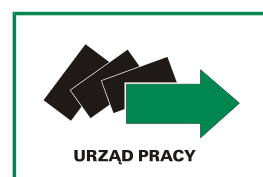
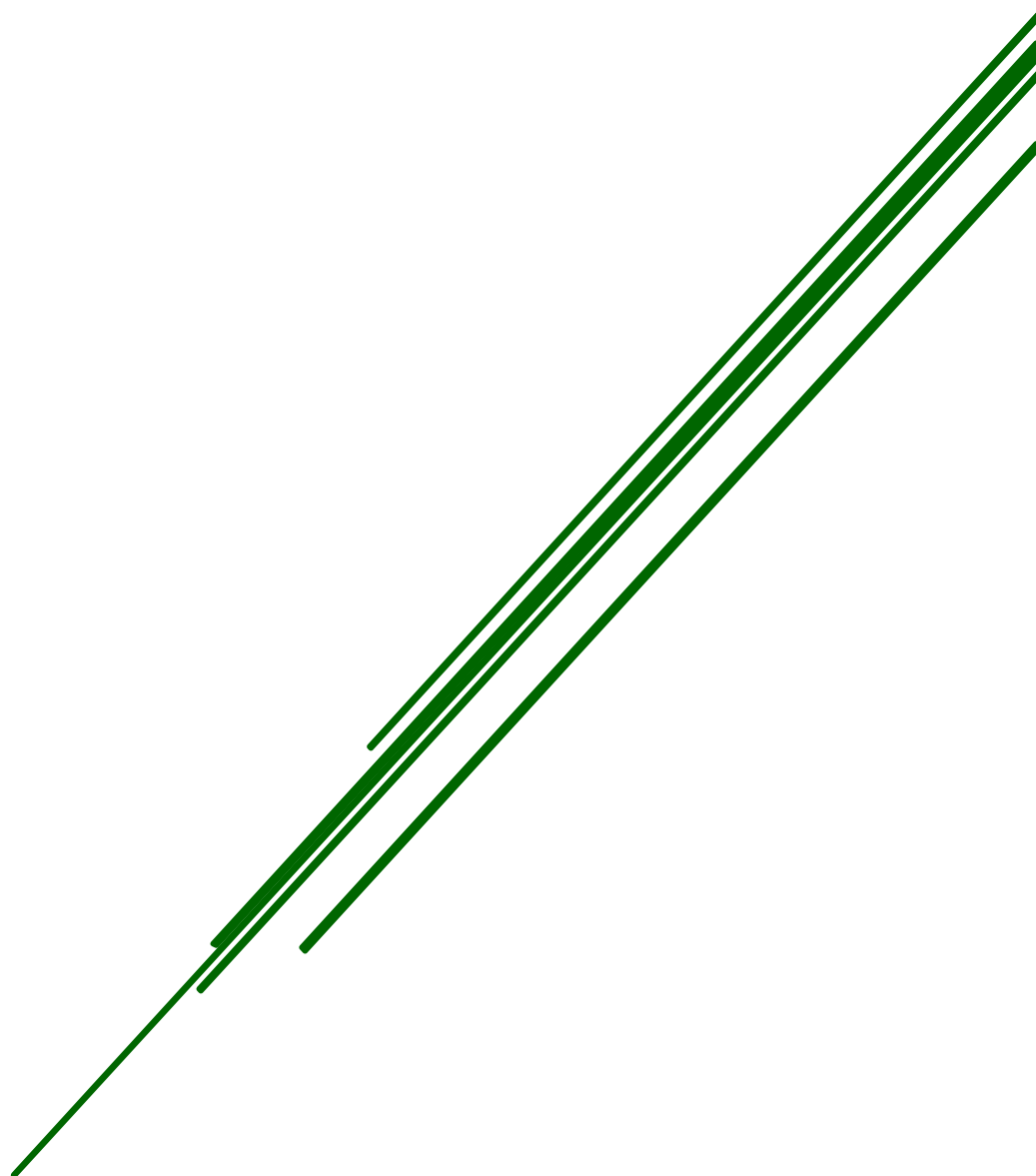


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2021



Opracowanie własne:

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Dworcowa 23, 43 – 200 Pszczyna

e'mail: urząd@pszczyna.praca.gov.pl

www: pszczyna.praca.gov.pl

Spis treści

Spis treści.....	2
I. Charakterystyka bezrobocia	6
1.1. Bezrobotni ogółem	6
1.2. Stopa bezrobocia	7
1.3. Napływ bezrobotnych.....	8
1.4. Odpływ bezrobotnych.....	8
1.5. Bezrobotne kobiety.....	10
1.6. Bezrobotni mieszkańcy wsi	10
1.7. Bezrobotni wg wieku	11
1.8. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.....	11
1.9. Bezrobotni wg stażu pracy.....	12
1.10. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.....	12
1.11. Osoby niepełnosprawne	14
1.12. Dodatek aktywizacyjny	14
1.13. Bezrobotni z prawem do zasiłku	14
1.14. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 czerwca 2021r.	16
II. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	18
2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	18
2.2. Zatrudnianie cudzoziemców	19
2.3. Zwolnienia grupowe	22
III. Poradnictwo zawodowe	24
3.1. Poradnictwo zawodowe	24
IV. Programy rynku pracy.....	26
4.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	26
4.1.1 Realizacja aktywnych form:.....	26
4.1.2 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy ..	30
4.1.3 „Na miejsca. Gotowi. Start(up)!”	31
4.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	32
4.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (IV)”	32
4.2.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (V)”	32
4.2.3 „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)”	34
4.2.4 „Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim”	35
4.3. Realizacja szkoleń	36
4.4. Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych	38
4.5. Realizacja zadań w ramach środków PFRON	39

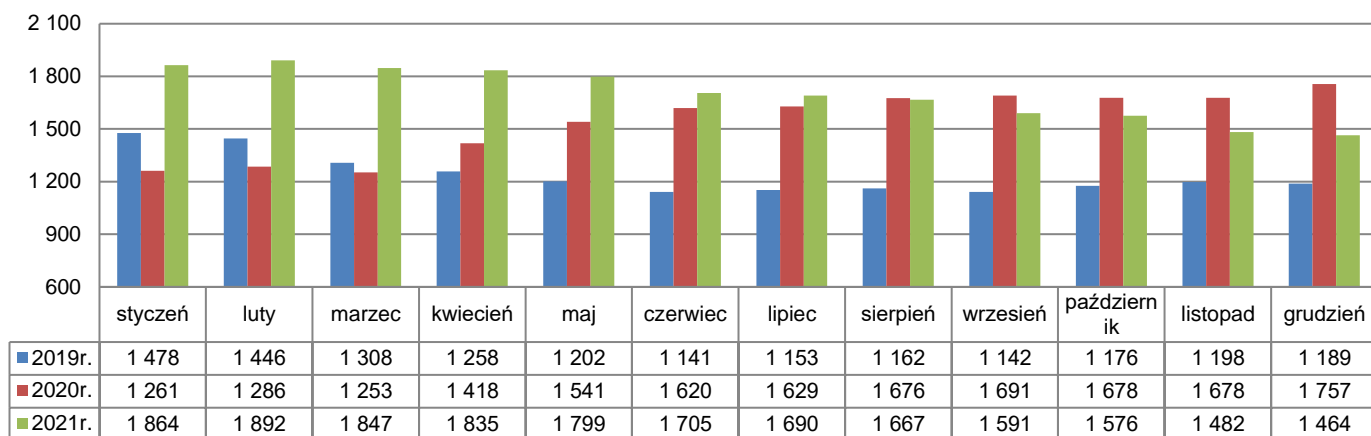
4.6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	39
V.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – realizacja	42
5.1.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	42
VI.	Funkcjonowanie Urzędu w trakcie pandemii Covid-19	44
6.1.	Organizacja pracy Urzędu	44
6.2.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)	45
6.3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)	45
6.4.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników	45
6.5.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze ²).....	46
6.6.	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd)	46
6.7.	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (15 zзда).....	47
6.8.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze ⁴).....	47
6.9.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy na podstawie rozporządzenia	48
6.10.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzącego sklepiki szkolne (art. 15 zze ^{4a})	48
6.11.	Podsumowanie realizacji wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej (2020r. – 2021r.)	50
VII.	Fundusz Pracy - rozliczenie	54
7.1.	Gospodarowanie Funduszem Pracy.....	54
VIII.	Pozostałe działania urzędu	56
8.1.	Pośrednictwo pracy	56
8.2.	Kiermasz pracy wakacyjnej	56
8.3.	Gala Klejnot Ziemi Pszczyńskiej	57
8.4.	Spotkanie informacyjne dla osób zwalnianych z pracy	58
8.5.	Powiatowy Tydzień Kariery.....	58
8.6.	Barometr zawodów – badanie.....	60
8.7.	SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna	60
8.8.	Ewidencja Świadczeń	61
IX.	Pozostałe dane – tabele.....	64
9.1.	Powiat Pszczyzna w latach 1990-2021	66
9.2.	Gmina Pszczyzna w latach 1990-2021.....	67
9.3.	Gmina Goczałkowice Zdrój w latach 1990-2021.....	68
9.4.	Gmina Kobiór w latach 1999-2021	69

9.5.	Gmina Miedzna w latach 1990-2021	70
9.6.	Gmina Pawłowice w latach 1990-2021.....	71
9.7.	Gmina Suszec w latach 1990-2021	72
9.8.	Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2021r. do marca 2021r.....	74
9.9.	Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2021r. do czerwca 2021r.....	75
9.10.	Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2021r. do września 2021r.	76
9.11.	Stan bezrobotnych w okresie od października 2021r. do grudnia 2021r.	77
9.12.	Bezrobotni w roku 2021 – podsumowanie.....	78
9.13.	Barometr zawodów – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2022.....	80
9.14.	Realizacja w roku 2021 umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	84
9.15.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu, w ramach środków Funduszu Pracy....	85
9.16.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy	86
9.17.	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (V)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	87
9.18.	„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020	88
9.19.	Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2021, Prognozowane dane Załącznika do sprawozdania MRPiPS-02.....	89

I. Charakterystyka bezrobocia

1.1. Bezrobotni ogółem

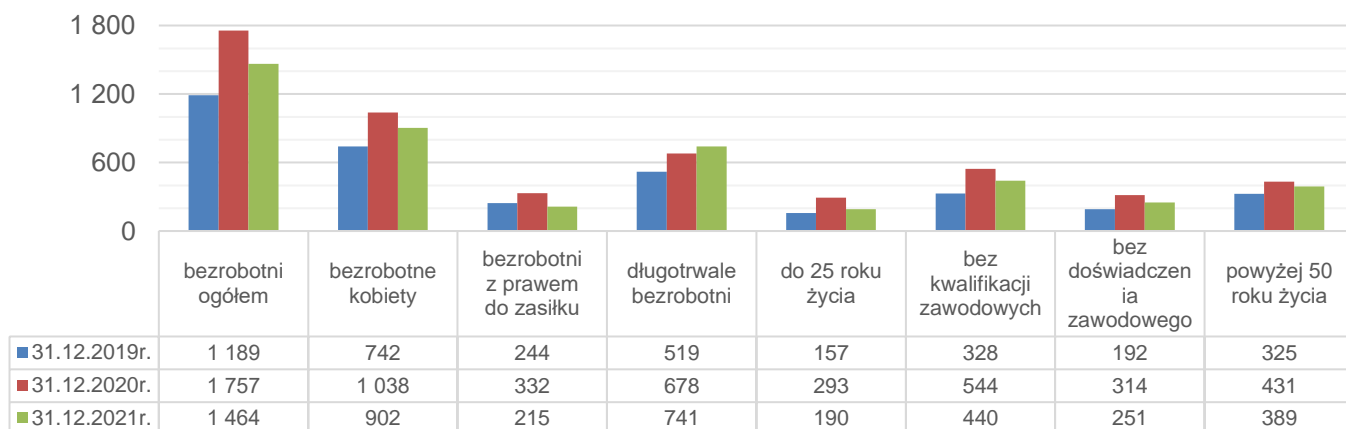
Na dzień 31 grudnia 2021r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła 1.464 (w tym 902 kobiety).



Wykres 1. Bezrobotni w latach 2019-2021 wg stanu na koniec miesiąca

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa o 293 osoby.



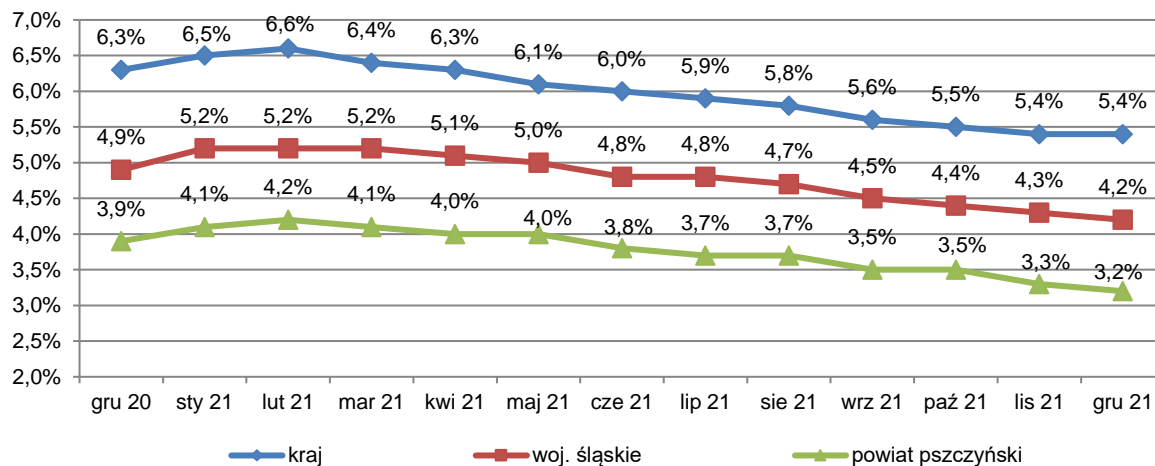
Wykres 2. Bezrobotni wg wybranych grup w latach 2019-2021

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2021 roku prawie we wszystkich badanych grupach odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim. Tylko wśród osób długotrwale bezrobotnych nastąpił blisko 10% wzrost.

