139 osoby). W ramach tej formy pośrednictwa pracy, 224 osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie (w ubiegłym roku 174 osób).

Najczęściej poszukiwani pracownicy:

- pomocniczy robotnik budowlany
- murarz
- sprzedawca
- pakowacz ręczny
- fryzjer
- monter wyrobów z tworzyw sztucznych

C. Targi pracy

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania wielu pracodawców z zainteresowanymi ich ofertami osobami bezrobotnymi.

Uwaga! Szczegółowy opis targów pracy zorganizowanych w 2019 roku został zamieszczony w rozdziale 10.4.

D. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy PUP Chojnice współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2019 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 485 nowych podmiotów gospodarczych. (w 2018 roku powstały 632 nowe podmioty gospodarcze).

Jak wynika z poniższej tabeli, najwięcej, bo 331 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstały 55 firmy, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 87. Najmniej, tj. 12 firm zarejestrowano w gminie Konarzyny.

Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2019 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	51	34	6	9	2
luty	39	28	4	6	1
marzec	35	17	6	10	2
kwiecień	41	30	5	6	0
maj	30	22	4	4	0
czerwiec	31	22	5	3	1
lipiec	41	24	3	11	3
sierpień	31	20	3	7	1
wrzesień	42	29	5	7	1
październik	59	41	9	9	0
listopad	35	26	4	4	1
grudzień	50	38	1	11	0
OGÓLEM	485	331	55	87	12

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

E. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP Chojnice w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2019 roku w bazie zarejestrowanych było 4.489 podmiotów gospodarczych.

W 2019 roku urząd pozyskał do współpracy 252 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (odpowiednio w 2018 roku pozyskano 193 pracodawców).

Tabela 37 przedstawia pracodawców w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2019 roku.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	24
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1
F	Budownictwo	56
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	37
H	Transport i gospodarka magazynowa	19
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	9
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	36
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	13
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0
P	Edukacja	9
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7
S	Pozostała działalność usługowa	21
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

F. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. dokonują wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2019

Kraj	2018	2019
Ukraina	1040	949
Białoruś	71	31
Mołdowa	88	61
Rosja	3	1
Gruzja	0	48
Armenia	0	0
RAZEM	1.202	1.090

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w PUP Chojnice wpisano do ewidencji **1.090** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a więc o 112 oświadczeń mniej niż w analogicznym okresie 2018 roku.

Źródło: Opracowanie własne

2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Od 1 stycznia 2018 r. na powiatowe urzędy pracy nałożone zostały dodatkowe zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców. Pracodawcy z branży sezonowej, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2019

Kraj	2018	2019
Ukraina	135	79
Gruzja	3	2
Kazachstan	0	1
RAZEM	138	82

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w PUP Chojnice wydano 82 zezwolenia na pracę sezonową, tj. o 56 zezwoleń mniej niż w analogicznym okresie 2018 roku.

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku PUP Chojnice wpisywał do ewidencji oświadczenia oraz wydawał zezwolenia na pracę sezonową wyłącznie poprzez usługę **e-rejestracji**.

3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

Informację tę wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do wojewody.

W 2019 roku 56 pracodawców złożyło do PUP Chojnice 132 wnioski o wydanie informacji starosty, zgłaszając 2 063 wolne miejsca pracy (odpowiednio w 2018 roku 55 pracodawców, 113 wnioski o wydanie informacji starosty, 1 150 wolnych miejsc pracy).

Najliczniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców w 2019 roku w ramach wniosków o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (...): pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, rozbieracz-wykrawacz, pracownik produkcyjny, pracownik przetwórstwa rybnego, pakowacz ręczny, monter konstrukcji stalowych.

G. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim



Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę. PUP Chojnice udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej <http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 163 ofert pracy za granicą na 1 218 miejsc pracy.

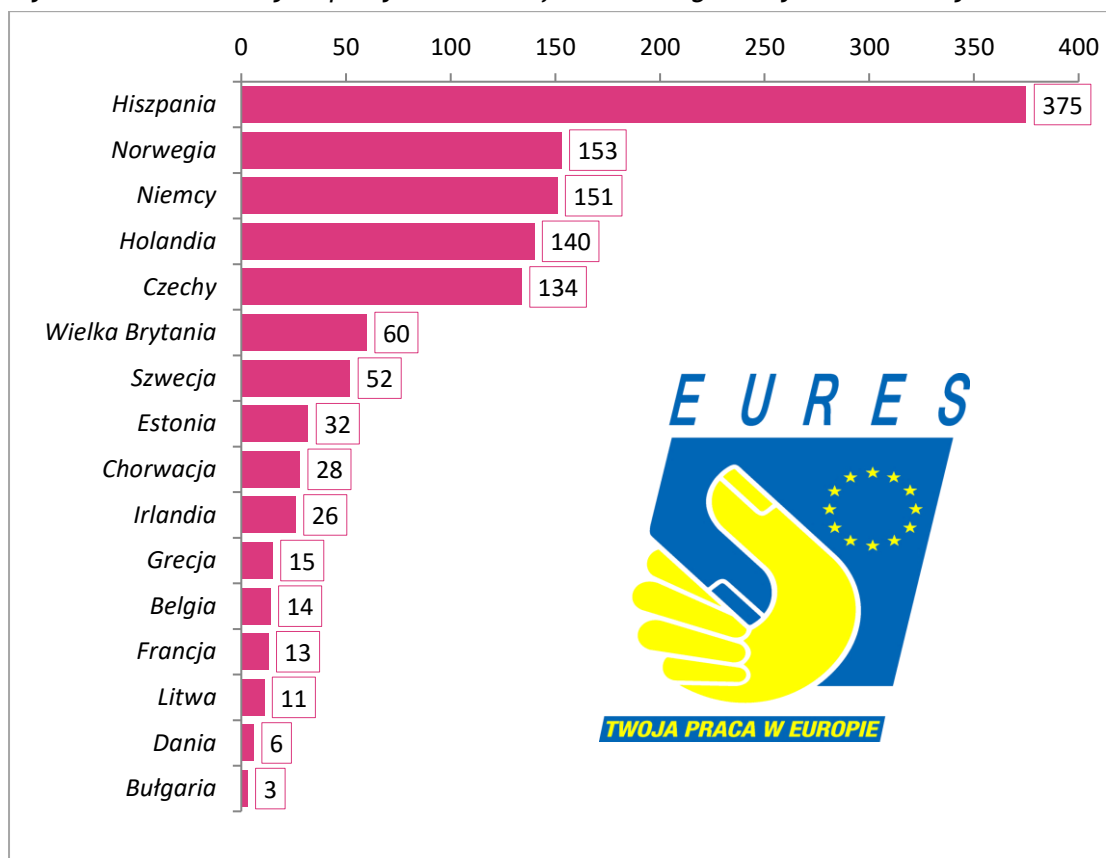
Najczęściej poszukiwano pracowników do zbioru truskawek (311 wolnych miejsc pracy) oraz górników ścianowych (75 wolnych miejsc pracy).

Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2019 roku

Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
pracownik do zbioru truskawek	3	311
górnik ścianowy	1	75
pracownik do zbioru kwiatów (praca sezonowa)	1	56
animator czasu wolnego	2	45
pracownik produkcyjny	1	40
specjalista ds. wsparcia klienta	2	32
pracownik montażu	1	30
pracownik do obróbki roślin	1	30
kierowca autobusu piętrowego	1	30
pracownik przy sadzeniu lasu	1	25
pielęgniarka/ pielęgniarz	3	24
inspektor weterynaryjny- lekarz weterynaryjny	1	24
sprzedawca biletów	1	20
pracownik sezonowy w rolnictwie	1	20

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2019 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Austria	1	1
Belgia	7	14
Bułgaria	2	3
Chorwacja	3	28
Czechy	9	134
Dania	5	6
Estonia	5	32
Francja	4	13
Grecja	1	15
Hiszpania	4	375
Holandia	14	140
Irlandia	5	26
Litwa	2	11
Niemcy	68	151
Norwegia	21	153
Słowenia	2	3
Szwajcaria	1	1
Szwecja	5	52
Wielka Brytania	4	60

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest podejmowanie działań informacyjnych i promujących rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES.

W 2019 roku 409 osób objęto działaniami informacyjnymi, promocyjnymi, takimi jak m.in.: spotkania informacyjne, porady osobiste, spotkania indywidualne, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, kontakty grupowe, udział w targach pracy.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przedstawiono 171 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

H. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2019 roku odnotowano **2 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**.

Nie odnotowano zawiadomień o planowanej redukcji zatrudnienia od pracodawców z powiatu chojnickiego. Informację o planowanych zwolnieniach przekazali wyłącznie pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu. Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firmy i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia. Zawiadomienia te miały zasięg ogólnopolski i ostatecznie zwolnienia grupowe nie objęły mieszkańców powiatu chojnickiego.

6.5. Poradnictwo zawodowe

W 2019 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach świadczyli usługi poradnictwa zawodowego w siedzibie Urzędu, Punkcie Obsługi Klienta w Czersku oraz Punkcie Obsługi Klienta w Brusach.

6.5.1. Poradnictwo zawodowe - definicja

„Poradnictwo zawodowe to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2019 roku standard poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone głównie w sali informacji zawodowej (w siedzibie PUP Chojnice) wyposażonej w następujące zasoby: przewodniki po zawodach, klasyfikację zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literaturę z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników.

6.5.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji i kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości.

W 2019 roku udzielono 688 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 223).

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy.

W 2019 roku, w PUP Chojnice długotrwałym procesem doradczym objętych zostało 16 osób (8 osób w roku 2018).

6.5.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie). Bank programów zawiera programy porad grupowych opracowane lub zakupione przez urząd pracy albo udostępnione przez inne podmioty. Programy porad grupowych wchodzących w skład banku programów zawierają: nazwę spotkania, czas jego trwania i organizacji, wymagania wstępne dla uczestników, plan nauczania oraz opis treści.

W 2019 roku zorganizowano 86 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 649 osób (w roku 2018 odpowiednio 63 spotkania dla 430 osób).

Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2019 roku.

Tematyka	Cel porady	2019		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
Kreatywny i skuteczny - w kierunku aktywności zawodowej (z testem Narzędzie do Badania Kompetencji***) <i>(w ramach:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>dobrej praktyki PUP Chojnice pn. „Pierwszy raz w CAZ”</i> • <i>rekomendacji dotyczących poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER****)</i> 	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad planowania swojej kariery zawodowej, sposobów poszukiwania pracy, poprawności dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz znaczenia pierwszego wrażenia podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Wskazanie uczestnikom wagi kompetencji w kreowaniu swojej przyszłości zawodowej, pozyskanie wiedzy w zakresie posiadanych kompetencji - badanie Narzędziem Badania Kompetencji.	48	408	243
Własna firma - sposób na wymarzoną pracę	Zapoznanie uczestników z: pożądanymi kompetencjami przedsiębiorcy, możliwościami pozyskania funduszy na start i rozwój działalności, z procedurą rejestracji firmy (strona CEIDG, zasada „jednego okienka”, klasyfikacja działalności - PKD 2017). W formie warsztatowej próba wypełnienia wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności z PUP Chojnice.	1	6	6
Jak skutecznie szukać pracy <i>(W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Chojnicki Marzec na Obcasach” oraz „Kariera od Nowa”)**</i>	Zapoznanie uczestników z: sytuacją na lokalnym rynku pracy, zawodami deficytowymi i nadwyżkowymi - „Barometr zawodów”, klasyfikacją zawodów, barierami w poszukiwaniu pracy (poznanie metod ich pokonywania), zasadami zarządzania czasem w poszukiwaniu pracy oraz tworzenia planu poszukiwania pracy, metodami poszukiwania pracy, właściwą analizą ogłoszeń pracodawców (jak określić profil kandydata do pracy).	6	50	48
Moje dokumenty aplikacyjne moja wizytówką - jak napisać CV <i>(W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Chojnicki Marzec na Obcasach” oraz „Kariera od Nowa”)**</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: jak analizować ogłoszenia pracodawców - jak określić profil kandydata do pracy, jak rozpoznawać wymagania pracodawcy wobec kandydata, standardów tworzenia CV. Uczestnicy: pozyskiwali umiejętność prezentacji w CV własnych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia, samodzielnie podejmowali próby napisania CV.	5	29	28

<p>Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą i zaprezentować podczas rozmowy kwalifikacyjnej (W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Chojnicki Marzec na Obcasach” oraz „Kariera od Nowa”)**</p>	<p>Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad skutecznego komunikowania się, wywierania pozytywnego pierwszego wrażenia, przygotowania się do właściwej prezentacji swojej kandydatury do pracy. Uczestnicy zapoznawali się z pytaniami, jakie pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz ćwiczyli odpowiedzi na niektóre z nich (trudne pytania).</p>	6	48	48
<p>Aktywny na rynku pracy - poznaj swoje kompetencje, realizuj się zawodowo (z testem Narzędzie do Badania Kompetencji)*** (W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Chojnicki Marzec na Obcasach” oraz „Kariera od Nowa”)**</p>	<p>Zapoznanie uczestników z: sytuacją na lokalnym rynku pracy, wadami i zaletami pracy „na etacie” oraz samozatrudnienia, rolą samopoznania w poszukiwaniu pracy (tj. wybór zawodu, przygotowanie CV, rozmowa kwalifikacyjna), pojęciem umiejętności, doświadczenia, predyspozycji, kompetencji. Uczestnicy zajęć identyfikowali oraz opracowywali indywidualny bilans umiejętności, doświadczenia, zainteresowań, wartości, mocnych oraz słabych stron, określali swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe (wykonanie badania NBK).</p>	6	38	35
<p>Samopoznanie i aktywność kluczem do skutecznego planowania i sukcesu zawodowego (z testem Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych)*** (W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Chojnicki Marzec na Obcasach” oraz „Kariera od Nowa”)**</p>	<p>Zapoznanie uczestników z: sytuacją na lokalnym rynku pracy, rolą samopoznania w poszukiwaniu pracy (tj. wybór zawodu, przygotowanie CV, rozmowa kwalifikacyjna), pojęciem umiejętności, doświadczenia, predyspozycji, kompetencji. Uczestnicy zajęć identyfikowali oraz opracowywali indywidualny bilans umiejętności, doświadczenia, zainteresowań, wartości, mocnych oraz słabych stron, określali swoje kompetencje i predyspozycje zawodowe (wykonanie badania KZZ).</p>	6	41	41
<p>Jak zbudować osobistą markę zawodową (z testem Narzędzie do Badania Kompetencji)*** (w ramach rekomendacji dotyczących poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER - dot. programu stażowego)****</p>	<p>Zapoznanie uczestników z: zasadami organizacji programu stażowego, zasadami planowania swojej kariery zawodowej, procesem rekrutacji pracowników (m.in. weryfikacja CV, przebieg rozmowy kwalifikacyjnej), pojęciem „Profil kandydata do pracy”, pożądanymi cechami pracownika oraz postępowaniami sprzyjającymi utrzymaniu posady, pojęciem kompetencji oraz określenie posiadanych - badanie Narzędziem Badania Kompetencji.</p>	8	29	26
		86	649	475

Źródło: Opracowanie własne

* opis w części 11.2. - Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”

** opis w części 12.4. - Pomorski system Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

*** opis w części 6.5.6. - Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

**** opis w części 11.3- rekomendacje dotyczące poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER

6.5.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.

Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2019 roku, w PUP Chojnice udzielono 149 indywidualnych informacji zawodowych (w tym 142 dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 415 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- warunków realizacji programu stażowego oraz zwrotów kosztów dojazdu na staż,
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych, jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

6.5.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2019 roku w ramach grupowej informacji zawodowej w PUP Chojnice przeprowadzono 54 spotkania, w których udział wzięło 511 osób (w tym 450 osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 61 osób niezarejestrowanych - uczniów). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 70 spotkań dla 468 osób.

Tabela 43. Spotkania informacyjne w 2019 roku.

Tematyka	Cel	2019		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
Aktywny z chojnickim Urzędem Pracy <i>(w ramach dobrej praktyki PUP Chojnice pn. „Pierwszy raz w CAZ”)*</i>	Zapoznanie uczestników z: prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej, aktywnymi programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocia, zawody deficytowe i nadwyżkowe), wyposażenie uczestników w umiejętność poruszania się po stronie internetowej PUP Chojnice: http://chojnice.praca.gov.pl/	48	408	243
Vademecum bezrobotnego lokalny rynek pracy oraz programy realizowane przez PUP Chojnice na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych <i>(W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Chojnicki Marzec na Obcasach” oraz „Aktywni z pasją - 50+)**</i>	Przedstawienie uczestnikom: - praw i obowiązków osoby bezrobotnej, aktywnych programów i usług realizowanych przez PUP Chojnice, - ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz strony internetowej PUP Chojnice: http://chojnice.praca.gov.pl/ .	3	42	26
Jakie czynniki mają wpływ na planowanie przyszłości edukacyjno-zawodowej, lokalny rynek pracy <i>(W ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim: „Wybieraj mądrze”)**</i>	Zapoznanie uczniów z: usługą poradnictwa zawodowego, aktywnymi programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocia, zawody deficytowe i nadwyżkowe, oferty pracy zgodne z kierunkami kształcenia na lokalnym rynku) oraz zasadami poruszania się po stronie http://chojnice.praca.gov.pl/ . Wprowadzenie uczniów w zagadnienie zawodów ze szczególnym uwzględnieniem zawodów przyszłości oraz z pojęciem kompetencji.	3	61	27
		54	511	296

Źródło: Opracowanie własne

* opis w części 11.2. - Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”

** opis w części 12.4. - Pomorski system Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

6.5.6. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

KZZ ma formę kwestionariusza składającego się z 224 pytań w wersji dla młodzieży, bądź 209 pytań w wersji dla dorosłych.

Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa do 90 minut.

KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych.

Wynik testu ma postać profilu, który obejmuje wyniki poszczególnych skal.

W 2019 roku badanie KZZ wykonało 40 osób.

Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)

Kompetencje to cechy, które odnoszą się do umiejętności, wiedzy i postaw, dzięki którym osoba może sprawnie wykonywać różnego rodzaju zadania. Znajomość kompetencji ma wpływ na świadomy wybór miejsca pracy oraz rozwój zawodowy.

NBK to test służący do badania kompetencji zawodowych:

- osobistych (elastyczność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, obsługa komputera, podzielność uwagi, radzenie sobie ze stresem, sprawność motoryczna, sumienność w dążeniu do rezultatów, zdolności analityczne i podejmowanie decyzji),
- społecznych (dbałość o rozwój i relacje, komunikacja interpersonalna, negocjowanie, orientacja na klienta, otwartość na innych, radzenie sobie z wpływem innych, współpraca w grupie),
- menadżerskich (kierowanie, rozwiązywanie konfliktów).

Różne zadania zawodowe wymagają różnych kompetencji, dlatego NBK umożliwia zbadanie:

- tylko jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),
- profilu ogólnego, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Badanie jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej, trwa do 60 minut i kończy się wydaniem raportu z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej.

W 2019 roku z badania skorzystało 429 bezrobotnych.

6.6. Szkolenia

Szkolenia - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Szkolenia organizowane są w następujących formach:

1. Szkolenia grupowe
2. Szkolenia wskazane przez osobę
3. Studia podyplomowe
4. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
5. Finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji
6. Pożyczka szkoleniowa
7. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych
8. Szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych
9. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

6.6.1. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2019 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 19 osób (w roku ubiegłym odpowiednio - 43 osoby).

Najczęściej dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C - 5 osób,
- Kierowca zawodowy (prawo jazdy kategorii C + kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C) - 2 osoby,
- Kurs spawania spoin pachwinowych blach i rur metodą MAG 135 - 2 osoby,
- Operator koparko-ładowarki, kl. III - 2 osoby.

W 2019 roku wpłynęło ogółem 18 wniosków, z czego wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie.



Kurs spawania spoin pachwinowych blach i rur metodą MAG 135



Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MMA 111 - elektrodą otuloną

Tabela 45. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2019 roku

Szkolenia - wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019 (2018)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
	szkolenia wskazane przez osobę	60.801,30	10.342,02	0	19(1)
	FP Algorytm	0	8.987,28	0	2 (1)
	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN” - REZERWA MARSZAŁKA	18.030,00	1.354,74	0	5
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV) - EFS PO WER, Poddziałanie 1.1.1	26.928,89	0	0	8
	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4) - EFS RPO WP, Poddziałanie 5.1.2	15.842,41	0	0	4
2.	badania lekarskie	0	1.042,40	0	12
	Ogółem	60.801,30	11.384,42	0	31 (1)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 46. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019

2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
2016	78	226.688
2017	53	174.341
2018	43	165.230
2019	19	71.144
Ogółem	x	8.551.757

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

6.6.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku:

1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2019 roku odbywało się w formie kursów realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą oraz egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) - **100% kosztów**
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób - **80% kosztów**

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia na 1 osobę w 2019 roku to 4000zł.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

PUP Chojnice zawarł 106 umów z pracodawcami na finansowanie kształcenia ustawicznego 173 osób (w 2018 roku zawarto 100 umów na finansowanie kształcenia 130 osób).

Tabela 47. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wydatki w 2019 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	400 000,00	0,00	0,00	0,00	132
2.	KFS rezerwa	100 000,00	0,00	0,00	0,00	41
Ogółem		500 000,00	0,00	0,00	0,00	173

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 48. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - uczestnicy w 2019 roku

Program	Nazwa priorytetu	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników	
			pracodawcy	pracownicy
KFS	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	75	18	102
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości	0	0	0
	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej	0	0	0
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0	0
	Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu	0	0	0
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	9	2	10
KFS rezerwa	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej	2	0	6
	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	11	1	16
	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy	9	0	18
OGÓŁEM		106	21	152

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku wpłynęły ogółem 124 wnioski, z czego:

- 106 rozpatrzono pozytywnie,
- 13 odrzucono z przyczyn formalnych,
- 5 pozostawiono bez rozpatrzenia.

W 2019 roku przeprowadzono 18 kontroli w siedzibie pracodawców w zakresie prawidłowości postanowień realizacji umów o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W wyniku przeprowadzonych kontroli nieprawidłowości nie stwierdzono.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach został wyróżniony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku " (szczegółowa relacja zamieszczona została w części „Wydarzenia” w podrozdziale 10.14., str. 119).

6.7. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Poza kwotami otrzymywanymi z Funduszu Pracy, urząd pracy pozyskuje też środki na aktywizację osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Algorytm to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - środki finansowe pozostające w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy do spraw pracy może przeznaczyć - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, programów tworzenia i wspierania spółdzielni socjalnych.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Marszałka Województwa - środki finansowe pozostające w dyspozycji samorządu województwa przeznaczane m. in. na realizację programów regionalnych oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczane są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznym oraz rozwoju przedsiębiorczości.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczane są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

W 2019 roku PUP w Chojnicach, realizując programy na rzecz promocji zatrudnienia, dysponował limitem w wysokości: **8 549 985,38 zł.**

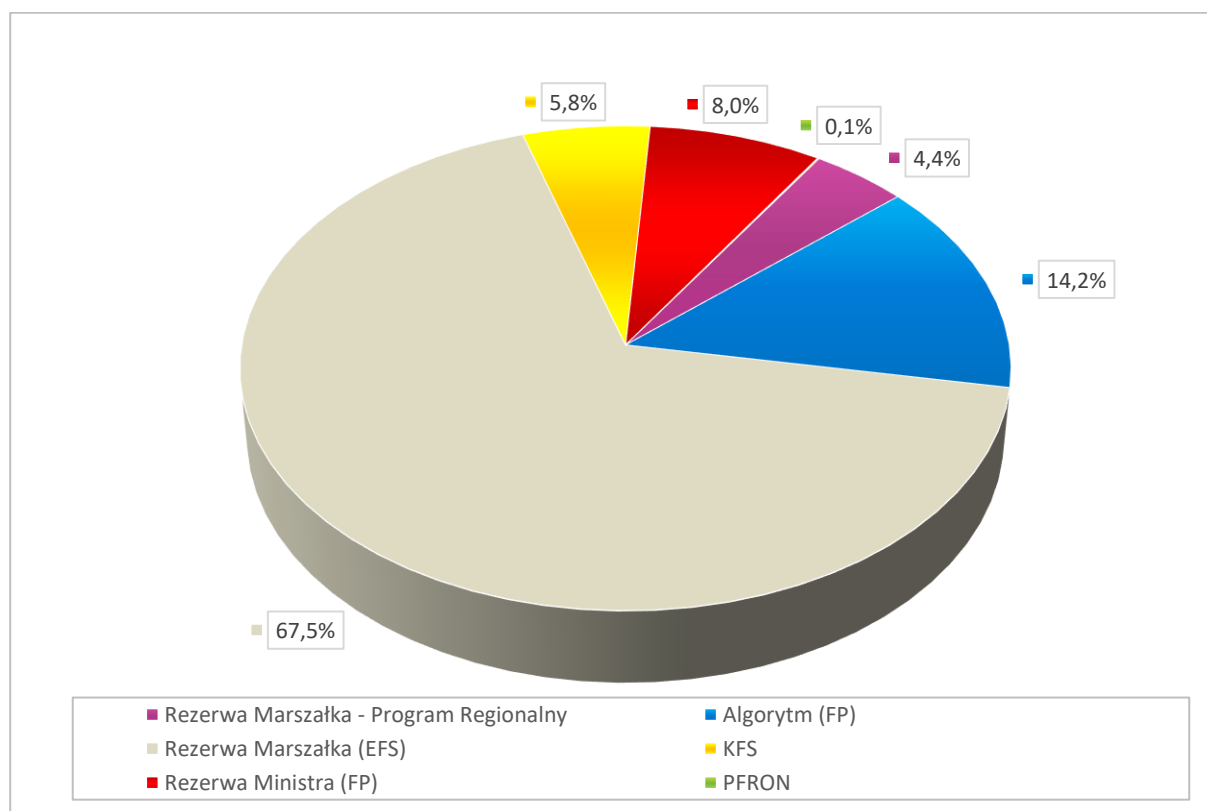
Źródła finansowania programów rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 44. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2019 roku

Lp.	Źródło finansowania programów	Limit środków w 2019 r. (w PLN)
1	Algorytm (Fundusz Pracy)	1 214 313,10
2	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Europejski Fundusz Społeczny	5 769 386,90
	z tego Regionalny Program Operacyjny (RPO)	2 385 375,90
	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3 384 011,00
3	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny	378 600,00
4	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)	681 600,00
5	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy)	500 000,00
6	PFRON	6 085,38

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 23. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne

6.8. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2019 roku PUP Chojnice zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1
2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - PROGRAM REGIONALNY

3. „Praca dla Pomorzan”

REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY

4. „Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”;
5. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”;
6. „Program tworzenia i wspierania spółdzielni socjalnych”.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* - rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”. Projekt zakończy się w grudniu 2020 r. Nadzór nad projektem realizuje Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

- osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Chojnicach jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET);
- co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

Termin realizacji:

od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.

Budżet projektu:

6 474 881,74 zł (2019 r. - 3 384 011,00 zł, 2020 r. - 3 090 870,74 zł)

Cel projektu:

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- bon na zasiedlenie
- szkolenia
- staże

Tabela 45. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” w 2019 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu	Wydatki	Źródło finansowania
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	34	775 000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	987 900,00	
Staż	188	1 166 510,80	
Prace interwencyjne	71	295 546,54	
Bon na zasiedlenie	18	132 124,77	
Szkolenia	8	26 928,89	
Ogółem	370	3 384 011,00	

Źródło: Opracowanie własne

W pierwszym roku realizacji ww. projektu, tj. w 2019 wsparciem objętych zostało 369 osób, z tego 188 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 122 osoby podjęły zatrudnienie (71 osób - prace interwencyjne, 51 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 34 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 8 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. Pozostałych 18 osób otrzymało wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowało się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania. Jeden uczestnik projektu skorzystał z podwójnego wsparcia (prace interwencyjne i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

Realizacja drugiej części projektu zaplanowana została na 2020 r. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 46. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” zaplanowane na 2020 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu	Wydatki	Źródło finansowania
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	30	690 000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	42	800 000,00	
Staż	56	1 129 875,74*	
Prace interwencyjne	38	283 495,00*	
Bon na zasiedlenie	15	112 500,00	
Szkolenia	19	75 000,00	
Ogółem	200	3 090 870,74	

*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2019 r. i kontynuowanych w 2020 r. oraz umów, które zostaną zawarte w 2020 r.

Źródło: Opracowanie własne

Planowane efekty:

osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 42% dla osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3);
- 57% dla pozostałych osób nieprzynależnych do ww. grup.

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy w przyszłym roku.

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2



Rzeczpospolita
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 *Zatrudnienie*, Działanie 5.1. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy*, Poddziałanie 5.1.2. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych* - rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”. Projekt zakończy się w grudniu 2020 r. Nadzór nad projektem realizuje Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

- Osoby, które ukończyły 30 rok życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne, należące do poniższych grup:
 - osoby długotrwale bezrobotne
 - osoby z niepełnosprawnościami
 - osoby w wieku 50 lat i więcej
 - osoby o niskich kwalifikacjach
 - bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat (przy czym ich udział nie przekroczy 20% ogólnej liczby osób wpartych w projekcie)
 - kobiety
 - imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia)
 - reemigranci
- Co najmniej 58,41% uczestników projektu będą stanowić osoby długotrwale bezrobotne.
- Co najmniej 8,25% uczestników projektu będą stanowić osoby z niepełnosprawnościami.

