

Barometr zawodów 2024

województwo śląskie, powiat pszczyński

www.barometrzwodow.pl

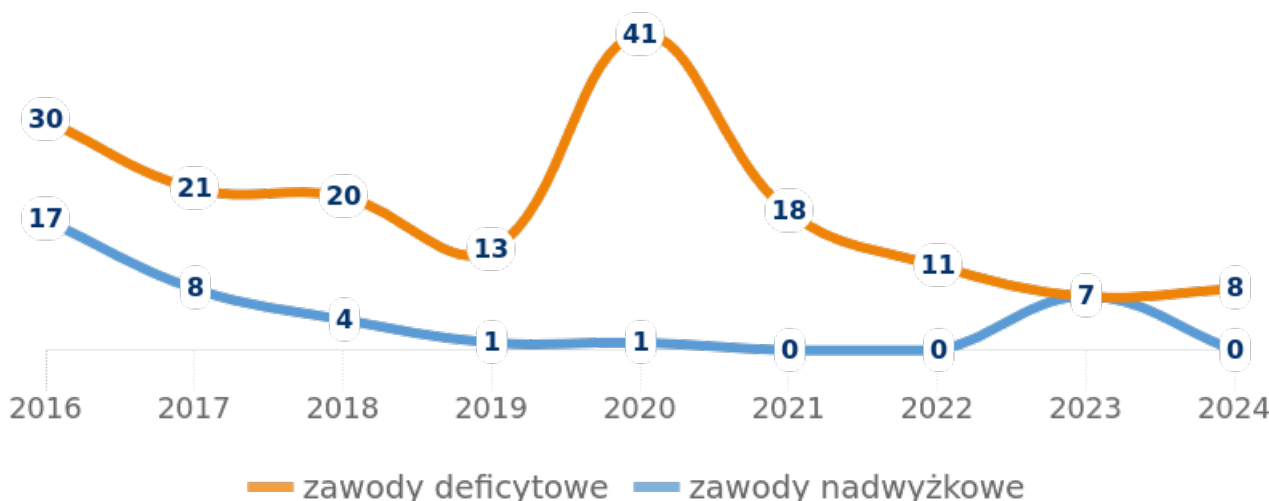
INFORMACJE O RYNKU PRACY

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych stan na koniec I półrocza 2023	1 329
Liczba ofert pracy Liczba ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy napływ II półrocze 2022 i I półrocze 2023	1 921
Liczba oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca napływ II półrocze 2022 i I półrocze 2023	483

PROGNOZA NA 2024 R.

Liczba zawodów deficytowych w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów	8
Liczba zawodów zrównoważonych w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów	157
Liczba zawodów nadwyżkowych w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów	0

Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg Barometru zawodów



KOMENTARZ

W 2024 r. na kształt rynku pracy będzie mieć wpływ wiele czynników. Tak jak w latach poprzednich sytuacja będzie powiązana ze zmianami demograficznymi, spowolnieniem gospodarczym, wysokimi cenami energii i usług oraz poziomem inflacji. Wzrost gospodarczy będzie umiarkowany, jednak w niewielkim stopniu przełoży się to na rynek pracy. Niskiemu bezrobociu może towarzyszyć obniżony popyt na pracę. Sytuacja taka może wynikać z wysokich cen energii oraz drożących usług, stagnacji gospodarczej oraz wzrostu

minimalnego wynagrodzenia za pracę. Nie przewiduje się jednak znaczącego zmniejszenia zapotrzebowania na pracowników. W większości zawodów popyt zrównoważy się z podażą pracy. W deficycie utrzymają się profesje z branży budowlanej, piekarze, robotnicy obórki drewna i stolarze. Czynnikiem wpływającym na deficyt, z jednej strony będzie brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy (np. ze względu na brak kształcenia w zawodzie czy zmiany demograficzne), z drugiej strony nieodpowiadające kandydatom warunki pracy (np. wynagrodzenia, czas pracy, charakter pracy – obciążenia fizyczne i/lub psychiczne). Nie przewiduje się nadwyżki.