1.2. Stopa bezrobocia

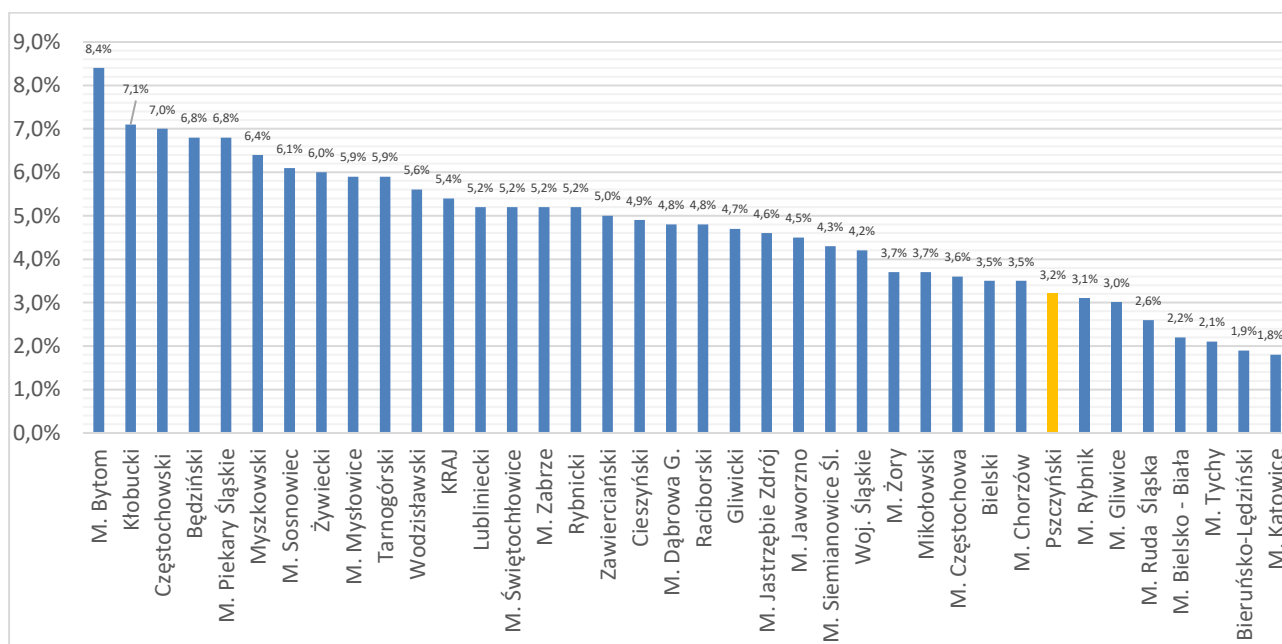
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2021r. wynosiła 3,2%, w województwie śląskim 4,2%, w kraju 5,4%.



Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2021 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS

W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2021 na kształtowanie poziomu bezrobocia wpływ miała w dalszym ciągu sytuacja pandemiczna.



Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2021r. wg powiatów województwa śląskiego

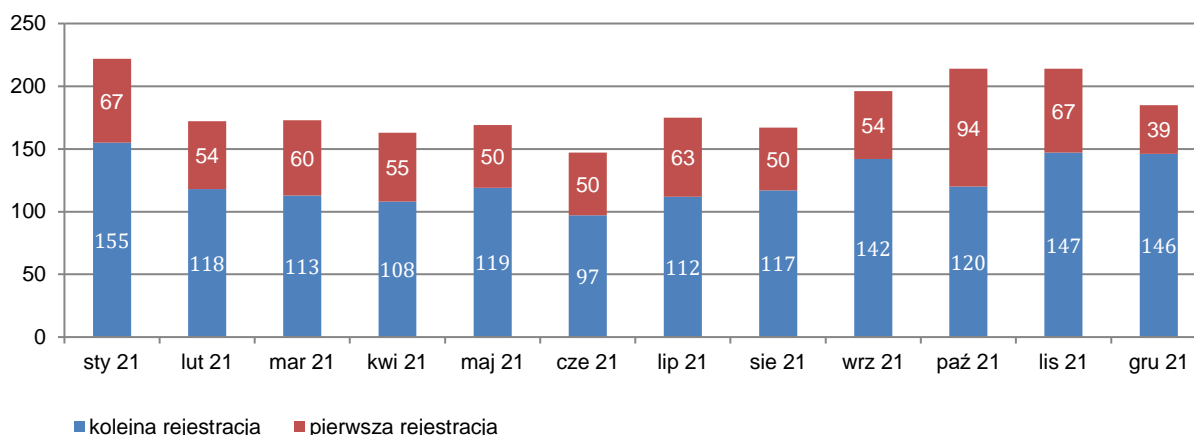
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 29 miejsce. Niższą

stopę bezrobocia posiada miasto Rybnik, Ruda Śląska, Gliwice oraz niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński i miasto Katowice.

1.3. Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2021 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano 2.197osób (1.262 kobiety), w tym 1.494 osoby po raz kolejny.



Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2021.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

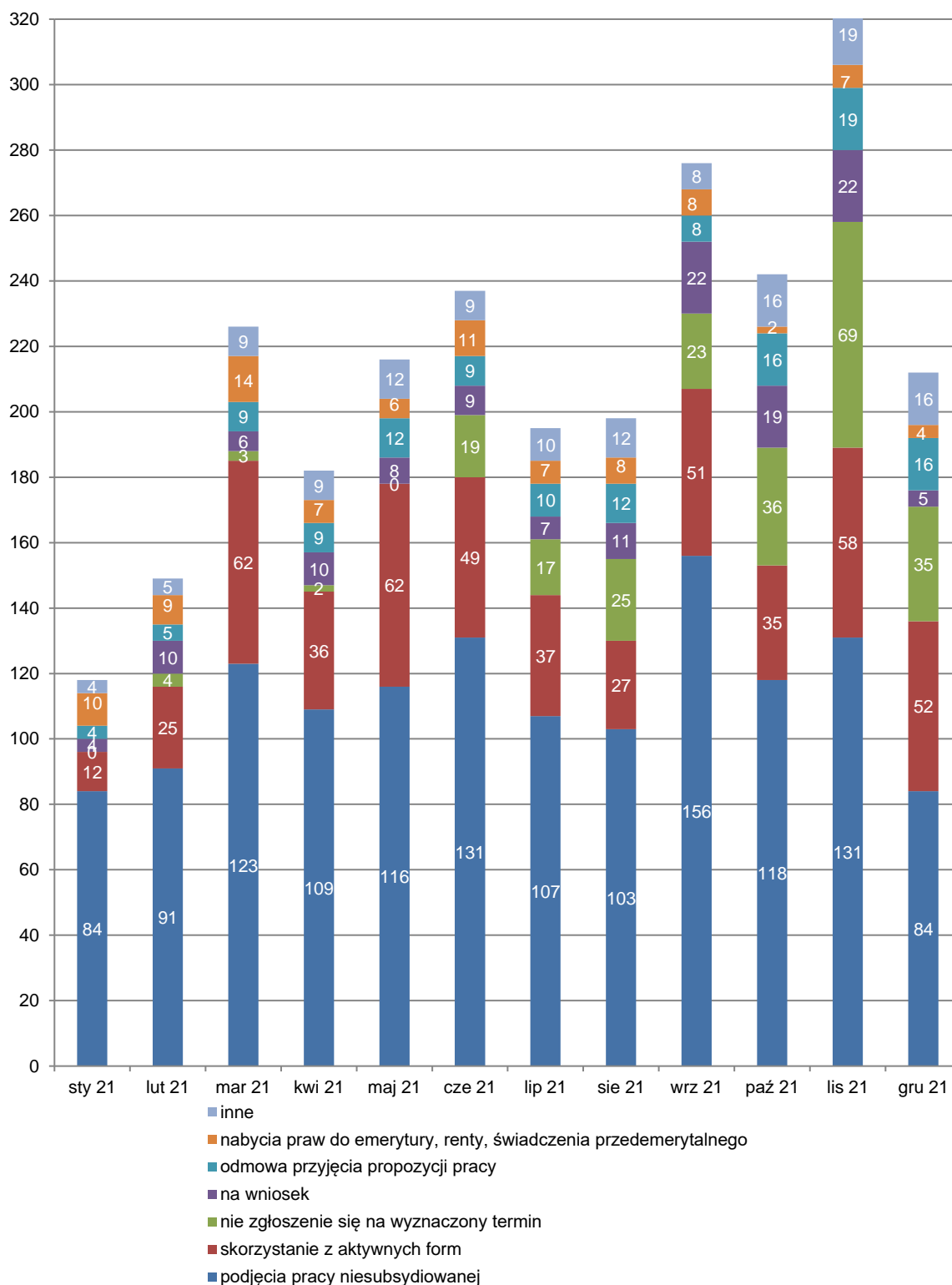
Wśród rejestrowanych bezrobotnych niezmiennie przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 69% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

1.4. Odpływ bezrobotnych

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2.490 osób. Do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – 54% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – 20%. Prawie 10% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa lub podjęło naukę, 10% nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 4% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 2% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

Dla porównania w roku 2020 do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – blisko 63% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – blisko 15%. Prawie 6% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa lub podjęło naukę, 5% nie potwierdziło gotowości do podjęcia

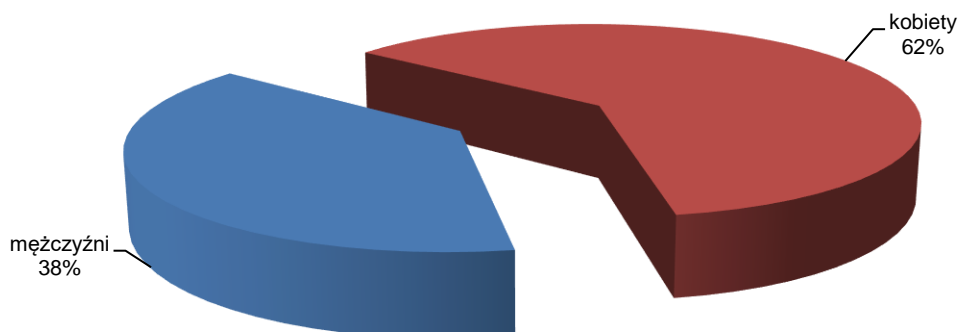
pracy, 4% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 1% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.



Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2021r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.5. Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2021r. figurowały 902 bezrobotne kobiety, co stanowi blisko 62% ogółu bezrobotnych.



Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

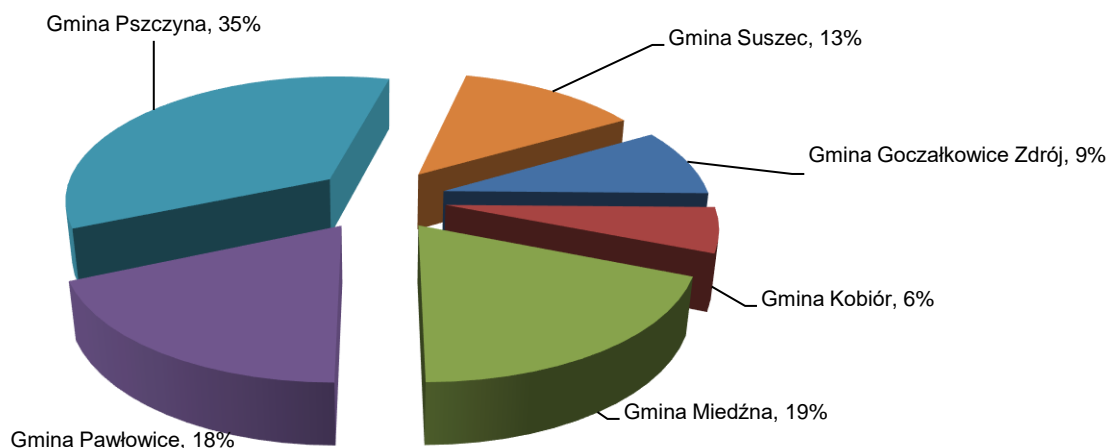
W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.231 osób

– kobiety stanowią blisko 62% (tj. 768 kobiet). Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 29% nie posiada kwalifikacji zawodowych,
- 18% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 53% to długotrwale bezrobotni,
- 13% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 20% ukończyło 50 rok życia.

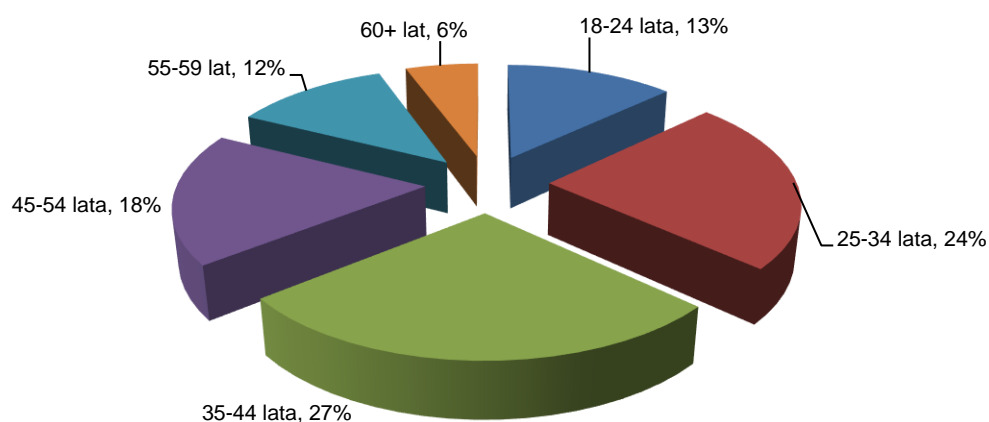
1.6. Bezrobotni mieszkańcy wsi

W końcu roku 2021 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowiła blisko 70% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1.023 osoby).



Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2021r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.7. Bezrobotni wg wieku

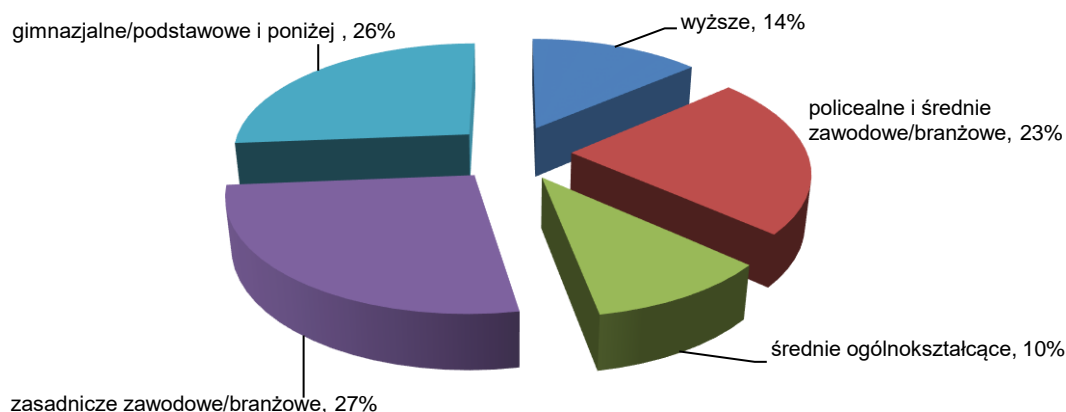


Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – 37% bezrobotnych. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią 69% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Wśród osób powyżej 50 roku życia 19% posiada ponad 30 letni staż pracy i może ubiegać się o przyznanie świadczenia emerytalnego, a 51% należy do grupy osób z czasem pozostawania bez pracy większym niż 12 miesięcy. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2021 zarejestrowały się 346 osób powyżej 50 roku życia, a 169 podjęło pracę.