Termin realizacji:

od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.

Budżet projektu:

4 619 203,20 zł (2019 r. - 2 385 375,90 zł, 2020 r. - 2 233 827,30 zł)

Cel projektu:

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- szkolenia
- staże

Tabela 47. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” w 2019 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	1 124 700,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24	574 019,30	
Prace interwencyjne	97	390 433,38	
Staż	49	280 380,81	
Szkolenia	4	15 842,41	
Ogółem	225	2 385 375,90	

Źródło: Opracowanie własne

W pierwszym roku realizacji ww. projektu, tj. w 2019 r. wsparciem objętych zostało 225 osób, z tego 51 osób podjęto zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 97 osób w ramach prac interwencyjnych, 24 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 4 osoby ukończyły szkolenia pozwalające na zdobycie nowych kwalifikacji, dzięki czemu również podjęły pracę, a 49 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Realizacja drugiej części projektu zaplanowana została na 2020 r. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” zaplanowane na 2020 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	44	840 000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25	575 000,00	
Prace interwencyjne	54	382 298,30*	
Staż	45	401 529,00*	
Szkolenia	10	35 000,00	
Ogółem	178	2 233 827,30	

*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2019 r. i kontynuowanych w 2020 r. oraz umów, które zostaną zawarte w 2020 r.

Źródło: Opracowanie własne

Planowane efekty:

osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 45% dla osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), imigrantów, reemigrantów;
- 60% dla pozostałych osób nieprzynależnych do ww. grup.

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy w przyszłym roku.

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka

Cel programu:

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.



Uczestnicy programu:

Osoby bezrobotne, w tym w szczególności następujące grupy:

- osoby z obszarów wiejskich;
- osoby w wieku 30-50 lat;
- osoby o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Termin realizacji: 2019 r.

Budżet programu: 378 600 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- roboty publiczne
- szkolenia
- staże

Tabela 49. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	11 000,00	Rezerwa Marszałka
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	25 000,00	
Roboty publiczne	17	155 970,00	
Szkolenia	5	18 030,00	
Staż	30	168 600,00	
Ogółem	54	378 600,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 54 osoby, z tego 30 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 18 osób podjęło zatrudnienie (17 osób - roboty publiczne, 1 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 5 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu podjęły również pracę, a 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

**„Program staży w placówkach
Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego.

Termin realizacji:

kwiecień - grudzień 2019 r.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staż

Budżet programu:

13 600,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach „Programu staży w placówkach ARiMR”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Staż	2	13 600,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Ogółem	2	13 600,00	

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z problemów rynku pracy, dotyczącym zasobów ludzkich, jest brak odpowiednich kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych niezbędnych do świadczenia pracy w określonych zawodach. W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją na rynku pracy istnieje potrzeba stałego dostosowywania kwalifikacji i kompetencji do aktualnych potrzeb pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników. W tym celu MRPiPS ogłosiło nabór wniosków na sfinansowanie programu staży w placówkach ARiMR. Staż zorganizowany w Powiatowym Biurze ARiMR w Chojnicach - na stanowisku technik prac biurowych - umożliwił osobom bezrobotnym podniesienie kwalifikacji i kompetencji poprzez nabycie umiejętności m. in. w zakresie obsługi klienta, doradztwa rolniczego, obsługi specjalistycznych aplikacji. Po odbyciu stażu uczestnicy programu dysponują unikalną, praktyczną wiedzą na temat procedur i zasad pracy w Agencji, znają jej strukturę organizacyjną. Doświadczenie oraz umiejętności zdobyte podczas stażu zwiększają szanse uczestników programu w naborach na stanowiska oferowane przez ARiMR oraz inne instytucje okołorolnicze.

„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców gmin wiejskich i miejsko-wiejskich powiatu chojnickiego.

Termin realizacji:

maj - grudzień 2019 r.

Budżet programu:

628 000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- staże

Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21	422 550,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	49 000,00	
Prace interwencyjne	6	19 375,00	
Roboty publiczne	32	114 900,00	
Staż	4	22 175,00	
Ogółem	65	628 000,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 65 osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi, z tego 59 osób podjęło zatrudnienie (32 osoby - roboty publiczne, 21 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 6 osób - prace interwencyjne), 4 osoby zdobyły doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanych staży, a 2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

„Program tworzenia i wspierania spółdzielni socjalnych” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego.

Termin realizacji:

listopad - grudzień 2019 r.

Budżet programu:

40 000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
-

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach „Programu tworzenia i wspierania spółdzielni socjalnych”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	40 000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Ogółem	2	40 000,00	

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w programie objęto 2 osoby bezrobotne, które podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

6.9. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2019

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Od tego czasu pozyskaliśmy już ponad 74 mln zł, które zostały przeznaczone na aktywizację zawodową 9 tys. bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego.

W dwóch pierwszych okresach programowania, obejmujących lata 2004-2006 oraz 2007-2013, ze wsparcia skorzystało prawie 6 tys. osób bezrobotnych, a łączna wartość projektów przekroczyła 38 mln zł.

W bieżącym okresie programowania (lata 2014-2020) zrealizowaliśmy już projekty, których łączny budżet wynosi 36 mln zł, a liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem sięga 3 tys.

Tabela 53. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004-2006

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników w
Okres programowania 2004-2006	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727 891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776 244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 379 552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 295 826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 006 883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 323 268,61	459
			Ogółem	6 509 665,57	2 140

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 54. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007-2013

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 012 715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 235 771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 442 504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 374 400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 697 500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49 998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123 586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 232 400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8 043 300,00	871
Ogółem				32 212 174	3 834

Tabela 55. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014-2020

Okres programowania 2014-2020	2015-2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2015 r.: 3 163 900,00 2016 r.: 561 024,78	420
	2015	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2 494 100,00	125
	2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2 824 118,32	294
	2016	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	3 811 920,80	251
	2017-2018	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2017 r.: 3 894 171,10 2018 r.: 3 482 298,00	630
	2017-2018	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2017 r.: 5 105 963,80 2018 r.: 4 978 974,50	671
	2019	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	3 384 011,00	369
	2019	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2 385 375,90	225
			Ogółem	36 085 858,20	2 985

Źródło: Opracowanie własne

6.10. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował następujące instrumenty rynku pracy - ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia:

1. Prace interwencyjne
2. Roboty publiczne
3. Staże
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
6. Prace społecznie użyteczne
7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną
8. Zwrot kosztów przejazdu
9. Bon na zasiedlenie
10. Bon zatrudnieniowy
11. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia
12. Świadczenie integracyjne.

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji poszczególnych programów w 2019 roku zostały przedstawione poniżej. Ilekroć w niniejszym opracowaniu jest mowa o:

- **Liczbie osób skierowanych** - oznacza to liczbę osób skierowanych do uczestnictwa w programach w 2019 roku.
- **Liczbie uczestników** - oznacza to liczbę osób skierowanych w 2019 roku oraz osoby skierowane w 2018 i kontynuujące program w roku 2019.

6.10.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W 2019 roku zawierano umowy z refundacją części wynagrodzenia i składek ZUS do 6-ciu miesięcy.

Tabela 56. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019 (2018)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	42 159	0	35 (32)
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi-Rezerwa Ministra	19 375	0	0	6 (0)
3.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” POWER 1.1.1	295 547	0	70 343	101 (24)
4.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2	390 433	0	103 209	146 (46)
Razem		705 355	42 159	173 552	288 (102)

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku zawarto 126 umów na organizację prac interwencyjnych, na utworzenie 170 stanowisk pracy; 61 umów z POWER, 64 z RPO WP, 1 z Rezerwy Ministra-Wieś, z 83 pracodawcami/przedsiębiorcami.

W 2019 roku wpłynęło ogółem 134 wniosków, z czego:

- 126 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 3 zostały rozpatrzone negatywnie (w wyniku oceny merytorycznej wniosek nie uzyskał minimum punktowego),
- 5 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 288 osób bezrobotnych, z czego: 186 osób skierowano w 2019 roku, a 102 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2018 roku. W porównaniu do roku 2018, kiedy zawarto 107 umów na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 297 osób, nastąpił wzrost o 18% w odniesieniu do zawartych umów i spadek o 3% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 57. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2019 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	79	51	90
Gmina Chojnice	13	9	31
Czersk	17	8	40
Brusy	10	8	20
Konarzyny	3	3	1
Inne	4	4	4
Ogółem	126	83	186

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- handel hurtowo-detaliczny,
- usługi dla instytucji i ludności,
- produkcja.

Najczęstsze stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne: sprzedawca, sprzątaczką biurową, nauczyciel przedszkola, asystent nauczyciela przedszkola, pomocniczy robotnik budowlany, fryzjer, robotnik gospodarczy, technik prac biurowych.

Tabela 58. Prace interwencyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019

Lata	Liczba uczestników	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1 095	823 054
2005	1 148	2 126 691
2006	1 057	2 223 591
2007	917	2 056 552
2008	450	1 301 321
2009	360	747 646
2010	191	551 390
2011	222	605 114
2012	162	476 094
2013	173	591 852
2014	327	959 413
2015	335	1 033 980
2016	384	1 040 076
2017	372	865 031
2018	297	742 089
2019	288	747 514
Ogółem	X	16 891 408

Źródło: Opracowanie własne

6.10.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 59. Roboty publiczne

Roboty publiczne - wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019 (2018)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	488 290	31 399	99 (29)
2.	„Program Regionalny- Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	155 970	0	0	18 (0)
3.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	114 900	0	0	32 (0)
RAZEM		270 870	488 290	31 399	149 (29)

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku zawarto 46 umów na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 149 osób, w czego 120 osób skierowano w roku 2019, a 29 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2018.

W porównaniu do roku 2018, kiedy zawarto 57 umowy, a programem objęto 221 osób nastąpił spadek w odniesieniu do zawartych umów o 19% i 33% w stosunku do osób objętych robotami publicznymi.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, technik prac biurowych.

Tabela 60. Organizatorzy robót publicznych w roku 2019 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków FP (zł)
Starostwo Powiatowe	15	19	333 863
Miasto Chojnice	8	56	163 200
Gmina Chojnice	9	22	90 850
Gmina Czersk	2	4	22 660
Gmina Brusy	2	2	15 972
Gmina Konarzyny	6	8	59 548
Pozostałe organizacje	4	9	73 067
Ogółem	46	120	759 160

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 61. Roboty publiczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	413	1 039 537
2005	229	744 743
2006	69	431 520
2007	-	-
2008	323	750 545
2009	283	726 686
2010	383	797 229
2011	154	196 171
2012	186	428 067
2013	198	561 180
2014	83	393 398
2015	327	1 312 918
2016	287	1 326 036
2017	361	1 652 760
2018	221	1 130 126
2019	149	759 160
Ogółem	X	12 250 076

Źródło: Opracowanie własne

6.10.3. Staże

Staż - nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

W 2019 roku umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni w przypadku programów finansowanych z Funduszu Pracy, bądź deklarowali umowę o pracę na minimum 3 miesiące w przypadku programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2019 roku PUP Chojnice nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2018 roku z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2019 roku wpłynęły ogółem 374 wnioski, z czego:

- 281 zostało rozpatrzone pozytywnie,
- 46 zostało rozpatrzone negatywnie,
- 47 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy lub bezskutecznie zakończonemu procesowi rekrutacji.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były:

- negatywna ocena formalna - braki formalne wniosku,
- negatywna ocena merytoryczna - wniosek nie uzyskał minimum punktowego.

Tabela 62. Umowy stażowe

Umowy stażowe - wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019 (2018)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	447 612	117 607	83(46)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	22 175	0	0	4(0)
3.	„Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	13 600	0	0	2(0)
4.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzán” Rezerwa Marszałka	168 600	0	0	30(0)
5.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV) PO WER 1.1.1	1 166 511	0	682 440	190(0)
6.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2	280 381	0	74 356	50(0)
7.	PFRON	6 050	0	0	1(0)
8.	Badania lekarskie stażystów	0	12 310	-	-
9.	Badania lekarskie stażystów - PFRON	35	0	-	-
Razem		1 657 352	459 922	874 403	360(46)

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku stażami objęto 359 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy. Wśród tych osób 46 bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2018 roku.

W analogicznym okresie 2018 roku stażami objęto 429 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy, z czego 196 osób bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2017 roku.

Tabela 63. Organizacja staży w roku 2019 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów - program stażowy	Liczba miejsc stażu - program stażowy
Miasto Chojnice	154	165
Gmina Chojnice	44	44
Czersk	37	39
Brusy	32	33
Konarzyny	2	2
inne	16	17
Ogółem	285	300

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do jednostek administracji, podmiotów zajmujących się handlem, szkół, i firm zajmujących się świadczeniem usług (np. fryzjerskich, medycznych, krawieckich, w zakresie księgowości, gastronomii).

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, pracownik kancelaryjny, sprzedawca, sekretarka, asystent do spraw księgowości, magazynier, kasjer handlowy, recepcjonista i technik administracji.

Tabela 64. Staże - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	210	451 852
2005	368	722 800
2006	462	971 162
2007	497	1 263 256
2008	277	1 176 498
2009	667	2 526 531
2010	983	4 316 164
2011	539	1 910 069
2012	471	2 133 408
2013	558	3 209 639
2014	543	2 951 048
2015	625	3 139 745
2016	619	3 158 398
2017	431	2 196 859
2018	431	2 526 464
2019	360	2 117 274
Ogółem	8 041	34 771 167

Źródło: Opracowanie własne

6.10.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela 65. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	40	416 290
2005	135	1 524 000
2006	173	1 963 850
2007	213	2 662 510
2008	281	3 969 433
2009	226	4 007 615
2010	342	6 345 175
2011	180	3 024 467
2012	152	2 701 879
2013	161	3 196 729
2014	129	2 489 600
2015	169	3 535 450
2016	128	2 717 400
2017	117	2 718 600
2018	123	2 811 300
2019	62	1 450 979
Ogółem	x	45 535 277

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 66. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2018-2019

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2018	0	0	17	5	16	15	1	11	10	7	8	31	121*
2019	2	0	0	14	4	11	0	9	4	7	1	12	64*

Źródło: Opracowanie własne

* W 2019 r. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 62 osobom bezrobotnym. W związku z faktem, iż bezrobotny, który otrzymał środki na podjęcie działalności gospodarczej traci status osoby bezrobotnej następnego dnia po dniu otrzymania środków, 2 osoby, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku zostały wyłączone z ewidencji w 2019 roku.

Tabela 67. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2018-2019

	2018	2019	wzrost/ spadek
Powiat ogółem	121	64	-57
Miasto Chojnice	54	24	-30
Gmina Chojnice	23	22	-1
Czersk	23	4	-19
Brusy	19	14	-5
Konarzyny	2	0	-2

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 68. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	27 960	0	1
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	775 000	0	0	34
3.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2	574 019,30	0	0	24
4.	Program Regionalny „Praca dla Pomorza” Rezerwa Marszałka	25 000	0	0	1
5.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra	49 000	0	0	2
Ogółem		1 423 019,30	27 960	0	62

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku przyznano 62 dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 1 450 979,30 zł. W 2018 roku odpowiednio 123 dofinansowania, na kwotę 2 811 300,00 zł, co oznacza stosunkowo duży spadek zainteresowania tą formą wsparcia.

W ramach **środków Algorytmu/Funduszu Pracy** dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymała 1 osoba bezrobotna (w tym 1 kobieta).

Tabela 69. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
85.59 A - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)**” PO WER 1.1.1 dotację otrzymały 34 osoby bezrobotne (w tym 14 kobiet), na łączną kwotę: 775 000 zł.

Tabela 70. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.11 Z - Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
25.12 Z - Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej	1
25.61 Z - Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	2
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1

43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	4
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
47.59 Z - Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	1
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
73.11 Z - Działalność agencji reklamowych	2
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
81.30 Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
85.51 Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
85.59 A - Nauka języków obcych	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	5
96.04 Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	2

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2) dotację otrzymały 24 osoby bezrobotne (w tym 6 kobiet), na łączną kwotę: 574 019,30 zł.

Tabela 71. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2)

Rodzaj działalności	Liczba osób
31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	1
31.09 Z - Produkcja pozostałych mebli	2
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.31 Z - Tynkowanie	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
59.12 Z - Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	2
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
82.11 Z - Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
85.51 Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	2
95.11 Z - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	3

Źródło: Opracowanie własne

W ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka dotację otrzymała 1 osoba bezrobotna, na łączną kwotę: 25 000 zł.

Tabela 72. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka)

Rodzaj działalności	Liczba osób
90.01 Z - Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra dotację otrzymały 2 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta), na łączną kwotę: 49.000 zł.

Tabela 73. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku („Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra)

Rodzaj działalności	Liczba osób
33.19 Z - Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia	1
47.53 Z - Sprzedaż detaliczna dywanów, chodników i innych pokryć podłogowych oraz pokryć ściennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1

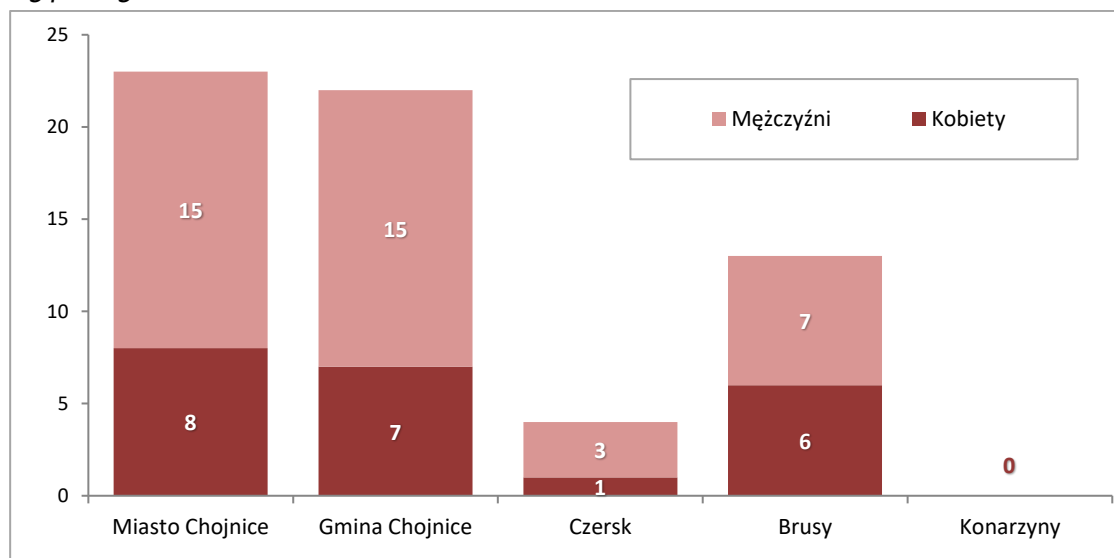
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 74. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	23	8	15
Gmina Chojnice	22	7	15
Czersk	4	1	3
Brusy	13	6	7
Gmina Konarzyny	0	0	0
RAZEM:	62	22	40

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne

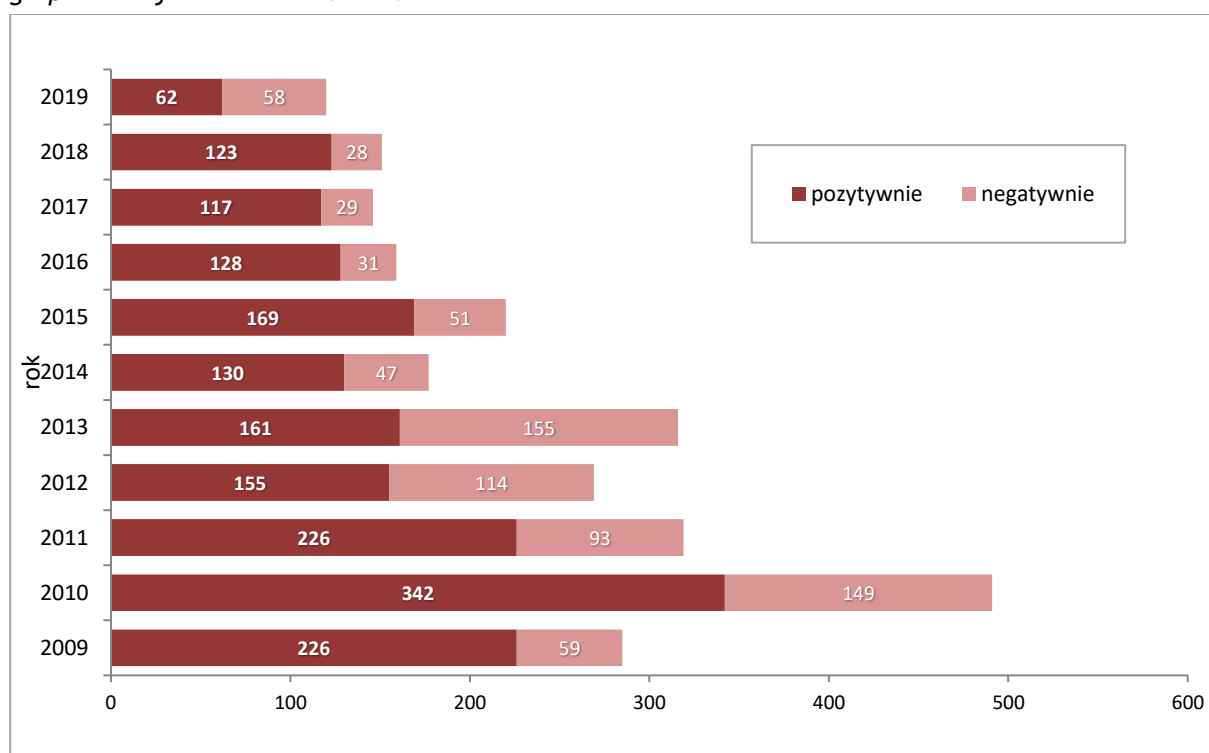
W 2019 roku wpłynęły ogółem 122 wnioski, z czego:

- 62 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 58 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 1 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy
- 1 oddalono z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2019



Źródło: Opracowanie własne

6.10.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez przedsiębiorcę lub pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W roku 2019 Starosta refundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

W 2019 roku wpłynęło ogółem 137 wniosków na utworzenie 149 stanowisk (w 2018 roku odpowiednio: 233 wnioski na utworzenie 269 stanowisk), z tego 111 zostało rozpatrzonych pozytywnie (w roku ubiegłym 220), 25 zostało rozpatrzonych negatywnie (w ubiegłym roku 5), 1 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy (w roku ubiegłym 8).

Głównymi przestankami wniosków rozpatrzonych negatywnie w 2019 roku jak i w 2018 były m.in.:

- braki formalne,
- niska ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażaniem lub doposażaniem stanowiskiem pracy.

Umowy zawarto z 111 (w tym 1 rezygnacja pracodawcy z realizacji umowy) pracodawcami na utworzenie 122 stanowisk pracy na łączną kwotę: 2.615.914,90 zł.

Rok wcześniej w ramach realizacji tego programu podpisano umowy z 220 pracodawcami (w tym 4 rezygnacje) na utworzenie 249 stanowisk pracy, na łączną kwotę 5 316 130,32 zł

Dodatkowo w badanym okresie skierowano 128 osób na powstałe wakaty w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zawartych przed 2019 rokiem, co daje łączną liczbę skierowanych: 250 osób.

Tabela 75. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wydatki w 2019 roku				
Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019
	w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” - Rezerwa Ministra	422 550	13 949,81	0	21
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” - Rezerwa Marszałka	11 000	15 815,09	0	1
Program tworzenia i wspierania spółdzielni socjalnych - Rezerwa Ministra	40 000	0	0	2
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	987 900	0	0	49
Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4) RPO WP 5.1.2	1 124 700	0	0	49
Ogółem	2 586 150	29 764,90	0	122

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 76. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	47	49
Gminy Chojnice	31	35
Miasta Brusy	9	13
Gminy Brusy	0	0
Miasta Czersk	16	17
Gminy Czersk	4	4
Konarzyny	2	3
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	1	1
Ogółem	110	122

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska: sprzedawca, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, technik prac biurowych, elektryk, kucharz, kierowca samochodu dostawczego.

Tabela 77. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019

Lata	Liczba uczestników (wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507 800
2005	254(0)	1 454 672
2006	143(73)	1 462 380
2007	395(102)	3 509 830
2008	422(161)	3 589 745
2009	466(148)	5 535 595
2010	568(152)	7 589 850
2011	329(189)	2 584 902
2012	343(121)	4 211 970
2013	347(101)	4 990 353
2014	475(109)	6 917 037
2015	375(134)	4 598 514
2016	365(117)	4 970 209
2017	414(121)	6 464 466
2018	359(110)	5 316 130
2019	250(128)	2 615 915
Ogółem	x	66 319 368

Źródło: Opracowanie własne

6.10.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 78. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019 (2018)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	48 804	3 672	74 (9)
2.	Badania lekarskie	0	140	0	4 (0)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2019 roku 74 osoby, z czego 65 osób zostało skierowanych w roku 2019, a 9 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2018.

Tabela 79. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2019 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	2	15
Gmina Chojnice	2	26
Gmina Czersk	2	17
Gmina Brusy	1	4
Gmina Konarzyny	1	3
Ogółem	8	65

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach: opiekunka, pracownik porządkowy, robotnik gospodarczy, sprzątaczką.

W 2019 roku nasz urząd w pełni zaspokoił potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.

Tabela 80. Prace społecznie użyteczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54 475
2007	166	79 089
2008	167	101 563
2009	191	112 252
2010	226	138 678
2011	145	48 235
2012	77	48 368
2013	74	59 607
2014	188	45 319
2015	46	39 210
2016	75	45 024
2017	99	65 647
2018	82	54 297
2019	74	48 804
Ogółem	X	940 568

Źródło: Opracowanie własne

6.10.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Starosta (Dyrektor PUP) może po udokumentowaniu zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Tabela 81. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019 (2018)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	40 262,00	24 544,00	31(1)
RAZEM		0	40 262,00	24 544,00	31 (1)

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 otrzymało 31 osób, w tym:

- 17 z miasta Chojnice,
- 11 z gminy Chojnice,
- 2 z Czerska,
- 1 z Brus.

Wśród osób, którym przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi 23 zostało skierowanych na staż a 8 podjęło zatrudnienie.

W 2019 roku wpłynęło ogółem 30 wniosków, które rozpatrzono pozytywnie.

Tabela 82. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem - uczestnicy i wydatki w latach 2010-2019

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2010	16	9 382
2011	8	6 198
2012	7	3 363
2013	4	2 975
2014	6	1 646
2015	16	23 600
2016	28	29 294
2017	38	37 000
2018	26	39 973
2019	31	40 262
Ogółem	X	193 693

Źródło: Opracowanie własne

6.10.8. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP) może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

Tabela 83. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu - wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019 (2018)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Staże					
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	27 296,71	13 197,58	92 (12)
Szkolenia					
2.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	974,80	0	8 (0)
RAZEM		0	28 271,51	13 197,58	100 (12)

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 100 osób (w 2018 roku - 149 osób).

Tabela 84. Bezrobotni, którym w 2019 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin

	staż	szkolenia
Miasto Chojnice	6	4
Gmina Chojnice	48	1
Czersk	15	3
Brusy	21	0
Konarzyny	2	0
RAZEM:	92	8

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym (bądź użyczonym) samochodem.

Tabela 85. Zwrot kosztów przejazdu - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	8	1 580
2005	47	6 931
2006	51	7 993
2007	118	16 181
2008	98	19 558
2009	317	69 377
2010	312	87 134
2011	195	14 487
2012	57	4 312
2013	128	27 262
2014	190	47 450
2015	196	59 530
2016	200	64 018
2017	113	48 016
2018	149	41 123
2019	100	28 272
Ogółem	x	543 224

Źródło: Opracowanie własne

6.10.9. Świadczenie Integracyjne

Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej (CIS) w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym, poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Przepisy ustawy stosuje się do osób, które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych, znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym - osób długotrwale bezrobotnych, bezdomnych, niepełnosprawnych, chorych psychicznie, uzależnionych od alkoholu i narkotyków.

PUP Chojnice w 2019 roku zawarł 2 porozumienia o refundację świadczeń integracyjnych z Centrum Integracji Społecznej „Razem” w Chojnicach dla 21 uczestników, na łączną kwotę: 66 935 zł.

6.10.10. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kwota bonu: do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 86. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2019

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	4	28 000
2015	23	161 000
2016	13	91 000
2017	35	262 500
2018	22	165 500
2019	19	139 625
Ogółem	x	847 625

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku wpłynęło 19 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Wszystkie złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

Umowy zawarto z 19 osobami, które podjęły zatrudnienie z tytułu umowy o pracę. Ich nowym miejscem pracy były: Gdańsk (5 osób), Gdynia (4 osoby), Poznań (3 osoby), Warszawa (2 osoby), Sopot (1 osoba), Gliwce (1 osoba), Skórczewo (1 osoba), Koleczkowo (1 osoba) i Tarnowo Podgórne (1 osoba).

