

100^{-lecie}
Publicznych Służb
Zatrudnienia
1919-2019



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

WYJAŚNIENIA PRIORYTETÓW KFS 2020
KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW



Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie

styczeń 2020

WYJAŚNIENIA PRIORYTETÓW KFS 2020

I. Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Środki te przyznawane są zgodnie z ustalonymi priorytetami.

W roku 2020 Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej określił następujące priorytety:

- **priorytet 1** - wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- **priorytet 2** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- **priorytet 3** - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- **priorytet 4** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- **priorytet 5** - wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- **priorytet 6** - wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- **priorytet 7** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

II. ZAKRES PRIORYTETÓW:

PRIORYTET 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Przyjęty zapis priorytetu nr 1 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączać oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

PRIORYTET 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności

PRIORYTET 3 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Przyjęte sformułowanie tego priorytetu **pozwała na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wyłącznie w zakresie umiejętności ogólnozawodowych** (w tym miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu a) powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany, jako **deficytowy** w oparciu o wyniki **BAROMETRU ZAWODU 2020 powiatu pszczyńskiego, województwa śląskiego** lub „**Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**” (Raport Informacja sygnalna za I półrocze 2019 dla powiatu pszczyńskiego) lub „**Zawody i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach**” (opracowanych w wyniku badań pn. „Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację” sfinansowanych ze środków KFS, Katowice/Pszczyna 2017).

Tabela 1. Barometr zawodów 2020 powiat pszczyński

BAROMETR ZAWODÓW 2020 – POWIAT PSZCZYŃSKI – ZAWODY DEFICYTOWE	
Betoniarze i zbrojarze	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Błacharze i lakiernicy samochodowi	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Brukarze	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Cieśle i stolarze budowlani	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Cukiernicy	Operatorzy obrabiarek skrawających
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Fizjoterapeuci i masażyści	Piekarze
Geodeci i kartografowie	Pielęgniarki i położne
Kelnerzy i barmani	Pozostali specjaliści edukacji
Kierowcy autobusów	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Pracownicy służb mundurowych
Kosmetyczki	Psycholodzy i psychoterapeuci
Kucharze	Ratownicy medyczni
Lakiernicy	Robotnicy budowlani
Lekarze	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Logopedzi i audyofonolodzy	Samodzielni księgowi
Monterzy elektronicy	Spawacze
Murarze i tynkarze	Sprzedawcy i kasjerzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Ślusarze
Nauczyciele nauczania początkowego	

Źródło: Barometr zawodów 2020

Tabela 2. Barometr zawodów 2020 województwo śląskie

BAROMETR ZAWODÓW 2020 - WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE - ZAWODY DEFICYTOWE	
Betoniarze i zbrojarze	Murarze i tynkarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Brukarze	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Cieśle i stolarze budowlani	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Cukiernicy	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Dekarze i blacharze budowlani	Operatorzy obrabiarek skrawających
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Fizjoterapeuci i masażyści	Piekarze
Fryzjerzy	Pielęgniarki i położne
Kelnerzy i barmani	Pomoce kuchenne
Kierowcy autobusów	Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Kosmetyczki	Pracownicy służb mundurowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Ratownicy medyczni
Kucharze	Robotnicy budowlani
Lekarze	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Magazynierzy	Samodzielni księgowi
Masarze i przetwórcy ryb	Spawacze
Mechanicy pojazdów samochodowych	Sprzedawcy i kasjerzy
Monterzy instalacji budowlanych	Ślusarze

Źródło: Barometr zawodów 2020

Tabela 3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe - Powiat pszczyński (Informacja sygnałna I półrocze 2019r.)

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat pszczyński INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2019 R.		
Sekcja	zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Operatorzy wprowadzania danych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Optycy okularowi
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	
	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	
	Pracownicy ochrony osób i mienia	
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	
	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	
	Kierownicy w gastronomii	
	Kosmetyczki i pokrewni	
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	
	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
	Zaopatrzeniowcy	
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	
	Magazynierzy i pokrewni	
	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (<http://mz.praca.gov.pl>)