1.8. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

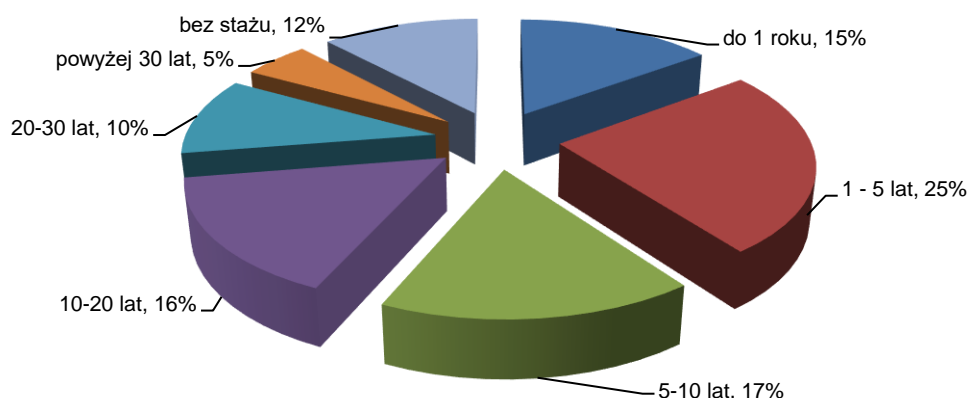


Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – 53% tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej

zawodowej/branżowej lub gimnazjalnej/podstawowej. Ponad 70% bezrobotnych udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a blisko 73% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe.

1.9. Bezrobotni wg stażu pracy



Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych w PUP – 393 osoby nie posiadają żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 27% zarejestrowanych.

Jak wynika z analizy napływających do tut. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest chęć do pracy i gotowość do podnoszenia swoich kwalifikacji. Pracodawcy coraz częściej oferują możliwość przyuczenia pracownika na stanowisku pracy.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – posiadany staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

1.10. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2021 zarejestrowano łącznie 233 absolwentów szkół, w tym 72 rejestracje dotyczyły absolwentów szkół ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2021.

Szkoła	ilość rejestracji
PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3	20
ZSO w Pawłowicach – Branżowa Szkoła I Stopnia	14
PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO	8
PZS nr 1 w Pszczynie – Branżowa Szkoła I Stopnia	8

ZS nr 1 w Pszczynie – III LO	6
Technikum nr 2 w Woli	4
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych IDEA	4
LO w Gilowicach	2
Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA	2
PZS nr 1 w Pszczynie – ZSZ	2
PZS nr 1 w Pszczynie – Technikum nr 1	2
Razem	72

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Technikum nr 3 w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie oraz Branżowej Szkoły I stopnia w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Pawłowicach.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 18 osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące, a pozostałe 8 osób nie przedłożyło dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu.

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
bez zawodu	26
mechanik pojazdów samochodowych	4
technik hotelarstwa	4
technik mechatronik	4
technik obsługi turystycznej	4
technik żywienia i usług gastronomicznych	4
elektromechanik pojazdów samochodowych	2
fotograf	2
fryzjer	2
kelner	2
lakiernik samochodowy	2
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	2
operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2
opiekun medyczny	2
sprzedawca	2
stolarz	2
ślusarz	2
technik budownictwa	2
technik chłodnictwa i klimatyzacji	2

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.11. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2021r. zarejestrowanych było 77 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (*oraz 14 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu*).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

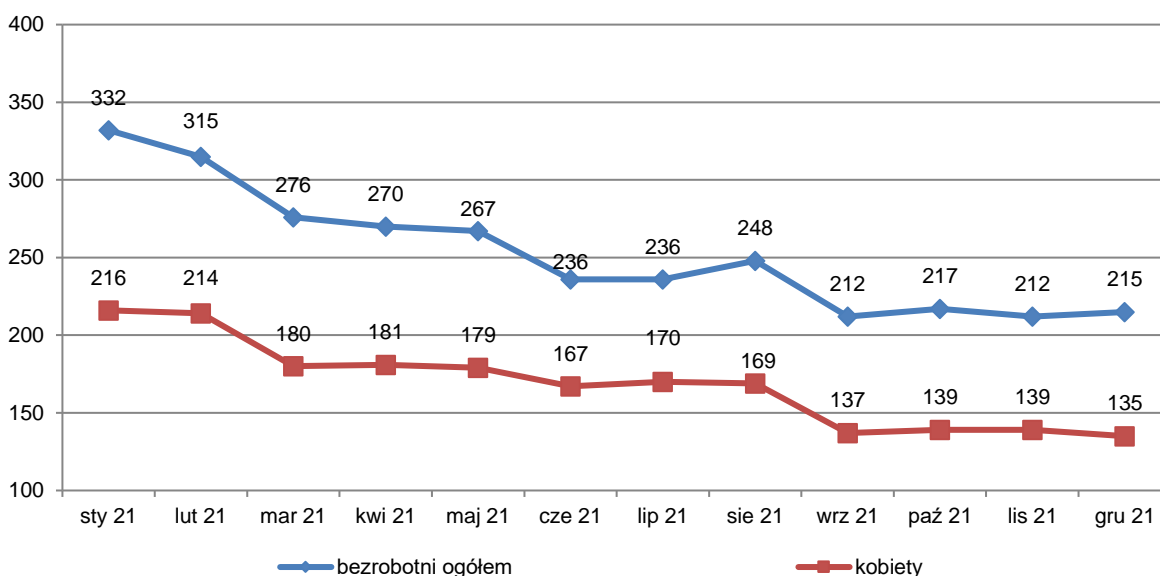
- długi okres pozostawania bez pracy (*pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 60% niepełnosprawnych bezrobotnych*);
- niskie wykształcenie (*zasadnicze zawodowe/branżowe i niższe posiada 68% niepełnosprawnych bezrobotnych*);
- wiek powyżej 45 lat (*57% niepełnosprawnych bezrobotnych*).

1.12. Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyna od dnia 1 stycznia 2019r. dodatki aktywizacyjne przyznawane są w kwocie stanowiącej 45% podstawowej kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2021 – 179 osób nabyło uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

1.13. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2021 – 215 osób uprawnionych były do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 135 kobiet).

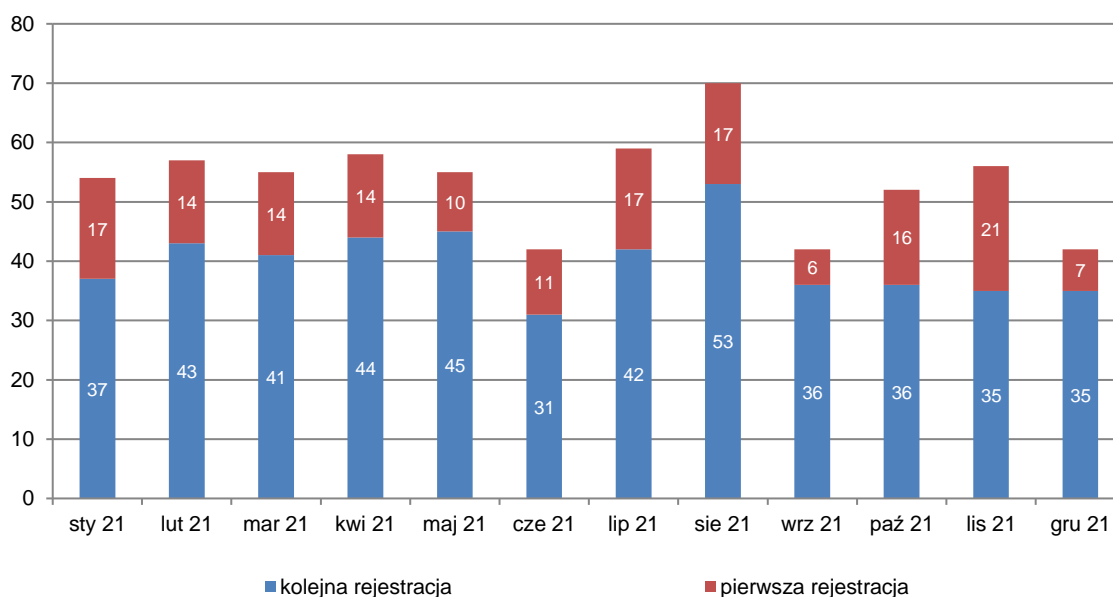


Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w roku 2021
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku – 69% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 29% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 26% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 18% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2021 zarejestrowały się łącznie 642 osoby z prawem do zasiłku, w tym dla 478 osób była to już kolejna rejestracja.



Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2021
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.14. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 czerwca 2021r.

100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.240,80 zł	1.129,13 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	974,40 zł	886,70 zł

80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	992,70 zł	903,36 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	779,60 zł	709,44 zł

120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.489,00 zł	1.354,99 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1169,30 zł	1.064,06 zł

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosi 6 miesięcy. Bezrobotni spełniający łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący 12 miesięcy.

II. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował 2.839 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 393 to oferty subsydiowane. Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *pracownicy w branży budowlanej, elektromonter lub elektryk, magazynier, mechanicy samochodowi, sprzedawca, piekarze, cukiernicy*. Pojawiały się również w większej ilości oferty pracy na takie stanowiska jak kontroler jakości, obieraczka pieczarek, pracownik na hali przy zbiorze pieczarek, pracownik produkcji, operator maszyn. Były to głównie oferty pracy zgłaszane w celu uzyskania tzw. informacji starosty, a zatem pracodawcy byli zainteresowani utrzymaniem w zatrudnieniu cudzoziemców wykonujących pracę na tych stanowiskach lub zatrudnieniem na powyższe stanowiska cudzoziemców.

Ponadto zgłoszono łącznie 24 wolne miejsca pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Dotyczyły one takich stanowisk jako *strażnik/pracownik ochrony, kasjer-sprzedawca*.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia 335 (w 2020r. 147) zagranicznych ofert pracy na 2.151 (w 2020r. 1.501) wolne miejsca pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

W ramach sieci EURES Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie włączył się w promowanie kampanii informacyjnej nt. pracy sezonowej w UE.

Kampania informacyjna miała na celu wspierać uczciwą rekrutację w Europie.

Europejska Sieć Służb Zatrudnienia – EURES prowadziła kampanię informacyjną nt. pracy sezonowej w UE w ramach ogólnoeuropejskiej kampanii informacyjnej Europejskiego Urzędu ds. Pracy pod nazwą *Rights for all seasons / Prawa przez cały rok*. Zwracała ona uwagę na potrzebę rozpowszechniania informacji nt. sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla pracowników sezonowych, którzy zatrudniani są w krajach UE.

W ramach kampanii Polska sieć EURES uruchomiła od 19 lipca 2021r. działania skierowane do osób zainteresowanych pracą sezonową takie jak przykładowo: spotkania informacyjne, warsztaty, prelekcje, webinaria on-line, publikacje na stronach internetowych i w mediach społecznościowych. Kampania trwała do końca października 2021r.

W ramach kampanii Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie uczestniczył w przekazywaniu wszelkich materiałów promocyjnych i informacyjnych poprzez ich publikację na stronie internetowej, zamieszczanie postów na Facebooku, itp. W ramach promocji kampanii tutejszy Urząd Pracy zwrócił się o pomoc i wsparcie w rozpowszechnianiu informacji o prowadzonej kampanii do Starostwa Powiatowego, Urzędu Miejskiego, a także rozesłał materiały promocyjne do szkół ponadpodstawowych.

Celem kampanii w Polsce było:

- promowanie wśród pracowników sezonowych szukających pracy na terenie UE wiedzy o obowiązujących ich przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego,
- dostarczanie informacji z zakresu poszukiwania bezpiecznej pracy sezonowej w państwach członkowskich UE oraz
- zachęcenie do skorzystania z usług sieci EURES jako źródła bezpiecznej pracy oraz przydatnych informacji z zakresu warunków pracy w państwach członkowskich UE.

2.2. Zatrudnianie cudzoziemców

Od roku 2018 do zadań Urzędów Pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców należy m. in. wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi czy wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Przepisy wprowadziły dokładne przesłanki kiedy oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji.

„Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń:

- dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- jeżeli praca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach w sprawie podklas działalności wg PKD, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017r. poz. 2348)),

- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy”.

W celu weryfikacji okresu 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy urzędy pracy mają wgląd do Centralnej Bazy Danych Cudzoziemców – rejestru centralnego prowadzonego przez ministra właściwego ds. pracy.

W przepisach został uregulowany zakres niezbędnych dokumentów, które należy przedłożyć w celu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. I tak, poza wypełnionym drukiem oświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dodatkowo przedkłada kserokopię paszportu cudzoziemca, w przypadku podmiotów będących osobami fizycznymi kserokopię dowodu osobistego, wypełniony druk oświadczenia o niekaralności podmiotu za przestępstwa związane z zatrudnianiem, dowód wpłaty w wysokości 30,00 zł za każde złożone oświadczenie.

Złożenie oświadczenia w celu wpisania do ewidencji oświadczeń wymaga uiszczenia wpłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód starostwa, drugie 50% to dochód budżetu państwa.

Zostały określone fakultatywne i obligatoryjne przesłanki odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji. Odmowa następuje w drodze decyzji administracyjnej.

Urzędy Pracy za pomocą środków elektronicznych otrzymały możliwość weryfikacji danych będących w posiadaniu m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy. Wszystkie te instrumenty służą weryfikacji złożonych dokumentów i stanowią podstawę do wydania np. decyzji odmownych czy prowadzenia postępowań wyjaśniających. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Łącznie w 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęły 2.892 (w 2020r. 2.749) oświadczenia w celu wpisania do ewidencji.

W porównaniu z rokiem 2020, w którym do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 2.749 oświadczeń w celu wpisania do ewidencji – nastąpił wzrost o 143 oświadczenia.

Zezwolenie na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki

Spółecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Istnieją dwie ścieżki postępowania w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, w zależności od tego czy cudzoziemiec już przebywa w kraju czy dopiero będzie się ubiegał o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Cała procedura jest uregulowana w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach wykonawczych. Tak samo jak w przypadku oświadczeń – złożony wniosek wymaga dokonania wpłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód starostwa, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

W ramach procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ma możliwość weryfikacji niezbędnych informacji w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędzie ds. Cudzoziemców. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Łącznie w 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 387 (w 2020r. 330) wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, co w porównaniu z 2020r. stanowi wzrost o 57 wniosków.

Zaznaczyć należy, że tzw. ustawa Covid-owa wprowadzała duże ułatwienia w możliwości zatrudniania cudzoziemców w ramach prac sezonowych, w tym w określonych przypadkach bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową. Wprowadzone ułatwienia nie spowodowały jednak spadku w ilości składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Zarówno w przypadku wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń jak i składania wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokonuje opłaty w wysokości 30,00 zł.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie odnotował wpłaty łącznie w wysokości 99.285,00 zł.

Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego na okres dłuży niż 180 dni ma możliwość ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę (nie dotyczy podmiotów prowadzących działalność w sektorach uznanych za sezonowe – tu obowiązuje wyłącznie zezwolenie na pracę sezonową). Wzorem lat ubiegłych zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Podmioty ubiegające się o wydanie zezwolenia na pracę w 2021r. złożyły w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie 249 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu

powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, co w porównaniu z 2020r. stanowi wzrost o 94 wnioski (w 2020r. wpłynęło 155 wniosków o wydanie informacji starosty). W określonych przepisami przypadkach dalej obowiązują w niektórych zawodach zwolnienia z obowiązku uzyskiwania informacji starosty (np. kierowców samochodów ciężarowych, spawaczy, ślusarzy). Zwolnieniem zostały objęte te zawody, które uznane są za deficytowe. Tak zwana „informacja starosty” to dokument stwierdzający czy na lokalnym rynku pracy są osoby mogące podjąć pracę na stanowisku oferowanym przed podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca i stanowi „załącznik” w procesie ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

2.3. Zwolnienia grupowe

Zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w roku 2021r.:

- PKO Bank Polski SA – zawarto porozumienie stron z 1 pracownikiem z przyczyn nie dotyczących pracowników, a koniec zatrudnienia przypadł na 26 listopada 2021r.
- Poczta Polska S.A. – 6 pracowników z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zostało objętych grupowym zwolnieniem (3 wypowiedzenia umowy i o pracę, 3 wypowiedzenia warunków umowy o pracę).
- Kompost WRONA Sp. z o.o. Sp. k. – wg złożonego zawiadomienia - 45 pracowników zostało objętych zwolnieniami grupowymi (uzyskano informację o wręczonych 35 wypowiedzeniach w miesiącu sierpniu, 2 w miesiącu wrześniu, 1 w miesiącu październiku).
- „FUTURE II” P.U.R. – wg złożonego zawiadomienia - 28 osób miało zostać objętych zwolnieniami grupowymi, ostatecznie z uwagi na zmniejszony zakres wykonywanych zleceń, rozwiązano umowy tylko z 9 pracownikami, którzy nie wyrazili zgody na cofnięcie wręczonych wcześniej wypowiedzeń. Firma wg stanu na dzień 05.01.2022 r. zatrudnia nadal 19 pracowników.
- Czesław Dopieralski „FUTURE I” Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowo-Remontowe – wg złożonego zawiadomienia – 80 osób miało zostać objętych zwolnieniami grupowymi. W Przedsiębiorstwie ostatecznie nie doszło do zwolnień grupowych, pracownicy nie otrzymali wypowiedzeń ze względu na przedłużony kontrakt z firmą zlecającą usługi.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych, gdzie brana jest pod uwagę podstawa rozwiązania stosunku pracy zgodnie z art. 30 Kodeksu Pracy. Ponadto nie otrzymano żadnej innej informacji od pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego, którzy w ostatnim czasie mieliby zamiar przeprowadzać zwolnienia grupowe.

III. Poradnictwo zawodowe

3.1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, jak i poszukującej pracy, która znalazła się w trudnej sytuacji na rynku pracy i ma problem z podjęciem zatrudnienia. Wsparcie może być świadczone poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w planowaniu kariery zawodowej, jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone między innymi w formie indywidualnej porady zawodowej, w ramach której doradcy zawodowi udzielają porad dotyczących wyboru zawodu, zdobycia kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy, a także przeprowadzają testy badające predyspozycje i uzdolnienia zawodowe.

W roku 2021 – 124 osoby skorzystały ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach indywidualnych porad zawodowych. Indywidualne porady zawodowe realizowane były osobiście, telefonicznie jak również w wykorzystaniem platformy do wideokonferencji.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest także poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych. W związku z ograniczeniami wynikającymi z ogłoszonym stanem zagrożenia epidemicznego w roku 2021 nie przeprowadzono grupowych porad zawodowych.

Kolejną formą wsparcia oferowaną przez doradców zawodowych jest indywidualna informacja zawodowa. Informacją zawodową są wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości kształcenia, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia. W roku 2021 przeprowadzono indywidualną informację zawodową z osobą niezarejestrowaną jako bezrobotny. Spotkanie dotyczyło zmiany zawodu, rejestracji jako osoba bezrobotna oraz możliwości skorzystania z aktywnych form wsparcia.

Informacja zawodowa jest przekazywana również w ramach spotkań grupowych z doradcą zawodowym. Mając na uwadze stale obowiązujące ograniczenia, wynikające z ogłoszonego stanu zagrożenia epidemicznego, zespół doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zrealizował w 2021r. cykl 4 spotkań online „Winda do kariery”. Spotkania zostały zrealizowane z wykorzystaniem programu Zoom. Miały na celu przybliżenie tematu samej rejestracji, wiążącej się z tym prawami i obowiązkami, przeglądem aktualnych ofert pracy, możliwości skorzystania ze stażu zawodowego oraz przygotowania życiorysu zawodowego. W 2021r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie przeprowadzili łącznie 10 grupowych informacji zawodowych, w tym 5 spotkań

zrealizowanych w ramach współpracy Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego, wspierając działania mające na celu promowanie poradnictwa zawodowego na poziomie szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych. Tematem zorganizowanych spotkań była rola Powiatowych Urzędów Pracy oraz aktualne trendy na rynku pracy. W 2021r. 233 osoby skorzystały ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach grupowych informacji zawodowych, w tym osoby z niepełnosprawnością dla których zostało zorganizowane spotkanie online we współpracy z Fundacją Aktywizacja.

Wsparciem doradcy w ramach poradnictwa objęci mogą zostać również pracodawcy, jednak w roku 2021 nie odnotowano zainteresowania pracodawców pomocą doradcy zawodowego w doborze kandydatów lub wsparciu w rozwoju zawodowym.

IV. Programy rynku pracy

4.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2021 na podstawie decyzji Ministra z dnia 18 grudnia 2020r. na realizację na terenie naszego powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przyznana została kwota 1.806.123,48 zł, która decyzją Ministra z dnia 7 kwietnia 2021r. została ostatecznie zmniejszona do kwoty 1.806.110,45 zł.

Ponadto w 2021r. Powiatowy Urząd Pracy na podstawie decyzji Ministra z dnia 9 września 2021r. otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w kwocie 357.400,00 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra wynosiła:

2 163 510,45 zł.

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na podstawie Umowy z Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej rozpoczął realizację projektu pilotażowego pn. „Na miejsca. Gotowi. Start(up)”. Całkowita wartość pozyskanych środków na realizację projektu wynosi 485 250,00 zł.

4.1.1 Realizacja aktywnych form:

Prace interwencyjne

Celem instrumentu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. W roku 2021 pracami interwencyjnymi ze środków Funduszu Pracy objęto 71 osób, z tego 51 osób rozpoczęło pracę w 2021r., a 20 osób kontynuowało pracę z umów przechodzących z roku 2020/2021. Bezrobotni powyżej 50 roku życia objęci są szczególną ochroną na rynku pracy. W roku 2021 tą formą wsparcia objęto 12 osób bezrobotnych, w tym 5 osób w ramach umów zawartych w 2020r.

Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą, według programu

określonego w umowie. Do odbycia stażu na okres od 3 do 12 miesięcy mogą zostać skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia. Do odbycia stażu przez okres nie przekraczający 6 miesięcy mogą zostać skierowane wszystkie osoby bezrobotne. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne. W okresie od 01.01.2021r. do 31.05.2021r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła 1.440,00 zł brutto miesięcznie. Od dnia 01.06.2021r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła 1.489,00 zł brutto.

W roku 2021 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 64 osób z nowo zawartych umów oraz dla 16 osób z umów zawartych w roku 2020. W roku 2022 realizowanych jest 18 staży rozpoczętych w poprzednim okresie sprawozdawczym. Staż odbywał się głównie na stanowiskach: pracownik biurowy, operator wprowadzania danych, pomoc administracyjna, sprzedawca, fryzjer.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną. Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekracza 25 tys. zł). Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy przez okres minimum 24 miesięcy. W roku 2021 dokonywano refundacji 12 stanowisk pracy.

Prace społecznie użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście.

Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w okresie od 01.01.2021r. do 31.05.2021r. w

wysokości nie niższej niż 8,70 zł za godzinę wykonywania pracy, natomiast od dnia 01.06.2021r. w wysokości nie niższej niż 9,00 zł za godzinę wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, a w przypadku skierowanych do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych refundacja wynosi do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym. W 2021r. na podstawie złożonych wniosków ze wszystkich gmin powiatu pszczyńskiego zostały zawarte porozumienia z Gminą:

- Goczałkowice-Zdrój na 6 osób, z refundacją w kwocie: 13 920,00 zł
- Kobiór na 6 osób, z refundacją w kwocie: 11 275,20 zł
- Miedźna na 10 osób, z refundacją w kwocie: 18 792,00 zł
- Pszczyzna na 15 osób, z refundacją w kwocie: 31 320,00 zł
- Suszec na 2 osoby, z refundacją w kwocie: 4 176,00 zł

Prace społecznie użyteczne w roku 2021 wykonywało łącznie 48 osób bezrobotnych, w tym 48 osób objęto refundacją świadczenia (w przypadku rezygnacji osób z odbywania prac, w ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby).

Roboty publiczne

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W roku 2021 na podstawie złożonych wniosków zawarto umowy lub porozumienia z:

- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 3 osoby;
- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 4 osoby;
- Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pawłowicach na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Kobiór na 3 osoby;
- Urzędem Gminy Suszec na 3 osoby;
- Miejskim Ośrodkiem Rekreacji i Sportu w Pszczynie na 2 osoby.

W roku 2021 z robót publicznych skorzystało 17 osób, w tym 2 osoby z umów zawartych w 2020r. W 2022 roku 5 osób kontynuuje zatrudnienie.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to forma adresowana do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie dwóch osób uzyskujących stałe dochody w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

W roku 2021 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymały 22 osoby.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w powiecie pszczyńskim kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 8 tys. zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu,

wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy. W 2021r. bon na zasiedlenie otrzymało 4 osoby.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, która znalazła pracodawcę chętnego zatrudnić ją na okres 18 miesięcy. Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych przez okres 12 miesięcy, chyba że inna kwota refundacji wynika z zasad projektu, w ramach którego Urząd pozyskał środki na sfinansowanie refundacji. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

Warunkiem otrzymania refundacji jest zawarcie umowy i zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

W 2021 roku w ramach środków Funduszu Pracy nie został przyznany żaden bon zatrudnieniowy.

4.1.2 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

W ramach programu wsparciem zostały objęte osoby zamieszkujące na wsi, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Rekrutacja do uczestnictwa w Programie odbywała się po dokładnej analizie sytuacji osoby bezrobotnej na podstawie przynależności do grupy docelowej, posiadanych kwalifikacji i wykształcenia oraz sporządzonego Indywidualnego Planu Działania.

W roku 2021 zrealizowano następujące zadania:

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej: 10 osób

– plan: 248 640,00 zł

– wydatkowano: 248 622,00 zł

Staże: 7 osób

– plan: 33 760,00 zł

– wydatkowano: 31 112,24 zł

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 3 osoby

– plan: 75 000,00 zł

– wydatkowano: 73 855,04 zł

Plan ogółem projektu na rok 2021: 357 400,00 zł

Wykonanie ogółem w roku 2021: 353 589,28 zł

Program może być realizowany w 2022 roku, lecz koszty poniesione w roku 2022 muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W roku 2022 staż kontynuują 4 osoby.

4.1.3 „Na miejsca. Gotowi. Start(up)!”

Projekt pilotażowy realizowany w ramach programu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” finansowanego ze środków Funduszu Pracy.

Projekt realizowany w partnerstwie z Centrum Społecznego Rozwoju z siedzibą w Mikołowie. Okres realizacji projektu: 28.10.2021 r. – 31.12.2022 r.

Głównym założeniem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, zamieszkujących powiat pszczyński, którzy nie prowadzili dotychczas własnej działalności gospodarczej oraz wsparcie postaw przedsiębiorczych u tych osób. Projekt ma na celu wsparcie i promocję innowacyjnych pomysłów, które będą realizowane w formie start up'u. W ramach realizowanego projektu uczestnikom projektu zostanie udzielone dofinansowanie do innowacyjnego pomysłu biznesowego w wysokości 30 tyś. zł. oraz wsparcie pomostowe na rozwój firmy. Ponadto, w ramach wsparcia przewidziano również pomoc coacha/psychologa w zakresie wzmocnienia kompetencji miękkich z zakresu przedsiębiorczości oraz wsparcie doradcy biznesowego w zakresie formalnych umiejętności związanych z prowadzeniem i zarządzaniem własną firmą. Po zakończonej realizacji projektu zostaną opracowane rekomendacje dla Ministerstwa celem dalszego wykorzystania i upowszechnienia wypracowanego modelu wsparcia. Całkowita wartość pozyskanych środków na realizację projektu wynosi 485 250,00zł.

W 2021 roku realizowano działania związane z promocją projektu, tj. m. in. projekt i wydruk plakatów, materiałów promocyjnych, pakiet reklamowy na stronie internetowej www.pless.pl, zamieszczenie informacji o realizowanym projekcie na stronie internetowej Urzędu, stronach internetowych Urzędów Gminy powiatu pszczyńskiego oraz Starostwa Powiatowego w Pszczynie.

W 2021r. otrzymano kwotę na realizację projektu w wysokości 7 500,00zł, z czego wydatkowano 7 481,99zł.

4.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

4.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (IV)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 30.06.2021 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim, przy czym w 2021 r. w ramach projektu realizowane były jedynie działania wynikające z artykułów 15zzb, 15zzc i 15zze Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Finansowanie działań związanych z tzw. tarczą antykryzysową odbywało się w ramach zadania p.n. „Instrumenty dofinansowania”. Limit przyznanych środków w 2021 roku wyniósł 400 000,00zł, z czego wydatkowano 284 206,69zł, wsparciem objęto 48 osób samozatrudnionych oraz pracowników firm z terenu powiatu pszczyńskiego.

4.2.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (V)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim. W ramach projektu wsparciem zostały objęte osoby w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty

aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2021 zrealizowano następujące zadania:

Bon szkoleniowy:		1 osoba
– plan:	11 000,00 zł	
– wydatkowano:	9 533,98 zł	
Studia podyplomowe:		1 osoba
– plan:	23 000,00 zł	
– wydatkowano:	5 060,89 zł	
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej:		16 osób
– plan:	509 510,00 zł	
– wydatkowano:	389 392,60 zł	
Prace interwencyjne:		10 osób
– plan:	80 500,00 zł	
– wydatkowano:	57 433,74 zł	
Staże:		54 osoby
– plan:	503 903,56 zł	
– wydatkowano:	488 024,95 zł	
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:		9 osób
– plan:	262 000,00 zł	
– wydatkowano:	217 403,32 zł	
Bon na zasiedlenie:		3 osoby
– plan:	24 000,00 zł	
– wydatkowano:	23 200,00 zł	
Plan ogółem projektu na rok 2021:	1 413 913,56 zł	
Wykonanie ogółem w roku 2021:	1 190 049,48 zł	

4.2.3 „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej VII „Regionalny rynek pracy” Działanie 7.2 „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wsparciem zostały objęte osoby należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach; a także należące do pozostałych grup określonych w „Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej zostało poprzedzone analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach projektu finansowano również działania wynikające z artykułów 15zzb, 15zcc i 15zze Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Finansowanie działań związanych z tzw. tarczą antykryzysową odbywało się w ramach zadania p.n. „Instrumenty dofinansowania”.