Spośród 19 osób, które otrzymały bon na zasiedlenie 13 miało obowiązek rozliczenia się z otrzymanego bonu jeszcze w 2019 roku. 12 osób dokonało rozliczenia bonu zgodnie z zawartą umową, natomiast jedna została wezwana do proporcjonalnego zwrotu w związku z niespełnieniem warunków umowy.

6 osobom termin do rozliczenia się z bonu upływa w 2020 roku, jednakże jedna z nich, po przepracowaniu wymaganych umową sześciu miesięcy i przedłożeniu stosownych dokumentów, dokonała rozliczenia bonu wcześniej, tj. w grudniu 2019 roku.

Tabela 87. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	7 500	0	1
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	132 124,77	0	0	18
RAZEM		132 124,77	7 500	0	19

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 88. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	12	7	5
Gmina Chojnice	2	1	1
Czersk	2	1	1
Brusy	3	1	2
Konarzyny	0	0	0
RAZEM:	19	10	9

Źródło: Opracowanie własne

6.10.11. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres **18 miesięcy**. Refundacja przysługuje przez okres **12 miesięcy**, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

Tabela 89. Bon Zatrudnieniowy

Bon Zatrudnieniowy- wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2020 (zł)	Osoby 2019 (2018)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	10 775	0	3 (3)
RAZEM		0	10 775	0	3 (3)

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku nie zawierano umów w ramach bonu zatrudnieniowego, kontynuowano jedynie umowy zawarte w roku 2018.

Tabela 90. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2019

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2014	3	3 574
2015	16	77 592
2016	13	57 069
2017	7	41 434
2018	3	25 327
2019	3	10 775
Ogółem	X	215 771

Źródło: Opracowanie własne

6.10.12. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia

Starosta (Dyrektor PUP) na podstawie umowy może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat;

Pracodawca/przedsiębiorca po upływie okresu dofinansowania wynagrodzenia, jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego odpowiednio przez okres 6 miesięcy (w przypadku dofinansowania przez okres 12 miesięcy) i przez okres 12 miesięcy (w przypadku, dofinansowania przez okres 24 miesięcy).

Tabela 91. Dofinansowanie wynagrodzenia

Dofinansowanie wynagrodzenia - wydatki w 2019 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2019(2018)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	13 860	0	3 (3)
RAZEM		0	13 860	0	3 (3)

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku kontynuowano 3 umowy zawarte w roku 2018.

Tabela 92. Dofinansowanie wynagrodzenia - uczestnicy i wydatki w latach 2015-2019

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2015	11	65 479
2016	24	118 782
2017	18	114 486
2018	12	45 553
2019	3	13 860
Ogółem	X	358 160

Źródło: Opracowanie własne

6.11. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, dla których w danym roku zostaną określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W 2019 roku katalog ten obejmował:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmujący 6 powyższych form funkcjonuje w niezmienionej formule od 2014 roku, bowiem od kilku lat te właśnie formy są instrumentami wsparcia dla bezrobotnych, na które przeznaczają się najczęściej środki Funduszu Pracy. Pozostałe formy aktywizacji zawodowej przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie są uwzględniane z uwagi na ich pomocniczy charakter wobec podstawowych form lub nieznaczny udział w ponoszonych wydatkach.

Efektywność zatrudnieniowa - udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Efektywność kosztowa - stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

Osoby, które zostały zatrudnione - osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni - zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS.

Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności zatrudnieniowej, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2019 roku będą znane w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2014-2018.

Tabela 93. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2018

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa (%)				
	2014	2015	2016	2017	2018
Polska	76,30	75,89	78,74	81,98	84,96
województwo pomorskie	77,30	78,86	82,85	86,63	88,40
PUP Chojnice	82,50	69,45	86,16	84,21	92,98

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 94. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2018

Wyszczególnienie	Efektywność kosztowa (w zł)				
	2014	2015	2016	2017	2018
Polska	11 174,52	12 996,00	11 291,09	11 520,54	10 286,42
województwo pomorskie	10 952,05	12 869,67	10 324,69	11 305,68	10 742 64
PUP Chojnice	11 905,05	16 443,41	10 159,74	16 278,71	13 188,11

Źródło: Opracowanie własne

6.12. Pomoc de minimis w ramach realizowanych programów

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach realizowanych programów udziela pracodawcom oraz osobom bezrobotnym pomocy de minimis.

Pomoc de minimis stanowi szczególną kategorię wsparcia udzielanego przez państwo, gdyż uznaje się, że ze względu na swą małą wartość nie powoduje ona zakłócenia konkurencji w wymiarze unijnym. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 200 tys. euro brutto w okresie 3 lat kalendarzowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów - 100 tys. euro.

Pomoc de minimis udzielana była w ramach realizacji:

- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- przyznania jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej,
- prac interwencyjnych,
- finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Udzielanie pomocy w ramach zasady de minimis regulują poniższe rozporządzenia:

- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnictwa,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- przepisy krajowe.

Zaświadczenia de minimis

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wystawił 663 zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis (o 139 zaświadczeń mniej niż w roku 2018). Zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis wydawane są z urzędu lub na wniosek podmiotu.

VII. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizację osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1172 ze zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 6 085 zł, w ramach których zorganizował program stażowy dla 1 osoby niepełnosprawnej, zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

VIII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 95. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2018-2019

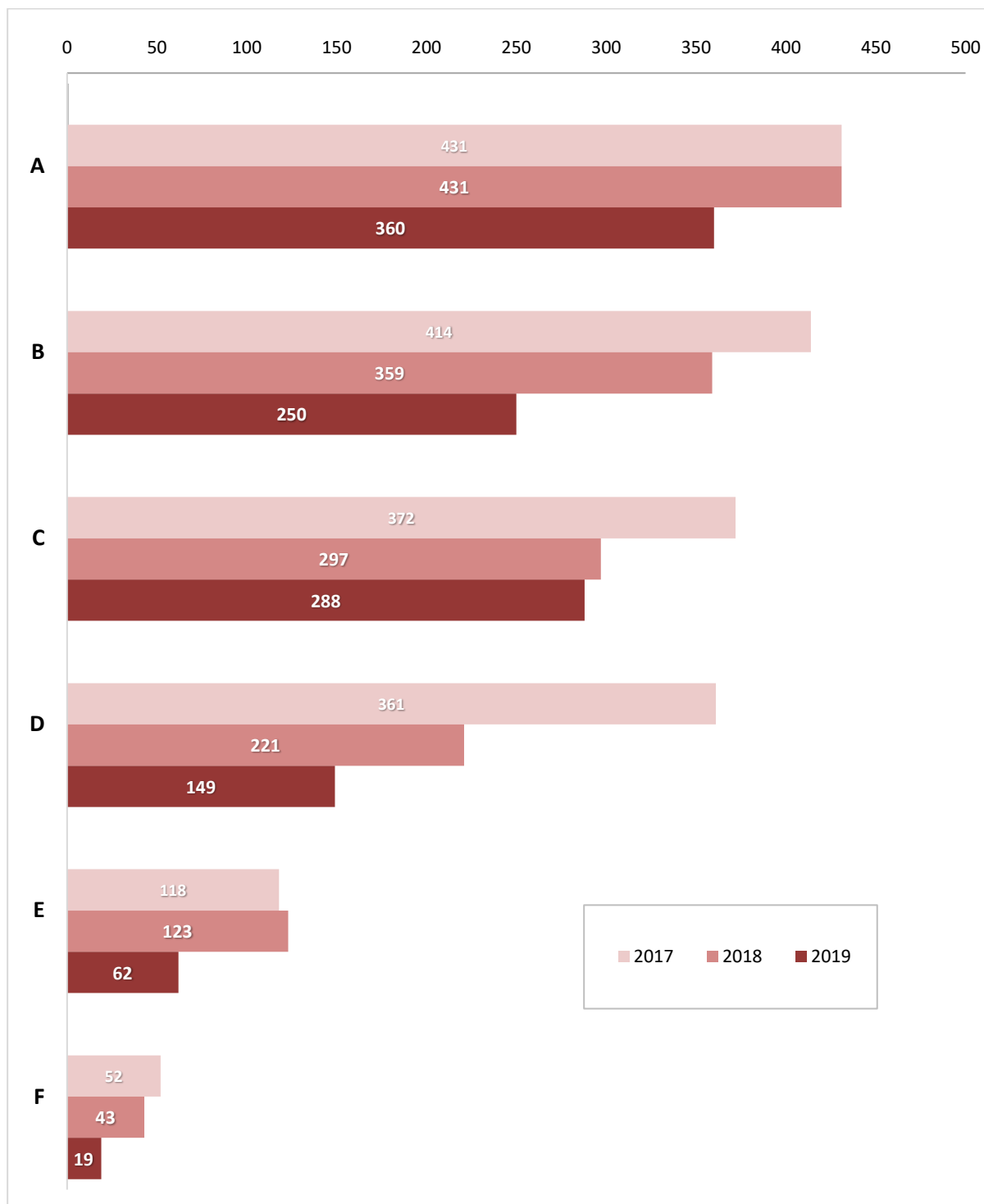
Program	Liczba uczestników		Dynamika 2018=100
	2018	2019	
Prace interwencyjne	297	288	96,97
Roboty publiczne	221	149	67,42
Staże	431	360*	83,53
Prace społecznie użyteczne	82	74	90,24
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	8	3	37,50
Świadczenie aktywizacyjne	1	0	0,00
Refundacja skł. ZUS - os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	0	0	0,00
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	0	0	0,00
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. powyżej 50 roku życia	12	3	25,00
Szkolenia grupowe	0	0	0
Szkolenia wskazane przez osobę	41	19	46,34
Bony szkoleniowe	2	0	0
Studia podyplomowe	0	0	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	123	62	50,41
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	359	250	69,64
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	26	31	119,23
Zwrot kosztów przejazdu	149	92	61,74
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	1	0	0
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	12	0	0
Bon na zasiedlenie	22	19	86,36
Ogółem	1 787	1 350	76

Źródło: Opracowanie własne

* w 2019 roku stażami objęto łącznie 360 osób, w tym 1 osobę ze środków PFRON (zarejestrowana jako poszukująca pracy)

W 2019 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 1.350 osób bezrobotnych. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (27%), prac interwencyjnych (21%) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (19%).

Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2017-2019



Legenda: A - Staże; B - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; C - Prace interwencyjne; D - Roboty publiczne; E - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej; F - Szkolenia

Źródło: Opracowanie własne

IX. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 96. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2019 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania				Ogółem
	Fundusz Pracy	EFS		Wydatki PFRON	
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	61 533,55	295 546,54	390 433,38	0	747 513,47
Roboty publiczne	759 160,37	0	0	0	759 160,37
Staże	651 987,01	1 166 510,80	280 380,81	6 050,38	2 104 929
Szkolenia	28 372,02	26 928,89	15 842,41	0	71 143,32
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	101 960,00	775 000,00	574 019,30	0	1 450 979,30
Refundacja składek ZUS	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	503 314,90	987 900,00	1 124 700,00	0	2 615 914,90
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	48 803,94	0	0	0	48 803,94
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	0	0	0	0	0
Refundacja koszt. opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	40 262,00	0	0	0	40 262,00
Zwrot kosztów przejazdu	28 271,51	0	0	0	28 271,51
Studia podyplomowe	0	0	0	0	0
Spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	0
Badanie lekarskie	18 712,40	0	0	35,00	18 747,40
Refundacja wynagrodzenia powyżej 50 lat	13 860,00	0	0	0	13 860,00
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0	0	0
bon zatrudnieniowy	10 775,40	0	0	0	10 775,40
bon na zasiedlenie	7 500,00	132 124,77	0	0	139 624,77
Program Specjalny - elementy specjalne	0	0	0	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	500 000,00	0	0	0	500 000,00
Wsparcie dla młodych (art. 150 ustawy)	0	0	0	0	0
RAZEM	2 774 513,10	3 384 011,00	2 385 375,90	6 085,38	8 549 985,38

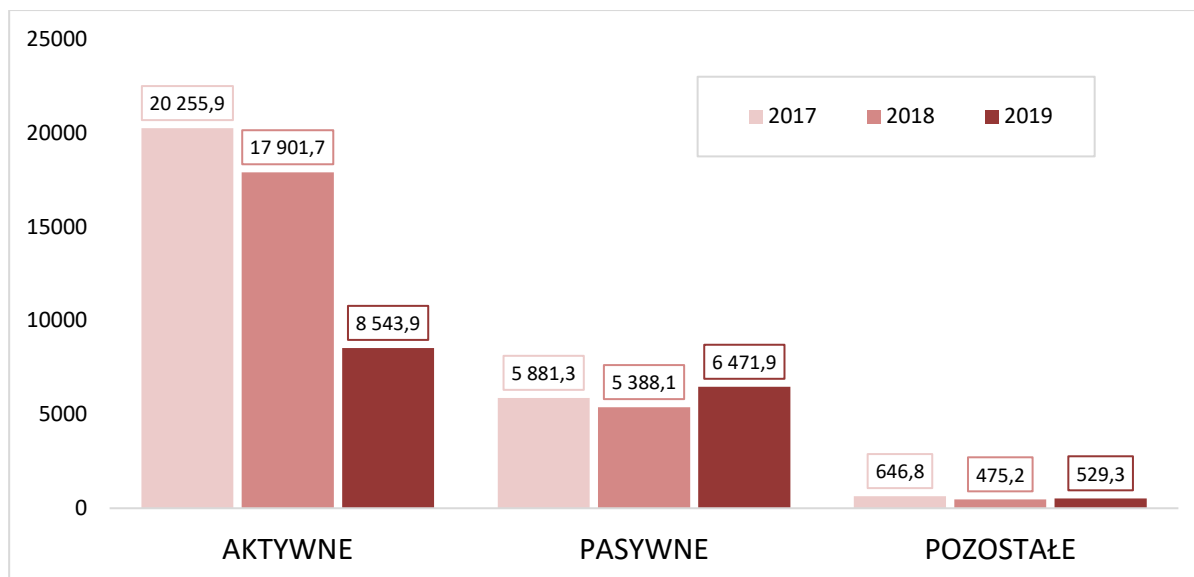
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 97. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2018-2019 (w tys. zł)

		Rodzaj wydatków	2018	2019	Wzrost+ spadek-
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III		23 765,0	15 545,1	-8 219,9
	I	Pasywne ogółem:	5 388,1	6 471,9	1 083,8
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	5 147,2	6.117,4	970,2
		dodatki aktywizacyjne	240,9	287,6	46,7
		świadczenia integracyjne	0	66,9	66,9
	II	Aktywne programy ogółem:	17 901,7	8 543,9	-9 357,8
	z tego	prace interwencyjne	742,1	747,5	5,4
		roboty publiczne	1 130,1	759,2	-370,9
		staże	2 505,8	2098,9	-406,9
		szkolenia	165,2	71,1	-94,1
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod	2 811,3	1.451,0	-1 360,3
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5 316,1	2.615,9	-2 700,2
		prace społecznie użyteczne w tym PAI	54,3	48,8	-5,5
		stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	6,5	0	-6,5
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	40,0	40,2	0,2
		badania lekarskie	18,9	18,7	-0,2
		zwrot kosztów przejazdu	41,1	28,3	-12,8
		studia podyplomowe	0	0	0
		spółdzielnie socjalne - ref składek na ubezpieczenia społeczne	15,8	0	-15,8
		bon na zatrudnienie	25,3	10,8	-14,5
		bon na zasiedlenie	165,5	139,6	-25,9
		refundacja składki ZUS	0	0	0
		refundacja wynagrodz powyżej 50 lat	45,6	13,9	-31,7
świadczenie aktywizacyjne		6,0	0	-6,0	
program specjalny - elementy specjalne		0	0	0	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	311,5	500,0	188,5		
	Wsparcie dla młodych (art 150 f ustawy)	4 500,6	0	-4 500,6	
III	Pozostałe	475,2	529,3	54,1	
PFRON	Ogółem		10,9	6,1	-4,8
	z tego	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
		staże	10,8	6,1	-4,7
		dojazdy	0	0	0
		badania lekarskie	0,1	0	-0,1
Ogółem			23 775,9	15 551,2	-8 224,7

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2017-2019



Źródło: Opracowanie własne

W roku 2019 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 15 545,1 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2018 były niższe o 8 219,9 tys. zł (35%).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi wzrosły ogółem o 1 083,8 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego. W grupie tej najbardziej znaczące zwiększenie wydatków wystąpiło w odniesieniu do zasiłków bezrobotnych (970,2 tys. zł).

Ponad 19% wzrost spowodowany jest podwyższeniem o 19% wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W przypadku dodatków aktywizacyjnych odnotowano wzrost (19%) wypłat o kwotę 46,7 tys. zł.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano 8 543,9 tys. zł, tj. o 52,3 % mniej niż w roku 2018, z tego w ramach:

- Algorytmu 1 214,3 tys. zł,
- Rezerwy Ministra 681,6 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego (EFS) - 5 769,4 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa (Program Regionalny) - 378,6 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 500,0 tys. zł

Wydatki PFRON w 2019 roku wyniosły 6,1 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2018 były niższe o 4,8 tys. zł.

Wzrost wydatków w stosunku do ubiegłego roku wystąpił w następujących formach:

- prace interwencyjne,
- szkolenia pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W analizowanym okresie nastąpił spadek wydatków na realizację pozostałych programów na rzecz rynku pracy. Z mocy Ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy z dniem 31.12.2018 r. zakończono realizację programu „wsparcie dla młodych”

Tabela 98. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2018-2019 (w tys. zł)

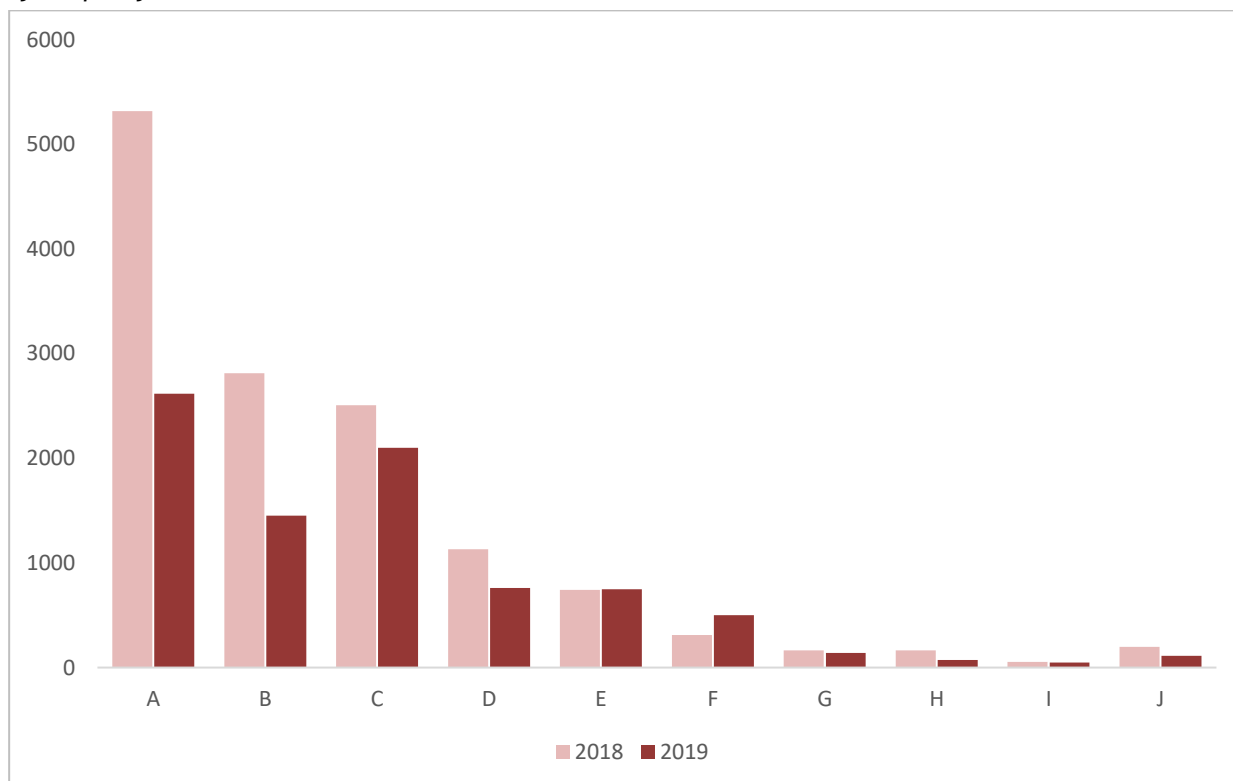
	Rodzaj wydatków	2018		2019		
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %	
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	Ogółem I + II + III	23 765,0	100,00	15 545,1	100,0	
	I Pasywne ogółem:	5 388,1	22,67	6 471,9	41,63	
	z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	5 147,2	21,66	6 117,4	39,35
		Dodatki aktywizacyjne	240,9	1,01	287,6	1,85
			0	0	66,9	0,43
	II Aktywne programy ogółem:	17 901,7	75,33	8 543,9	54,96	
	z tego	Prace interwencyjne	742,1	3,12	747,5	4,81
		Roboty publiczne	1 130,1	4,76	759,2	4,88
		Staże	2 505,8	10,54	2098,9	13,50
		Szkolenia	165,2	0,70	71,1	0,46
		Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	2 811,3	11,83	1 451,0	9,33
		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	5 316,1	22,37	2 615,9	16,83
		Prace społecznie użyteczne w tym PAI	54,3	0,23	48,8	0,31
		Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	6,5	0,03	0	0
		Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	40,0	0,17	40,2	0,26
		Badania lekarskie	18,9	0,08	18,7	0,12
		Zwrot kosztów przejazdu	41,1	0,17	28,3	0,18
		Studia podyplomowe	0	0	0	0
		Spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	15,8	0,07	0	0
		bon zatrudnieniowy	25,3	0,11	10,8	0,07
		bon na zasiedlenie	165,5	0,70	139,6	0,90
		Refundacja składki ZUS	0	0	0	0
		Refundacja wynagr. powyżej 50 lat	45,6	0,19	13,9	0,09
		Świadczenie aktywizacyjne	6,0	0,03	0	0
		Program specjalny - elementy specjalne	0	0	0	0
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	311,5	1,31	500,0	3,22
	Wsparcie dla młodych (art. 150 f. ustawy)	4 500,6	18,94	0	0	
III Pozostałe	475,2	2,00	529,3	3,40		
PFRON	Ogółem	10,9	100,00	6,1	100,00	
	z tego	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	0	0	0	0
		staże	10,8	99,00	6,1	100,00
		dojazdy	0	0	0	0
		badania lekarskie	0,1	1,00	0	0
OGÓLEM:	23 775,9	100,0	15 551,2	100,00		

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 41,6 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2018 roku - wzrósł o 18,9 pkt. procentowych.

Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 55,0 % ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków spadł w stosunku do ubiegłego roku o 20,0 pkt. procentowych.

Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie własne

Legenda:

A – Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; **B** – Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; **C** – Staże; **D** – Roboty publiczne; **E** – Prace interwencyjne; **F** – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS); **G** – Bon na zasiedlenie; **H** – Szkolenia; **I** – Prace społecznie użyteczne; **J** – pozostałe.

Tabela 99. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2018-2019

Program	Wydatki 2018 (w zł)			Wydatki 2019 (w zł)			Dynamika (%) 2018 = 100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	174 340,26	567 748,86	742 089,12	61 533,55	685 979,92	743 513,47	100,73
Roboty publiczne	1 130 126,05	0	1 130 126,05	759 160,37	0	759 160,37	67,17
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	54 297,24	0	54 297,24	48 803,94	0	48 803,94	89,88
Staże	972 497,48	1 533 273,47	2 505 770,95	651 987,01	1 446 891,61	2 098 878,62	83,76
Szkolenia	120 068,47	45 161,97	165 230,44	28 372,02	42 771,30	71 143,32	43,06
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	817 612,76	1 993 687,24	2 811 300,00	101 960,00	1 349 019,30	1 450 979,30	51,61
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 069 729,36	4 246 400,96	5 316 130,32	503 314,90	2 112 600,00	2 615 914,90	49,21
Zwrot kosztów przejazdu	41 123,06	0	41 123,06	28 271,51	0	28 271,51	68,75
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	6 456,20	0	6 456,20	0	0	0	0
Studia podyplomowe	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	39 973,20	0	39 973,20	40 262,00	0	40 262,00	100,72
Badania lekarskie	18 907,00	0	18 907,00	18 712,40	0	18 712,40	98,97
Spółdzielnie socjalne - ref. składek na ubezpieczenia społeczne	15 816,75	0	15 816,75	0	0	0	0
Refundacja składki ZUS	0	0	0	0	0	0	0
Refund. wynagr. powyżej 50 lat	45 552,56	0	45 552,56	13 860,00	0	13 860,00	30,43
Świadczenie aktywizacyjne	6 000,00	0	6 000,00	0	0	0	0
Bon na zatrudnienie	25 327,11	0	25 327,11	10 775,40	0	10 775,40	42,54
Bon na zasiedlenie	90 500,00	75 000,00	165 500,00	7 500,00	132 124,77	139 624,77	84,37
Program specjalny -elementy specjalne	0	0			0		
Ogółem	4 628 327,50	8 461 272,50	13 089 600,00	2 274 513,10	5 769 386,90	8 043 900,00	61,45
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	311 500,00	0	311 500,00	500 000,00	0	500 000,00	160,51
Wsparcie dla młodych	4 500 642,23	0	4 500 642,23	0	0	0	0
Ogółem	9 440 469,73	8 461 272,50	17 901 742,23	2 774 513,10	5 769 386,90	8 543 900,00	47,73

Źródło: Opracowanie własne

X. Wydarzenia

10.1. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia obchodzony 27 stycznia, został ustanowiony 16 grudnia 2010 roku. Święto to upamiętnia podpisanie Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami w dniu 27 stycznia 1919 roku, przez Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego.



Obecnie dokument ten jest powszechnie uznawany za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce.

Aby uczcić 100 rocznicę powołania do życia Publicznych służb Zatrudnienia tut. urząd zorganizował uroczystą konferencję poświęconą tak ważnemu wydarzeniu jakim jest jubileusz 100-lecia istnienia Publicznych Służb Zatrudnienia. Konferencja odbyła się w dniu 28 stycznia w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach.

W konferencji uczestniczyli posłowie ziemi chojnickiej, Starosta powiatu chojnickiego Pan Marek Szczepański przedstawiciele samorządu powiatu, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach, pracodawcy powiatu chojnickiego oraz pracownicy naszego urzędu (byli i obecni).

Konferencję otworzył Starosta Chojnicki Pan Marek Szczepański i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Pan Wojciech Adamowicz. Dyrektor w przemówieniu swoim nawiązał do historii kształtowania się Publicznych Służb Zatrudnienia w kraju, przypomniał też o początkach powołania naszego urzędu. Wspomniał o naszej pierwszej siedzibie, która mieściła się w budynku ówczesnego Urzędu Miejskiego przy ul. 31 Stycznia 56. O kolejnych zadaniach związanych ze wzrostem bezrobocia, trudnościach lokalowych. Zakupie budynku na potrzeby naszego urzędu (wzrost bezrobocia i związane z tym zwiększenie zatrudnienia). Przedstawił nasze projekty pilotażowe, w których uczestniczyliśmy, projekty autorskie, wyróżnienia i nagrody otrzymane od MRPiPS czy też od Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych „Polprom” w Warszawie.

Nie zapomniał też o podziękowaniu partnerom, z którymi kierowany przez niego PUP przez ostatnie 30 lat współpracował oraz o swoich pracownikach, którym życzył cyt. ” Aby syzyfowa praca wykonywana każdego dnia kończyła się zwycięstwem w walce z bezrobociem, a świadomość dobrze spełnionego obowiązku nagradzana była radością klientów naszego urzędu i ich bliskich. By nigdy nie zabrakło energii, profesjonalizmu oraz wytrwałości w podejmowaniu działań”.

Następnie Starosta i Dyrektor urzędu wręczyli pamiątkowe medale obecnym i byłym posłom na sejm ziemi chojnickiej tj.:

- Panu posłowi na Sejm VI kadencji- Leszkowi Redzimskiemu,
- Panu posłowi na Sejm IV i VI kadencji- Jackowi Kowalikowi,
- Panu posłowi na Sejm IV kadencji Stanisławowi Kalinowskiemu.

W podziękowaniu za zaangażowanie i efektywne kreowanie polityki lokalnego rynku pracy okolicznościowe medale otrzymali Starostowie powiatu chojnickiego:

- Pan Marek Buza- Starosta powiatu chojnickiego w latach 2002-2006,
- Pan Stanisław Feliks Skaja - Starosta powiatu chojnickiego w latach 2006- 2018,
- Pan Marek Szczepański - Starosta powiatu chojnickiego od 2018 r..

