

Szanowny Przedsiębiorco;

Przedstawiamy ofertę podjęcia współpracy z Oddziałem Zewnętrznym w Bielsku-Białej Zakładu Karnego w Cieszynie polegającej na odpłatnym zatrudnieniu skazanych w pomieszczeniach udostępnionych w naszej jednostce.

Oddział Zewnętrzny w Bielsku-Białej Zakładu karnego w Cieszynie z siedzibą w Bielsku – Białej, ul. Słowackiego 15a, podejmie współpracę z zakładem produkcyjnym w zakresie dzierżawy pomieszczeń w których może być prowadzona produkcja i zatrudnienie skazanych.

Oddział zewnętrzny w Bielsku - Białej Zakładu Karnego w Cieszynie jest jednostką sektora finansów publicznych, statutowym celem działalności jednostki jest wykonywanie funkcji resocjalizacyjnej osadzonych poprzez zatrudnienie ich m. in. przy wykonywanej produkcji. Niniejsza oferta wpisuje się w realizację Programu " Praca dla więźniów ". Z naszej strony oferujemy jedno pomieszczenie o pow. 87m², oraz zapewnienie stałej ilości pracowników rekrutujących się z osadzonych tutejszej jednostki.

Koszt zatrudnienia osadzonego jest niewspółmiernie niższy od kosztów zatrudnienia pracownika wolnościowego, co czyni zleconą produkcję bardziej atrakcyjną pod względem kosztowym. Jeżeli w całym ciągu produkcyjnym występują części, których wykonanie nie może odbywać się maszynowo lub odbywa się przy użyciu niewielkich urządzeń, a głównym elementem tej części produkcji jest siła robocza, to zlecenie takich zadań naszej jednostce może okazać się niezwykle korzystne dla zleceniodawcy. Jeżeli profil Państwa działalności pozwala na takie rozwiązanie serdecznie zapraszamy do kontaktu. Jesteśmy gotowi do podjęcia rozmów w sprawie podjęcia współpracy z naszą jednostką w zakresie udostępnienia pomieszczeń i zatrudnienia skazanych. Wyrażamy przekonanie, że podjęta współpraca okazałaby się owocna dla każdej ze stron.

Korzyści dla przedsiębiorców wynikające z realizacji Programu " Praca dla więźniów ".

- osobie pozbawionej wolności zatrudnionej w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, przy czym wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin,
- brak jest potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności (zatrudniony skazany nie staje się pracownikiem zatrudniającego w rozumieniu prawa pracy),
- pracodawca zwolniony jest z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy (z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP),
- pracodawca jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności,
- korzystanie z darmowej ochrony obiektów produkcyjnych zlokalizowanych na terenach ścisłych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej,
- zatrudniający ma prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju pracy lub o wycofanie osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy,
- osoby pozbawione wolności nie są objęte obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym,
- zwrotu 35% kosztów poniesionych na wynagrodzenie osadzonych ze środków Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieźniennych Zakładów Pracy.

KONTAKT:

sekretariat - 0338280511

specjalista ds. zatrudnienia osadzonych- 33 828 05 29.