W roku 2021 z limitu środków, przyznanych decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, zrealizowano następujące zadania:

Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej:	24 osoby
– plan:	602 000,00 zł
– wydatkowano:	543 207,60 zł
Szkolenia indywidualne:	3 osoby
– plan:	18 600,00 zł
– wydatkowano:	10 675,22 zł

Trójstronne umowy szkoleniowe:		1 osoba
– plan:	16 000,00 zł	
– wydatkowano:	3 298,89 zł	
Prace interwencyjne:		19 osób
– plan:	90 000,00 zł	
– wydatkowano:	89 653,17 zł	
Staże:		27 osób
– plan:	247 380,86 zł	
– wydatkowano:	224 962,17 zł	
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:		12 osób
– plan:	369 100,00 zł	
– wydatkowano:	288 369,83 zł	

Plan ogółem projektu na rok 2021 (z limitu podstawowego): 1 343 080,86 zł

Wykonanie ogółem projektu roku 2021 (z limitu podstawowego): 1 160 166,88 zł

W roku 2021 z limitu środków na finansowanie zadań, o których mowa w art. 15zzb, 15zcc i 15zde ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zrealizowano zadanie:

Instrumenty dofinansowania: 72 osoby

- plan: 392 931,00 zł
- wydatkowano: 392 546,33 zł

Plan ogółem projektu na rok 2021: 1 736 011,86 zł

Wykonanie ogółem projektu roku 2021: 1 552 713,21 zł

4.2.4 „Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” Poddziałanie 1.2.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”

Okres realizacji projektu: 27.05.2021 r. – 30.06.2023 r.

Projekt jest skierowany do osób młodych, do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne, z których:

- 80% stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.;
- 20% stanowią osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne.

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia tych osób, do czego ma się przyczynić objęcie uczestników wsparciem zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestników projektu na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedza analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. W projekcie zakłada się wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych i bonów zatrudnieniowych. Dofinansowanie na realizację projektu zostało ustalone w kwocie łącznej na cały okres realizacji, bez podziału na lata. Budżet projektu wynosi 449 640,04zł, w tym koszty bezpośrednie w kwocie 359 712,03zł oraz koszty pośrednie w kwocie 89 928,01zł.

W roku 2021 zrealizowano następujące zadania:

Bon zatrudnieniowy:

- ilość osób korzystających z zadania: 5
- wydatkowano: 3 754,35 zł

Prace interwencyjne:

- ilość osób korzystających z zadania: 5
- wydatkowano: 6 321,05 zł

Wykonanie ogółem w ramach kosztów bezpośrednich: 10 075,40 zł

W ramach kosztów pośrednich wydatkowano 2 548,34zł.

Wykonanie ogółem w roku 2021: 12 623,74 zł

4.3. Realizacja szkoleń

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

Szkolenia grupowe adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia.

Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych. Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Trójstronne umowy szkoleniowe to umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową. W umowach pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbytym szkoleniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2021 skierował na szkolenie 73 osoby.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba Uczestników
1.	Szkolenie grupowe:	
	– Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy (4 grupy)	58
2.	Szkolenia indywidualne:	
	– Home Staging	1
	– Konsultant ślubny - wedding planner	1
	– Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną wymianą butli + egzamin UDT	1
	– Operator Programista Obrabiarek Sterowanych Numerycznie CNC	1
	– CNC 3 Projektowanie procesów wytwórczych - Programista CAM	1
	– Profesjonalna stylizacja brwi i rzęs, pielęgnacja twarzy oraz zdobienie paznokci	1
	– Specjalista ds. kadr i płac	1

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba Uczestników
	– Szkolenie fryzjerskie - Barber	1
	– Zabezpieczenie lakierów foliami PPF. (Basic). Bezinwazyjne przyciemnianie szyb samochodowych	1
3.	Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:	
	– Kosztorysowanie robót ogólnobudowlanych i elektrycznych	1
	– Spawanie TIG moduł I, II, III	1
	– Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych - G1 Eksploatacja/Dozór	1
4.	Szkolenie w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej:	
	– Operator spycharki kl. III i I	2
	– Prawo jazdy kat. B	1
	Razem	73

Do dnia 31 grudnia 2021r. szkolenia ukończyły 72 osoby (1 osoba szkolenie przerwała).
Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 38 osób, w tym 28 w formie samozatrudnienia.

4.4. Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2021 przyznano dofinansowanie do studiów podyplomowych 6 osobom, 1 osoba studia zakończyła w roku 2021, a 5 osób kontynuuje w roku 2022. Dofinansowanie przyznano na sfinansowanie niżej wymienionych kierunków studiów podyplomowych:

- „Nauczanie muzyki i techniki z elementami przygotowania pedagogicznego dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej lub ponadpodstawowej”;
- „Administracja publiczna”;
- „Pedagogika specjalna – Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika)” – 3 osoby;
- „Podyplomowe Studia Teologiczno-Pedagogiczne”.

4.5. Realizacja zadań w ramach środków PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 24 marca 2021r. w sprawie określania zadań, na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej PFRON) w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na organizację prac interwencyjnych w kwocie 17.000,00 zł, organizację szkoleń w kwocie 8.000,00 zł oraz zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w kwocie 36.000,00 zł.

W związku z brakiem zainteresowania ze strony pracodawców „zwrotem pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej” uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego środki przeznaczono na „podjęcie działalności gospodarczej” w kwocie 34.000,00 zł (pozostałe środki w wysokości 2 000,00 zł przeznaczono na zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie).

W roku 2021 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON dotację otrzymała 1 osoba.

W związku z brakiem zainteresowania ze strony pracodawców niewykorzystane środki z PFRON w wysokości 28.000,00 zł uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego przeznaczono na zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

4.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

W roku 2021r. pozyskano kwotę 1.408.700,00 zł, w tym kwotę 645.600,00 zł z podstawowego limitu środków oraz kwotę 763.100,00 zł ze środków rezerwy KFS.

Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami w roku 2020 roku podstawowe środki KFS przeznaczone mogły być na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Składany przez Pracodawcę wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Wniosek, który nie wpisywał się w żaden z priorytetów był rozpatrywany pozytywnie jedynie w sytuacji, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety pozostały w dyspozycji środki KFS.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie łącznie wydatkował 1.381.185,19 zł, w tym:

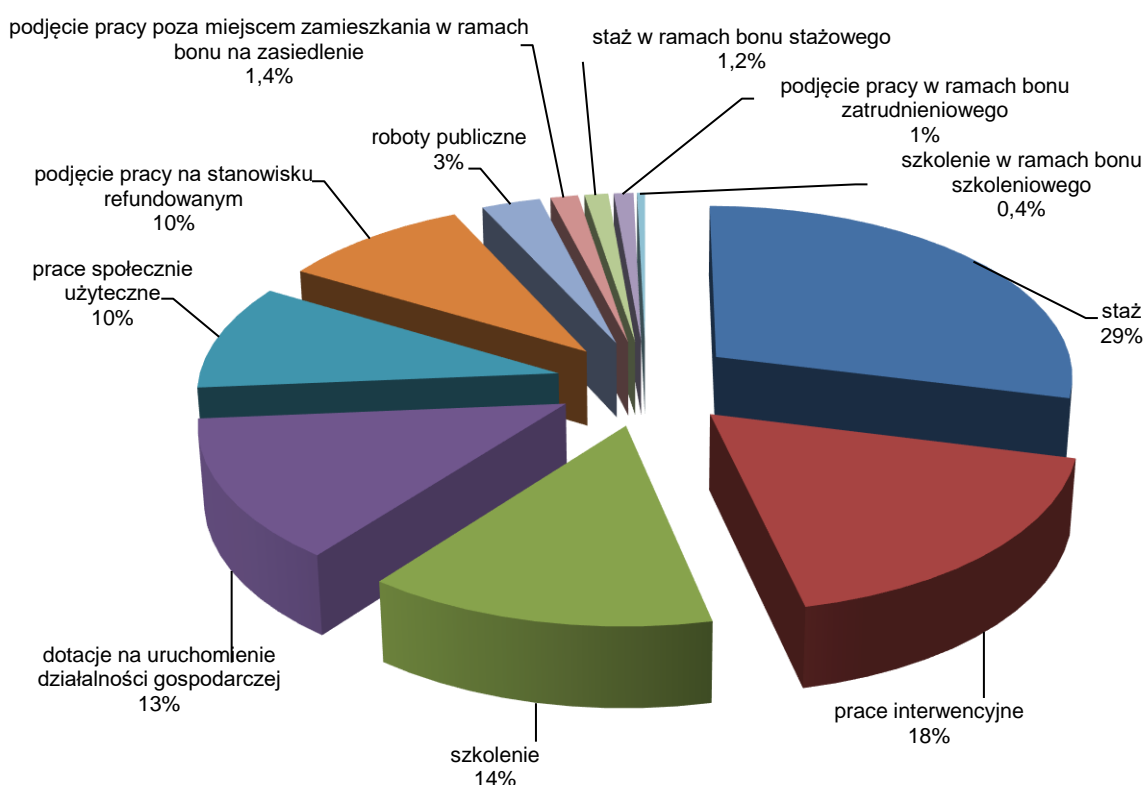
- 1.324.403,31 zł przeznaczono na finansowanie następujących kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 16.781,88 zł przeznaczono na promocję KFS,
- 40.000,00 zł przeznaczono określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2021 zawarł 201 umów/porozumień z pracodawcami. W ramach zawartych umów/porozumień zostały przeszkolone 992 osoby (z tego 76 pracodawców i 916 pracowników).

V. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – realizacja

5.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

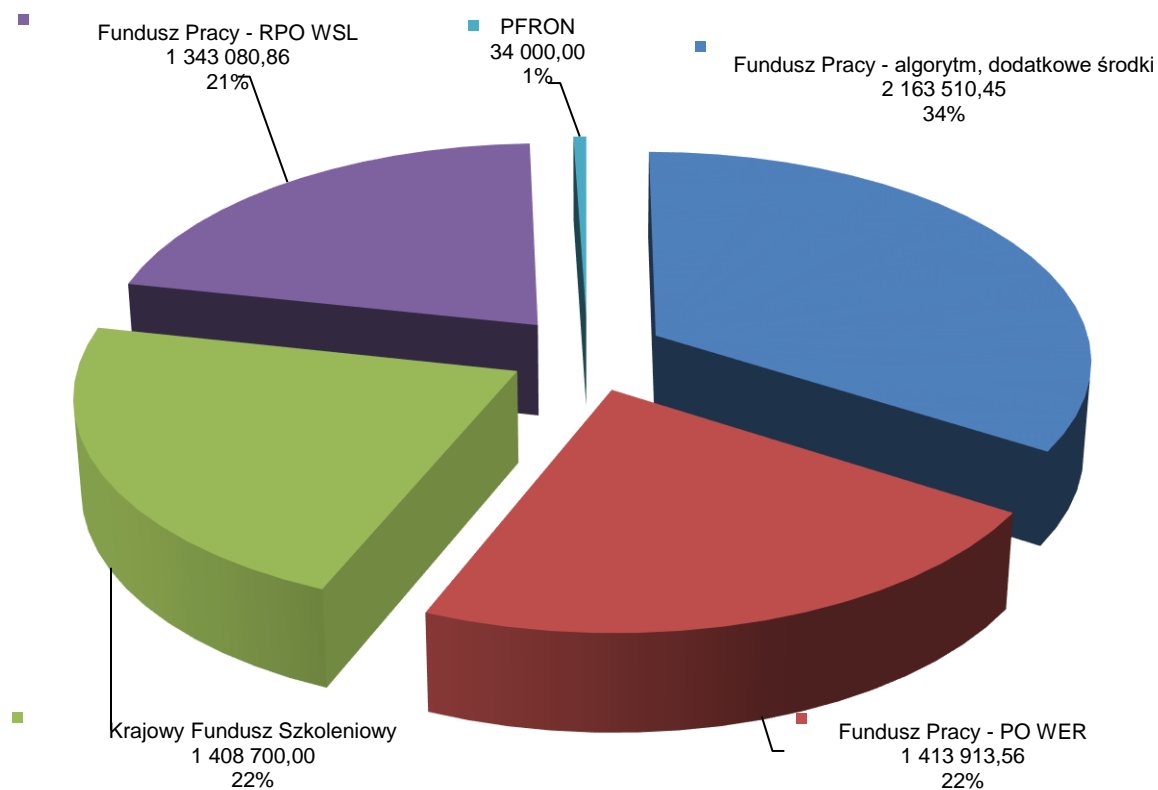
W ramach umów realizowanych w roku 2021 – **505 bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach form subsydiowanych**, w tym m.in. 29% zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy co umożliwiło im zdobycie doświadczenia zawodowego; 14% uzupełniło swoje kwalifikacje lub uzyskało nowe na szkoleniach zawodowych; 10% to podopieczni ośrodków pomocy społecznej skierowani do odbywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy; 13% uruchomiło własną działalność gospodarczą; 18% skierowano do prac interwencyjnych, 10% podjęło pracę na stanowisku utworzonym w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy, a 3% zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych.



Wykres 14. Bezrobotni, którzy skorzystali z form subsydiowanych w ramach umów realizowanych w roku 2021

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono blisko 6.363.204,87 zł. Ponad 34% tej kwoty to środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministra w ramach algorytmu oraz dodatkowych programów na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, 43% stanowią środki FP przeznaczone na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 22% stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy – pozostała zaś kwota to środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (1%).



Wykres 15. Środki przyznane na realizację aktywnych form i KFS w roku 2021
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

VI. Funkcjonowanie Urzędu w trakcie pandemii Covid-19

6.1. Organizacja pracy Urzędu

W związku z obowiązującym w Polsce stanem epidemicznym, w roku 2021 wprowadzono następujące zmiany w funkcjonowaniu Urzędu:

- bezpośredni kontakt Klientów wyłącznie po wcześniejszym umówieniu wizyty z pracownikiem merytorycznym;
- możliwość umówienia się osób, które chcą dokonać osobistej rejestracji jako bezrobotne. Klienci umawiani na wybraną godzinę, pojedynczo, bez osób towarzyszących. Liczba osób, które będą mogły się umówić na dany dzień – ograniczona;
- załatwianie spraw głównie listownie lub z wykorzystaniem usług elektronicznych dostępnych m.in. na portalu praca.gov.pl czy ePUAP. Korzystając z usług elektronicznych przez Internet można : zarejestrować się jako osoba bezrobotna, zarejestrować ofertę pracy, przesłać wniosek dot. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, znaleźć ofertę pracy, przesłać pismo do urzędu;
- możliwość pozostawienia korespondencji w siedzibie Urzędu - w skrzynce podawczej (przedsionek wejścia głównego do budynku);
- doradcy klienta kontaktują się z osobami bezrobotnymi telefonicznie oraz mailowo, w celu „utrzymania kontaktu”, poinformowania o ofertach pracy, stażu.

Urząd dokłada wszelkich starań, aby praca odbywała się bez zakłóceń i systematycznie realizuje podstawowe zadania ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz nieprzerwanie realizuje nowe instrumenty na rzecz mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Procedury kontaktu są na bieżąco zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej, pismach do klientów indywidualnych tj. osób będących w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy jak i instytucjonalnych tj. przedsiębiorców a także są udostępniane na drzwiach i wewnątrz Urzędu.