Z rąk Starosty oraz naszego Dyrektora i medale okolicznościowe otrzymali również:

1. W podziękowaniu za zaangażowanie i wsparcie w realizacji zadań polityki lokalnego rynku pracy członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2016-2020:

Pani Bożena Kubiak, Pani Grażyna Ossowska, Pan Bogdan Tyloch, Pan Stefan Lepak, Pan Leszek Babiński, Pan Dariusz Dąbrowski, Pan Piotr Goebel, Pan Stanisław Kowalik, Pan Zdzisław Staszków,

oraz przedstawiciele poprzednich kadencji tj.

Pani Elżbieta Singer, Pan Marian Mysza, Pan Ryszard Rodziewicz, obecni na konferencji.



2. Przedstawiciele samorządów powiatu chojnickiego obecni na konferencji:

Wójt Gminy Konarzyny Pan Jacek Warsiński,
Wójt Gminy Brusy- Pan Witold Osowski,
Przedstawiciel Rady miasta Chojnice- Pan
Stanisław Kowalik, Zastępca Burmistrza
Czerska - Pani Bogumiła Ropińska.



3. Partnerzy legitymujący się wysoką kulturą organizacji, tworzący trwałe miejsca pracy, aktywnie współdziałający z PUP w Chojnicach w działaniach na rzecz wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez uczestnictwo w: projekcie autorskim „TOP PARTNER, w Powiatowych Targach Pracy, w Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości IDG.

twz. Złota 15-tka 2009-2018:

- „FUNGOPOL” sp. jawna,
- Zakład Produkcji Materiałów Budowlanych Zakład Pracy Chronionej Kazimierz Ginter,
- Zakład Ogólnobudowlany Józef Urbaniak,
- SEKO Spółka Akcyjna,
- Zakład Ogólnobudowlany Henryk Dłużewski,
- Szpital Specjalistyczny im. J. K. Łukowicza w Chojnicach,
- Gminna Spółdzielnia "Samopomoc Chłopska" w Czersku,
- „BABIŃSKI” Krzysztof Babiński ,
- Katarzyna Karpus Gabinet Edukacji i Promocji Zdrowia Specjalistyczna Praktyka Pielęgniarska „Gemini”,
- Centrum Park Chojnice sp. z o.o.,

- Firma DRAGON Restauracja SUKIENNICE s.c. Lucyna Tran Dinh Thuy Tran Dinh,
- SPAWMET sp. z o.o. ,
- Zakłady Mięsne Skiba S.A.,
- Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej "BRUSMED" Lucyna Breska,
- Zakład Hodowli Pstrąga MYLOF sp. z o.o.



4. Instytucje wspierające działania naszego urzędu:

- Urząd Statystyczny w Gdańsku Oddział w Chojnicach,
- Izba Administracji Skarbowej w Gdańsku Urząd Skarbowy w Chojnicach,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku Inspektorat w Chojnicach,
- Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Chojnicach,
- Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku Oddział w Słupsku,
- Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Chojnicach,
- Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowe w Chojnicach,
- Gminny Ośrodek Kultury w Chojnicach,
- Stowarzyszenie Wdzydzko-Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Morénka” w Charzykowach,
- Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Chojnicach,
- Szpital Specjalistyczny im. J. K. Łukowicza w Chojnicach.



5. W podziękowaniu za pomoc w upowszechnianiu dorobku urzędu i aktualnych informacji przedstawiciel mediów obecny na konferencji - Pan Jacek Klajna.

6. Byli oraz obecni Pracownicy naszego urzędu.



Podziękowania za wieloletnią współpracę na ręce Dyrektora PUP Chojnice - Wojciecha Adamowicza złożyli przedstawiciele Szpitala Specjalistycznego im. J. K. Łukowicza w Chojnicach oraz Wójtowie gmin Brusy i Konarzyny.

Z okazji jubileuszu- 100 Lcia Publicznych Służb Zatrudnienia urząd wydał okolicznościowy biuletyn, w którym została zawarta historia powstania Publicznych Służb Zatrudnienia, a także historia naszego urzędu, przedstawione zostały nasze działania na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, a także projekty autorskie, skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w latach 2002-2020.

10.2. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

XV Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus” pod hasłem „Liczy się - indywidualny pomysł na siebie!” odbyły się 7 lutego 2019 roku (w godzinach 9.00 - 13.00) w hali sportowej Centrum Park w Chojnicach. Organizowane były pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach. Tegoroczne Targi zostały objęte Honorowym Patronatem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Podczas Targów swoją ofertę edukacyjną zaprezentowało ok. 40 wystawców - uczelnie morskie, techniczne, medyczne, uniwersytety i szkoły policealne. Uczestniczący w wydarzeniu uczniowie z powiatu chojnickiego i człuchowskiego mogli zapoznać się z tematyką rozmowy kwalifikacyjnej (odbywały się symulacje rozmów) oraz wysłuchać prelekcji eksperta z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej o roli talentów w kreowaniu przyszłości zawodowej.

W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele tut. urzędu, którzy przygotowali stoisko informacyjne wyposażone w:

- banery,
- ulotki i broszury informacyjne,
- aktualne oferty pracy,
- ćwiczenie „Profil zainteresowań”,
- materiały promocyjne.

Szacunkowo ze stoiska skorzystało 248 osób tj.:

- w zakresie poradnictwa - 29 uczniów (wybór zawodu, ćwiczenie „Profil zainteresowań”),
 - w zakresie informacji o bonie na zasiedlenie - 28 uczniów,
 - w zakresie informacji o szkoleniach - 23 uczniów,
 - w zakresie informacji o stażach - 23 uczniów,
 - w zakresie informacji o dotacjach - 22 uczniów,
 - w zakresie informacji o ofertach pracy - 8 uczniów,
- natomiast w materiały promocyjne zaopatrzyło się 115 uczestników Targów.



fot. PUP Chojnice: stoisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

10.3. XV Powiatowe Targi Pracy



29 marca 2019 roku w Hali Widowiskowo- Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach, odbyły się XV Powiatowe Targi Pracy organizowane przez Starostę Chojnickiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęto Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ideą tego przedsięwzięcia było umożliwienie bezpośredniego kontaktu pracodawców działających na terenie powiatu chojnickiego z osobami poszukującymi pracy oraz promowanie aktywnej postawy na rynku pracy.

Odwiedzający targi:

- osoby bezrobotne - **574 osób**
- uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych - **325 osób**
- pozostali uczestnicy - **280 osób**

Uczestnicy:

92 pracodawców i 3 agencje zatrudnienia zgłosiło łącznie 746 miejsc pracy, w tym 78 miejsc stażowych branża:

- **budowlana** (22 pracodawców) - 111 miejsc pracy (pomocniczy robotnik budowlany, murarz, dekarz, monter-konserwator urządzeń wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, brukarz, monter sieci wodno-kanalizacyjnej, pomocniczy robotnik drogowy, operator maszyn, kierowca C+E, operator sprzętu budowlanego, operator maszyn, murarz, operator koparko-ładowarki, pracownik robót wykończeniowych, elektromonter-elektryk)
- **gastronomiczna** (10 pracodawców) - 37 miejsc pracy (pracownik restauracji, kucharz, pomoc kuchenna, kelner, zaopatrzeniowiec, dekorator tortów, pakowacz)
- **mechaniczna/metalowa** (10 pracodawców) - 95 miejsc pracy (mechanik, monter, elektryk, konstruktor - technolog, mistrz w dziale produkcji, malarz konstrukcji stalowych, operator obróbki skrawaniem, operator CNC, monter/pomocnik montera, spawacz, ślusarz, specjalista kontroli jakości, operator urządzeń gazowych, elektromonter, hydraulik)
- **handlowa** (13 pracodawców) - 226 miejsc pracy (sprzedawca, kasjer-sprzedawca, modelka, florysta, sprzedawca działu motocyklowego, sprzedawca działu samochodowego, sprzedawca-fakturzysta, magazynier, kierownik sprzedaży)
- **stolarska** (8 pracodawców) - 13 miejsc pracy (stolarz, montażysta, pomocnik stolarza, pilarz/drwał, tapicer/-ka, szwaczka)
- **ochrona zdrowia** (1 pracodawca) - 42 miejsca pracy (lekarz, pielęgniarka, ratownik medyczny)
- **usługi/przetwórstwo** (28 pracodawców) - 112 miejsc pracy (rozbieracz-wykrawacz, rzeźnik-wędliniarz, pracownik terenów zieleni, agent ochrony/dozorca, sprzątaczką biurowa, robotnik gospodarczy, grafik komputerowy, informatyk, kierowca kat. B do 3,5 t., księgowo- kadrowa, pracownik produkcyjny, traktorzysta, doradca ubezpieczeniowy, konserwator, fryzjer, kosmetyczka, stylistka rzęs).

Fotogaleria:



fot. PUP Chojnice: Starosta Chojnicki- Pan Marek Szczepański, Członek Powiatowej Rady Rynku Pracy - Pan Stefan Lepak, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - Pan Wojciech Adamowicz.



Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród poszukujących pracy, jak i pracodawców. W 2019 roku targi odwiedziło ponad 1100 osób. W trosce o umożliwienie uczestnictwa w targach mieszkańcom Czerska, Brus i Konarzyn organizatorzy zapewnili bezpłatny transport. Z tej oferty skorzystało około 70 osób.

Każdy z odwiedzających targi otrzymał ankietę, w której mógł wyrazić opinię nt. przedsięwzięcia. Analiza tego materiału wskazuje, że impreza jest celowa i spełniła oczekiwania odwiedzających. Badanie ankietowe przeprowadzono również wśród pracodawców, którzy podkreślali wysoki poziom organizacji imprezy oraz zadeklarowali chęć dalszej współpracy z tutejszym urzędem pracy.

Podstawowy cel targów został osiągnięty. Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje, były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców, okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców, jak i dla osób poszukujących zatrudnienia. Z jednej strony dały pracodawcom możliwość przedstawienia własnej firmy, z drugiej strony poszukującym pracy pozwoliły na przeprowadzenie wstępnych rozmów w sprawie pracy .



fot. PUP Chojnice stoisko- agencja zatrudnienia

Wielkim zainteresowaniem cieszyło się stanowisko kulinarne Firmy DRAGON Restauracja Sukiennice, przy którym odbył się pokaz gotowania - kuchni świata (kuchnia wietnamska, chińska, amerykańska, meksykańska), a także prezentacja sztuki rzeźbienia w owocach i warzywach - carving.



fot. PUP Chojnice stoisko- Firma DRAGON Restauracja Sukiennice

10.4. Targi Edukacji i Pracy „Aktywność - krok w stronę pracy”



3 kwietnia 2019 roku w Technikum nr 1 w Chojnicach odbyły się Targi Edukacji i Pracy pn. „Dobra szkoła - doskonały pracownik”. Organizatorami wydarzenia byli: Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolny Ośrodek Kariery „Kreator” oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” w Chojnicach.

Przedsięwzięcie adresowane było do młodzieży Technikum nr 1 w Chojnicach. Celem targów było wsparcie młodzieży w planowaniu kształcenia i rozwoju kariery zawodowej oraz przedstawienie możliwości zatrudnienia w powiecie chojnickim. W trakcie spotkania młodzież miała możliwość spotkania z ekspertami rynku pracy, pracodawcami oraz przedstawicielami instytucji szkoleniowych, edukacyjnych i doradczych. Uczestnicy targów mogli zapoznać się m.in. z ofertami pracy, ofertą kursów, szkoleń, idei wolontariatu oraz programami aktywizacji zawodowej.

W trakcie Targów wystąpił Konsultant Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach z wykładem na temat funduszy unijnych dla młodych osób oraz Prezes Fundacji Rozwoju Ziemi Chojnickiej i Człuchowskiej, który przedstawił młodzieży informacje dotyczące wolontariatu, jako sposobu zdobycia umiejętności i postawy przydatnej w pracy zawodowej.

W ramach wydarzenia, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował prelekcję „Własna firma w 11 krokach” oraz stoisko z materiałami promocyjnymi - broszurkami i ulotkami przydatnymi przy ubieganiu się o środki na start biznesu i zakładaniu firmy. Uczestnicy Targów mogli również skorzystać z konsultacji z doradcą zawodowym w zakresie informacji dotyczących procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, możliwości (szans) otrzymania tych środków oraz zasad rejestracji firmy. Rozwiązując ćwiczenie młodzież mogła określić swoje predyspozycje przedsiębiorcze. Zainteresowani zasadami przygotowania biznesplanu mogli zapoznać się formularzem wniosku PUP Chojnice o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo doradca zawodowy udzielał informacji na temat programów i usług realizowanych przez PUP Chojnice (m.in. bon na zasiedlenie, staże, szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe)

Stanowisko odwiedziło ponad 70 osób tj.:

- udzielono informacji (w tym przekazano ulotki) 16 uczniom - tematyka dotyczyła zagadnień poradnictwa zawodowego oraz aktywnych programów (bon na zasiedlenie, staże, szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe),
- 7 uczniów zainteresowanych było ofertami pracy,
- z porad w zakresie zasad zakładania działalności gospodarczej, nr PKD, dotacji i pożyczek na start biznesu skorzystało 7 uczniów.

10.5. Konferencja otwierająca prace nad Strategią Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030

12 kwietnia 2019 r., w historycznej Sali BHP w Gdańsku, odbyła się konferencja otwierająca prace nad Strategią Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030. Samorządowcy, naukowcy i działacze społeczni rozmawiali o wyzwaniach, jakie czekają nasz region w perspektywie najbliższych 10 lat. W wydarzeniu wzięli również udział przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Uczestnicy konferencji podkreślali, że jednym z głównych wyzwań są procesy demograficzne. Konsekwencje starzenia się społeczeństwa, czyli malejący odsetek osób młodych, niski współczynnik urodzeń oraz zmniejszenie populacji osób aktywnych zawodowo, będą negatywne i należy się do nich dobrze przygotować. Kolejnymi równie ważnymi wyzwaniami są zmiany klimatu, bezpieczeństwo energetyczne, dynamiczny rozwój technologiczny i cyfryzacja.

Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030 będzie wyznaczała kierunek w jakim powinien rozwijać się nasz region w nadchodzącej dekadzie. Treść tego dokumentu będzie miała bezpośrednie przełożenie m.in. na kształt regionalnego programu operacyjnego na lata 2021-2027.

10.6. III Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy „Czas na nowe spojrzenie na wyzwania współczesnego rynku pracy!”

Tworzenie dobrych miejsc pracy w oparciu o wartości społeczne i nowe spojrzenie na wyzwania społeczno-gospodarcze, przed jakimi stoi nasz region - to tematy poruszane 15 kwietnia 2019 r. podczas III Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

W Sali Polskie Niebo Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego spotkali się przedstawiciele Samorządu Województwa Pomorskiego i samorządów lokalnych, starostowie, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, przedstawiciele pracodawców, organizacji pozarządowych oraz partnerzy Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, aby wysłuchać prelekcji i wspólnie zastanowić się nad tematem tworzenia dobrych miejsc pracy w naszym regionie i wyzwaniami, jakie stawia przed nami współczesny rynek pracy. Forum było również elementem dyskusji w ramach trwających prac nad założeniami Strategii Województwa Pomorskiego 2030 w obszarze rynku pracy.

Uczestnicy Forum zgodnie uznali, że najistotniejsze czynniki wpływające na współczesny świat to: starzenie się społeczeństwa i nierówności społeczne, degradacja środowiska i cyfryzacja. Podkreślano aspekt wartości społecznych, które są niezbędne w kontekście mówienia o dobrych miejscach pracy, bowiem dobre miejsca do pracy, to po prostu dobre miejsca do życia. Relacje, wzajemne zaufanie i szacunek dla innych są podstawą funkcjonowania w tzw. turkusowych organizacjach, czyli firmach, które nie mają systemu hierarchicznego, zatem kluczowe znaczenie odgrywają w nich pełnione funkcje, a nie zajmowane stanowiska.

Po ciekawych wykładach uczestnicy wydarzenia wzięli udział w uroczystej gali z okazji 100-lecia powstania Publicznych Służb Zatrudnienia i 20-lecia ich funkcjonowania w strukturach samorządu.

10.7. V edycja badania „Barometr zawodów”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Jest również jednym z narzędzi pomagającym precyzyjnie określić zachodzące na rynku pracy zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

W roku 2019 przeprowadzono V edycję badania. Panel ekspercki w siedzibie PUP Chojnice odbył się 06 września 2019 r. i do udziału w nim, wytypowano 8 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły przedstawić bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach.

Ponadto do udziału w badaniu zaproszono przedstawiciela Agencji pracy tymczasowej MAGWORK.

Uczestnicy badania, w toku dyskusji, udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

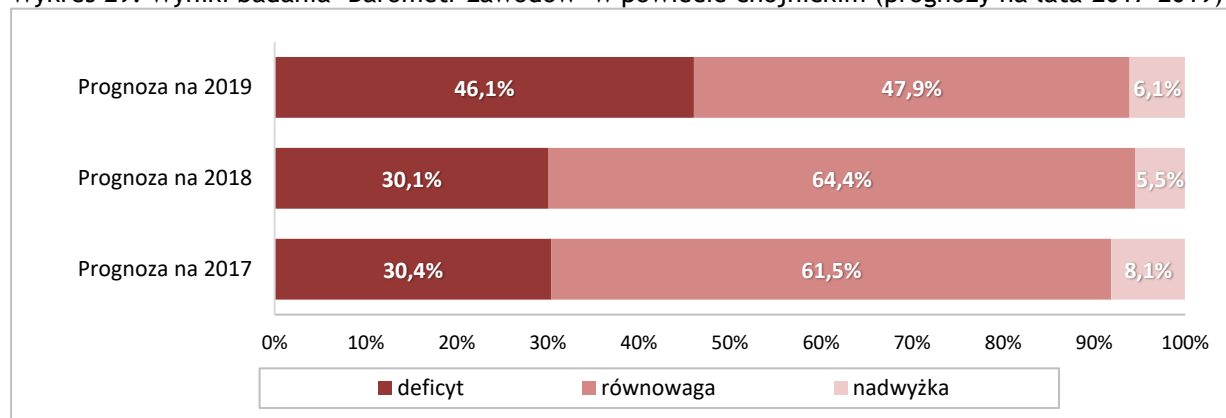
- *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- *Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą a popytem na rynku pracy.

W prognozie zapotrzebowania na zawody w 2020 roku w stosunku do badania ubiegłorocznego, odnotowano wzrost udziału procentowego zawodów deficytowych o 16,5 pkt. proc., zaś w przypadku zawodów zrównoważonych nastąpił spadek o 16,5 pkt. proc. . Prognozuje się, że udział zawodów nadwyżkowych w 2020 roku pozostanie na niezmiennym poziomie w stosunku do wyników badania z roku ubiegłego.

Wyniki badania dostępne są w serwisie internetowym: www.barometrzedowow.pl

Wykres 29. Wyniki badania "Barometr zawodów" w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2019)



Źródło: Opracowanie własne

10.8. V Pomorskie Forum Inicjatyw na rzecz Aktywizacji Społecznej i Zawodowej „Znaleźć swoją drogę – pomorskie szanse dla kobiet”

Skuteczne motywowanie i wspieranie kobiet nie tylko na rynku pracy - to główne tematy V Pomorskiego Forum Inicjatyw na Rzecz Aktywizacji Społecznej i Zawodowej. W spotkaniu pod hasłem „Znaleźć swoją drogę - pomorskie szanse dla kobiet” zorganizowanym 18 września 2019 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wspólnie z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej uczestniczyli przedstawiciele instytucji, stowarzyszeń i fundacji wspierających aktywizację społeczną i zawodową kobiet, pracownicy ośrodków pomocy społecznej, powiatowych urzędów pracy oraz klubów integracji społecznej.

Aktualnie województwo pomorskie cieszy się niską stopą bezrobocia, ale wciąż za mała jest aktywność zawodowa Pomorzanek, co stanowi duże wyzwanie dla samorządu. Okazuje się bowiem, że województwo pomorskie na tle całego kraju ma największy udział kobiet wśród osób bezrobotnych. Główne powody, dla których kobiety nie podejmują aktywności zawodowej to opieka nad dziećmi i osobami zależnymi. Dane statystyczne pokazują, że chociaż panie są lepiej wykształcone niż mężczyźni, częściej pozostają bez pracy i są słabiej wynagradzane za pracę na podobnych stanowiskach. W dyskusji o tym, dlaczego tak ważna dla kobiet jest ich aktywność społeczna i zawodowa wzięły udział przedstawicielki stowarzyszeń, organizacji pozarządowych oraz związku pracodawców. Uczestniczki panelu dyskusyjnego podkreślały, że oprócz prawnych i systemowych rozwiązań zachęcających kobiety do podejmowania aktywności zawodowej, równie istotne są nieformalne kontakty międzyludzkie, które znacznie ułatwiają proces aktywizacji. Wskazywały jednocześnie, że kobiety zbyt długo pozostające poza rynkiem pracy narażone są na konsekwencje ekonomiczne, społeczne i psychologiczne. Uczestniczki debaty akcentowały, że w kontekście aktywizacji społecznej bardzo ważna jest współpraca kobiet, udzielanie sobie nawzajem wsparcia, pokazywanie możliwości rozwoju. Od tego zaczyna się również aktywizacja zawodowa, bo kobieta, która dostrzeże swój potencjał, będzie chciała być aktywna również na rynku pracy.

W drugiej części forum uczestnicy spotkali się przy ośmiu stolikach tematycznych z ekspertami z organizacji pozarządowych i instytucji rynku pracy, którzy na co dzień współpracują z kobietami, motywując je do aktywności. Zaprezentowali oni przykłady realizowanych przez siebie przedsięwzięć, które wspierają przedsiębiorczość kobiet, pomagają im powrócić na rynek pracy, wskazują nowe ścieżki rozwoju. Inicjatywy te kierowane są do bardzo różnych grup: kobiet w wieku 50+, młodych kobiet opuszczających pieczę zastępczą, matek powracających na rynek pracy, pań borykających się z chorobą nowotworową, imigrantek, bezdomnych, niepełnosprawnych, a także pań, które marzą o założeniu własnej działalności gospodarczej, ale nie wiedzą od czego zacząć. Przedsięwzięcia te bardzo się różnią, ale wszystkie promują aktywność kobiet i wspierają panie w dążeniu do samodzielności i rozwoju. Przy stolikach toczyły się ożywione dyskusje, dzielono się spostrzeżeniami i doświadczeniami. Taka formuła spotkania stworzyła też możliwość bliższego poznania się, aby być może w przyszłości nawiązać współpracę między instytucjami dla prowadzenia kolejnych efektywnych działań na rzecz Pomorzanek.

10.9. Pomorska Samorządowa Debata Edukacyjna

23 września 2019 r. w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach odbyło się spotkanie subregionalne w ramach Pomorskiej Samorządowej Debaty Edukacyjnej, zorganizowanej przez Marszałka Województwa Pomorskiego oraz przewodniczącego Pomorskiej Rady Oświatowej. W debacie uczestniczyli m. in. samorządowcy, dyrektorzy szkół, nauczyciele, uczniowie, rodzice, przedstawiciele powiatowych urzędów pracy oraz pracodawcy z kilku powiatów, w tym chojnickiego, człuchowskiego i kościerskiego.

Główny temat debaty dotyczył określenia kierunków rozwoju edukacji na Pomorzu oraz sformułowania postulatów do władz centralnych odpowiadających za politykę oświatową państwa. W tym celu poruszono następujące zagadnienia: status zawodowy nauczyciela

(w tym jego autorytet oraz pozycja ekonomiczna i społeczna), system kształcenia i doskonalenia nauczycieli, specjalne potrzeby edukacyjne uczniów, kształcenie ogólne (w tym podstawy programowe, kształtowanie kompetencji kluczowych, edukacja obywatelska, edukacja regionalna, doradztwo edukacyjno-zawodowe), kształcenie zawodowe (w tym profilowanie szkół zawodowych, współpraca z pracodawcami), finansowanie zadań oświatowych, kompetencje organów prowadzących, rola organu prowadzącego oraz rola nadzoru pedagogicznego.

Efektom Pomorskiej Samorządowej Debaty Edukacyjnej będzie Pomorski Pakt na Rzecz Edukacji - dokument, którego intencją jest porozumienie różnych instytucji, m.in. samorządów, uczelni, organizacji pozarządowych oraz pracodawców w zakresie wspierania pomorskiej edukacji.

10.10. Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego

Seminarium Dobrych Praktyk Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego odbyło się w dniach 10-11.10.2019 r. w Strzelinku k. Słupska. Gospodarzami imprezy byli Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku. Seminarium Dobrych Praktyk co roku koncentruje się na innych zagadnieniach związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy. W 2019 roku tematem spotkania była aktywizacja i zatrudnianie osób powyżej 50 roku życia na pomorskim rynku pracy oraz działania podejmowane na rzecz wsparcia pracodawców z województwa pomorskiego zatrudniających i planujących zatrudniać w przyszłości osoby powyżej 50 roku życia. W seminarium uczestniczyli m. in. przedstawiciele Samorządu Województwa Pomorskiego, władz lokalnych, pracownicy wojewódzkiego oraz powiatowych urzędów pracy.

Uczestnicy seminarium dyskutowali nad nowymi propozycjami rozwiązań dotyczących pracy z osobami powyżej 50 roku życia oraz sytuacją pracodawców zatrudniających osoby w tym wieku, a także nowymi wyzwaniem związanymi z zarządzaniem wiekiem w przedsiębiorstwach i instytucjach sektora publicznego.

Seminarium było okazją do prezentacji dorobku urzędów pracy w obszarach związanych z tematem przewodnim seminarium i wymiany doświadczeń w tym zakresie.

10.11. Europejskie Dni Pracodawców

Europejskie Dni Pracodawców (EDP) to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w krajach UE.

Celem przedsięwzięcia jest wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i instytucjami rynku pracy we wszystkich krajach Unii Europejskiej (UE). W organizację EDP w Polsce włączone są wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy. Tegoroczna edycja EDP odbyła się w dniach 14-25 października.

Łącznie w ramach EDP 2019 tutaj. Urząd nawiązał kontakt z 219 pracodawcami. Przeważającą grupę stanowili przedsiębiorcy należący do branży handlowej i usługowej (134 firmy). Kolejni przedsiębiorcy prowadzili działalności w sektorach: branża budowlana (43 firmy), przetwórstwo przemysłowe i produkcja (22 firmy), opieka zdrowotna (8 firmy), działalność profesjonalna i techniczna (6 firmy), transport i gospodarka magazynowa (3 firmy), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (2 firmy), działalność związana z informacją i komunikacją (1 firma). Wartością dodaną wydarzenia było pozyskanie 22 ofert pracy, m.in. na stanowiskach: monter konstrukcji stalowych, frezer, sprzedawca, murarz, pomocniczy robotnik budowlany, specjalista ds. obsługi klienta, operator pilarek, doradca klienta, sprzątaczką, asystent projektanta, kierowca, spawacz, mechanik pojazdów samochodowych.

W ramach EDP 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zorganizował:

- a) 23.10.2019 - szkolenie pn. „Zarządzanie zmianą w firmie” dla Pracodawców - uczestników projektu autorskiego TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy-Pracodawca dla PUP” - **uczestniczyło 19 pracodawców**
- b) 14.10-25.10.2019 - konsultacje indywidualne dla Pracodawców z doradcami klienta (doradca zawodowy, pośrednik pracy, pośrednik pracy EURES, specjalista ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów (staże, RKW, prace interwencyjne, roboty publiczne, legalizacja pracy cudzoziemców) - **skorzystało 83 pracodawców (pozyskano 17 ofert pracy)**
- c) 14.10-25.10.2019 - Giełdy Pracy - **zrealizowano 10 giełd pracy w których uczestniczyło 10 pracodawców oraz 58 osób bezrobotnych**
- d) 14.10-25.10.2019 - wizyty u Pracodawców/Przedsiębiorców w ramach Badania Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Chojnickim w branży: działalność rachunkowo-księgową, doradztwo podatkowe - **przeprowadzono u 8 pracodawców (pozyskano 5 ofert pracy)**
- e) 23.10-25.10.2019 - **Poradnictwo zawodowe na odległość** - telefoniczne badanie ankietowe potrzeb Przedsiębiorców funkcjonujących na rynku nie dłużej niż 12 m-cy (osoby, którym przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku) oraz marketing usług i programów Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - **badaniem objęto 99 przedsiębiorców.**

„PORADNICTWO ZAWODOWE NA ODLEGŁOŚĆ”

Koncepcja poradnictwa na odległość miała swoje źródło w zainteresowaniu i trosce o losy dotacjobiorców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zamiarem było objęcie badaniem wszystkich osób (firm), które w 2018 roku otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (baza /rejestr działu dotacji). Ze 123 beneficjentów programu zgodę na badanie wyraziło 99 Przedsiębiorców. Celem badania była przede wszystkim weryfikacja rozwoju założonych działalności gospodarczych oraz dopasowanie możliwych form pomocy z urzędu pracy wspomagających progres i polepszenie funkcjonowania nowo powstałych firm. Badano m.in. sytuację kadrową w firmach, plany wprowadzenia nowych usług lub produktów, oczekiwań wobec kandydatów do pracy oraz sposobów poszukiwania pracowników. Rekomendowano również realizowane przez urząd pracy usługi i programy - przedstawiano (na zasadzie doboru do potrzeb pracodawcy) możliwości pozyskania środków na pracownika (staże, RKW, prace interwencyjne), ofertę pomocy w poszukiwaniu pracowników (możliwość darmowego złożenia oferty pracy) oraz pomocy w doborze pracowników (pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe).

