



Projekt „Pracownika oświaty – skorzystaj z nowych możliwości”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Informacje dotyczące grupy docelowej projektu systemowego własnego
„Pracownika oświaty skorzystaj z nowych możliwości” Poddziałanie 8.1.2 PO KL

Grupą docelową w projekcie są nauczyciele i pracownicy instytucji sektora oświaty zwolnieni po dniu 31 grudnia 2012 roku i zarejestrowani w Powiatowych Urzędach Pracy województwa śląskiego przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 29 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmuje

1. rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
2. rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
3. wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płac,
4. rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 (1) § 1 Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

Ad 1)

rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z Ustawą o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Przepisy ustawy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

- 1) 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 2) 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,
- 3) 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników zwanego dalej „grupowym zwolnieniem”.

Mając na uwadze interpretację Instytucji Zarządzającej PO KL, tj. Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju (załącznik (FAQ) do pisma: nr DZF-I-82202-48-PM/13 z dnia 10.12.2013 r.)

- 1) jako grupa docelowa w Poddziałaniach 8.1.2 kwalifikować można osobę, która została zwolniona z sektora oświaty (ISO) odpowiednio po 31.12.2012 r. a następnie pracowała u innego pracodawcy, niemniej tylko w sytuacji gdy praca podjęta przez osobę zwolnioną z ISO nie była trwała i nie zapewniła kontynuacji zatrudnienia (np. osoba ponownie zarejestrowała się w PUP jako bezrobotna),
- 2) Do grupy docelowej możemy zaliczyć również osoby, z którymi zawarte były umowy na czas określony i nie zostały przedłużone z przyczyn nie wynikających z winy pracownika. tzn. w przypadku osób z którymi zawarto umowę na czas określony a umowa wygasła z upływem terminu weryfikacja uczestnika powinna odbywać na podstawie zaświadczenia ze strony pracodawcy, że brak kontynuacji zatrudnienia wynika ze słabnącej kondycji zakładu (tj. z przyczyn dotyczących zakładu pracy).



Projekt „Pracownika oświaty – skorzystaj z nowych możliwości”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PRACOWNIK SEKTORA OŚWIATY – tj. pracownik Instytucji wskazanej w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572).

Zgodnie z w/w ustawą system oświaty obejmuje:

- 1) przedszkola, w tym z oddziałami integracyjnymi, przedszkola specjalne oraz inne formy wychowania przedszkolnego;
- 2) szkoły:
 - a) podstawowe, w tym: specjalne, integracyjne, z oddziałami integracyjnymi i sportowymi, sportowe i mistrzostwa sportowe,
 - b) gimnazja, w tym: specjalne, integracyjne, dwujęzyczne, z oddziałami integracyjnymi, dwujęzycznymi, sportowymi i przysposabiającymi do pracy, sportowe i mistrzostwa sportowe,
 - c) ponadgimnazjalne, w tym: specjalne, integracyjne, dwujęzyczne, z oddziałami integracyjnymi, dwujęzycznymi i sportowymi, sportowe, mistrzostwa sportowego, rolnicze i leśne,
 - d) artystyczne;
- 3) placówki oświatowo-wychowawcze, w tym szkolne schroniska młodzieżowe, umożliwiające rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku i organizacji czasu wolnego;
- 3a) placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego oraz ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego, umożliwiające uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- 3b) placówki artystyczne - ogniska artystyczne umożliwiające rozwijanie zainteresowań i uzdolnień artystycznych;
- 4) poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne udzielające dzieciom, młodzieży, rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej, a także pomocy uczniom w wyborze kierunku kształcenia i zawodu;
- 5) młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze oraz specjalne ośrodki wychowawcze dla dzieci i młodzieży wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania, a także ośrodki umożliwiające dzieciom i młodzieży, o których mowa w [art. 16](#) ust. 7, a także dzieciom i młodzieży z upośledzeniem umysłowym z [niepełnosprawnościami sprzężonymi](#) realizację odpowiednio obowiązku, o którym mowa w [art. 14](#) ust. 3, obowiązku szkolnego i obowiązku nauki;
- 6) (uchylony);
- 7) placówki zapewniające opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania;
- 8) (uchylony);
- 9) zakłady kształcenia i placówki doskonalenia nauczycieli;
- 10) biblioteki pedagogiczne;
- 11) kolegia pracowników służb społecznych.

Ponadto:

Osoby, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty przed 1 stycznia 2013 r., zarejestrowane w PUP stanowią grupę docelową działań realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3.

Z kolei do wsparcia w ramach projektów typu outplacement przewidzianych w ramach Poddziałania 8.1.2 kwalifikują się wyłącznie osoby zwolnione po 31 grudnia 2012 r.