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii wpływa w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm. Należy podkreślić, że duża ilość spraw jakie, w krótkim czasie wpłynęły do Urzędu są prowadzone przy zachowaniu dbałości o ich rzetelne rozwiązanie.

6.2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)

Przedsiębiorcy będący pracodawcami mogą ubiegać się o wsparcie w postaci dofinansowania z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych o co najmniej 30%, 50% lub 80%. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, maksymalnie w 3 transzach. Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

Wsparcie w ramach art. 15zzb było realizowane do końca czerwca 2021r., przy czym wnioski mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021r.

6.3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)

Organizacje pozarządowe mogą ubiegać się o dofinansowanie z tytułu spadku przychodów z działalności statutowej, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej o co najmniej 30%, 50% lub 80%. Dofinansowanie może zostać przyznane maksymalnie na okres 3 miesięcy. Organizacja pozarządowa jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania. Wsparcie w ramach art. 15zze było realizowane do końca czerwca 2021r., przy czym wnioski mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021r.

6.4. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników

Przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników do 10 czerwca 2021r. mogli ubiegać się o wsparcie w postaci dofinansowania z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów

gospodarczych za okres 2 miesięcy o co najmniej 30%, 50% lub 80%. Dofinansowanie było wypłacane w okresach miesięcznych, maksymalnie w 3 transzach.

Wysokość dofinansowania jest zróżnicowane w zależności od poziomu spadku obrotu i mogło wynosić odpowiednio:

spadek obrotów o co najmniej 30% - miesięczna wysokość dofinansowania wynosiła 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia tj. 1400 zł w 2021r.

spadek obrotów o co najmniej 50% - miesięczna wysokość dofinansowania wynosiła 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia tj. 1960 zł w 2021r.

spadek obrotów o co najmniej 80% - miesięczna wysokość dofinansowania wynosiła 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia tj. 2520 zł w 2021r.

W związku z uzyskaniem dofinansowania przedsiębiorca był obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej, przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

6.5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zże²)

Dofinansowanie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowanie nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Wsparcie może zostać przyznane na okres do 3 miesięcy. Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. Wsparcie w ramach art. 15zże² było realizowane do końca czerwca 2021r., przy czym wnioski mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021r.

6.6. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd)

Mikroprzedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 01 kwietnia 2020 r. mogli uzyskać niskooprocentowaną pożyczkę w wysokości do 5 000,00 zł. Z założenia był to najprostszy i najszybszy instrument służący wsparciu mikroprzedsiębiorcy w pokryciu bieżących kosztów prowadzenia działalności. Miała ona chronić miejsca pracy w sytuacji kryzysowej wywołanej COVID-19. Uzyskanie tego rodzaju wsparcia nie było uwarunkowane spadkiem obrotów, a pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Pożyczka przyznawana była jednorazowo.

6.7. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (15 zзда)

W czerwcu 2020 r. rozszerzono wachlarz odbiorców niskooprocentowanej pożyczki o organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Tym samym umożliwiło to skorzystanie z pomocy w 2021 r. 4 podmiotom. Warunkami uzyskania wsparcia było m.in. prowadzenie działalności gospodarczej lub statutowej przed dniem 01 kwietnia 2020 r., osiągnięcie w poprzednim roku bilansowym przychodu nieprzekraczającego 100 000,00 zł. Pożyczka była udzielana jednorazowo, do wysokości 5 000,00 zł, jednak jej wartość nie mogła przekroczyć 10 % przychodów uzyskanych w poprzednim roku bilansowym. Podobnie jak pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy, wraz z odsetkami, podlegała umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki. Wsparcie w ramach art. 15zdda było realizowane do końca czerwca 2021 r.

6.8. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze⁴)

Przedsiębiorcy z branż najbardziej dotkniętych kryzysem wywołanym epidemią COVID-19 otrzymali możliwość skorzystania z pomocy w ramach Tarczy branżowej w postaci dotacji dla mikro i małych przedsiębiorców. Wsparcie w wysokości do 5 000,00 zł dedykowane było mikro i małym przedsiębiorcom, którzy we wskazanych przepisami okresach prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, zgodną z jednym z kodów przedstawianych przez ustawodawcę jako uprawnione do wsparcia. Ponadto przedsiębiorca musiał odnotować co najmniej 40 % spadek przychodów we wskazanym okresie porównawczym. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą, przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Wnioski o wsparcie w ramach tego instrumentu można było składać wyłącznie do 31 stycznia 2021 r. drogą elektroniczną.

6.9. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy na podstawie rozporządzenia

Rozporządzeniami Rady Ministrów, (kolejno ze stycznia 2021 r., lutego 2021 r., kwietnia 2021 r., grudnia 2021 r.) wprowadzono możliwość dalszej realizacji dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, na zasadach określonych w art. 15 zze⁴ ustawy o COVID 19, z uwzględnieniem przepisów kolejnych Rozporządzeń. Tym razem wsparcie mogło być udzielone w sumie od 1 do maksymalnie 5 razy (każdorazowo w innym miesiącu) w zależności od klasyfikacji do konkretnej grupy przedsiębiorców, z uwzględnieniem oznaczenia Polskiej Klasyfikacji Działalności (2007) - rodzaju przeważającej działalności prowadzonej przez przedsiębiorcę.

6.10. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzącego sklepiki szkolne (art. 15 zze^{4a})

W lipcu 2021 r. weszły w życie przepisy art. 15 zze^{4a} ustawy z dnia 2 marca 2020r r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, dające możliwość uzyskania wsparcia w postaci dotacji dla mikro i małego przedsiębiorcy prowadzącego sklepiki szkolny. Wnioskodawca również, analogicznie jak w przypadku wyżej opisanych instrumentów wsparcia, m.in. musiał spełniać warunek prowadzenia działalności gospodarczej, oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (POKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, w jednym z dwóch wskazanych kodów, w przedstawianym okresie porównawczym odnotować spadek przychodów co najmniej 40 % oraz być związany umową najmu powierzchni przeznaczonej do prowadzenia tej działalności gospodarczej. Przedsiębiorcy mogli złożyć maksymalnie 5 wniosków o dotację w wybranym przez siebie terminie, ale nie później niż do 30 września 2021 r.

6.11. Podsumowanie realizacji wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej (2020r. – 2021r.)

Forma wsparcia	Liczba złożonych wniosków	Kwota dofinansowania w złożonych wnioskach [zł]	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wypłaconych wniosków	Liczba miejsc pracy ujętych we wnioskach	Wypłacona kwota wsparcia [zł]
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne	784	18 368 496,36	76	708	704	4 863	15 009 952,02
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	866	4 739 213,21	99	767	763	x	4 044 320,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	5 218	26 047 676,00	430	4.788	4 781	x	23 852 314,00

Forma wsparcia	Liczba złożonych wniosków	Kwota dofinansowania w złożonych wnioskach [zł]	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wypłaconych wniosków	Liczba miejsc pracy ujętych we wnioskach	Wyplacona kwota wsparcia [zł]
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne	10	316 950,97	1	9	9	81	233 073,68
Dotacje dla mikroprzedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców określonych branż (art. 15z4 ustawy)	246	1 230 000,00	38	208	208	x	1 040 000,00
Dotacje dla mikroprzedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców określonych branż (z rozporządzenia)	1 379	6 894 950,00	85	1 294	1 294	x	6 467 865,00

Forma wsparcia	Liczba złożonych wniosków	Kwota dofinansowania w złożonych wnioskach [zł]	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wypłaconych wniosków	Liczba miejsc pracy ujętych we wnioskach	Wyplacona kwota wsparcia [zł]
Dotacje dla mikroprzedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców określonych branż (art. 15zże4a ustawy)	5	25 000,00	2	3	3	x	15 000,00
Razem	8 508	57 622 286,54	731	7 777	7 762	4 944	50 662 524,70

VII. Fundusz Pracy - rozliczenie

7.1. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek pracodawców oraz innych jednostek organizacyjnych. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2021 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Do końca grudnia 2021r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco:	w zł
– zasiłki dla bezrobotnych	3.524.848,11
– dodatki aktywizacyjne	187.233,20
– składki na ubezpieczenia społeczne	932.061,05
– stypendia za okres szkolenia	40.960,34
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.381.185,12
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	1.292.952,07
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach:	
– robót publicznych	216.174,28
– prac interwencyjnych	378.806,65
– prac społecznie użytecznych	49.226,22
– koszty szkoleń bezrobotnych	52.853,80
– koszty szkoleń w ramach umowy trójstronnej	8.070,00
– koszty badań bezrobotnych	0,00
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	1.310,28
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	1.464.215,91
– doposażenie stanowisk pracy	876.432,66
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	104.498,92
– koszty systemu informatycznego	175.789,99
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	0,00
– wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	0,00
– przygotowanie zawodowe dorosłych	0,00
– bon na zasiedlenie	55.200,00
– bon szkoleniowy	10.054,52
– koszty elementów specyficznych programu specjalnego	0,00

– projekty pilotażowe	7.481,99
– opieka nad dzieckiem, osobą zależną	00,0
– szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	8.160,00
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	0,00
– studia podyplomowe	36.074,53
– realizacja Tarczy Antykryzysowej	9.212.716,75
– <u>inne wydatki Funduszu Pracy</u>	<u>83.699,35</u>

wydatki Funduszu Pracy

ogółem: 20.100.005,81

w tym w ramach :

PO WER	1.474.256,17
RPO	1.552.713,21
FP – algorytm, rezerwa	17.073.036,43

Obok wydatków Funduszu Pracy odprowadzono składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 1.547.055,89 zł – finansowaną ze środków budżetu Państwa w ramach dotacji celowej.

VIII. Pozostałe działania urzędu

8.1. Pośrednictwo pracy

Urząd Pracy w roku 2021 kontynuował współpracę z lokalnymi gazetami, takimi jak „Gazeta Pszczyńska”, „Głos Pszczyński”, „Echo” gdzie zamieszczane są oferty pracy trudne do realizacji. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazy Ofert Pracy, która powstała w ramach wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia (oferty.praca.gov.pl).

W roku 2021 kontynuowano zapoczątkowane w roku 2017 rozwiązanie w zakresie przekazywania informacji osobom zarejestrowanym o wolnych miejscach pracy, polegające na cyklicznym (raz na 2 tygodnie) mailowym powiadamianiu osób bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy.

Spotkania rekrutacyjne:

W 2021r. na prośbę pracodawców zorganizowano 2 spotkania rekrutacyjne, które odbyły się w siedzibie Urzędu Pracy:

1. Spotkanie z przedstawicielami EURO NET Sp. z o.o.. Pracodawca poszukiwał osób do pracy do nowo otwieranego sklepu w RTV EURO AGD Pszczynie na stanowisko Doradca Klienta/sprzedawca.
2. Spotkanie z przedstawicielami Re Alloys Sp. z o.o z siedzibą w Łaziskach Górnych. Pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowisko pracownik produkcji – wytapiacz żelazostopów.

Z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju spotkania rekrutacyjne były organizowane sporadycznie.

8.2. Kiermasz pracy wakacyjnej

Z uwagi na sytuację epidemiczną w Polsce w 2021r. po raz kolejny zrezygnowano z organizacji targów pracy. Jednakże z uwagi na bardzo duże zainteresowanie pracą wakacyjną dla młodzieży, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie po raz pierwszy na pszczyńskim rynku zorganizował Kiermasz Pracy Wakacyjnej.

Podczas Kiermaszu można było się zapoznać z ofertami pracy wakacyjnej.

Na zaproszenie Urzędu swoją ofertę przedstawiły również Młodzieżowe Centrum Kariery z Tychów oraz Młodzieżowe Centrum Kariery z Żor. Podczas wydarzenia pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Katowic udzielał informacji na temat bezpiecznego wyjazdu do pracy za granicę.

Wydarzenie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem wśród uczniów szkół ponadpodstawowych. planuje się organizację kolejnych edycji.

8.3. Gala Klejnot Ziemi Pszczyńskiej

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie już po raz ósmy zorganizował uroczystą galę w sali lustrzanej Muzeum Zamkowego, by promować aktywność zawodową i społeczną wśród kobiet. "Klejnotem Ziemi Pszczyńskiej" wyróżniane są kobiety kreatywne, aktywne, przedsiębiorcze, które żyją wśród nas, są inspiracją dla innych i z powodzeniem godzą wiele ról.

Odznaczone w pięciu kategoriach wybrała kapituła w składzie: Barbara Bandoła - starosta pszczyński, przewodnicząca kapituły, Paweł Sadza - przewodniczący Rady Powiatu Pszczyńskiego, Damian Cieszewski - wicestarosta pszczyński, Agata Tucka-Marek - członek honorowy kapituły oraz Bernadeta Sojka-Jany - dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie. Zgłoszenia nadesłały samorządy, koła gospodyń wiejskich, organizacje, stowarzyszenia i osoby fizyczne.

Odnaczeniem jest broszka wzorowana na klamerce maneli-bransolety pochodzącej z rodu Promnitzów z XVI wieku, która przedstawia dwie splecione ręce, a pomiędzy nimi serce, będące symbolem miłości. Bransoleta przeznaczona była dla bliskich sobie osób - zaręczonych, stanowiła w przeszłości jednoznaczny akt oddania i zawierzenia siebie drugiemu człowiekowi.

W kategorii Kobieta Społeczna odznaczenia przyznano dwa. Wyróżnienie otrzymała Sybiraczka Stanisława Pistelok, od lat z wielką determinacją pielęgnująca pamięć o Polakach, którzy przeszli piekło zsyłki na Sybir.

Kobietą Społeczną została także Józefa Waliczek, inicjatorka wydarzeń charytatywnych, która z wielką pasją promuje również tradycje i zwyczaje ziemi pszczyńskiej.

Kobietą Obyczajów i Tradycji została Maria Grygierzec, która od 44 lat jest przewodniczącą Koła Gospodyń Wiejskich w Grzawie, podejmuje wiele działań na rzecz środowiska wiejskiego i kultywowania śląskich tradycji. Pracowała na kilkunastohektarowym gospodarstwie i jeszcze znajdowała czas na pracę społeczną.

Agnieszka Kieloch, działaczka społeczna z Pielgrzymowic została Kobieta Sztuki i Kultury. Z kolei tytuł Kobiety Biznesu przypadł Annie Skrzypiec. Od 2002 roku prowadzi Manufakturę Rzeczy Niepowtarzalnych, która znajduje się przy ul. Katowickiej w Pszczynie. Współpracuje z wieloma galeriami w Polsce i w Niemczech.

Tytułem Kobiety Ziemi Pszczyńskiej uhonorowana została Joanna Wiktoro, propagatorka kształcenia muzycznego, pomysłodawczyni, realizatorka wielu projektów muzycznych na ziemi pszczyńskiej. Zaangażowana także w medycynę i sport. Jak wspominała, po 27 latach pracy zawodowej to jej pierwsza personalna nagroda.