Wyniki przeprowadzonego badania:

1. Plany dotyczące zatrudnienia:

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Czy zatrudnia Pan/Pani pracowników	tak	16
	nie	83
Plany dotyczące zatrudnienia	wzrost liczby pracowników	41
	spadek liczby pracowników	0
	bez zmian	58

2. Metody (źródła) poszukiwania pracowników :

metoda	liczba udzielonych odpowiedzi (możliwość wielokrotnego wyboru)
urząd pracy	32
firmy doradztwa personalnego	0
agencje zatrudnienia	0
inne (jakie?)	33*

*wśród „innych metod” pracodawcy wymieniali głównie „marketing szeptany” (czyli zbieranie informacji o kompetencjach i chęci do pracy kandydatów w własnej sieci kontaktów) oraz ogłoszenia (w tym na portalach internetowych).

3. Oczekiwane kluczowe kompetencje kandydatów do pracy:

oczekiwania pracodawcy	liczba udzielonych odpowiedzi (możliwość wielokrotnego wyboru)
doświadczenie zawodowe	24
kwalifikacje zawodowe	10
obsługa komputera/urządzeń biurowych	6
prawo jazdy	15
wykształcenie	1
znajomość języków obcych	0
inne (jakie?)	34*

* do „innych oczekiwań” pracodawcy wliczali głównie: chęci do pracy (18 wskazań), umiejętności branżowe, nastawienie na rozwój i naukę oraz umiejętności miękkie np. rzetelność, dokładność, punktualność, komunikatywność, odpowiedzialność za powierzone mienie, umiejętności współpracy

4. Trudności w doborze pracowników

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Czy pracodawca dostrzega trudności w doborze pracowników	tak	33
	nie	16
Jeżeli tak, to wynikają one z (możliwość wielokrotnego wyboru):	wynagrodzenia nieadekwatnego do oczekiwań kandydatów	13
	niskich kwalifikacji zawodowych kandydatów	3
	braku chęci do pracy	27
	braku doświadczenia zawodowego w danej branży	4
	braku dojazdu do pracy	0
	braku przygotowania kandydatów do procesu rekrutacji (np. niepoprawne CV, nierzetelne przedstawianie posiadanych kompetencji)	5*
	inne (jakie?)	9**

*pracodawcy wskazywali na naganną (roszczeniową) postawę kandydatów podczas rozmowy kwalifikacyjnej, brak przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej w zakresie znajomości profilu firmy oraz nierzetelne przedstawianie posiadanych kompetencji i umiejętności przez kandydatów

** „inne trudności” dla pracodawcy to: brak umiejętności branżowych kandydatów do pracy, brak poczucia odpowiedzialności, zaangażowania, lojalności oraz rzetelności pracowników, oczekiwania nieadekwatne do posiadanych umiejętności. Pracodawcy wskazywali również na brak fachowców na rynku spowodowany ich wyjazdami za granicę.

5. Planowana współpraca z PUP Chojnice

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Czy pracodawca planuje współpracę	tak	48*
	nie	51
Jeżeli tak, to w ramach (możliwość wielokrotnego wyboru):	pośrednictwa pracy (złożenie oferty pracy)	5
	poradnictwa zawodowego (pomoc w doborze kandydata do pracy na stanowisko zgłoszone w ofercie pracy)	1
	zatrudnienia subsydiowanego (np. prace interwencyjne, RKW)	34
	zatrudniania cudzoziemców	1
	staży	30
	szkoleń osób bezrobotnych	0
	kształcenia ustawicznego pracowników w ramach KFS	1

*na podstawie wyników badania można stwierdzić, że większość pracodawców planujących zatrudnienia w firmie rozważa skorzystanie z pomocy finansowej urzędu pracy na ten cel.

Podczas badania staraliśmy się również zapoznać z opiniami przedsiębiorców na temat rentowności prowadzonych przez nich działalności gospodarczych:

pytanie ankietowe	możliwości odpowiedzi	liczba udzielonych odpowiedzi
Ocena kondycji finansowej firmy	dobra	79
	średnia	17
	zła	2
	trudno powiedzieć	1

Wnioski z badania:

- w pierwszym okresie (ok. 1-1,5 roku) prowadzenia działalności 16% dotacjobiorców zatrudniło pracownika/ów w swojej firmie;
- prawie 41% planuje zwiększyć zatrudnienie,
- główne metody poszukiwania pracowników to: złożenie oferty w urzędzie pracy, ogłoszenia na portalach internetowych oraz „marketing szeptany”,
- od potencjalnych kandydatów pracodawcy oczekują przede wszystkim chęci do pracy, nauki i rozwoju, umiejętności branżowych, odpowiedzialności oraz umiejętności miękkich. Dla 24% pracodawców ważne jest doświadczenie zawodowe oraz kwalifikacje (10%),
- 48% pracodawców planuje współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach - głównie w zakresie pozyskania środków finansowych na zatrudnienie subsydiowane oraz staże,
- większość naszych dotacjobiorców, bo aż 79% jest zadowolona z kondycji finansowej swojej firmy.

10.12. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

20 listopada 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, zorganizował po raz jedenasty Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG.

Celem przedsięwzięcia była promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw.



Do udziału zaproszono ekspertów z chojnickich instytucji zaangażowanych w proces tworzenia i rozwoju firm: Urzędu Gminy, Urzędu Statystycznego, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej. Ponadto swoją ofertę usług przybliżyły: Państwowa Inspekcja Pracy, Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Chojnicach Stowarzyszenie Wdzydzko-Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mórénka”, Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowe w Chojnicach oraz Powiatowy Konsultant ds. doradztwa zawodowego.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej mogły zatem uzyskać kompleksowe informacje między innymi o sposobie i trybie uruchamiania własnej firmy.

Mikroprzedsiębiorcy dowiedzieli się o źródłach wsparcia finansowego na rozwój swoich firm, nowościach w przepisach prawnych, obowiązkach podatkowych, itp.



Bogatą ofertę w zakresie dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży, szkoleń oraz zatrudnienia subsydiowanego przedstawił Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Dużym zainteresowaniem odwiedzających cieszyły się stoiska wystawców, którzy rozpoczęli indywidualną działalność gospodarczą dzięki wsparciu finansowemu Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Osoby te prezentowały swoje doświadczenia w zakresie uruchamiania i prowadzenia własnej firmy.

W ramach „dobrych praktyk” swoje produkty i usługi zaprezentowało 10 wystawców z zakresu:

- florystyki,
- działalności artystycznej,
- usług kosmetycznych,
- sprzedaży artykułów dekoracyjnych,
- produkcji gotowych wyrobów tekstylnych,
- działalności fotograficznej,
- usług w zakresie poprawy kondycji fizycznej,
- zajęć sportowych i rekreacyjnych.

Wśród odwiedzających Pomorski Dzień Przedsiębiorczości znalazły się osoby bezrobotne zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej oraz właściciele mikroprzedsiębiorstw. Ponadto imprezą tą zainteresowały się szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu chojnickiego, których uczniowie żywo interesowali się przedstawionymi ofertami.

W ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości odbyły się prelekcje:

- Urzędu Skarbowego w Chojnicach „Zmiany w podatku VAT i podatku dochodowym w 2019 i 2020 roku”,

- Urzędu Statystycznego w Chojnicach „*Nowoczesne formy udostępniania informacji statystycznych*”,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach „*Masz wybór - ulgi w składkach dla płatników składek*”,
- Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach „*Oferta Inkubatora Przedsiębiorczości CEW*”,
- Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach „*Fundusze Unijne na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej*”.

Ponadto powiatowy konsultant ds. doradztwa zawodowego przeprowadził zajęcia warsztatowe dla młodzieży pod nazwą „Autoprezentacja czyli budowanie obrazu własnej osoby”.

Impreza na charakter cykliczny i odbywa się corocznie w wielu powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w określonym dniu.

10.13. Konferencja „Lider Aktywizacji Osób Młodych”

Z ogromną satysfakcją informujemy, że Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zdobył już po raz drugi nagrodę i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych” w ogólnokrajowym konkursie zorganizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Celem konkursu było promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych.

Konkurs obejmował dwie kategorie:

- najlepsze praktyki publicznych instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych,
- najlepsze praktyki agencji zatrudnienia w zakresie wspierania osób młodych.

O tytuł lidera walczyły instytucje rynku pracy z całego kraju.

16 października 2019 r., w siedzibie Business Centre Club w Warszawie, odbyła się konferencja pn. „*Przyjazny rynek pracy - niestandardowa oferta dla juniora i seniora*”, zorganizowana przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM, w trakcie której nagrodzeni zostali laureaci konkursu.

Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM wysoko oceniła efekty pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży przyznając nam nagrodę i tytuł „*Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2019*” za realizację projektu „Pierwszy raz w CAZ”.

10.14. Wyróżnienie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach za wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W dniu 8 maja 2019 r. w Operze i Filharmonii Podlaskiej w Białymstoku odbyła się konferencja regionalna pn. „*Aktywizacja zawodowa - dobre praktyki urzędów pracy*”. Organizatorem konferencji był Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Celem konferencji była prezentacja doświadczeń wybranych powiatowych urzędów pracy w zakresie efektywnego wsparcia osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

Konferencja skierowana była do przedstawicieli urzędów pracy z czterech województw: podlaskiego, mazowieckiego, pomorskiego oraz warmińsko-mazurskiego.

Podczas konferencji wręczono odznakę honorową „Primus in Agendo” (łac. „Pierwszy w Działaniu”) zasłużonym pracownikom urzędów pracy oraz statuetki i dyplomy najbardziej wyróżniającym się powiatowym urzędem pracy w 2018 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach został wyróżniony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku.



XI. Projekty autorskie PUP Chojnice

11.1. Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – IX edycja

„Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” jest projektem autorskim urzędu pracy, którego celem nadrzędnym jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Świeżo upieczeni absolwenci napotykają na wiele barier podczas startu w życie zawodowe. Przyjmują one różny charakter, a wpływ na nie mają między innymi: sytuacja na lokalnym rynku pracy, gospodarka kraju oraz ilość absolwentów wchodzących na rynek pracy. Istotna jest także postawa oraz aktywność młodzieży, która po nabyciu wiedzy teoretycznej w szkole, stawia swoje pierwsze kroki w życiu zawodowym. Dlatego tak ważne jest, aby przygotować młodych ludzi do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Wymaga to podjęcia nowych wyzwań i wytężonych wysiłków.

Widząc potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy, PUP Chojnice realizuje przedsięwzięcie pt. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt ten jest próbą odpowiedzi na problem bezrobocia młodzieży powiatu chojnickiego i zainicjowany został w roku 2010, natomiast w roku szkolnym 2018/2019 odbyła się jego IX edycja.

Głównym działaniem w ramach projektu są zajęcia warsztatowe dla młodzieży - uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu chojnickiego. Formuła corocznie dostosowywana jest do potrzeb i uwag dotychczasowych uczestników, a także urozmaicana, aby nie stała się dla uczestników nużącym obowiązkiem, a ciekawym doświadczeniem w kontakcie z urzędem pracy.

Spotkania odbywają się w siedzibie PUP Chojnice i prowadzone są przy użyciu takich narzędzi jak: prezentacje multimedialne, testy, ćwiczenia i zabawy edukacyjne.

W projekcie (w 9 dotychczas zakończonych edycjach) wzięło udział 2 822 uczniów:

- EDYCJA I - 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;
- EDYCJA VI - 248 uczniów;
- EDYCJA VII - 366 uczniów;
- EDYCJA VIII - 120 uczniów;
- EDYCJA IX - 285 uczniów.

Od początku realizacji projektu, PUP Chojnice nawiązał współpracę z następującymi szkołami:

- II LO w Chojnicach im. gen. Wł. Andersa;
- Technikum nr 2 w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. TOW „Gryf Pomorski” w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie;
- Zespół Szkół w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach;
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Brusach.

Realizacja IX edycji projektu odbywała się w roku szkolnym 2018/2019 i w głównej mierze oparta została o działania mające na celu umotywowanie młodzieży do osobistego zaangażowania w kreowanie własnej, zawodowej przyszłości.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży wkraczającej na rynek pracy. Buduje on wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się na rynku pracy. Zauważając niegasnące zainteresowanie i chęć uczestnictwa szkół w projekcie „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - w roku szkolnym 2019/2020 rozpoczęła się realizacja X edycji projektu.

W odpowiedzi na zaproszenie do udziału w X edycji projektu swój akces zgłosiło 7 szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu:

- Technikum Nr 2 w Chojnicach - 76 osób;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach - 14 osób;
- Zespół Szkół w Chojnicach - 80 osób;
- Technikum Nr 3 im. Bohaterów Szarży Pod Krojantami w Chojnicach - 80 osób;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie - 45 osób;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Brusach - 65 osób;
- BZDZ Stowarzyszenie Oświatowo-Techniczne Szkoła Techniczna Chojnice - 75.

W okresie od września do grudnia 2019 roku przeprowadzono 17 spotkań, w których udział wzięło łącznie 275 uczniów.

Wzorem lat ubiegłych, w ramach projektu, ogłoszony został konkurs dla uczestników na stworzenie prezentacji multimedialnej. Uczestnicy X edycji mieli możliwość wyboru jednego z dwóch tematów: „Mój debiut na rynku pracy”, „Od absolwenta do emeryta - etapy mojego rozwoju zawodowego”. Łącznie złożono 5 prac konkursowych. Laureaci konkursu otrzymają nagrody rzeczowe, które zostaną wręczone podczas Konferencji podsumowującej X edycję projektu, która odbędzie się w roku 2020.



11.2 Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – V edycja

TOP Partner „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” to autorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku w celu budowania coraz lepszej współpracy z pracodawcami funkcjonującymi na lokalnym rynku pracy.

Naszym priorytetem jest zachęcanie przedsiębiorców do dzielenia się swoimi spostrzeżeniami w celu dostosowania oferty urzędu do faktycznych potrzeb partnerów biznesowych. Dążymy do stworzenia takich relacji pomiędzy partnerami gry rynkowej, aby korzyści z udziału w projekcie były obustronne.



Korzyści dla pracodawcy:

- sprawne przygotowanie rezerw kadrowych o odpowiednich kwalifikacjach,
- dofinansowanie kursów pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- możliwość dofinansowania nowych stanowisk pracy,
- sprawne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe,
- rzetelny i szybki przekaz informacji na temat sytuacji na rynku pracy i przedsięwzięć inicjowanych ze strony PUP Chojnice,
- edukacja w zakresie procedur i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w formie zajęć warsztatowych,
- zwiększenie dostępności do programów finansowanych ze środków FP i EFS -bonifikaty punktowe TOP Partner,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych w PUP partnerów - doradców klienta instytucjonalnego.

Korzyści dla urzędu pracy:

- możliwość dostosowania oferty szkoleniowej do faktycznych potrzeb pracodawców,
- odpowiedni - gwarantujący osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej - dobór pracodawców realizujących programy na rzecz promocji zatrudnienia,
- rzetelny i szybki przekaz informacji nt. sytuacji kadrowej w firmach partnerskich,
- pozyskanie partnerów do udziału w przedsięwzięciach organizowanych na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- sprawne monitorowanie wybranych branż, gwarantujące zwiększenie jakości pracy pracowników urzędu pracy poprzez odpowiednie dopasowanie narzędzi i metod działań do bieżących wyzwań rynku pracy,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych przedstawicieli firm współpracujących z PUP.

Uczestnikami V edycji projektu było 50 pracodawców z powiatu chojnickiego, którzy w ramach dotychczasowej współpracy z PUP Chojnice wykazali wysoką kulturę organizacji i uzyskali opinię rzetelnych i odpowiedzialnych partnerów działających na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

20 marca 2019 zorganizowano spotkanie inauguracyjne V edycję projektu, podczas którego przedstawiono cel i główne założenia projektu oraz zagadnienia dotyczące wsparcia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS. Ponadto przedstawiciele Urzędu Skarbowego w Chojnicach oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przedstawili zagadnienia z zakresu rewolucyjnych zmian w podatkach oraz w opłaceniu składek ZUS w 2019 roku.



Wśród uczestników przeprowadzono badanie ankietowe dotyczące zapotrzebowania pracodawców na środki rezerwy KFS oraz na szkolenia osób bezrobotnych.

W ramach projektu organizowane były różnego rodzaju spotkania, podczas których pracodawcy pozyskiwali informacje z różnych dziedzin rynku pracy.

Jednym z działań realizowanych w ramach projektu jest edukacja wewnętrzna. 17 kwietnia br. w siedzibie urzędu odbyły się warsztaty w zakresie procedur udzielania wsparcia na tworzenie nowych miejsc pracy.



13 maja 2019 roku pracodawcy uczestniczyli w bezpłatnym szkoleniu pn. „Bezpieczeństwo informacyjne oraz ochrona danych pod kątem RODO” zorganizowanym we współpracy z Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Starostwa Powiatowego w Chojnicach.



Przeprowadzono również dwa seminaria o następującej tematyce:

- 1) „Wsparcie pracodawców i jego pracowników - profesjonalne doradztwo zawodowe” (termin: 24 czerwca 2019 roku)



- 2) „Zmiany w prawie pracy od 2019 roku” (termin: 27 września 2019 roku)



Ponadto 23 października 2019 roku trener Centrum Szkoleń i Certyfikacji Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszcy przeprowadzili szkolenie z zakresu zarządzania zmianą w firmie.



W ramach edukacji zewnętrznej 21 i 25 listopada 2019 roku doradcy zawodowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Oddział Zamiejscowy w Słupsku przeprowadzili warsztaty pn. „Skuteczna komunikacja narzędziem budowania relacji”.



Pracodawcy TOP Partner brali również udział w różnych przedsięwzięciach związanych z aktywizacją zawodową odbywających się poza siedzibą urzędu, w tym m. in. w XV Powiatowych Targach Pracy, które odbyły się 29 marca br. Ponadto mieli możliwość uczestniczenia w Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości IDG, który odbył się 20 listopada br. w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach.

Jednym z działań realizowanych w ramach projektu było utworzenie platformy kontaktowej jako szybkiego kontaktu między partnerami. Polegało to na wyznaczeniu osób do kontaktu, utworzeniu grupy kontaktów na poczcie e-mail i bezzwłocznym przekazywaniu informacji na temat przedsięwzięć inicjowanych ze strony urzędu, a także informacji o aktualnie ogłoszonych naborach i konkursach na organizację programów rynku pracy.

Uczestnicy TOP Partner za uczestnictwo w projekcie otrzymywali bonifikaty punktowe przy ubieganiu się o środki finansowe w ramach ogłoszonych konkursów na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia.

19 lutego 2020 roku zorganizowaliśmy konferencję podsumowującą V edycję projektu, na której wręczono podziękowania za aktywne uczestnictwo oraz przyznano tytuły ZŁOTY PARTNER 2019.

Tytuł ZŁOTY PARTNER 2019 otrzymali:

- *CENTRUM PARK CHOJNICE SP. Z O. O.*
- *PK SPÓŁKA Z O. O.*
- *BIURO RACHUNKOWE F. U. ROYAN MELANIA JANOWICZ*
- *FIRMA MARBRUK SPÓŁKA Z O. O. SPÓŁKA KOMANDYTOWA*
- *TEMIS SPÓŁKA Z O. O.*
- *MOSTOSTAL CHOJNICE SPÓŁKA Z O. O. SP. KOMANDYTOWA*
- *CHOJNICKI KLUB ŻEGLARSKI*
- *WO-KOP WOJCIECH DREWCZYŃSKI*
- *„BABIŃSKI” KRZYSZTOF BABIŃSKI*
- *TRANSPORT KRAJOWY I MIĘDZYNARODOWY BRONISŁAW GWIŹDZIEL*
- *PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE „ELMONT” TADEUSZ KOSECKI*
- *WEST-POL SPÓŁKA Z O. O.*
- *ZAKŁAD USŁUGOWY - USŁUGI DROGOWE BOGUSŁAW SZYCA*



Liczne włączenie się w działania inicjowane przez urząd oraz chęć współpracy ze strony pracodawców sprawiły, że projekt ten stał się doskonałym kluczem do budowania lepszych relacji pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami. W związku z tym, w kolejnych latach zamierzamy kontynuować realizację naszego projektu.

11.3. Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”



W 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach kontynuował realizację autorskiej dobrej praktyki pn. "Pierwszy Raz w CAZ" przeznaczonej dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia rejestrujących się w PUP Chojnice po raz pierwszy. Inicjatywa miała swój początek w 2018 roku i powstała jako odpowiedź na potrzebę pomocy młodym ludziom mającym trudności w wejściu i pozostaniu na rynku pracy. Nasza inicjatywa ma służyć przede wszystkim zainteresowaniu uczestników działaniami urzędu pracy i wprowadzeniu elementu zachęty do podejmowania czynności skierowanych na rozwój zawodowy poprzez formułę opartą o własną aktywność uczestnika. Realizacja praktyki w głównej mierze opiera się o działania mające na celu wskazanie beneficjentom konieczności osobistego zaangażowania w kreowanie własnej przyszłości. Uczestnictwo w „Pierwszy raz w CAZ” ma zachęcić odbiorców do wysiłku, zaangażowania, zmotywować do działania a także nauczyć podejmowania samodzielnej decyzji w wyborze ścieżki rozwoju zawodowego oraz efektywnego poruszania się po rynku pracy. W konsekwencji „Pierwszy raz w CAZ” stanowi metodę przeciwdziałania długotrwałemu bezrobociu wśród osób młodych.

Nasze założenia osiągamy poprzez wyposażenie uczestników „Pierwszy Raz w CAZ”:

1. w kompleksową informację z zakresu obowiązujących przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym zasad realizacji usług, instrumentów i aktywnych programów przez chojnicki Urząd Pracy,
2. w praktyczną wiedzę w obszarze poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej,
3. w przydatne wskazówki w poruszaniu się po rynku pracy oraz zwiększające motywację do podejmowania aktywności zawodowej,
4. w wiedzę o własnych kompetencjach - wykonanie testu Narzędzie Badania Kompetencji .

Realizacja dobrej praktyki przewidziana była na okres styczeń - grudzień 2019 roku i obejmowała m.in.: **2,5 godzinne warsztaty składające się z dwóch modułów:**

- a) **Grupowej Informacji Zawodowej (GIZ) „Aktywny z chojnickim Urzędem Pracy”**
- b) **Grupowej Porady Zawodowej (GPZ) „Kreatywny i skuteczny - w kierunku aktywności zawodowej”**

Celem GIZ było:

- zapoznanie uczestników z prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej,
- przedstawienie programów, instrumentów i usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach (staże, bony na zasiedlenie, dotacje, szkolenia, pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe)
- zapoznanie z ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, zawody deficytowe i nadwyżkowe),
- wyposażenie uczestników w umiejętność poruszania się po stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach: <http://chojnice.praca.gov.pl/>,
- diagnoza potrzeb aktywizacji zawodowej uczestników („Kwestionariusz oczekiwań”).

Celem GPZ było:

- pozyskanie przez uczestników wiedzy w zakresie zasad planowania swojej kariery zawodowej,
- zapoznanie uczestników ze sposobami poszukiwania pracy,
- poznanie przez uczestników zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz prezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej swojej kandydatury (autoprezentacja, efekt pierwszego wrażenia, przykładowe pytania),
- wskazanie uczestnikom wagi kompetencji w kreowaniu swojej przyszłości zawodowej oraz pozyskanie wiedzy w zakresie posiadanych kompetencji - badanie Narzędziem do Badania Kompetencji.

Łącznie odbyło się 47 spotkań warsztatowych, w których uczestniczyło 399 osób:

- 128 osób z obszaru miasta Chojnice,
- 87 osób z obszaru gminy Chojnice,
- 9 osób z obszaru miasta/gminy Konarzyny,
- 48 osób z obszaru miasta Czersk,
- 53 osób z obszaru gminy Czersk,
- 27 osób z obszaru miasta Brusy,
- 47 osób z obszaru gminy Brusy.

Jednym z działań w trakcie grupowej informacji zawodowej była praca z „Kwestionariuszem oczekiwań”, w którym uczestnicy dokonywali wyboru form/y (możliwość wielokrotnego wyboru) wsparcia najbardziej atrakcyjnej dla realizacji indywidualnych planów zawodowych.

Dzięki takim rozwiązaniom, Urząd Pracy miał możliwość trafnego rozpoznania potrzeb klienta i odpowiedniego dostosowania propozycji aktywizacji zawodowej np. w zakresie stanowiska proponowanej pracy/stażu.

Zdiagnozowano, iż nowo rejestrujący byli zainteresowani:

- pośrednictwem pracy (oferty pracy) - 198 osób,
 - doradztwem i poradnictwem zawodowym - 44 osoby,
 - szkoleniami - 72 osoby,
 - stażami - 181 osób
 - bonami na zasiedlenie - 30 osób
 - środkami na podjęcie działalności gospodarczej - 44 osoby
- 43 osoby nie były zainteresowane proponowanymi formami.

Dzięki wsparciu w zakresie systemu poradnictwa zawodowego, beneficjenci dobrej praktyki „Pierwszy raz w CAZ”:

- podejmowali zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (RKW) - 6 osób,
- podejmowali zatrudnienie w ramach refundacji (30 -) - 3 osoby,
- podejmowali zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 3 osoby,
- podejmowali zatrudnienie w ramach robót publicznych - 1 osoba,
- zostali skierowani na staż - 73 osoby,
- korzystali z usług poradnictwa zawodowego - 344 osoby,
- odbyli szkolenia - 3 osoby (szkolenia wskazane przez osobę),
- otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 8 osób,
- otrzymali bon na zasiedlenie - 5 osób,
- otrzymali propozycje odpowiedniej pracy/stażu - 242 osoby.

Ponadto urząd na bieżąco śledził losy, uwzględniał i wspierał samodzielne działania w zakresie aktywizacji zawodowej uczestników dobrej praktyki, i tak:

- 117 osób podjęło pracę/zatrudnienie z własnej inicjatywy,
- 28 osób zostało wykreślonych z tytułu braku stawiennictwa,
- 6 osób zostało wykreślonych z tytułu odmowy odpowiedniej propozycji,
- 14 osób zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (złożyły wniosek o wykreślenie),
- 2 osoby zostały wyrejestrowane z tyt. rozpoczęcia stażu/szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż UP,
- 4 osoby zmieniły miejsce zameldowania/pobytu,
- 4 osoby przerwały z własnej winy staż,
- 4 osoby zostały powołane do zasadniczej służby wojskowej/przeszkolenia wojskowego,
- 2 osoby podjęły naukę w systemie dziennym,
- 2 osoby podjęły działalność gospodarczą (bez dotacji z PUP).

Niewątpliwym sukcesem Powiatowego Urzędu pracy w Chojnicach jest docenienie przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM naszych działań w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży. W efekcie otrzymaliśmy w 2019 roku nagrodę i tytułu „Lidera Aktywizacji Osób Młodych” za realizację projektu „Pierwszy raz w CAZ” (szczegółowa relacja zamieszczona została w części „Wydarzenia” pn. Konferencja „Lider Aktywizacji Osób Młodych” niniejszego opracowania, str. 119).

11.4. Wdrożenie rekomendacji dot. poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.

Zgodnie z zaleceniami wynikającymi z rekomendacji przyjętych przez Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, od dnia 01 lipca 2019 r. uczestnikom projektów PO WER (tj. osobom do 30 r. ż), zapewniono udział w zajęciach doradztwa zawodowego przed rozpoczęciem stażu.

Celem zajęć było:

- zwiększenie motywacji uczestników projektów PO WER do udziału w stażu poprzez wskazanie korzyści wynikających z odbycia stażu (zdobycie doświadczenia zawodowego, szansa na podjęcie zatrudnienia po stażu, odnalezienia swojego „powołania” zawodowego, nauka odpowiedzialności za wykonanie powierzonych zadań, nauka systematyczności itp.);
- przekazanie wiedzy w zakresie przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej (odpowiedni ubiór, prezentacja);
- sporządzanie CV, listu motywacyjnego.

Osoby wybrane przez organizatora do odbycia stażu (które nie uczestniczyły w zajęciach z poradnictwa zawodowego w roku 2018 i 2019) kierowane były na indywidualną lub grupową poradę zawodową:

osoby rejestrujące się po raz pierwszy - Grupowa Informacja Zawodowa oraz Grupowa Porada Zawodowa w ramach praktyki „I raz w CAZ” (opis w części 11.2. - Dobra praktyka Powiatowego Urzędu Pracy pn. „Pierwszy raz w CAZ”);

- **osoby wybrane jako kandydaci na staż (wynik rekrutacji lub wskazane przez organizatora)** - Grupowa Porada Zawodowa „Jak zbudować osobistą markę zawodową (z NBK)”;
- **Indywidualne porady zawodowe;**

Grupowa Porada Zawodowa „Jak zbudować osobistą markę zawodową (z NBK)”

Cel grupowej porady zawodowej (zakres pozyskanej przez uczestników wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych):

1. zapoznanie się z zasadami organizacji programu stażowego,
2. pozyskanie wiedzy w zakresie zasad planowania swojej kariery zawodowej, nabycie umiejętności tworzenia indywidualnego planu działania,
3. poznanie procesu rekrutacji pracowników (m.in. weryfikacja CV, przebieg rozmowy kwalifikacyjnej),
4. „Profil kandydata do pracy”,
5. określenie pożądanych cech pracownika oraz postępowanie sprzyjające utrzymaniu posady, zapoznanie się z pojęciem kompetencji oraz określenie posiadanych - **badanie Narzędziem Badania Kompetencji** (opis w części 6.5.6. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym)
6. uzyskanie zdolności samodzielnego stosowania nabytych kompetencji społecznych - wypracowanie postaw sprzyjających aktywności na rynku pracy.