Tabela 4. Zawody i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach

Zawody i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach		
Kod grupy średniej	Nazwa grupy średniej	Nazwa zawodu i specjalności
132	kierownicy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i dystrybucji	kierownik robót
214	inżynierowie (z wyłączeniem elektrotechnologii)	technolog produkcji
222	pielęgniarki	pielęgniarki
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	logopeda
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	rehabilitant
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	terapeuta
229	inni specjaliści ochrony zdrowia	terapeuta dla dzieci niepełnosprawnych
232	nauczyciele szkolnictwa zawodowego	nauczyciel
242	specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	specjalista w zakresie kadry zarządzającej
263	specjaliści z dziedzin społecznych i religijnych	psycholog
313	kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	elektroenergetyk
323	praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	hipoterapeuta
341	średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii	opiekun osoby starszej
351	technicy do spraw technologii teleinformatycznych i pomocy użytkownikom urządzeń teleinformatycznych	informatyk
513	kelnerzy i barmani	barista
522	pracownicy sprzedaży w sklepach	sprzedawcy
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	stolarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	brukarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	cieśla
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	dekarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	malarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	murarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	plytkarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	stolarz
711	robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	zbrojarz
712	robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	hydraulik
721	formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, monterzy konstrukcji metalowych i pokrewni	spawacz
722	kowale, ślusarze i pokrewni	tokarz
741	elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektromonterzy	elektryk
832	kierownicy samochodów osobowych, dostawczych i motocykli	kierowca
834	operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	operator dźwigów i suwnic
834	operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	operator koparki
834	operatorzy pojazdów wolnobieżnych i pokrewni	operator żurawia
931	robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie	pracownik budowlany
932	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	konserwatorzy maszyn

Źródło: Monografia „Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację” sfinansowana ze środków KFS, Katowice/Pszczyna 2017

PRIORYTET 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 4 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy (na podstawie dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów

zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia), a **pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.**

WAŻNE: Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu nr 4 można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

PRIORYTET 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Przy ocenie wniosków w ramach tego priorytetu Urząd będzie brał pod uwagę *Strategię Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”* w szczególności zapisy dotyczące obszaru priorytetowego (A) Nowoczesna Gospodarka.

Opracowanie do wykorzystania:

<https://bip.slaskie.pl/resource/file/download-file/id.1224>

PRIORYTET 6 – wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy *Prawo Oświatowe* z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

- **PRIORYTET 7** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

1) Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez Ministerstwo Pracy Rodziny i Polityki Społecznej – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Listaprzedsiębiorstwspołecznych4069.html> Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
- **Spółdzielnie socjalne** - to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.
- **Zakłady aktywności zawodowej** - to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Kryteria oceny wniosków

1. Przy opiniowaniu oraz rozpatrywaniu wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców bierze się pod uwagę:
 - a) **zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,**
 - b) **zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy** – zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (Raport lub Informacja sygnałna), „Barometru zawodów” dla powiatu pszczyńskiego i województwa śląskiego lub „Zawodów i specjalności, w których występują braki kadrowe w pszczyńskich przedsiębiorstwach” (opracowanych w wyniku badań pn. „Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację” sfinansowanych ze środków KFS, Katowice/Pszczyna 2017):
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy – **10 pkt.**,
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami regionalnego rynku pracy – **5 pkt.**,
 - brak zgodności nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy – **0 pkt.**
 - c) **koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku:**
 - najniższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **10 pkt.**

- pośrednia cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **0 pkt.**
 - najwyższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **minus 10 pkt.**
- d) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego albo w przypadku kursów posiadanie dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego:**
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatów jakości usług dostępnych na rynku albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **10 pkt.**
 - brak certyfikatu albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **0 pkt.**
- e) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym, ze środków KFS (jeżeli w ocenianej formie wsparcia przewidziano udział kilku osób ocena będzie dotyczyła każdej osoby, a liczba przyznanych punktów będzie stanowiła ich średnią):**
- Pracodawca planuje dalsze zatrudnienie osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **10 pkt.**
 - Pracodawca nie planuje dalszego zatrudnienia osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **0 pkt.**
- f) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów środków KFS będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie:**
- Pracodawca nie korzystał do tej pory ze środków KFS – **10 pkt.**
 - Pracodawca korzystał ze środków w latach ubiegłych – **0 pkt.**
- g) sposób realizacji kształcenia ustawicznego**
- kształcenie realizowane w trybie stacjonarnym – **10 pkt.**
 - kształcenie realizowane na odległość przy użyciu technologii informatycznej – **minus 10 pkt.**

Powiatowy Urząd Pracy w będzie przyznawał wsparcie Pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone w przynajmniej jednym z priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązujących w roku 2020.

Każda usługa kształcenia wskazana we wniosku (kurs/studia podyplomowe/egzamin) będzie podlegać ocenie według powyższych kryteriów. Do realizacji będą kierowane te formy wsparcia które otrzymają najwyższe oceny i kwota realizacji tych form wsparcia w kolejności od najwyższej ocenianych będzie się mieściła w ramach przyznanego limitu.

Przewiduje się zastosowanie wprowadzenie **limitu wysokości dofinansowania do kwoty 2.000,00 zł** do kształcenia realizowanego na odległość przy użyciu technologii informatycznej.

W przypadku posiadania tej samej liczby punktów pierwszeństwo będą miały wnioski pracodawców, którzy do tej pory nie korzystali ze środków KFS.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 32 210 27 48 lub w pok. nr 17 I piętro.