Galę uświetnił młodzieżowy chór „Per Spasso” działający przy Powiatowym Ognisku Pracy Pozaszkolnej w Pszczynie. Chór prowadzi Katarzyna Machnik, Kobieta Sztuki i Kultury 2017 r. Na flecie zagrała uczennica Ogniska Muzycznego w Pszczynie Sylwia Rębisz przy fortepianowym akompaniamencie nauczycielki, Małgorzaty Kuś-Pytlik. Gwiazdą wieczoru była Barbara Broda-Malon, która wystąpiła z recitalem „ Najpiękniejsze piosenki z dawnych lat”. Na fortepianie towarzyszył jej Grzegorz Kasperczyk, a na skrzypcach Sebastian Malon. Gala „Klejnoty Ziemi Pszczyńskiej” odbyła się pod patronatem starosty pszczyńskiej Barbary Bandoły, Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach oraz Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach

Partnerzy uroczystości: Muzeum Zamkowe w Pszczynie, Powiat Pszczyński, Pszczyńskie Centrum Kultury, Ognisko Muzyczne w Pszczynie, Powiatowe Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Pszczynie.

8.4. Spotkanie informacyjne dla osób zwalnianych z pracy

W związku z pojawiającymi się informacjami na temat planowanych zwolnień grupowych, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie wychodząc na przeciw osobom zwalnianym lub zagrożonym zwolnieniem z pracy zorganizował dla wszystkich zainteresowanych otwarte spotkanie informacyjne. Spotkanie odbyło się w listopadzie na sali sesyjnej Starostwa Powiatowego w Pszczynie.

Podczas spotkania można było zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Urzędu. Można było uzyskać informację na temat warunków rejestracji w Urzędzie Parcy. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele 3 pracodawców którzy poszukiwali pracowników i prezentowali swoje oferty pracy. Ponadto z uwagi na pojawiające się liczne pytania w zakresie wsparcia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do udziału w spotkaniu zaproszono przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, a także projektów m.in. outplacement) oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

8.5. Powiatowy Tydzień Kariery

Aby zwiększyć jakość i dostępność usług poradnictwa zawodowego, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie powołał w 2013 roku Powiatową Synergię Rozwoju Zawodowego. Skupia ona już 34 jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają ku realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji

- pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
 - prowadzenie wspólnych projektów,
 - tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
 - szkolenia wewnętrzne,
 - popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w obchody realizowanego co roku tygodnia kariery.

Powiat pszczyński w okresie 15.11.2021r. – 19.11.2021r. zorganizował Powiatowy Tydzień Kariery w ramach powołanej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego. Obchody realizowane były pod hasłem „Ekwiwalent za talent”.

16 instytucji miało możliwość i włączyło się w obchody, a połączenie sił w realizacji wspólnego dzieła zaowocowało organizacją wielu inicjatyw, a w tym m.in:

- szkoleń on-line,
- zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem narzędzi wirtualnych, platform do komunikacji, wideokonferencji, zintegrowanych platform obejmujących narzędzia do komunikacji i współpracy, ale również zajęć prowadzonych osobiście,
- konkursów multimedialnych,
- telefonicznych punktów konsultacyjnych,
- rozmów doradczych,
- lekcji zawodoznawczych,
- konkursów plastycznych,
- przygotowanych gazetek i plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego,
- rozgrywki dla uczniów szkół ponadpodstawowych w Chłopską Szkołę Biznesu, zorganizowanej we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach.

Szacunkowa liczba bezpośrednich uczestników: 600

Szacunkowa liczba inicjatyw: 60

Liczba instytucji partnerskich: 16

Ze względu na panującą sytuację pandemiczną, część wydarzeń prowadzona była w formie on-line.

8.6. Barometr zawodów – badanie

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2021r. po raz siódmy brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równoległe do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów. Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzi kluczewi pracownicy Urzędu Pracy).

Do udziału w panelu zaproszeni zostali również przedstawiciele: Ochotniczego Hufca Pracy oraz Cechu Rzemiosł Różnych. Całość spotkania było moderowane przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej, dopasowując zawód do jednej z pięciu kategorii: duża nadwyżka poszukujących pracy, nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy, duży deficyt poszukujących pracy. Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy dodatkowo można posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionej podczas panelu.

Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy. Po przeprowadzeniu panelu tworzony zostaje „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu. Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym

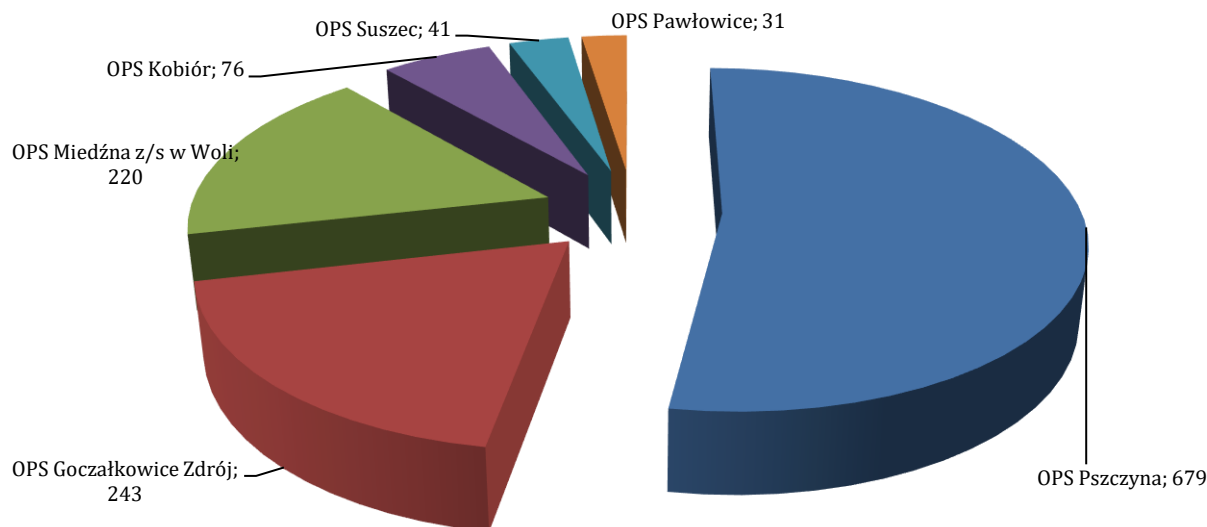
<http://barometrzawodow.pl>

8.7. SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę

efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2021 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 1.290 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 16. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2021.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

8.8. Ewidencja Świadczeń

Do zadań Referatu Ewidencji i Świadczeń należy:

- udzielanie Klientom informacji i wyjaśnień dotyczących przepisów prawnych z zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udostępnianie klientom Powiatowego Urzędu Pracy informacji w formie broszur, ulotek, biuletynów, itp.;
- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie i aktualizacja rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie postępowań oraz wydawanie decyzji administracyjnych o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

- odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wykonywanie zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych, w tym przygotowanie dokumentacji celem przekazania do organu II instancji,
- prowadzenie spraw związanych ze wznowieniem postępowania administracyjnego, uchyleciem, zmianą decyzji, zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego,
- prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie danych osobowych,
- realizacja świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy,
- współpraca z innymi komórkami Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie oraz instytucjami zewnętrznymi w celu należytej obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy,
- prowadzenie archiwum akt osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2021 w Referacie:

- rozpatrzono 2 056 wnioski o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna;
- rozpatrzono 52 wnioski o dokonanie rejestracji jako osoba poszukująca pracy;
- wydano 198 zaświadczeń;
- rozpatrzono 1 290 spraw w SEPI;
- udzielono 743 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych;
- rozpatrzono 183 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- wydano ogółem 5.561 decyzji administracyjnych, w tym o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
 - rozłożeniu na raty nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych
- wpłynęło 10 odwołań od decyzji administracyjnych, w tym:

- 5 odwołań rozpatrzono na podstawie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - 5 odwołań wraz z aktami sprawy przesłano organowi odwoławczemu, w wyniku czego organ II instancji utrzymał z mocy 5 zaskarżonych decyzji;
- wznowiono z urzędu 58 postępowań w sprawach statusu osoby bezrobotnej/zasiłku dla bezrobotnych zakończonych decyzjami ostatecznymi;
- zrealizowano **109** zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pszczyna, dn. 28 lutego 2022 r.

IX. Pozostałe dane – tabele

9.1. Powiat Pszczyna w latach 1990-2021

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	960	693	818	585
31 grudnia 1991r.	1.901	1.409	1.411	1.043
31 grudnia 1992r.	2.349	1.737	600	552
31 grudnia 1993r.	3.136	2.264	1200	865
31 grudnia 1994r.	2.717	2.007	1.301	983
31 grudnia 1995r.	2.009	1.640	967	775
31 grudnia 1996r.	1.409	1.215	406	367
31 grudnia 1997r.	1.268	1.092	195	183
31 grudnia 1998r.	1.670	1.256	207	116
31 grudnia 1999r.	3.183	2.139	487	280
31 grudnia 2000r.	3.964	2.505	505	259
31 grudnia 2001r.	5.012	2.958	565	264
31 grudnia 2002r.	5.783	3.163	651	213
31 grudnia 2003r.	5.774	3.308	399	189
31 grudnia 2004r.	5.348	3.198	404	189
31 grudnia 2005r.	5.063	3.100	487	224
31 grudnia 2006r.	3.761	2.578	370	184
31 grudnia 2007r.	2.762	2.028	274	151
31 grudnia 2008r.	1.564	1.131	211	150
31 grudnia 2009r.	2.492	1.556	430	233
31 grudnia 2010r.	2.699	1.560	549	300
31 grudnia 2011r.	2.997	1.878	547	350
31 grudnia 2012r.	3.339	2.031	591	343
31 grudnia 2013r.	3.321	1.873	482	261
31 grudnia 2014r.	2.599	1.558	399	251
31 grudnia 2015r.	2.268	1.366	359	229
31 grudnia 2016r.	1.989	1.206	368	258
31 grudnia 2017r.	1.581	1.002	285	206
31 grudnia 2018r.	1.400	870	232	163
31 grudnia 2019r.	1.189	742	244	169
31 grudnia 2020r.	1.757	1.038	332	214
31 grudnia 2021r.	1.464	902	215	135

9.2. Gmina Pszczyna w latach 1990-2021

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	1.372	932	x	X
31 grudnia 1993r.	1.718	1.163	x	X
31 grudnia 1994r.	1.499	1.064	687	498
31 grudnia 1995r.	1.021	824	488	390
31 grudnia 1996r.	758	663	214	195
31 grudnia 1997r.	723	627	116	109
31 grudnia 1998r.	882	674	98	61
31 grudnia 1999r.	1.532	1.011	222	120
31 grudnia 2000r.	1.958	1.209	259	131
31 grudnia 2001r.	2.527	1.455	305	136
31 grudnia 2002r.	2.869	1.507	315	97
31 grudnia 2003r.	2.893	1.609	205	95
31 grudnia 2004r.	2.666	1.551	206	92
31 grudnia 2005r.	2.549	1.507	254	116
31 grudnia 2006r.	1.899	1.258	192	96
31 grudnia 2007r.	1.396	1.000	146	92
31 grudnia 2008r.	814	575	106	68
31 grudnia 2009r.	1.247	777	200	112
31 grudnia 2010r.	1.421	807	318	173
31 grudnia 2011r.	1.562	978	302	196
31 grudnia 2012r.	1.823	1.116	335	191
31 grudnia 2013r.	1.825	1.008	268	132
31 grudnia 2014r.	1.457	877	223	134
31 grudnia 2015r.	1.293	779	199	129
31 grudnia 2016r.	1.121	651	188	121
31 grudnia 2017r.	920	566	147	100
31 grudnia 2018r.	806	482	124	90
31 grudnia 2019r.	722	449	136	90
31 grudnia 2020r.	1.025	604	169	108
31 grudnia 2021r.	801	489	111	55

9.3. Gmina Goczałkowice Zdrój w latach 1990-2021

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	136	102	x	x
31 grudnia 1993r.	186	129	x	x
31 grudnia 1994r.	175	119	86	59
31 grudnia 1995r.	135	109	68	54
31 grudnia 1996r.	102	83	27	20
31 grudnia 1997r.	85	74	13	12
31 grudnia 1998r.	104	80	8	3
31 grudnia 1999r.	178	126	27	14
31 grudnia 2000r.	244	149	34	13
31 grudnia 2001r.	272	151	28	14
31 grudnia 2002r.	337	180	48	21
31 grudnia 2003r.	311	175	23	11
31 grudnia 2004r.	285	154	22	9
31 grudnia 2005r.	290	167	31	17
31 grudnia 2006r.	215	139	26	11
31 grudnia 2007r.	149	103	11	2
31 grudnia 2008r.	86	56	11	6
31 grudnia 2009r.	135	83	32	15
31 grudnia 2010r.	155	80	29	16
31 grudnia 2011r.	163	91	33	23
31 grudnia 2012r.	166	80	27	13
31 grudnia 2013r.	166	92	36	24
31 grudnia 2014r.	122	57	13	7
31 grudnia 2015r.	116	52	19	10
31 grudnia 2016r.	89	44	22	17
31 grudnia 2017r.	88	52	15	13
31 grudnia 2018r.	88	52	10	6
31 grudnia 2019r.	57	31	7	4
31 grudnia 2020r.	102	45	20	13
31 grudnia 2021r.	88	42	17	9

9.4. Gmina Kobiór w latach 1999-2021

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	x	x	x	x
31 grudnia 1993r.	x	x	x	x
31 grudnia 1994r.	x	x	x	x
31 grudnia 1995r.	x	x	x	x
31 grudnia 1996r.	x	x	x	x
31 grudnia 1997r.	x	x	x	x
31 grudnia 1998r.	x	x	x	x
31 grudnia 1999r.	107	71	13	7
31 grudnia 2000r.	169	108	30	19
31 grudnia 2001r.	221	135	24	14
31 grudnia 2002r.	327	165	65	16
31 grudnia 2003r.	279	153	17	5
31 grudnia 2004r.	274	156	34	17
31 grudnia 2005r.	248	139	23	11
31 grudnia 2006r.	169	108	22	12
31 grudnia 2007r.	126	87	12	4
31 grudnia 2008r.	69	43	9	6
31 grudnia 2009r.	104	50	25	11
31 grudnia 2010r.	114	48	23	9
31 grudnia 2011r.	129	69	25	14
31 grudnia 2012r.	154	77	37	19
31 grudnia 2013r.	151	81	23	12
31 grudnia 2014r.	127	60	23	13
31 grudnia 2015r.	105	52	17	13
31 grudnia 2016r.	91	47	14	10
31 grudnia 2017r.	66	35	14	10
31 grudnia 2018r.	66	31	13	7
31 grudnia 2019r.	55	23	18	12
31 grudnia 2020r.	79	30	16	9
31 grudnia 2021r.	58	20	3	0