Uczestnicy	Porada	Liczba spotkań	Liczba uczestników
osoby rejestrujące się po raz pierwszy w urzędzie pracy	„I RAZ W CAZ (z NBK)”	27	42
osoby, które uczestniczyły w spotkaniu grupowym w roku 2018	„ I RAZ W CAZ (z NBK)”	2	2
osoby rejestrujące się po raz kolejny, które nie uczestniczyły w spotkaniu z doradcą zawodowym w latach 2019 i 2018	„Jak zbudować osobistą markę zawodową (z NBK)”	10	18
osoby kierowane na spotkania w trybie indywidualnym	indywidualne porady zawodowe	10	10

W roku 2019 w spotkaniach grupowych w ramach rekomendacji uczestniczyło 60 osób. 2 osoby były uczestnikami zajęć w roku 2018. Z indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym skorzystało 10 osób. Łącznie, poradnictwem zawodowym (w ramach rekomendacji), objęte zostały 72 osoby.

11.5. „Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”

Jako realizatorzy programu regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”, podjęliśmy nowatorską inicjatywę, która w naszej opinii, w sposób istotny przyczyni się do realizacji celów programu i osiągnięcia zamierzonych wyników. Wyzwaniem i celem stało się dla nas zdiagnozowanie sytuacji pracodawców na lokalnym rynku pracy. W tym celu zespół pośredników pracy od marca 2015 roku prowadził badanie lokalnego rynku pracy.

Podjęte działanie ma charakter kompleksowy, obejmuje swoim zasięgiem najważniejsze branże reprezentowane w powiecie chojnickim. Szczegółowa analiza lokalnego rynku pracy pozwoli udzielić odpowiedzi na pytania dotyczące potrzeb kadrowych i szkoleniowych pracodawców, ich sytuacji ekonomicznej i aktualnych planów korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. Podjęte działania pomogą zarówno nam w odpowiednim dopasowaniu oferty usług i instrumentów rynku pracy, jak i innym partnerom, decydom, którzy kreują gospodarczą rzeczywistość na terenie powiatu chojnickiego.

Badaniem objęto pracodawców mających siedziby na terenie powiatu chojnickiego. Wywiady przeprowadzono terenowo. Uznano bowiem, że indywidualne rozmowy z pracodawcami ukażą najbardziej rzeczywisty obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tabela 100. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2019


BRANŻA BUDOWLANA	Zeszyt 1/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku -branża budowlana - lipiec 2015”.
MECHANIK SAMOCHODOWY	Zeszyt 2/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - mechanik samochodowy - sekcja G -PKD 45 -handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”.
SPRZEDAWCA	Zeszyt 3/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - sprzedawca - sekcja G - PKD 46 - handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”.
FRYZJER	Zeszyt 4/2015: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - fryzjer - sekcja S - PKD 96 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.
STOLARZ	Zeszyt 1/2016: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 - przetwórstwo przemysłowe”.
KUCHARZ	Zeszyt 2/2016: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.
NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA	Zeszyt 1/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 - edukacja.
OPERATOR KOPARKI/LADOWARKI	Zeszyt 2/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - operator koparko-ładowarki - sekcja F- budownictwo.
SPAWACZ	Zeszyt 3/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - spawacz - sekcja C- przetwórstwo przemysłowe.
ZAWODY MEDYCZNO-SPOŁECZNE	Zeszyt 1/2018: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2018 roku- zawody medyczno -społeczne - sekcja Q- opieka zdrowotna i pomoc społeczna.
ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA I ELEKTROTECHNIKA	Zeszyt 1/2019: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- zawody ICT, elektronika i elektrotechnika - sekcja J- informacja i komunikacja, sekcja S - naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja sprzętu.
ZAWODY ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM I LOGISTYKĄ	Zeszyt 2/2019: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- zawody związane z transportem i logistyką - sekcja H - transport lądowy oraz transport rurociągowy, magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport.
TECHNIK EKONOMISTA	Zeszyt 3/2019: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- Technik ekonomista - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - sekcja M - działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe.

Źródło: Opracowanie własne

W roku 2020 rozpoczęto również badanie kolejnej branży: produkcja i obróbka elementów metalowych (ślusarz).

Zakres badań:

- oferta szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego prowadzących kształcenie w badanych zawodach,
- analiza podmiotów oferujących miejsca pracy w badanych zawodach,
- analiza ogólnych tendencji rysujących się na lokalnym rynku pracy.




POWIAT CHOJNICKI
 Urząd Powiatowy Chojnice
 Centrum Regionalnego Doskonalenia
 Szkolenia i Wzrostu Kapitału Ludzkiego

ZESZYTY 1/2017

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2016 ROKU**

NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA

SEKCJA I
 WSKAZA
 PRO: 41.10 - WYCHOWANIE PRZEDSZKOLNE
 41.10 - WSKAZA PRZEDSZKOLNE



STYCZEŃ 2017 r.




POWIAT CHOJNICKI
 Urząd Powiatowy Chojnice
 Centrum Regionalnego Doskonalenia
 Szkolenia i Wzrostu Kapitału Ludzkiego

ZESZYTY 2/2017

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2017 ROKU**

**OPERATOR
KOPARKO-ŁADOWARKI**

SEKCJA I
 WSKAZA
 PRO: 41.11, 41.12, 41.13, 41.14 - WSKAZA WYKONAWCZA SPECJALISTYCZNA



2017 r.




POWIAT CHOJNICKI
 Urząd Powiatowy Chojnice
 Centrum Regionalnego Doskonalenia
 Szkolenia i Wzrostu Kapitału Ludzkiego

ZESZYTY 3/2017

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2017 ROKU**

SPAWACZ

SEKCJA I
 WSKAZA
 PRO: 41.11, 41.12, 41.13, 41.14, 41.15, 41.16 - WSKAZA WYKONAWCZA SPECJALISTYCZNA



2017 r.




POWIAT CHOJNICKI
 Urząd Powiatowy Chojnice
 Centrum Regionalnego Doskonalenia
 Szkolenia i Wzrostu Kapitału Ludzkiego

ZESZYTY 1/2015

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU**

BRANŻA BUDOWLANA

SEKCJA I - BUDOWNICTWO



STYCZEŃ 2015 r.




POWIAT CHOJNICKI
 Urząd Powiatowy Chojnice
 Centrum Regionalnego Doskonalenia
 Szkolenia i Wzrostu Kapitału Ludzkiego

ZESZYTY 2/2015

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU**

MECHANIK SAMOCHODOWY

SEKCJA II - PRO: 41 - WSKAZA WYKONAWCZA I DETALIZY WYKONAWCZE SAMOCHODOWE, WSKAZA WYKONAWCZA SAMOCHODOWA



STYCZEŃ 2015 r.




POWIAT CHOJNICKI
 Urząd Powiatowy Chojnice
 Centrum Regionalnego Doskonalenia
 Szkolenia i Wzrostu Kapitału Ludzkiego

ZESZYTY 3/2015



**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU**

SPRZEDAWCA

SEKCJA II
 PRO: 41 - WSKAZA WYKONAWCZA I WSKAZA WYKONAWCZA SAMOCHODOWA
 PRO: 47 - WSKAZA DETALIZY I WSKAZA WYKONAWCZA DETALIZY WYKONAWCZE SAMOCHODOWE



STYCZEŃ 2015 r.


POWIAT CHOJNICKI
 Urząd Powiatowy Chojnice
 Centrum Regionalnego Doskonalenia
 Szkolenia i Wzrostu Kapitału Ludzkiego

ZESZYTY 4/2015

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU**

FRYZJER

SEKCJA I
 PRO: 41.10 - WSKAZA WYKONAWCZA I WSKAZA WYKONAWCZA WSKAZA WYKONAWCZA



STYCZEŃ 2015 r.




POWIAT CHOJNICKI
 Urząd Powiatowy Chojnice
 Centrum Regionalnego Doskonalenia
 Szkolenia i Wzrostu Kapitału Ludzkiego

ZESZYTY 1/2016

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2016 ROKU**

STOLARZ

SEKCJA I
 WSKAZA
 PRO: 41.11, 41.12, 41.13, 41.14, 41.15, 41.16, 41.17, 41.18, 41.19, 41.20, 41.21, 41.22, 41.23, 41.24, 41.25, 41.26, 41.27, 41.28, 41.29, 41.30, 41.31, 41.32, 41.33, 41.34, 41.35, 41.36, 41.37, 41.38, 41.39, 41.40, 41.41, 41.42, 41.43, 41.44, 41.45, 41.46, 41.47, 41.48, 41.49, 41.50, 41.51, 41.52, 41.53, 41.54, 41.55, 41.56, 41.57, 41.58, 41.59, 41.60, 41.61, 41.62, 41.63, 41.64, 41.65, 41.66, 41.67, 41.68, 41.69, 41.70, 41.71, 41.72, 41.73, 41.74, 41.75, 41.76, 41.77, 41.78, 41.79, 41.80, 41.81, 41.82, 41.83, 41.84, 41.85, 41.86, 41.87, 41.88, 41.89, 41.90, 41.91, 41.92, 41.93, 41.94, 41.95, 41.96, 41.97, 41.98, 41.99, 42.00



STYCZEŃ 2016 r.




POWIAT CHOJNICKI
 Urząd Powiatowy Chojnice
 Centrum Regionalnego Doskonalenia
 Szkolenia i Wzrostu Kapitału Ludzkiego

ZESZYTY 2/2016

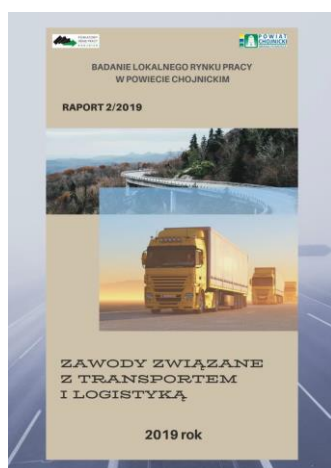
**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY
W POWIECIE CHOJNICKIM W 2016 ROKU**

KUCHARZ

SEKCJA I
 WSKAZA
 PRO: 41.11, 41.12, 41.13, 41.14, 41.15, 41.16, 41.17, 41.18, 41.19, 41.20, 41.21, 41.22, 41.23, 41.24, 41.25, 41.26, 41.27, 41.28, 41.29, 41.30, 41.31, 41.32, 41.33, 41.34, 41.35, 41.36, 41.37, 41.38, 41.39, 41.40, 41.41, 41.42, 41.43, 41.44, 41.45, 41.46, 41.47, 41.48, 41.49, 41.50, 41.51, 41.52, 41.53, 41.54, 41.55, 41.56, 41.57, 41.58, 41.59, 41.60, 41.61, 41.62, 41.63, 41.64, 41.65, 41.66, 41.67, 41.68, 41.69, 41.70, 41.71, 41.72, 41.73, 41.74, 41.75, 41.76, 41.77, 41.78, 41.79, 41.80, 41.81, 41.82, 41.83, 41.84, 41.85, 41.86, 41.87, 41.88, 41.89, 41.90, 41.91, 41.92, 41.93, 41.94, 41.95, 41.96, 41.97, 41.98, 41.99, 42.00



LISTOPAD 2016 r.



Opracowania są efektem współpracy tutejszego urzędu pracy z pracodawcami, którzy wzięli udział w badaniu ankietowym. Obustronne zaangażowanie umożliwiło zebranie materiału pozwalającego na ocenę bieżącej sytuacji oraz zaobserwowanie przyszłościowych tendencji na lokalnym rynku pracy.

Tabela 101. „Analiza branżowa pracodawców z terenu powiatu chojnickiego” - wybrane wyniki raportów 2015-2019

BRANŻA ZAWÓD	Liczba firm, u których przeprowadzono badanie	dynamika zatrudnienia w badanym roku*	plany dot. stanu zatrudnienia w kolejnym roku*	kondycja finansowa badanych firm	przeciętne wynagrodzenie pracownika	% firm inwestujących w badanym roku	% firm planujących inwestycje w kolejnym roku	% firm zainteresowanych KFS-em	chęć współpracy z PUP %
Branża budowlana	134	0	wzrost zatrudnienia	89 % dobra	24% minimalne 51% 1751 - 2500 4% 2501-3500 21% firm niezatrudniających	70%	70%	14%	78%
Mechanik samochodowy	97	0	bez zmian	81% dobra	30% minimalne 25% >1751 <2500 2% >2501<3500 43% firm niezatrudniających	58%	59%	12%	47%
Sprzedawca	372	0	bez zmian	76% dobra	44% minimalne 34% >1751 <2500 3% >2501<3500 19% firm niezatrudniających	49%	52%	12%	54%
Fryzjer	105	0	bez zmian	78% dobra	39% minimalne 15% >1751 <2500 44% firm niezatrudniających 2% brak odpowiedzi	62%	58%	23%	60%
Stolarz	60	0	wzrost zatrudnienia	65% dobra	42% minimalne 33% >1851 <2500 5% >2501<3500 20% firm niezatrudniających	65%	73%	10%	70%
Kucharz	53	0	wzrost zatrudnienia	70% dobra	38% minimalne 43% >1851 <2500 19% firm niezatrudniających	67%	57%	19%	94%
Nauczyciel przedszkola	28	0	bez zmian	50% dobra	14% minimalne 57% >1851 <2500 25% >2501<3500 4% >3501	63%	64%	50%	71%

BRANŻA ZAWÓD	Liczba firm, u których przeprowadzono badanie	dynamika zatrudnienia w badanym roku*	plany dot. stanu zatrudnienia w kolejnym roku*	kondycja finansowa badanych firm	przeciętne wynagrodzenie pracownika	% firm inwestujących w badanym roku	% firm planujących inwestycje w kolejnym roku	% firm zainteresowanych KFS-em	chęć współpracy z PUP %
Operator koparko-ładowarki	50	0	wzrost zatrudnienia	62% dobra	42% minimalne 5% > 2000	62%	46%	10%	96%
Spawacz	41	0	wzrost zatrudnienia	63% dobra	20% minimalne 80% > 2000	58%	54%	7%	93%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	20	0	bez zmian	70% dobra	20%= minimalne 71% < 2100	68%	45%	7%	80%
Transport i gospodarka magazynowa	78	0	bez zmian	65% dobra	75% > 2250			7%	93%
Technik ekonomista	46	0		70% dobra	65% > 2250				

Źródło: Opracowanie własne

XII. Partnerstwo lokalne

12.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 102. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2019 roku

Nazwa jednostki		Liczba wglądów w celu weryfikacji osób przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba wglądów w celu weryfikacji przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	345	571	916
	GOPS Chojnice	397	891	1 288
	MGOPS Czersk	204	923	1 127
	MGOPS Brusy	137	360	497
	GOPS Konarzyny	53	0	53
PUP w Chojnicach				81
Ogółem dokonanych weryfikacji przy pomocy systemu SEPI		1 136	2 745	3 962

12.2. Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym

W 2017 roku PUP w Chojnicach włączył się w realizację projektu „Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 3. Edukacja, Działania 3.3. Edukacja zawodowa, Poddziałania 3.3.1. Jakość edukacji zawodowej.

Przedmiotem projektu jest wspieranie i dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego, w tym programów nauczania na poziomie ponadgimnazjalnym, do potrzeb gospodarki w 3 branżach: Zdrowie i srebrna gospodarka; ICT i elektronika; Transport, logistyka i motoryzacja.

31 maja 2017 roku odbyło się pierwsze spotkanie mające na celu stworzenie lokalnej sieci współpracy oraz wsparcie szkół w zakresie poradnictwa zawodowego przez osoby, instytucje zajmujące się poradnictwem zawodowym w powiecie chojnickim.

Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele m.in.: Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Chojnicach, Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolnego Ośrodka Kariery „Kreator”, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach oraz przedstawiciele szkół objętych wsparciem w ramach projektu. Powiatowy Urząd Pracy podjął się zadań związanych z budowaniem "Platformy Internetowej Wsparcia Doradztwa Zawodowego w Powiecie Chojnickim". Rolą PUP Chojnice w powyższym przedsięwzięciu była promocja działań i realizowanych wydarzeń oraz przekazywanie informacji w zakresie rynku pracy tj. statystyk i analiz związanych z lokalnym rynkiem pracy, diagnozy branż, barometru zawodów, zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W 2019 roku zamieszczono na platformie artykuły promujące wydarzenia organizowane przez tut. Urząd - „Targi Pracy” oraz „Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG”. Artykuły zawierały zarówno opisy wydarzeń jak i zaproszenie z zaakcentowaniem korzyści wynikających z uczestnictwa osób poszukujących pracy oraz uczniów w przedsięwzięciach.

Dodatkowo doradca zawodowy z PUP Chojnice 17 czerwca 2019 roku wziął udział w spotkaniu organizowanym przez powiatowego konsultanta ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego - zakres tematyczny: podsumowanie wspólnych działań, zapoznanie się ze zmianami w zakresie kształcenia zawodowego.

12.3. Współpraca w ramach zawartych porozumień

12.3.1. Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach

Rok 2019 był już kolejnym, w którym realizowaliśmy zawarte w dniu 28 czerwca 2018 roku porozumienie- z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach w sprawie przygotowania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego, w tym przez udzielanie niezbędnej pomocy w uzyskaniu pracy oraz readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. Celem porozumienia jest realizacja zadań z zakresu readaptacji społecznej osadzonych związanych z aktywnym wprowadzaniem na rynek pracy osób opuszczających zakład, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób odbywających karę pozbawienia wolności na terenie zakładu a także dostarczanie materiałów informujących o usługach i instrumentach rynku pracy.

12.3.2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku

W 2019 roku PUP Chojnice realizował wspólnie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku postanowienia porozumienia zawartego 26 czerwca 2015 roku o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym. Celem porozumienia było usprawnienie wymiany informacji pomiędzy O/ZUS a PUP przy realizacji przekwalifikowania zawodowego osób uprawnionych do rent szkoleniowych określonych w przepisach ustawy *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych* oraz ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

12.3.3. Ośrodki Pomocy Społecznej

W 2019 roku PUP Chojnice zawarł 5 porozumień z działającymi na terenie powiatu chojnickiego Ośrodkami Pomocy Społecznej **o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.**

W badanym okresie aktywizacja dłużników alimentacyjnych w PUP Chojnice prowadzona była poprzez bieżące wezwania na oferty pracy oraz przedstawianie propozycji pracy w trakcie potwierdzania gotowości.

W końcu grudnia 2019 r. w ewidencji PUP Chojnice figurowało 48 osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi.

12.4. Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

18 stycznia 2018 roku odbyło się spotkanie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, inaugurujące działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ).

Nadrzędnym celem PSPZ jest wsparcie mieszkańców województwa pomorskiego - propozycja planowanych wydarzeń skierowana była różnych grup odbiorców - zarówno osób bezrobotnych, jak i aktywnych zawodowo, a także młodzieży szkolnej i seniorów. Sam system opiera się na partnerstwie, wymianie informacji oraz dzieleniu się dobrymi praktykami.

Działania na rzecz Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego”.

W 2019 roku w ramach PSPZ pracownicy PUP Chojnice:

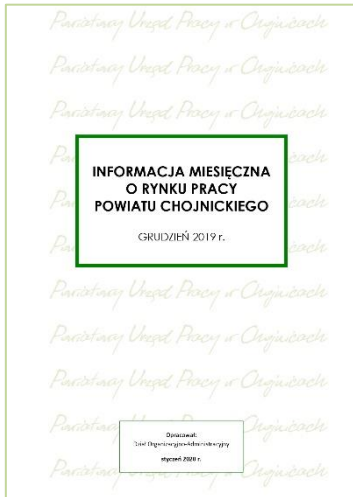
- a) brali udział w spotkaniach subregionalnej grupy roboczej ds. jakości i upowszechniania poradnictwa zawodowego. Odbyło się 5 spotkań (5 lutego, 12 kwietnia, 3 czerwca, 12 lipca, 28 października) podczas których:
 - opracowali plan wydarzeń na 2019 rok oraz założenia realizacji wspólnych przedsięwzięć (m.in. działania: „Marzec na obcasach”, „50 + Aktywni z pasją”, „Kariera od nowa”, „Wybieraj mądrze”, „Wspieraj mądrze”) - podejmowane działania mają charakter regionalny i są zgodne z potrzebami lokalnych społeczności
 - opracowywano wspólną regionalną stronę internetową dot. poradnictwa zawodowego (strona jest aktualnie tworzona w zakresie artykułów, opracowano strukturę strony oraz treść zakładek),
 - opracowano narzędzia badania efektywności oraz potrzeb klientów (wzór ankiet),
 - opracowano broszurę informacyjno-promocyjną dla osób młodych z całego województwa pomorskiego z katalogiem form pomocy dostępnych w urzędach pracy
- b) realizowano regionalne przedsięwzięcia - zajęcia z poradnictwa zawodowego mające na celu m.in.: podniesienie motywacji do działań związanych z podejmowaniem aktywności zawodowej (podejmowania pracy oraz samozatrudnienia), naukę pisania CV, poznanie zasad autoprezentacji i zasad przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej, identyfikacji własnych kompetencji, zainteresowań, predyspozycji i talentów), podniesienie wiedzy na temat usług i aktywnych programów realizowanych przez PUP Chojnice oraz zdobycie informacji o świecie zawodów i specjalności, zawodów przyszłościowych.

W 2019 roku zrealizowano:

- „Marzec na obcasach” - zajęcia dla bezrobotnych kobiet: 6 spotkań; wzięły udział 54 osoby,
- „50+Aktywni z pasją” - zajęcia dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia: 2 spotkania; wzięło udział 25 osób,
- „Kariera od nowa” - zajęcia dla osób bezrobotnych: 17 spotkań; wzięło udział 113 osób,
- „Wybieraj mądrze” - zajęcia dla uczniów szkół: 3 spotkania; wzięło udział 61 osób.

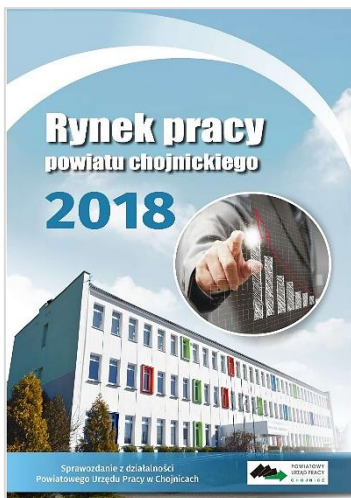
XIII. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

13.1. Nasze publikacje



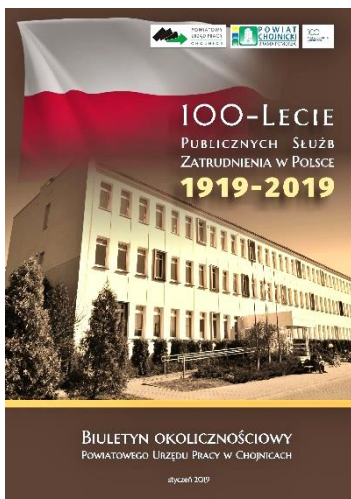
„Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” - to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne dotyczące bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego.

Opracowanie to publikowane jest również na stronie internetowej PUP Chojnice <http://chojnice.praca.gov.pl>



„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2018 roku” - Publikacja „Rynek Pracy” stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy.

Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.



Biuletyn okolicznościowy na 100-Lecie Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce.

Po odzyskaniu przez Polskę niepodległości, na mocy „Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami” z 27 stycznia 1919 roku, wydane przez Marszałka Józefa Piłsudskiego, zaczęły organizować się publiczne służby zatrudnienia. W 2019 r. przypadało 100-lecie tego wydarzenia.

Włączając się w obchody tego jubileuszu, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował specjalny okolicznościowy Biuletyn, który stanowi swoistą kronikę urzędu dokumentującą jego działalność na przestrzeni lat.

Wśród materiałów informacyjnych opracowanych w 2019 roku przez PUP Chojnice, znalazły się ulotki informacyjne skierowane zarówno do pracodawców, jak i osób bezrobotnych:



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2019 roku opracował również raporty z realizacji swoich projektów autorskich, szczegółowo opisanych w rozdziale XI:



„Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”.

Przeprowadzona w 2019 roku analiza zawodów ICT, elektroniki i elektrotechniki, transportu i logistyki oraz technika ekonomisty umożliwiła zebranie materiału pozwalającego na ocenę kondycji i diagnozę potrzeb podmiotów gospodarczych działających w badanej branży.

Efektom końcowym analizy był raport, w którym szczegółowo omówiono wyniki badania oraz określono perspektywy i trendy rozwojowe w badanym obszarze.



Raport podsumowujący realizację V edycji autorskiego projektu TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP”.

Raport zawiera:

- założenia projektu
- zrealizowane działania
- charakterystykę uczestników
- wyniki ankiet podsumowujących realizację projektu.

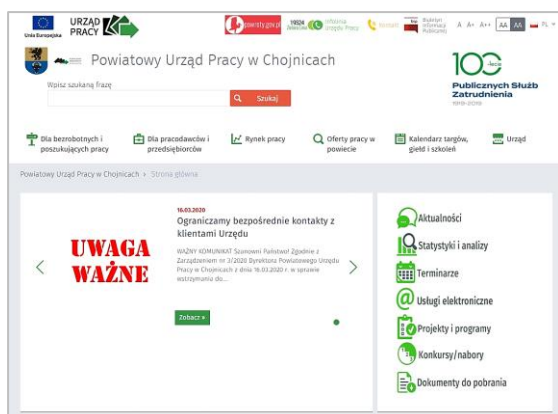


Raport podsumowujący realizację X edycji autorskiego projektu „Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

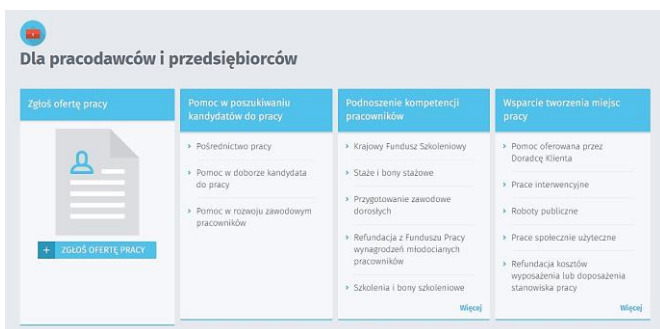
Raport zawiera:

- informacje ogólne dot. projektu
- charakterystykę uczestników
- etapy realizacji projektu
- wyniki badania ankietowego przeprowadzonego wśród uczestników projektu.

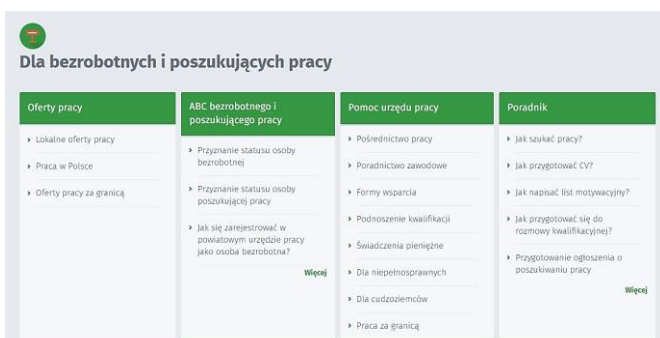
13.2. Strona internetowa - <http://chojnice.praca.gov.pl>



Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia funkcjonuje od kwietnia 2015 roku. Wortal PSZ stanowi serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.



Wortal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane. Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy.



Co ważne, Wortal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach,

dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie. Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.

13.3. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.

Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień do czynienia z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.



13.4. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą. Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

XIV. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2019 r.

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Kadencja Rady trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach na kadencję 2016-2020 została powołana Zarządzeniem Starosty Chojnickiego Nr 45/2016 z dnia 28 listopada 2016 roku.

W 2019 roku skład Rady tworzyło członków.

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Bogdan Tyloch - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność - Przewodniczący PRRP w Chojnicach
2. Szczepan Kleniewski - Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki województwa pomorskiego
3. Stanisław Kowalik - NSZZ „Solidarność Region Gdański”
4. Stefan Lepak - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona” - Zastępca Przewodniczącego PRRP w Chojnicach

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

5. Zdzisław Staszów - Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
6. Leszek Babiński - Cech Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorstw
7. Leszek Bonna - Pracodawcy Pomorza

III. Przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

8. Piotr Goebel - Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych
9. Dariusz Dąbrowski - Pomorska Izba Rolnicza

IV. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

10. Bożena Kubiak - Gmina Chojnice
11. Grażyna Osowska - Gmina Brusy
12. Maciej Ringwelski - Gmina Czersk.

W 2019 roku odbyły się 3 protokołowane posiedzenia Rady:

- Posiedzenie 1/2019 - 27 marca 2019 r.
- Posiedzenie 2/2019 - 20 września 2019 r.
- Posiedzenie 3/2019 - 18 grudnia 2019 r.

