

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

WYJAŚNIENIA PRIORYTETÓW KFS 2023
KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW



Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie

styczeń 2023

WYJAŚNIENIA PRIORYTETÓW KFS 2023

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Środki te przyznawane są zgodnie z ustalonymi priorytetami.

W roku 2023 Minister właściwy ds. Pracy określił następujące priorytety:

- **priorytet PM/1** – wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców
- **priorytet PM/2** – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy
- **priorytet PM/3** – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- **priorytet PM/4** – wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia
- **priorytet PM/5** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych
- **priorytet PM/6** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

ZAKRES PRIORYTETÓW:

Priorytet PM/1 – wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem. W uzasadnieniu wniosku należy wykazać, że szkolenie to ułatwi czy

też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Priorytet PM/2 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że **w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy** na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

Priorytet PM/3 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Przyjęte sformułowanie tego priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wyłącznie w zakresie umiejętności ogólnozawodowych o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu musi udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany, jako **deficytowy** w oparciu o wyniki **BAROMETRU ZAWODU 2023 powiatu pszczyńskiego oraz województwa śląskiego**.

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.

Tabela 1. Barometr zawodów 2023 powiat pszczyński

BAROMETR ZAWODÓW 2023 – POWIAT PSZCZYŃSKI – ZAWODY DEFICYTOWE

cieśle i stolarze budowlani	piekarze
cukiernicy	robotnicy budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	robotnicy obróbki drewna i stolarze
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	

Źródło: Barometr zawodów 2023, <https://barometrzwodow.pl/>

Tabela 2. Barometr zawodów 2023 województwo śląskie

BAROMETR ZAWODÓW 2023 – WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE – ZAWODY DEFICYTOWE

brukarze	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
cieśle i stolarze budowlani	nauczyciele przedmiotów zawodowych
dekarze i blacharze budowlani	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	pielęgniarki i położne
kierowcy autobusów	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
kucharze	pracownicy służb mundurowych
lekarze	psycholodzy i psychoterapeuci
magazynierzy	robotnicy budowlani
mechanicy pojazdów samochodowych	samodzielni księgowi
monterzy instalacji budowlanych	spawacze
murarze i tynkarze	ślusarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	

Źródło: Barometr zawodów 2023, <https://barometrzawodow.pl/>

Priorytet PM/4 – wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet PM/5 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych

Przyjęty zapis niniejszego priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest do osób, które **w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku** o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Priorytet adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu **mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.**

Priorytet PM/6 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać także pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD **06.20.Z** - Górnictwo gazu ziemnego

PKD **24.46.Z** - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD **25.21.Z** - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD **27.12.Z** - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD **27.11.Z** - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD **27.20.Z** - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD **27.31.Z** - Produkcja kabli światłowodowych

PKD **27.32.Z** - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD **27.33.Z** - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD **27.40.Z** - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD **27.51.Z** - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD **27.90.Z** - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD **28.11.Z** - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych

PKD **28.12.Z** - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego

PKD **28.21.Z** - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych

PKD **28.25.Z** - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych

PKD **29.31.Z** - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD **35.11.Z** - Wytwarzanie energii elektrycznej

PKD **35.12.Z** - Przesyłanie energii elektrycznej

PKD **35.13.Z** - Dystrybucja energii elektrycznej

PKD **35.14.Z** - Handel energią elektryczną

PKD **35.21.Z** - Wytwarzanie paliw gazowych

PKD **35.22.Z** - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym

PKD **35.23.Z** - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym

PKD **35.30.Z** - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

PKD **38.11.Z** - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD **38.12.Z** - Zbieranie odpadów niebezpiecznych

PKD **38.21.Z** - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD **38.22.Z** - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych

PKD **38.31.Z** - Demontaż wyrobów zużytych

PKD **38.32.Z** - Odzysk surowców z materiałów segregowanych

PKD **42.21.Z** - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych

PKD **42.22.Z** - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych

PKD **43.21.Z** - Wykonywanie instalacji elektrycznych

PKD **43.22.Z** - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych

PKD **49.50.A** - Transport rurociągami paliw gazowych

PKD **52.10.A** - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

1. Przy opiniowaniu oraz rozpatrywaniu wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców bierze się pod uwagę:

- a) **zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,**
- b) **zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy –** zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności z wykorzystaniem „Barometru zawodów” dla powiatu pszczyńskiego i województwa śląskiego:
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy – **10 pkt.**,
 - zgodność nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami regionalnego rynku pracy – **5 pkt.**,
 - brak zgodności nabywanych kompetencji przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy – **0 pkt.**
- c) **koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku:**
 - najniższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **10 pkt.**
 - pośrednia cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **0 pkt.**
 - najwyższa cena usługi kształcenia ustawicznego, którą oferuje realizator wskazany przez Pracodawcę – **minus 10 pkt.**
- d) **posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego albo w przypadku kursów posiadanie dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego:**
 - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatów jakości usług dostępnych na rynku albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **15 pkt.**
 - brak certyfikatu albo w przypadku kursów dokumentu, na podstawie którego realizator prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – **0 pkt.**
- e) **plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym, ze środków KFS (jeżeli w ocenianej formie wsparcia przewidziano udział kilku osób ocena będzie dotyczyła każdej osoby, a liczba przyznanych punktów będzie stanowiła ich średnią):**
 - Pracodawca planuje dalsze zatrudnienie osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **10 pkt.**
 - Pracodawca nie planuje dalszego zatrudnienia osób, które zostaną objęte kształceniem ustawicznym – **0 pkt.**

f) **możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów środków KFS będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie:**

- Pracodawca nie korzystał do tej pory ze środków KFS – **10 pkt.**
- Pracodawca korzystał ze środków w latach ubiegłych – **0 pkt.**

g) **sposób realizacji kształcenia ustawicznego**

- kształcenie realizowane w trybie stacjonarnym – **10 pkt.**
- kształcenie realizowane na odległość przy użyciu technologii informatycznej – **minus 10 pkt.**

Powiatowy Urząd Pracy w będzie przyznawał wsparcie Pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone w przynajmniej jednym z priorytetów Ministra ds. Pracy obowiązujących w roku 2023.

Każda usługa kształcenia wskazana we wniosku (kurs/studia podyplomowe/egzamin) będzie podlegać ocenie według powyższych kryteriów. Do realizacji będą kierowane te formy wsparcia które otrzymają najwyższe oceny i kwota realizacji tych form wsparcia w kolejności od najwyższej ocenianych będzie się mieściła w ramach przyznanego limitu.

W przypadku posiadania tej samej liczby punktów pierwszeństwo będą miały wnioski pracodawców, którzy do tej pory nie korzystali ze środków KFS.

Zastrzega się możliwość wprowadzenia **limitu dofinansowania dla jednego uczestnika niższego niż 300% przeciętnego wynagrodzenia**, w przypadku dużego zainteresowania przez pracodawców uzyskaniem środków KFS (np. gdy suma złożonych wniosków znacznie przekracza będzie limit posiadanych środków).

Pracownik zaplanowany do objęcia wsparciem musi być zatrudniony w wymiarze co najmniej ½ etatu.

Wniosek może dotyczyć także przeszkolenia pracownika młodocianego pod warunkiem, że kształcenie dofinansowane ze środków KFS nie powieła celu i programu kształcenia realizowanego dla tego pracownika w ramach umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

W pierwszej kolejności przewiduje się finansowanie tych form kształcenia, które prowadzą do zdobycia kwalifikacji zawodowych potwierdzonych egzaminem lub zaświadczeniem. Finansowanie kształcenia w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym. tzw. kompetencji miękkich) będzie finansowane tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

Zastrzega się możliwość wprowadzenia **limitu wysokości dofinansowania do kwoty 2.000,00 zł** do kształcenia realizowanego na odległość przy użyciu technologii informatycznej.

W przypadku posiadania tej samej liczby punktów pierwszeństwo będą miały wnioski pracodawców, którzy do tej pory nie korzystali ze środków KFS.

Pracodawców, którzy po raz pierwszy zamierzają skorzystać z instrumentu dotyczącego rozwoju zasobów ludzkich, jakim jest wsparcie w ramach środków KFS Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zachęca do zapoznania się z informacją o tym instrumencie zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu pszczyna.praca.gov.pl w zakładce „dla pracodawców i przedsiębiorców”.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 32 210 27 48 lub 32 210 27 47.

Aktualne druki wniosków dostępne są na stronie internetowej pszczyzna.praca.gov.pl w zakładce "pliki do pobrania".

Rozpatrzeniu będą podlegać wnioski sporządzone na aktualnym druku.