9.5. Gmina Miedzna w latach 1990-2021

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	296	257	x	x
31 grudnia 1993r.	509	411	x	x
31 grudnia 1994r.	427	341	188	153
31 grudnia 1995r.	347	286	158	125
31 grudnia 1996r.	232	205	54	53
31 grudnia 1997r.	212	183	33	30
31 grudnia 1998r.	280	221	38	22
31 grudnia 1999r.	587	409	105	65
31 grudnia 2000r.	702	460	67	41
31 grudnia 2001r.	856	526	94	54
31 grudnia 2002r.	899	532	83	28
31 grudnia 2003r.	976	586	80	40
31 grudnia 2004r.	853	523	61	32
31 grudnia 2005r.	837	542	65	31
31 grudnia 2006r.	600	438	54	28
31 grudnia 2007r.	408	323	53	30
31 grudnia 2008r.	243	182	32	25
31 grudnia 2009r.	398	265	76	45
31 grudnia 2010r.	435	271	85	44
31 grudnia 2011r.	473	297	86	53
31 grudnia 2012r.	496	316	84	52
31 grudnia 2013r.	488	296	66	41
31 grudnia 2014r.	316	189	50	32
31 grudnia 2015r.	259	155	47	30
31 grudnia 2016r.	234	150	54	38
31 grudnia 2017r.	201	140	42	32
31 grudnia 2018r.	198	142	34	24
31 grudnia 2019r.	143	96	26	16
31 grudnia 2020r.	242	160	61	41
31 grudnia 2021r.	195	136	38	30

9.6. Gmina Pawłowice w latach 1990-2021

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	x
31 grudnia 1991r.	X	x	x	x
31 grudnia 1992r.	376	315	x	x
31 grudnia 1993r.	518	406	x	x
31 grudnia 1994r.	409	325	215	175
31 grudnia 1995r.	328	270	157	125
31 grudnia 1996r.	214	178	74	69
31 grudnia 1997r.	160	131	26	26
31 grudnia 1998r.	254	178	32	12
31 grudnia 1999r.	479	319	61	30
31 grudnia 2000r.	567	359	81	36
31 grudnia 2001r.	754	448	79	29
31 grudnia 2002r.	884	512	79	30
31 grudnia 2003r.	869	501	46	22
31 grudnia 2004r.	826	517	49	23
31 grudnia 2005r.	743	485	76	34
31 grudnia 2006r.	556	408	50	25
31 grudnia 2007r.	442	335	32	15
31 grudnia 2008r.	225	179	42	35
31 grudnia 2009r.	389	252	63	34
31 grudnia 2010r.	349	223	60	40
31 grudnia 2011r.	414	278	70	50
31 grudnia 2012r.	442	283	69	48
31 grudnia 2013r.	403	237	50	33
31 grudnia 2014r.	338	226	46	37
31 grudnia 2015r.	302	201	47	29
31 grudnia 2016r.	278	195	56	47
31 grudnia 2017r.	187	122	40	29
31 grudnia 2018r.	140	96	26	20
31 grudnia 2019r.	116	78	31	25
31 grudnia 2020r.	176	116	41	28
31 grudnia 2021r.	190	132	20	14

9.7. Gmina Suszec w latach 1990-2021

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	169	131	x	X
31 grudnia 1993r.	205	155	x	X
31 grudnia 1994r.	207	158	125	98
31 grudnia 1995r.	178	151	96	81
31 grudnia 1996r.	103	86	37	30
31 grudnia 1997r.	88	77	7	6
31 grudnia 1998r.	150	103	31	18
31 grudnia 1999r.	300	203	59	44
31 grudnia 2000r.	324	220	34	19
31 grudnia 2001r.	382	243	35	17
31 grudnia 2002r.	467	267	61	21
31 grudnia 2003r.	446	284	28	16
31 grudnia 2004r.	444	297	32	16
31 grudnia 2005r.	396	260	38	15
31 grudnia 2006r.	322	227	26	12
31 grudnia 2007r.	241	180	20	8
31 grudnia 2008r.	127	96	11	10
31 grudnia 2009r.	219	129	34	16
31 grudnia 2010r.	225	131	34	18
31 grudnia 2011r.	256	165	31	14
31 grudnia 2012r.	258	159	39	20
31 grudnia 2013r.	288	159	39	19
31 grudnia 2014r.	239	149	44	28
31 grudnia 2015r.	193	127	30	18
31 grudnia 2016r.	176	119	34	25
31 grudnia 2017r.	119	87	27	22
31 grudnia 2018r.	102	67	25	16
31 grudnia 2019r.	96	65	26	22
31 grudnia 2020r.	133	83	25	15
31 grudnia 2021r.	132	83	17	15

9.8. Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2021r. do marca 2021r.

	Styczeń - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Styczeń - Wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec stycznia ogółem	w tym kobiety	Luty - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Luty - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec lutego ogółem	w tym kobiety	Marzec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Marzec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec marca ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
Pszczyna	222	124	115	71	1 864	1 091	172	92	144	88	1 892	1 095	173	95	218	135	1 847	1 055
Gmina																		
Pszczyna	116	62	58	35	1 083	631	98	47	85	46	1 096	632	99	54	115	72	1 080	614
Gmina																		
Goczałkowice	10	6	10	6	102	45	10	6	7	4	105	47	14	8	10	6	109	49
Gmina																		
Kobiór	13	4	5	2	87	32	5	3	8	5	84	30	9	3	14	4	79	29
Gmina																		
Miedzna	38	27	22	16	258	171	26	15	22	16	262	170	18	9	45	30	235	149
Gmina																		
Pawłowice	25	13	5	3	196	126	21	13	15	12	202	127	23	14	16	10	209	131
Gmina																		
Suszec	20	12	15	9	138	86	12	8	7	5	143	89	10	7	18	13	135	83

9.9. Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2021r. do czerwca 2021r.

	kwiecień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	kwiecień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec kwietnia ogółem	w tym kobiety	maj - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	maj - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec maja ogółem	w tym kobiety	czerwiec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	czerwiec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec czerwca ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
Pszczyna	163	81	175	98	1 835	1 038	169	96	205	115	1 799	1 019	147	90	241	132	1 705	977
Gmina																		
Pszczyna	94	41	108	66	1 066	589	98	59	128	73	1 036	575	86	56	159	84	963	547
Gmina																		
Goczałkowice	7	3	7	1	109	51	12	4	8	4	113	51	5	4	11	4	107	51
Gmina																		
Kobiór	6	2	12	6	73	25	5	1	7	3	71	23	8	4	6	3	73	24
Gmina																		
Miedzna	27	21	15	9	247	161	28	18	32	22	243	157	18	12	29	17	232	152
Gmina																		
Pawłowice	22	11	16	6	215	136	19	11	18	10	216	137	20	9	23	14	213	132
Gmina																		
Suszec	7	3	17	10	125	76	7	3	12	3	120	76	10	5	13	10	117	71

9.10. Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2021r. do września 2021r.

	lipiec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	lipiec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec lipca ogółem	w tym kobiety	sierpień- zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	sierpień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec sierpnia ogółem	w tym kobiety	wrzesień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wrzesień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec września ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
Pszczyna	175	118	190	103	1 690	992	167	98	190	91	1 667	999	196	120	272	176	1 591	943
Gmina																		
Pszczyna	94	64	111	57	946	554	87	48	105	49	928	553	100	57	146	101	882	509
Gmina																		
Goczałkowice	11	7	12	8	106	50	10	3	11	2	105	51	14	9	20	12	99	48
Gmina																		
Kobiór	6	3	10	1	69	26	6	2	8	1	67	27	9	4	19	8	57	23
Gmina																		
Miedźna	20	14	26	19	226	147	23	18	25	17	224	148	27	18	31	19	220	147
Gmina																		
Pawłowice	25	16	20	12	218	136	23	18	28	15	213	139	28	20	36	21	205	138
Gmina																		
Suszec	19	14	11	6	125	79	18	9	13	7	130	81	18	12	20	15	128	78

9.11. Stan bezrobotnych w okresie od października 2021r. do grudnia 2021r.

	październik - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	październik - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec października ogółem	w tym kobiety	listopad- zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	listopad - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec listopada ogółem	w tym kobiety	grudzień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	grudzień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec grudnia ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
Pszczyna	214	114	229	124	1 576	933	214	124	308	160	1 482	897	185	110	203	105	1 464	902
Gmina																		
Pszczyna	116	60	124	57	874	512	110	61	163	86	821	487	103	63	123	61	801	489
Gmina																		
Goczałkowice	13	6	10	6	102	48	14	4	18	7	98	45	5	4	15	7	88	42
Gmina																		
Kobiór	7	1	10	6	54	18	6	1	10	3	50	16	14	6	6	2	58	20
Gmina																		
Miedźna	27	20	31	20	216	147	35	25	49	31	202	141	25	12	32	17	195	136
Gmina																		
Pawłowice	27	14	34	20	198	132	30	18	44	23	184	127	20	14	14	9	190	132
Gmina																		
Suszec	24	13	20	15	132	76	19	15	24	10	127	81	18	11	13	9	132	83

9.12. Bezrobotni w roku 2021 – podsumowanie

	Stan na dzień 31.12.2020r. ogółem	Stan na dzień 31.12.2020r. kobiety	Zarejestrowani w roku 2021 ogółem [napływ]	Zarejestrowani w roku 2021 kobiety [napływ]	Wyłączeni z ewidencji w roku 2021 ogółem [odpływ]	Wyłączeni z ewidencji w roku 2021 kobiety [odpływ]	Stan na dzień 31.12.2021r. ogółem	Stan na dzień 31.12.2021r. kobiety
Powiat Pszczyna	1 757	1 038	2 197	1 262	2 490	1 398	1 464	902
Gmina Pszczyna	1 025	604	1 201	672	1 425	787	801	489
Gmina Goczałkowice	102	45	125	64	139	67	88	42
Gmina Kobiór	79	30	94	34	115	44	58	20
Gmina Miedźna	242	160	312	209	359	233	195	136
Gmina Pawłowice	176	116	283	171	269	155	190	132
Gmina Suszec	133	83	182	112	183	112	132	83

9.13. Barometr zawodów – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2022

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022r. - badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Murarze i tynkarze
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy

Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Dekarze i blacharze budowlani

Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń
wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników
siodłowych

Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli

Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych
Spawacze

Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi
i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczk i pokojowe

Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych
i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Panel ekspertów nie zakwalifikował żadnego z zawodów do tej grupy.

9.14. Realizacja w roku 2021 umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Nazwa gminy	Staże (ilość miejsc stażowych w umowach zawartych w 2021r. i przechodzących z 2020/2021) FP + EFS	Roboty publiczne (ilość osób w umowach / porozumieniach zawartych w 2021r.i przechodzących z 2020/2021)	Prace interwencyjne (ilość osób w umowach zawartych w 2021r. i przechodzących z 2020/2021) FP + EFS	Prace społecznie-użyteczne (ilość osób w zawartych porozumieniach w 2021r.) z refundacją i poza refundacją	Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (umowy zawarte w 2021r.) FP + EFS	Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy (ilość osób w umowach zawartych w 2021r.) FP + EFS	Bon na zasiedlenie (umowy zawarte w 2021r.)	Bony zatrudnieni owe (umowy zawarte w 2021r.)	Ilość osób zaktywizowanych w gminach (na podstawie zawartych umów w 2021r. przechodzących z 2020/2021) FP + EFS
Goczałkowice-Zdrój	5	-	9	6	5	0	-	-	25
Kobiór	-	3	3	6	8	0	-	1	21
Miedźna	12	0	5	10	5	4	-	-	36
Pawłowice	15	1	3	0	2	0	3	-	24
Pszczyna	109	10	63	15	40	32	3	4	276
Suszec	10	4	6	2	2	1	-	-	25
inne	17	-	16	-	-	-	-	1	34
RAZEM	168	18	105	39 z refundacją	62	37	6	6	441

9.15. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu, w ramach środków Funduszu Pracy

Lp.	Zadania	Liczba osób / stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
1	Szkolenia	67	85 520 ,00 zł	84872,03 zł	99,24%
2	Bon szkoleniowy	1	5 250,00 zł	4 868,82 zł	92,74%
3	Studia podyplomowe	8	31 870,00 zł	31 013,64 zł	97,31%
4	Staże	81	548 900,45 zł	548 852,71 zł	99,99%
5	Bon na zasiedlenie	4	32 000,00 zł	32 000,00 zł	100,00%
6	Prace interwencyjne	57	231 950,00 zł	231 719,74 zł	99,90%
7	Roboty publiczne	17	216 220,00 zł	216 174,28 zł	99,98%
8	Prace społecznie użyteczne	48	49 280,00 zł	49 226,22 zł	99,89%
9	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	12	283 020,00 zł	282 993,71 zł	99,99%
10	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12	322 100,00 zł	296 804,47 zł	92,15%
OGÓŁEM		307	1 806 110,45 zł	1 778 525,62 zł	98,47%

9.16. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

Zadania	Liczba osób	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	10	248 640,00 zł	248 622,00 zł	99,99%
Staże	7	33 760,00 zł	31 112,24 zł	92,16%
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	3	75 000,00 zł	73 855,04 zł	98,47%
Ogółem	20	357 400,00 zł	353 589,28 zł	98,93%

9.17. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (V)”
- projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Zadania	Liczba osób	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Bon szkoleniowy	1	11 000,00 zł	9 533,98 zł	86,67%
Studia podyplomowe	1	23 000,00 zł	5 060,89 zł	22,00%
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	16	509 510,00 zł	389 392,60 zł	76,42%
Prace interwencyjne	10	80 500,00 zł	57 433,74 zł	71,35%
Stáže	54	503 903,56 zł	488 024,95 zł	96,85%
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	9	262 000,00 zł	217 403,32 zł	82,98%
Bon na zasiedlenie	3	24 000,00 zł	23 200,00 zł	96,67%
Ogółem	94	1 413 913,56 zł	1 190 049,48 zł	84,17%

9.18. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020

Zadania	Liczba osób	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	24	602 000,00 zł	543 207,60 zł	90,23%
Szkolenia indywidualne	3	18 600,00 zł	10 675,22 zł	57,39%
Trójstronne umowy szkoleniowe	1	16 000,00 zł	3 298,89 zł	20,62%
Prace interwencyjne	19	90 000,00 zł	89 653,17 zł	99,61%
Staże	27	247 380,86 zł	224 962,17 zł	90,94%
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	12	369 100,00 zł	288 369,83 zł	78,13%
Ogółem (w ramach limitu środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej)	86	1 343 080,86 zł	1 160 166,88 zł	86,38%
Instrumenty dofinansowania	72	392 931,00 zł	392 546,33 zł	99,90%
Ogółem	158	1 736 011,86 zł	1 552 713,21	89,44%

**9.19. Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2021, Prognozowane dane
Załącznika do sprawozdania MRPiPS-02**

Zadanie	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione*	Efektywność działań na dzień 25.02.2022r.
Staże	120	86	72%
Szkolenia	64	12	19%
Prace interwencyjne	35	30	86%
Roboty publiczne	16	11	69%
Prace społecznie użyteczne	34	5	15%
Studia podyplomowe	3	3	100%
Bon na zasiedlenie	4	4	100%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	33	32	97%
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	24	23	96%
Razem	333	206	62%

* osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji i podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni
Ostateczna efektywność będzie znana w miesiącu kwietniu 2022r.