Ponadto, mając na względzie konieczność pilnego zaopiniowania wniosku z grudnia 2018 roku o wydanie opinii w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w lutym 2019 r. podjęła jedną uchwałę w trybie obiegowym pozytywnie opiniując celowość utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: Technik transportu drogowego w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach. Był to ostatni tego typu wniosek zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach, gdyż od 1 stycznia 2019 zmianie uległy przepisy w sprawie składania wniosków i wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Na mocy nowych przepisów kompetencje powiatowych rad rynku pracy w tym zakresie przeszły w zakres działań wojewódzkich rad rynku pracy.

Podczas zorganizowanych w 2019 roku posiedzeń, Rada zajmowała się różnego rodzaju zagadnieniami, a w szczególności:

- opiniowaniem zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowaniem podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowaniem przewidzianych do realizacji kierunków szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach,
- opiniowaniem umorzeń należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP,
- wyznaczaniem kierunków współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy,
- analizą sytuacji społeczno-gospodarczej w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim,
- monitorowaniem sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie chojnickim.

Udział członków w posiedzeniach był aktywny, każde posiedzenie stanowiło quorum, co pozwalało podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie. We wszystkich posiedzeniach Rady uczestniczył Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Pan Wojciech Adamowicz oraz zaproszeni goście (zgodnie z tematyką poruszaną podczas poszczególnych posiedzeń).

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

Na posiedzeniach PRRP w Chojnicach, w ramach posiadanych kompetencji, w 2019 roku Rada podjęła łącznie 13 uchwał :

- **3 uchwały** dotyczące podziału i zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na 2019 rok, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.
- **1 uchwała** podjęta w trybie obiegowym, w sprawie wyrażenia opinii dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach w zawodzie: „Technik transportu drogowego”
- **1 uchwała** w sprawie zaopiniowania zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2020 roku
- **1 uchwała** w sprawie przyjęcia planu pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach na 2020 rok.
- **7 uchwał** w sprawie umorzeń należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP
- 6 wniosków o umorzenie zyskało pozytywną opinię Rady, natomiast 1 wniosek został zaopiniowany negatywnie.

W dniach 25-26 kwietnia 2019 r. członkowie Rady uczestniczyli w szkoleniu, którego zakres tematyczny miał na celu doskonalenie kompetencji członków powiatowych rad rynku pracy.

W programie szkolenia znalazły się następujące zagadnienia:

1. Kluczowe problemy związane z aktywizacją zawodową osób 55+. Szansa czy problem?
2. (Nie)uczące się społeczeństwo. Wyzwania pomiaru aktywności edukacyjnej dorosłych Polaków.
3. Zmiany w Kodeksie Pracy i ich wpływ na rynek pracy.
4. Działania w szkołach na rzecz przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy.
5. Kierunki zmian prawodawstwa w zakresie wsparcia klientów urzędów pracy, a sytuacja na rynku pracy.

XV. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 41 817 osób, w tym 26 270 kobiet (tj. 62,8%).

Tabela 103. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2018-2019

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2018	31.12.2019	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	2 907	2 739	-168	-5,8
	kobiety	1 869	1 758	-111	-5,9
CHOJNICKI	ogółem	3 213	2 921	-292	-9,1
	kobiety	2 142	1 924	-218	-10,2
CZŁUCHOWSKI	ogółem	1 883	1 793	-90	-4,8
	kobiety	1 083	1 061	-22	-2,0
GDAŃSKI	ogółem	1 718	1 610	-108	-6,3
	kobiety	1 181	1 118	-75	-6,4
KARTUSKI	ogółem	1 490	1 305	-174	-11,7
	kobiety	1 010	909	-90	-8,9
KOŚCIERSKI	ogółem	1 829	1 697	-132	-7,2
	kobiety	1 138	1 043	-95	-8,3
KWIDZYŃSKI	ogółem	1 720	1 756	+36	+2,1
	kobiety	1 196	1 197	+1	+0,1
LĘBORSKI	ogółem	1 899	1 934	+35	+1,8
	kobiety	1 141	1 136	-5	-0,4
MALBORSKI	ogółem	2 203	1 712	-491	-22,3
	kobiety	1 424	1 125	-299	-21,0
NOWODWORSKI	ogółem	1 500	1 300	-200	-13,3
	kobiety	947	821	-126	-13,3
PUCKI	ogółem	1 950	1 828	-122	-6,3
	kobiety	1 106	1 041	-65	-5,9
SŁUPSKI	ogółem	2 289	2 102	-187	-8,2
	kobiety	1 343	1 216	-127	-9,5
STAROGARDZKI	ogółem	2 508	2 436	-72	-2,9
	kobiety	1 642	1 606	-36	-2,2
SZTUMSKI	ogółem	1 113	964	-149	-13,4
	kobiety	841	742	-99	-11,8
TCZEWSKI	ogółem	2 815	2 432	-383	-13,6
	kobiety	1 904	1 600	-304	-16,0
WEJHEROWSKI	ogółem	3 999	3 385	-614	-15,4
	kobiety	2 775	2 307	-468	-16,9
miasta na prawach powiatu:					
GDAŃSK	ogółem	6 552	5 934	-618	-9,4
	kobiety	3 756	3 416	-340	-9,1
GDYNIA	ogółem	2 779	2 385	-396	-14,2
	kobiety	1 685	1 441	-244	-14,5
SŁUPSK	ogółem	1 369	1 306	-63	-4,6
	kobiety	747	673	-74	-9,9
SOPOT	ogółem	346	269	-77	-22,3
	kobiety	181	137	-44	-24,3
WOJEWÓDZTWO	ogółem	46 082	41 817	-4 265	-9,3
	kobiety	29 111	26 270	-2 841	-9,8
KRAJ	ogółem	968 800	866 374	-102 514	-10,6
	kobiety	542 642	479 704	-63 227	-11,7

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2019 r. zmalała o 4 265 osób (tj. o 9,3%) w stosunku do grudnia 2018 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 0,5 punktu procentowego.

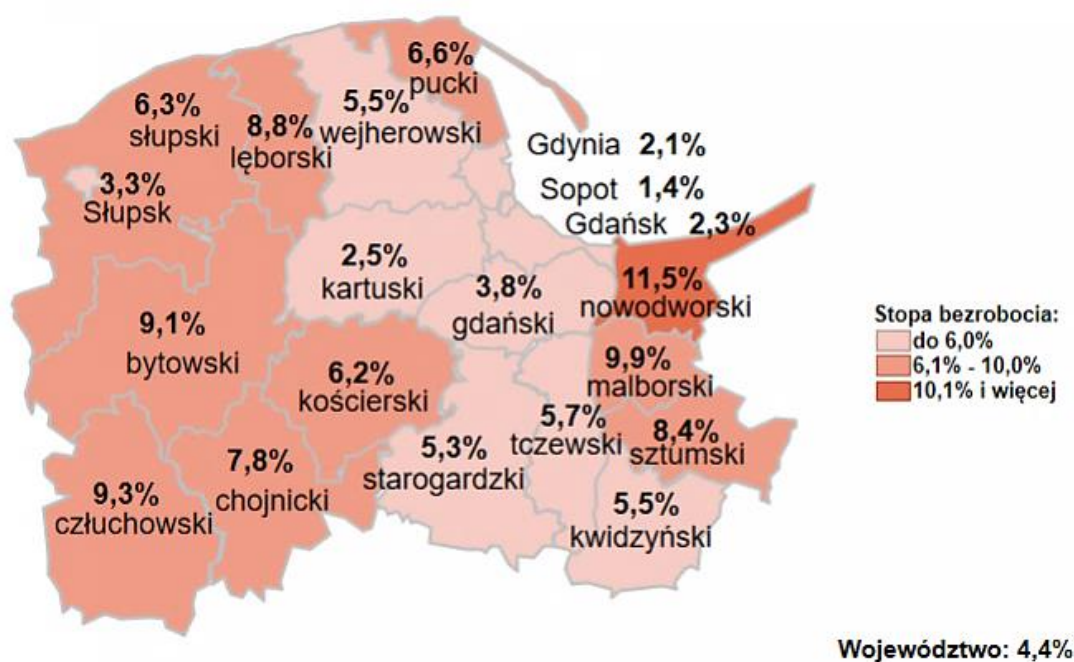
Tabela 104. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2018-2019

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) (w pkt %) w okresie XII 2018 r. - XII 2019 r.
	31.12.2018*	31.12.2019	
bytowski	9,7	9,1	-0,6
chojnicki	8,6	7,8	-0,8
człuchowski	9,8	9,3	-0,5
gdański	4,1	3,8	-0,3
kartuski	2,9	2,5	-0,4
kościerski	6,7	6,2	-0,5
kwidzyński	5,5	5,5	-
łęborski	8,8	8,8	-
malborski	12,6	9,9	-2,7
nowodworski	13,2	11,5	-1,7
pucki	7,1	6,6	-0,5
słupski	6,9	6,3	-0,6
starogardzki	5,6	5,3	-0,3
sztumski	9,7	8,4	-1,3
tczewski	6,6	5,7	-0,9
wejherowski	6,5	5,5	-1,0
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	2,6	2,3	-0,3
Gdynia	2,5	2,1	-0,4
Słupsk	3,5	3,3	-0,2
Sopot	1,8	1,4	-0,4
WOJEWÓDZTWO	4,9	4,4	-0,5
KRAJ	5,8	5,2	-0,6

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2019 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w województwie pomorskim w układzie powiatów stan na koniec grudnia 2019 r.



Źródło: <https://porp.pl/>

Tabela 105. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2018 r. - grudzień 2019 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2018	31.12.2019	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	62 842	56 022	-6 820	-10,9%
2	Kujawsko-pomorskie	72 655	64 060	-8 595	-11,8%
3	Lubelskie	74 449	69 379	-5 070	-6,8%
4	Lubuskie	22 201	18 498	-3 703	-16,7%
5	Łódzkie	66 036	58 722	-7 314	-11,1%
6	Małopolskie	71 489	62 610	-8 879	-12,4%
7	Mazowieckie	136 545	123 208	-13 337	-9,8%
8	Opolskie	22 663	20 948	-1 715	-7,6%
9	Podkarpackie	82 933	75 455	-7 478	-9,0%
10	Podlaskie	36 786	33 277	-3 509	-9,5%
11	Pomorskie	46 082	41 817	-4 265	-9,3%
12	Śląskie	80 079	66 521	-13 558	-16,9%
13	Świętokrzyskie	44 118	42 042	-2 076	-4,7%
14	Warmińsko-mazurskie	53 141	45 731	-7 410	-13,9%
15	Wielkopolskie	50 867	46 313	-4 554	-9,0%
16	Zachodniopomorskie	46 002	41 771	-4 231	-9,2%
Polska		968 888	866 374	-102 514	-10,6%

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

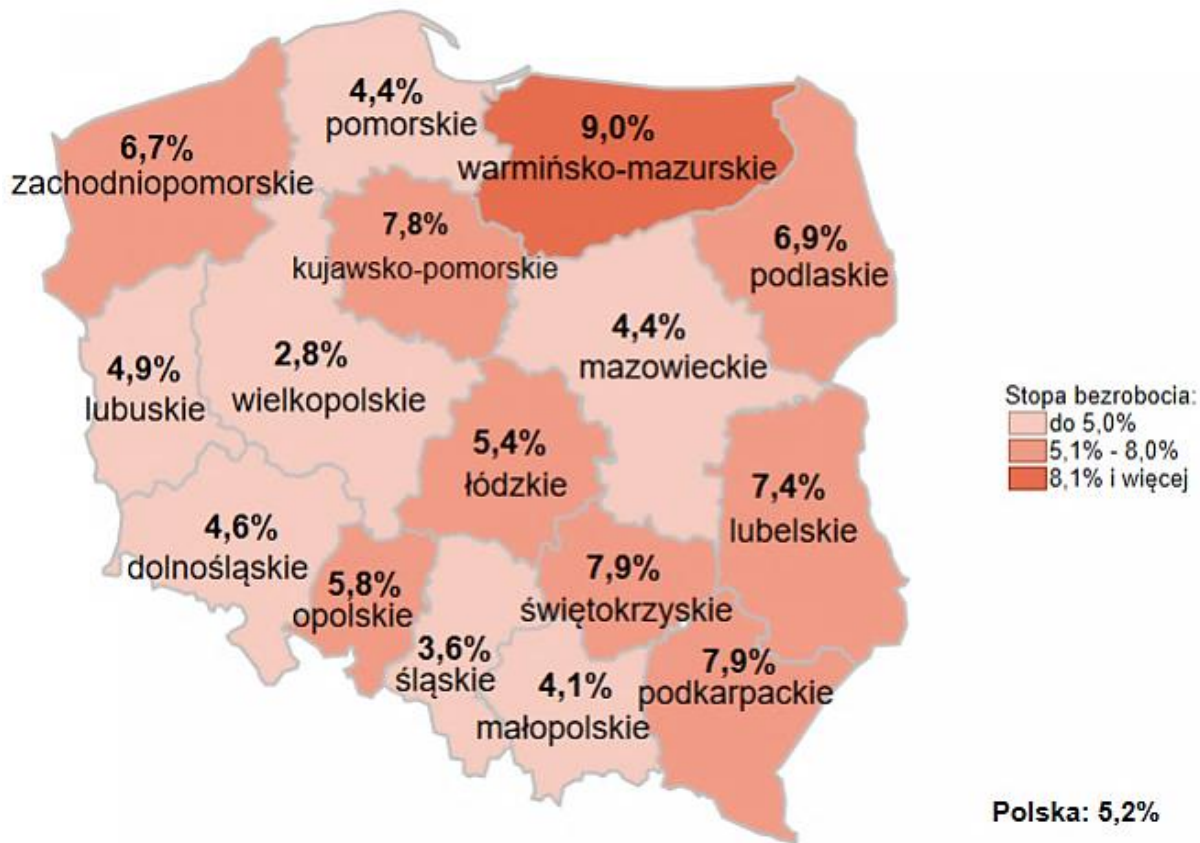
Tabela 106. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2018-2019 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie XII 2018 r.- XII 2019 r.
	31.12.2018*	31.12.2019	
Dolnośląskie	5,2	4,6	-0,6
Kujawsko-pomorskie	8,8	7,8	-1,0
Lubelskie	8,0	7,4	-0,6
Lubuskie	5,8	4,9	-0,9
Łódzkie	6,1	5,4	-0,7
Małopolskie	4,7	4,1	-0,6
Mazowieckie	4,9	4,4	-0,5
Opolskie	6,3	5,8	-0,5
Podkarpackie	8,7	7,9	-0,8
Podlaskie	7,7	6,9	-0,8
Pomorskie	4,9	4,4	-0,5
Śląskie	4,3	3,6	-0,7
Świętokrzyskie	8,3	7,9	-0,4
Warmińsko-mazurskie	10,4	9,0	-1,4
Wielkopolskie	3,2	2,8	-0,4
Zachodniopomorskie	7,4	6,7	-0,7
POLSKA	5,8	5,2	-0,6

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2019 r.

Rysunek 3. Stopa bezrobocia w układzie województw wg stanu na koniec grudnia 2019 r.



Źródło: <https://porp.pl/>

Wykres 30. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2018-grudzień 2019 (w pkt %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

XVI. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 107. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓLEM		2 921	846	582	858	538	97
w tym kobiety		1 924	547	385	555	373	64
udział %		65,9%	64,7%	66,2%	64,7%	69,3%	66,0%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		401	148	80	88	68	17
udział %		13,7%	17,5%	13,7%	10,3%	12,6%	17,5%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		2 520	698	502	770	470	80
udział %		86,3%	82,5%	86,3%	89,7%	87,4%	82,5%
Niepełnosprawni		185	62	35	55	29	4
udział %		6,3%	7,3%	6,0%	6,4%	5,4%	4,1%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	276	121	43	57	48	7
	udział %	9,4%	14,3%	7,4%	6,6%	8,9%	7,2%
	Policealnym i średnim zawodowym	614	203	132	155	100	24
	udział %	21,0%	24,0%	22,7%	18,1%	18,6%	24,7%
	Średnim ogólnym	383	103	69	106	99	6
	udział %	13,1%	12,2%	11,9%	12,3%	18,4%	6,2%
	Zasadniczym zawodowym	1 055	249	212	349	211	34
	udział %	36,1%	29,4%	36,4%	40,7%	39,2%	35,1%
	Gimnazjalnym / podstawowym i poniżej	593	170	126	191	80	26
	udział %	20,3%	20,1%	21,6%	22,3%	14,9%	26,8%
Bezrobotni do 30 roku życia		999	239	201	288	233	38
udział %		34,2%	28,3%	34,5%	33,6%	43,3%	39,2%
Długotrwale bezrobotni		1 530	364	303	494	315	54
udział %		52,4%	43,0%	52,1%	57,6%	58,6%	55,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 108. Powiat chojnicki - bezrobocie 2019

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2018		3 213	1 071	2 142	
Zarejestrowani w 2019		4 503	2 136	2 367	
z tego	po raz pierwszy	797	370	427	
	po raz kolejny	3 706	1 766	1 940	
Wyłączeni z ewidencji w 2019		4 795	2 210	2 585	
z powodu	podjęcia pracy	2 358	1 070	1 288	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1 669	734	965
		prac interwencyjnych	186	63	123
		robót publicznych	120	62	58
		jednorazowe środki na dział. gosp.*	64	42	22
		doposażenie nowego miejsca pracy	250	163	87
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	22	11	11
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym: Wsparcie dla Młodych i PFRON)	47	29	18	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	18	16	2	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	313	49	264	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	65	19	46	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	215	158	57	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	782	451	331	
	dobrowolnej rezygnacji	262	75	187	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	136	63	73	
	z innych przyczyn	646	309	337	
Stan na dzień 31.12.2019		2 921	997	1 924	

* w 2019 r. łącznie skierowano na staż 314 osób (313 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2019 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2019	w tym:	
		Kontynuujące z 2018	Skierowane w 2019
Ogółem aktywne formy	1506	425	1081
Szkolenia	19	1	18
Prace interwencyjne	288	102	186
Roboty publiczne	149	29	120
Stáže	360	46	314
Prace społecznie użyteczne	74	9	65
Bon zatrudnieniowy	3	3	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	3	3	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	62	0	62
Doposażenie nowych miejsc pracy	250	0	250
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	19	0	19
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	279	232	47

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)		684
współpraca z PUP Chojnice w 2019 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.951
	Liczba miejsc pracy	5.158
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy		103
współpraca z PUP Chojnice w 2019 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	259
	Liczba miejsc pracy	2.102

Miasto Chojnice

Tabela 109. Miasto Chojnice - bezrobocie 2019

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2018		952	342	610	
Zarejestrowani w 2019		1 857	893	964	
z tego	po raz pierwszy	279	123	156	
	po raz kolejny	1 578	770	808	
Wyłączeni z ewidencji w 2019		1 963	936	1 027	
z powodu	podjęcia pracy	911	415	496	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	583	244	339
		prac interwencyjnych	92	33	59
		robót publicznych	61	30	31
		jednorazowe środki na dział. gosp.	24	16	8
		doposażenie nowego miejsca pracy	119	74	45
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	15	7	8
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	17	11	6
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	12	11	1
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	122	17	105	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	15	1	14	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	114	94	20	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	416	241	175	
	dobrowolnej rezygnacji	98	32	66	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	52	23	29	
	z innych przyczyn	223	102	121	
Stan na dzień 31.12.2019		846	299	547	

* w 2019 r. łącznie skierowano na staż 123 osoby (122 osoby bezrobotne + 1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2019 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2019	w tym	
		Kontynuujące z 2018 r.	Skierowane w 2019 r.
Ogółem aktywne formy	679	191	488
Szkolenia	13	1	12
Prace interwencyjne	151	59	92
Roboty publiczne	77	16	61
Stáže	141	18	123
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	36	7	29
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	1	1	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	23	0	23
Doposażenie nowych miejsc pracy	119	0	119
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	12	0	12
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	106	89	17

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	288
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	942
Liczba miejsc pracy	1.811

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 110. Gmina Chojnice - bezrobocie 2019

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2018		674	214	460
Zarejestrowani w 2019		922	436	486
z tego	po raz pierwszy	171	76	95
	po raz kolejny	751	360	391
Wyłączeni z ewidencji w 2019		1 014	453	561
z tego	podjęcia pracy	560	246	314
	pracy niesubsydiowanej	388	144	244
	prac interwencyjnych	33	12	21
	robót publicznych	41	22	19
	jednorazowe środki na dział. gosp.	22	15	7
	doposażenie nowego miejsca pracy	61	46	15
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	1	1
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	13	6	7
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	3	2	1
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	87	10	77
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	26	13	13
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	40	28	12
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	113	62	51
	dobrowolnej rezygnacji	45	10	35
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	23	13	10
	z innych przyczyn	117	69	48
Stan na dzień 31.12.2019		582	197	385

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2019 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2019	w tym:	
		Kontynuujące z 2018 r.	Skierowane w 2019 r.
Ogółem aktywne formy	399	111	288
Szkolenia	3	0	3
Prace interwencyjne	57	24	33
Roboty publiczne	47	6	41
Stáže	104	17	87
Prace społecznie użyteczne	26	0	26
Bon zatrudnieniowy	2	2	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	22	0	22
Doposażenie nowych miejsc pracy	61	0	61
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	0	2
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	75	62	13

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	113
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	314
Liczba miejsc pracy	503

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 111. Czersk - bezrobocie 2019

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2018		937	321	616
Zarejestrowani w 2019		1 040	491	549
z tego	po raz pierwszy	191	90	101
	po raz kolejny	849	401	448
Wyłączeni z ewidencji w 2019		1 119	509	610
z tego	podjęcia pracy	493	220	273
	pracy niesubsydiowanej	389	175	214
	prac interwencyjnych	40	8	32
	robót publicznych	4	1	3
	jednorazowe środki na dział. gosp.*	4	3	1
	doposażenie nowego miejsca pracy	46	26	20
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	1	1
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	8	6	2
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	0	0	0
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	54	17	37
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	17	5	12
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	55	32	23
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	195	113	82
	dobrowolnej rezygnacji	64	14	50
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	38	16	22
	z innych przyczyn	203	92	111
Stan na dzień 31.12.2019		858	303	555

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2019 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2019	w tym	
		Kontynuujące z 2018 r.	Skierowane w 2019 r.
Ogółem aktywne formy	245	70	175
Szkolenia	0	0	0
Prace interwencyjne	48	8	40
Roboty publiczne	7	3	4
Stáže	58	4	54
Prace społecznie użyteczne	17	0	17
Bon zatrudnieniowy	1	1	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	2	2	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	4	0	4
Doposażenie nowych miejsc pracy	46	0	46
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	0	2
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	60	52	8

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	100
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	384
Liczba miejsc pracy	223

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 112. Brusy - bezrobocie 2019

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2018		556	168	388	
Zarejestrowani w 2019		581	276	305	
z tego	po raz pierwszy	132	71	61	
	po raz kolejny	449	205	244	
Wyłączeni z ewidencji w 2019		599	279	320	
z powodu	podjęcia pracy	330	167	163	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	257	124	133
		prac interwencyjnych	20	9	11
		robót publicznych	6	3	3
		jednorazowe środki na dział. gosp.	14	8	6
		doposażenie nowego miejsca pracy	22	15	7
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	2	1
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	8	6	2
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	3	3	0
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	46	5	41	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	4	0	4	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	6	4	2	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	52	31	21	
	dobrowolnej rezygnacji	52	18	34	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	18	10	8	
	z innych przyczyn	88	41	47	
Stan na dzień 31.12.2019		538	165	373	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2019 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2019 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2018 r.	Skierowane w 2019 r.
Ogółem aktywne formy	171	46	125
Szkolenia	3	0	3
Prace interwencyjne	31	11	20
Roboty publiczne	9	3	6
Staż	52	6	46
Prace społecznie użyteczne	4	0	4
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	13	0	13
Doposażenie nowych miejsc pracy	22	0	22
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	0	3
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	34	26	8

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	70
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	189
Liczba miejsc pracy	314

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 113. Konarzyny - bezrobocie 2019

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2018		94	26	68	
Zarejestrowani w 2019		103	40	63	
z tego	po raz pierwszy	24	10	14	
	po raz kolejny	79	40	49	
Wyłączeni z ewidencji w 2019		100	33	67	
z powodu	podjęcia pracy	64	22	42	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	52	17	35
		prac interwencyjnych	1	1	0
		robót publicznych	8	2	6
		jednorazowe środki na dział. gosp.	0	0	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	2	2	0
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	1	0	1	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	4	0	4	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	3	0	3	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	6	4	2	
	dobrowolnej rezygnacji	3	1	2	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	5	1	4	
	z innych przyczyn	15	5	10	
Stan na dzień 31.12.2019		97	33	64	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2019 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2019 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2018 r.	Skierowane w 2019 r.
Ogółem aktywne formy	26	7	19
Szkolenia	0	0	0
Prace interwencyjne	1	0	1
Roboty publiczne	9	1	8
Stáže	5	1	4
Prace społecznie użyteczne	5	2	3
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	0	0	0
Doposażenie nowych miejsc pracy	2	0	2
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	0	0	0
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	4	3	1

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	10
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	24
Liczba miejsc pracy	38

Źródło: Opracowanie własne

XVII. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2018 r.....	7
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2018 r.	8
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2018 r.	8
Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2018 roku.....	9
Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2017-2018 (stan na 31 XII).....	9
Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2018 r. wg sektorów własnościowych	9
Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2018 (stan na dzień 31.XII)	10
Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2018.....	10
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2018-2019.....	11
Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2019 roku	11
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2018-2019	12
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2018-2019 (w %).....	14
Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2019 (wg stanu na dzień 31 grudnia)	15
Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2019 roku.....	16
Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2010-2019 r.....	17
Tabela 16. „Napływ” i „Odpyły” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2019 roku.....	18
Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2018-2019	20
Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci – stan na dzień 31.12.2019 r.	21
Tabela 19. „Napływ” i „Odpyły” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń–grudzień 2019 roku	22
Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2018-2019.....	23
Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2018-2019.....	23
Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2018-2019	24
Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2019 r.).....	24
Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2018–2019	25
Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2018-2019	25
Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku	26
Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2018-2019	27
Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2018-2019.....	27
Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2018-2019	28
Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2018-2019.....	28
Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2018–2019.....	29
Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2019 r.	29
Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2019 r.	30
Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019 roku w układzie branżowym	37
Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2018-2019 (wg branż).....	38
Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2019 roku	39
Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2019 roku.	40
Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2019	41
Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2019.....	41
Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2019 roku	43
Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2019 roku	44
Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2019 roku.....	47
Tabela 43. Spotkania informacyjne w 2019 roku.	49
Tabela 44. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2019 roku	56
Tabela 45. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” w 2019 r. według form aktywizacji	59
Tabela 46. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” zaplanowane na 2020 r. według form aktywizacji	59
Tabela 47. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” w 2019 r. według form aktywizacji	61
Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” zaplanowane na 2020 r. według form aktywizacji	61
Tabela 49. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzán” według form aktywizacji.....	62
Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach „Programu staży w placówkach ARiMR”	63

Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” według form aktywizacji	64
Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach „Programu tworzenia i wspierania spółdzielni socjalnych”	65
Tabela 53. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006	66
Tabela 54. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013	67
Tabela 55. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020	68
Tabela 56. Prace interwencyjne	70
Tabela 57. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2019 (wg gmin)	70
Tabela 58. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019	71
Tabela 59. Roboty publiczne	72
Tabela 60. Organizatorzy robót publicznych w roku 2019 (wg gmin)	72
Tabela 61. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019	73
Tabela 62. Umowy stażowe.....	75
Tabela 63. Organizacja staży w roku 2019 (wg gmin).....	75
Tabela 64. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019	76
Tabela 65. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019	77
Tabela 66. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2018-2019	77
Tabela 67. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2018-2019.....	77
Tabela 68. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	78
Tabela 69. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)	78
Tabela 70. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1)	78
Tabela 71. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2)	79
Tabela 72. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzán” Rezerwa Marszałka)	80
Tabela 73. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2019 roku („Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra)	80
Tabela 74. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci	80
Tabela 75. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	82
Tabela 76. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku	83
Tabela 77. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019	83
Tabela 78. Prace społecznie użyteczne	84
Tabela 79. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2019 (wg gmin)	84
Tabela 80. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019	85
Tabela 81. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną.....	86
Tabela 82. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2010-2019	86
Tabela 83. Zwrot kosztów przejazdu	87
Tabela 84. Bezrobotni, którym w 2019 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin.....	87
Tabela 85. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2019	87
Tabela 86. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2019	88
Tabela 87. Bon na zasiedlenie.	89
Tabela 88. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin	89
Tabela 89. Bon Zatrudnieniowy.....	90
Tabela 90. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2019.....	90
Tabela 91. Dofinansowanie wynagrodzenia	90
Tabela 92. Dofinansowanie wynagrodzenia - uczestnicy i wydatki w latach 2015-2019	91
Tabela 93. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2018	92
Tabela 94. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2018	92
Tabela 95. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2018-2019.....	94
Tabela 96. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2019 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia	96
Tabela 97. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2018–2019 (w tys. zł).....	97
Tabela 98. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2018–2019 (w tys. zł).....	99
Tabela 99. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2018-2019	101
Tabela 100. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2019.....	131

Tabela 101. „Analiza branżowa pracodawców z terenu powiatu chojnickiego” – wybrane wyniki raportów 2015-2019.....	134
Tabela 102. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2019 roku.....	136
Tabela 103. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2018-2019	147
Tabela 104. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2018-2019	148
Tabela 105. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2018 r. - grudzień 2019 r.....	149
Tabela 106. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2018-2019 r.....	149
Tabela 107. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2019 r.	151
Tabela 108. Powiat chojnicki - bezrobocie 2019	152
Tabela 109. Miasto Chojnice – bezrobocie 2019.....	153
Tabela 110. Gmina Chojnice – bezrobocie 2019	154
Tabela 111. Czersk – bezrobocie 2019	155
Tabela 112. Brusy – bezrobocie 2019.....	156
Tabela 113. Konarzyny – bezrobocie 2019.....	157

XVIII. Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2018-2019	11
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2019 roku.....	12
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2019 (stan na dzień 31.XII).....	13
Wykres 5. Poziom bezrobocia w województwie	13
Wykres 4. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2019	13
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2018-2019 (w %)	14
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2019 r. - grudzień XII 2019 r.	14
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2019 (stan na dzień 31.XII)	15
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2018-2019	16
Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2018-2019	18
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2019 roku	19
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2018-2019	20
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2019 r.).....	21
Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2019 r.)	26
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2018-2019	27
Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2018-2019	28
Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2018-2019.....	28
Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim w latach 2018-2019	29
Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2018-2019	33
Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2019	33
Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012- 2019	37
Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2019 roku	44
Wykres 23. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2019 roku	56
Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2019 r.	80
Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2019	81
Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2017-2019	95
Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2017-2019	98
Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w latach 2018-2019	100
Wykres 29. Wyniki badania "Barometr zawodów" w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2019).....	112
Wykres 30. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2018-grudzień 2019 (w pkt %) ...	150

XIX. Załączniki

Załącznik nr 1

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2018 i 2019

Wyszczególnienie		2018	2019	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		3 213	2 921	90,9
w tym:	kobiety	2 142	1 924	89,8
	do 30 roku życia	1 042	999	95,9
	pow. 50 roku życia	745	637	85,5
	długotrwale bezrobotni	1 712	1 530	89,4
	bez kwalifikacji zawodowych	1 012	973	96,1
	niepełnosprawni	201	185	92,0
	mieszkańcy wsi	1 721	1 596	92,7
	z prawem do zasiłku	631	401	63,5
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		447	375	83,9
Rejestrujących się po raz pierwszy		74	66	89,2
Wylączonych z ewidencji		468	400	85,5
Podejmujących pracę ogółem		247	197	79,8
Podejmujących pracę subsydiowaną		79	57	72,2
uczestników prac interwencyjnych		12	16	133,3
uczestników szkoleń		3	2	66,7
uczestników stażu		19	26	84,2
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		167	139	83,2
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		22	22	100,0
Niepotwierdzających gotowości		88	65	73,9
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		726	684	94,2
Liczba miejsc pracy		5 503	5 158	93,7
Średniomiesięczna liczba miejsc pracy		459	430	93,7
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Jednostki Samorządowe		444	357	80,4
Stolarstwo		238	177	74,4
Handel hurtowy i detaliczny		442	409	92,5
Produkcja i handel hurtowo detaliczny		834	423	51,0
Transport		154	109	70,8
Budownictwo		682	476	69,8
Przetwórstwo rybne		343	359	104,7
Ochrona zdrowia		101	102	101,0
Szkoly i Przedszkola		129	69	53,5
Produkcja z PCV i metalu		485	406	83,7
Usługi dla instytucji i ludności		1 356	2 102	155,0
Hotele, restauracje i bary		295	169	57,3

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

**MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO
NA LATA 2014-2020**

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjny

1.1. Ułatwienie klientom dostępu do wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych form wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • „Biuletyn okolicznościowy na 100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia” • „Rynek pracy powiatu chojnickiego w 2018 roku” • „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” –IV edycja projektu 2018 r. • „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim” • „Barometr zawodów 2020” • „Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego”
2.	liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	<p align="center">1.997 osób (w tym 1.929 zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 68 osób niezarejestrowanych w PUP Chojnice)</p> <p>z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> • grupowa porada zawodowa – 649 osób • indywidualna porada zawodowa – 688 osób • indywidualna informacja zawodowa – 149 osób (w tym 142 osoby bezrobotne i poszukujące pracy) • grupowa informacja zawodowa – 511 osób (w tym 450 osób bezrobotnych i poszukujących pracy)
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw w obszarze rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • XV Powiatowe Targi Pracy • Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym” • Realizacja V edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” • Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus” • Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) • Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – IX edycja 2018/2019 oraz X edycja 2019/2020 • „Seminarium Dobrych Praktyk Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego”-2019 • „Targi Edukacji i Pracy – krok w stronę pracy” • Europejskie Dni Pracodawców • grupowe porady zawodowe „Własna firma – sposób na wymarzoną pracę” • włączenie się w działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ). • Dobra praktyka „Pierwszy raz w CAZ” • Diagnoza branż: <ul style="list-style-type: none"> ➢ „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- zawody ICT, elektronika i elektrotechnika - sekcja J- informacja i komunikacja, sekcja S - naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja sprzętu(zeszyt nr 1/2019)

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ : „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- zawody związane z transportem i logistyką - sekcja H - transport lądowy oraz transport rurociągowy, magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport(zeszyt nr 2/2019) ➤ „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- Technik ekonomista - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - sekcja M - działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe (zeszyt nr 3).
4.	liczba osób odwiedzających stronę internetową http://chojnice.praca.gov.pl	brak danych

Cel operacyjny

1.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu pracy lub rozpoczynaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń)	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia – 19 • pośrednictwo pracy – 3.267 (liczba wydanych skierowań do pracy) • poradnictwo zawodowe – 1.929
2.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	<ul style="list-style-type: none"> • Indywidualny Plan Działania – 4.879 • Profil pomocy – 2427 I profil pomocy - 1 II profil pomocy – 2404 III profil pomocy- 22 do 14.06.2019 zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 r. i związaną z tym nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
3.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • staż – 313 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy; • prace interwencyjne – 186 osób bezrobotnych; • roboty publiczne – 120 osób bezrobotnych; • prace społ. użyteczne w tym PAI -65 osób bezrobotnych; • bon zatrudnieniowy – 0 osób bezrobotnych; • świadczenie aktywizacyjne - 0 osób bezrobotnych; • bon na zasiedlenie – 19 osób bezrobotnych • refundacja składki ZUS – os. do 30 I - 0 osób bezrobotnych • dofinansowanie wynagr. – os. pow. 50 I - 0 osoby bezrobotne; • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 250 osób (w tym 128 wakatów) • zwrot kosztów przejazdu –92 osoby • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 31 osób • stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 0 osób • środki na podjęcie działalności gospodarczej/przystąpienie do spółdzielni socjalnej – 62 osoby bezrobotne • „Wsparcie dla Młodych” – 47 osób
4.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej	<p>REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1 2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2

	<p>REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO – PROGRAM REGIONALNY</p> <p>3. „Praca dla Pomorzan”</p> <p>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</p> <p>4. „Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”;</p> <p>5. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”;</p> <p>6. „Program tworzenia i wspierania spółdzielni socjalnych”</p> <p>PROJEKTY WŁASNE URZĘDU</p> <p>7. „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”</p> <p>8. „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”</p> <p>9. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego</p> <p>10. Wdrożenie rekomendacji dot. Poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.</p>
--	---

Cel operacyjny

1.3. Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym: osób młodych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych).

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji, dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	4245
2.	liczba osób bezrobotnych (określonych w art. 49 ustawy), objętych usługami i instrumentami rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • pośrednictwo pracy -3.400 • poradnictwo zawodowe – 1.929 • szkolenia – 17 • staż – 335 • prace interwencyjne -286 • roboty publiczne – 149 • prace społecznie użyteczne – 74 • bon zatrudnieniowy - 3 • refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż.) - 0 • dofinans. wynagr. (os. pow. 50 r.ż.) - 3 • świadczenie aktywizacyjne - 0 • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 181 • środki na podjęcie działalności gospodarczej - 53 • zwrot kosztów przejazdu (staż) – 88 • zwrot kosztów przejazdu (szkolenie) - 7 • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 31 • stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 0 • bon na zasiedlenie – 19 • „Wsparcie dla Młodych” - 47

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny

2.1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, w tym promocja samozatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba osób objętych wsparciem informacyjnym z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,	73
2.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub założenie / przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	62 z tego: <ul style="list-style-type: none">• 62 - środki na podjęcie działalności gospodarczej,• 0 - przystąpienie do spółdzielni socjalnej

Cel operacyjny

2.2. Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba ofert pracy przyjętych do realizacji	1.947
2.	liczba osób zarejestrowanych podejmujących pracę za pośrednictwem PUP w Chojnicach	812 (Liczba wykorzystanych miejsc pracy)
3.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy	334
	liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację programów rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">• staż – 192• prace interwencyjne – 83• roboty publiczne – 8• bon zatrudnieniowy – 3• refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż) - 0• dofinansowanie wynagrodzenia (os. pow. 50 r.ż.) - 2• świadczenie aktywizacyjne – 0• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 84• Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 70
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy	<ul style="list-style-type: none">• Ogółem: 1.019- oferty pracy: 684- bezpośrednie wizyty w siedzibach firm: 243- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw: 0- targi pracy: 92
5.	liczba utworzonych subsydiowanych miejsc pracy	<ul style="list-style-type: none">• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 122;• prace interwencyjne –170;• roboty publiczne – 103;• prace społecznie użyteczne -57;• bon zatrudnieniowy – 0;• świadczenie aktywizacyjne – 0;• ref. skł ZUS – os. do 30 l - 0• dofinans. wynagr. – os. pow. 50 l – 0

Cel operacyjny

Tworzenie sprzyjających warunków do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba nowo powstałych firm w powiecie	485 (dane GUS za rok 2019)
2.	liczba przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie strefy aktywności gospodarczej	W Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej ulokowane są łącznie 134 firmy, natomiast w Podstrefie Chojnice działa 2 inwestorów.
3.	liczba inicjatyw ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości oraz pozyskiwanie nowych inwestorów	<ol style="list-style-type: none">1. „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach – IX edycja – 15 spotkań z uczniami (285 osób) – rok 2018/20192. Rozpoczęcie X edycji-Absolwent na rynku pracy 2019/20203. Realizacja V edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”4. XV Powiatowe Targi Pracy5. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)6. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – siedziba PUP Chojnice7. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

Cel operacyjny

3.1. Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi uczestnikami rynku pracy, działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba podpisanych i realizowanych porozumień, umów i projektów partnerskich	<ul style="list-style-type: none">• Porozumienie o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym, zawarte 26 czerwca 2015 roku (KONTYNUACJA)• Porozumienie z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach w sprawie przygotowania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego.• Porozumienia z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego (5) o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.• Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym”• włączenie się w działalność Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ).
2.	liczba wspólnych inicjatyw, spotkań, konferencji, itp.	<ol style="list-style-type: none">1. Spotkanie z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego, zorganizowane z inicjatywy tut. urzędu pracy w jego siedzibie, w dniu 07 lutego 2019 r.

Cel operacyjny

3.2. Wzmacnianie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje,	<ul style="list-style-type: none">• Patrz- Cel strategiczny 1, cel operacyjny 1.1 pkt.1.
2.	liczba inicjatyw w obszarze kształtowania systemu edukacji i szkoleń	<ul style="list-style-type: none">• „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – IX edycja – 15 spotkań z uczniami (285 osób) – rok 2018/2019• „Barometr zawodów na 2020 rok - powiat chojnicki”• Rozpoczęcie X edycji-Absolwent na rynku pracy 2019/2020• Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym”• Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach w zakresie podjęcia uchwały dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia:<ul style="list-style-type: none">- Technik transportu drogowego w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

Cel operacyjny

4.1. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia w celu poprawnej realizacji zadań, ze szczególnym uwzględnieniem pełnienia funkcji doradcy klienta.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba pracowników, którzy uzyskali nowe kwalifikacje	40
2.	liczba pracowników pełniących funkcję doradcy klienta	21 (stan na dzień 31.12.2019 r.)
3.	badanie satysfakcji pracowników	TAK (samoocena pracownicza)
4.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych)	-
5.	osiągnięcie, na dzień 31 grudnia roku poprzedniego, wskaźnika procentowego udziału pracowników pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu na poziomie wyższym niż średni procentowy wskaźnik udziału pracowników uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	począwszy od roku 2018 dane dot. średniej wartości wskaźnika w kraju nie są publikowane PUP Chojnice – 43,75
6.	osiągnięcie wskaźnika liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta na poziomie niższym niż średni wskaźnik liczby osób bezrobotnych uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	począwszy od roku 2018 dane dot. średniej wartości wskaźnika w kraju nie są publikowane PUP Chojnice – 139 osób/ 1 doradcę klienta

7.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie wyższym niż średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni: 84,96 PUP Chojnice: 92,98
8.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie niższym niż średnia efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	NIE* wskaźnik średni: 10 286,42 PUP Chojnice: 13 188,11

*dane dot. roku 2018 (wskaźniki za rok 2019 opublikowane zostaną w połowie 2020 roku)

Cel operacyjny

4.2. Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy urzędu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2019
1.	liczba nowoczesnych rozwiązań i narzędzi wykorzystywanych w realizacji zadań	<ul style="list-style-type: none"> • strona internetowa http://chojnice.praca.gov.pl • Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) • Wyświetlacz ofert EURES • e-Urząd • Infokiosk



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2019 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2019 roku 19 osób brało udział w szkoleniach wskazanych przez osobę.

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych w szkoleniach w 2018 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	19
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2018 roku, ale ukończyły je w 2019	1
Liczba osób skierowanych na szkolenie	18
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	19
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2019 roku, ale ukończą je w 2020	0

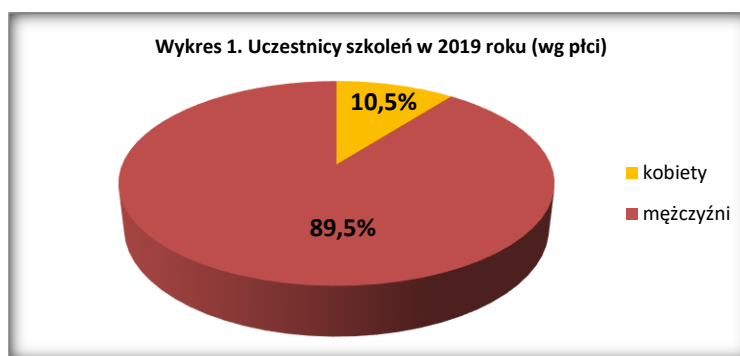
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni (około 90% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	2	10,5
Przeszkoleni mężczyźni	17	89,5

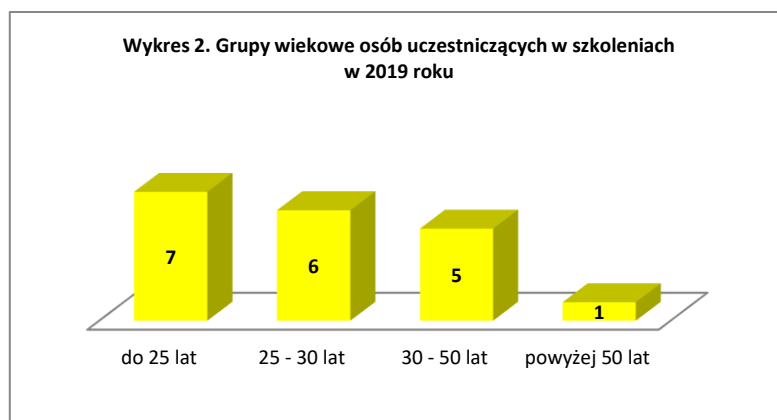


• WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń około 36,8% stanowiły osoby młode, tj. do 25 roku życia. 31,6% to osoby w wieku 25-30 lat. Około 26,3% ogółu osób szkolonych to osoby powyżej w wieku 30-50 lat, natomiast 5,3% to osoby powyżej 50 roku życia. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 25 lat	7	36,8
25 - 30 lat	6	31,6
30 - 50 lat	5	26,3
powyżej 50 lat	1	5,3

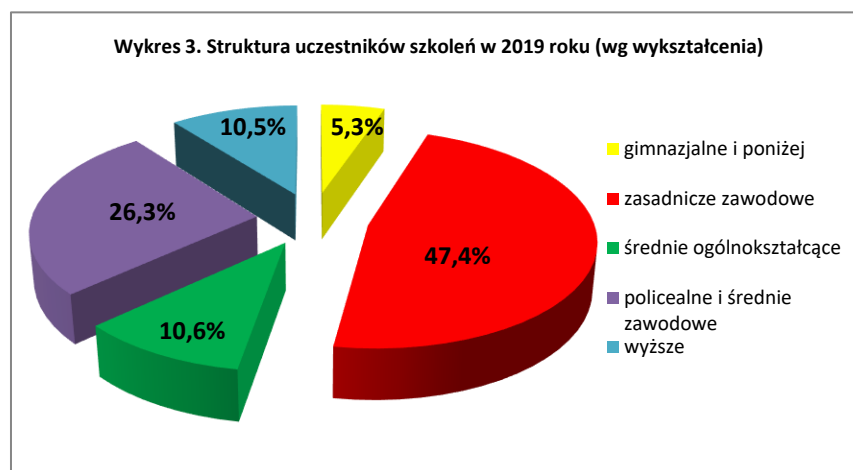


• WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (47,4%). Na drugim miejscu była grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (26,3%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	1	5,3
zasadnicze zawodowe	9	47,4
średnie ogólnokształcące	2	10,5
policealne i średnie zawodowe	5	26,3
wyższe	2	10,5

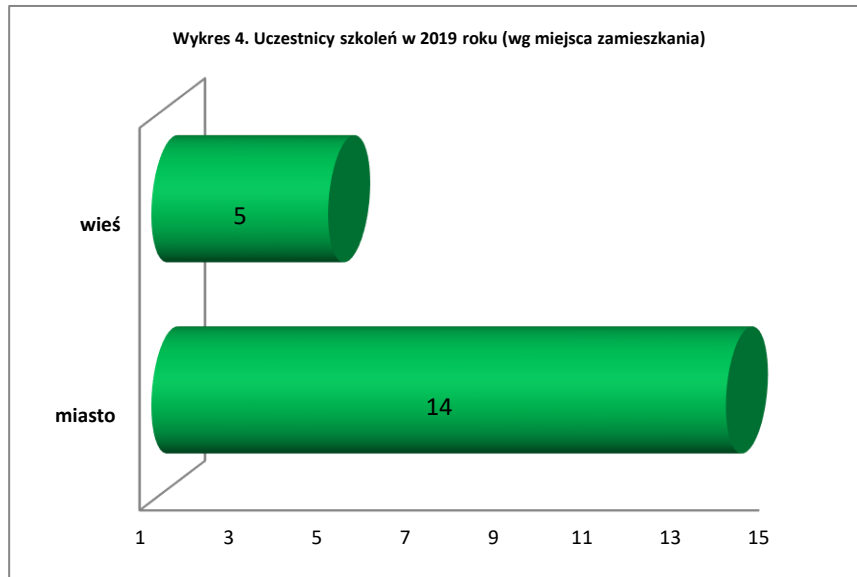


• WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny miejskie (stanowią one ponad 73% ogółu osób szkolonych w roku 2019).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	14	73,7
wieś	5	26,3

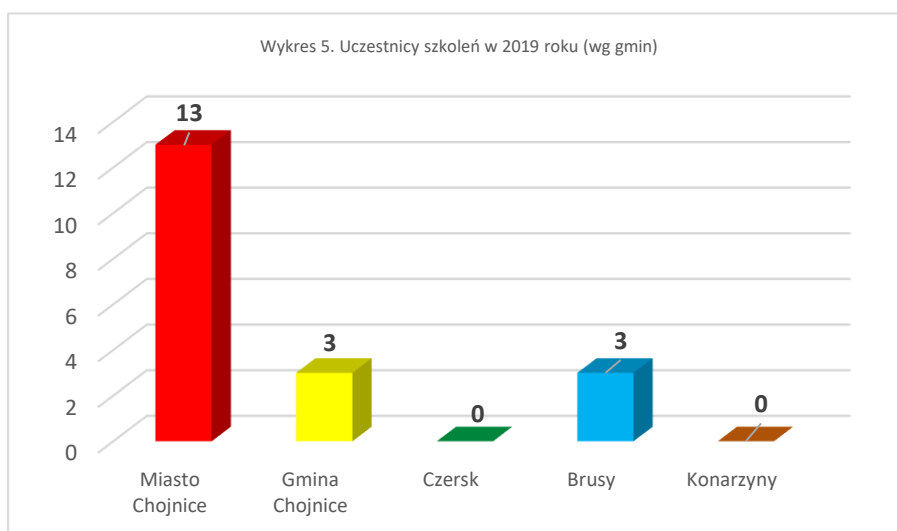


- WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO**

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (ponad 68% ogółu uczestników szkoleń). Uczestnikami szkoleń byli również mieszkańcy gminy Chojnice (15,8%) oraz miasta i gminy Brusy (15,8%).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	19	100,0
Miasto Chojnice	13	68,4
Gmina Chojnice	3	15,8
Czersk	0	0,0
Brusy	3	15,8
Konarzyny	0	0,0

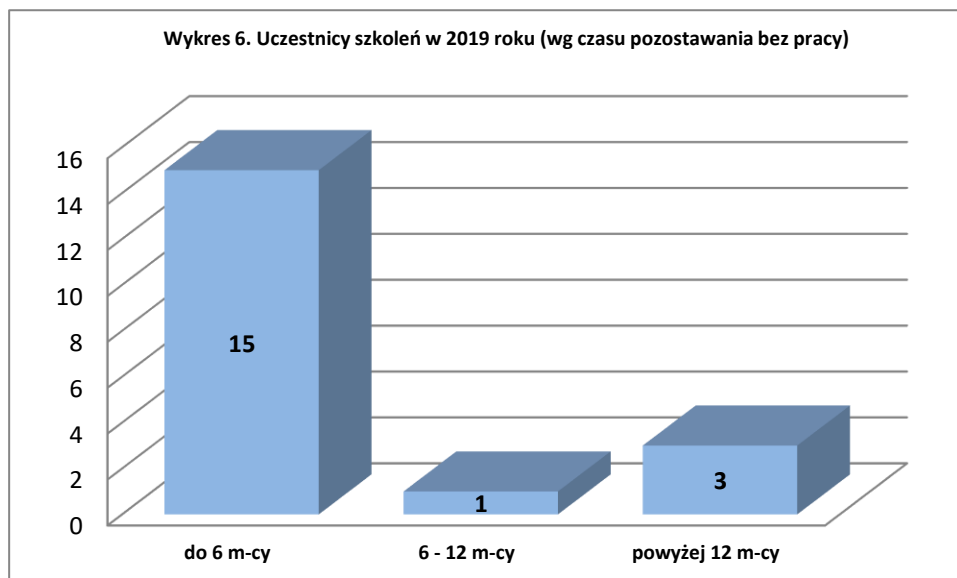


- WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można największą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (79 % ogółu populacji).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	15	78,9
6 – 12 miesięcy	1	5,3
powyżej 12 miesięcy	3	15,8



- WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY**

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode (do 30 roku życia) – 68,4% ogółu populacji. Następną w kolejności grupą będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotne (15,8%), osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (5,3%) oraz osoby niepełnosprawne (5,3%).

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	19	100,0
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	13	68,4
długotrwale bezrobotni	3	15,8
powyżej 50 roku życia	1	5,3
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	10,5
niepełnosprawni	1	5,3

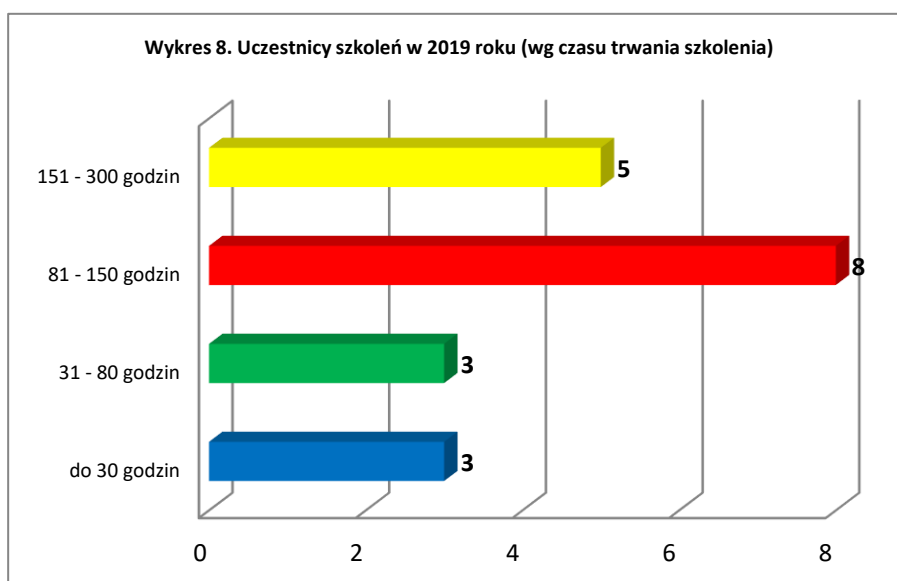
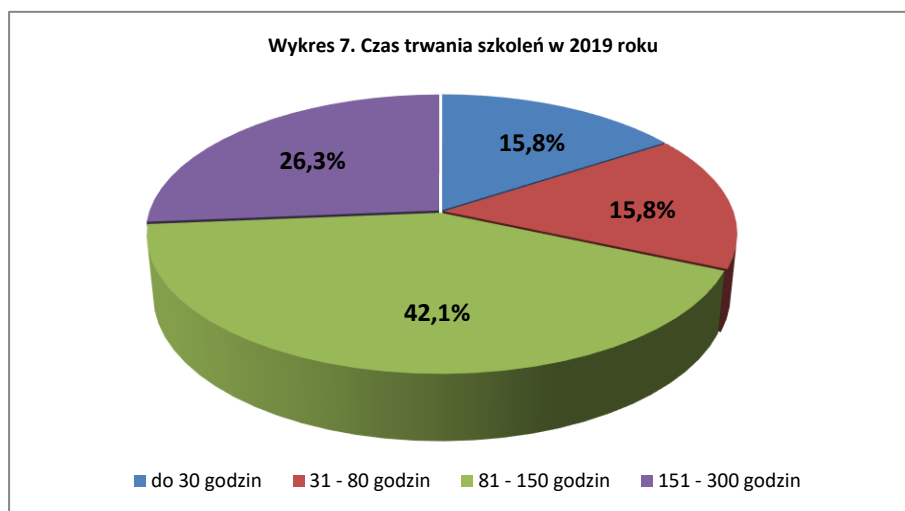
Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

- WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ,**

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2019 roku stanowiły szkolenia trwające od 81 do 150 godzin – 42,1% oraz szkolenia, których czas trwania wynosił 151-300 godzin – 26,3%.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	3	15,8	3	15,8
31 – 80 godzin	3	15,8	3	15,8
81 – 150 godzin	8	42,1	8	42,1
151 – 300 godzin	5	26,3	5	26,3
ponad 300 godzin	0	0,0	0	0,0



3. KIERUNKI SZKOLEŃ WSKAZANYCH PRZEZ OSOBĘ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń wskazanych przez osobę)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	5	5 100%
2.	Kierowca zawodowy (prawo jazdy kategorii C + kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C)	2	2 100%
3.	Kurs spawania spoin pachwinowych blach i rur metodą MAG 135	2	2 100%
4.	Operator koparko-ładowarki, kl. III	2	2 100%
5.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MMA 111 – elektrodą otuloną	1	1 100%
6.	Operator koparki jednoznaczyniowej, kl. I	1	1 100%
7.	Operator żurawia stacjonarnego	1	1 100%
8.	Prawo jazdy kategorii E do C	1	1 100%
9.	Szkolenie zgrzewaczy rur z termoplastycznych tworzyw sztucznych PE i PP	1	1 100%
10.	Ratownik wodny	1	1 100%
11.	Manicure i stylizacja paznokci – bazowy kurs żelowy	1	1 100%
12.	Inspiracje fryzjerskie 2019	1	1 100%
Ogółem szkolenia wskazane przez osobę		19	19 100,0%

**Efektywność szkoleń
(w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia)
wyniosła 100,0%**

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i żywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2019

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia wskazane przez osobę	2.644,91	2.644,91	37,02	2.644,91