



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 33
33-200 Dąbrowa Tarnowska

tel/fax (0 -14) 642-24-78, 642-31-78, 642-43-26, 642-43-27
poczta elektroniczna e-mail: [krda @ praca.gov.pl](mailto:krda@praca.gov.pl)

OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W POWIECIE DĄBROWSKIM
W 2012 ROKU

Dąbrowa Tarnowska 2013

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE

POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych.	5
1.2. Struktura bezrobocia	8
1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16
1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	16
1.5. Niepełnosprawni bezrobotni	17

POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy	18
2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES	24
2.3. Współpraca z pracodawcami.....	25
2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej.....	26
2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa.....	27
2.6. Kluby Pracy.....	29

INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

3.1. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu	32
3.2. Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane ze środków Funduszu Pracy.....	35
3.2.1. Prace interwencyjne	36
3.2.2. Roboty publiczne.....	36
3.2.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	37
3.2.4. Staże dla osób bezrobotnych	38
3.2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	39
3.2.6. Pozostałe formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy.....	40

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

4.1. Informacja	42
4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej	42
4.3. Obsługa formalna	42
4.4. Rejestracja	43
4.5. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych	43
4.6. Decyzje administracyjne	43

ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP

WNIOSKI

WPROWADZENIE

Niniejsza analiza pozwala na zbiorcze opracowanie oraz poszerzenie zakresu informacji o charakterze i zmianach poziomu bezrobocia w powiecie dąbrowskim, a także o działaniach realizowanych przez powiat na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia.

Ocena charakteryzuje najważniejsze cechy powiatowego rynku pracy oraz przedstawia dynamikę zmian dokonujących się w tej dziedzinie.

W zakresie informacji o strukturze i aktywizacji bezrobotnych wykorzystano dane ze sprawozdawczości sporządzanej przez odpowiednie komórki Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Opracowanie zawiera część opisową oraz zestawienia danych w ujęciu tabelarycznym.

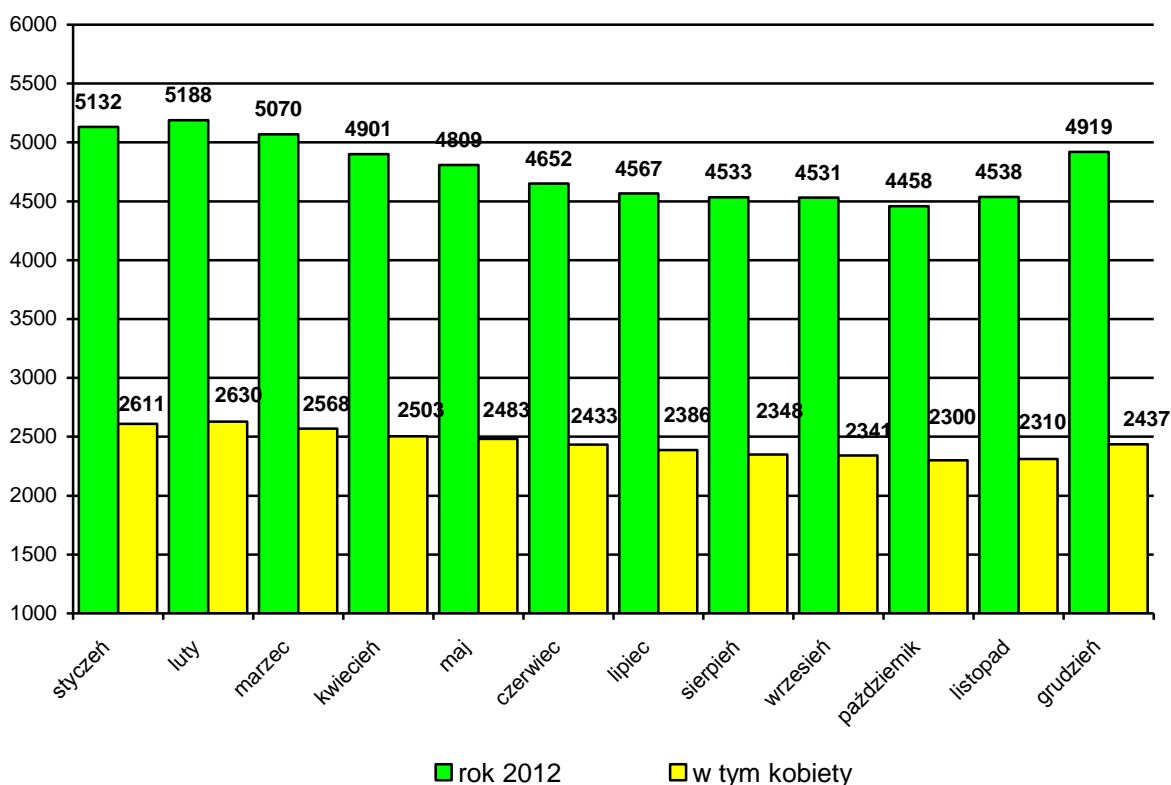
1. POZIOM BEZROBOCIA

Rolniczo-przemysłowy charakter gospodarki powiatu dąbrowskiego oraz poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na stan i strukturę występującego na nim bezrobocia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2012 r. w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostawało 4.919 osób. Liczba ta była wyższa o 60 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Wykres 1

Poziom bezrobocia w powiecie dąbrowskim (stan w poszczególnych miesiącach 2012r.)



W 2012 r. największy wzrost osób bezrobotnych, na terenie powiatu dąbrowskiego, odnotowano w miesiącu lutym, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 5.188 osób oraz w styczniu – 5132 osoby, zaś najmniej zarejestrowanych było w miesiącu październiku – 4.458 osób oraz we wrześniu – 4.531 osób.

Tabela 1*Poziom bezrobocie w powiecie , województwie i kraju, w poszczególnych miesiącach 2012r.*

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Liczba bezrobotnych w województwie		Liczba bezrobotnych w kraju	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Styczeń	5.132	2.611	155.724	82.621	2.121.518	1.112.386
Luty	5.188	2.630	159.263	83.283	2.168.156	1.120.962
Marzec	5.070	2.568	158.163	82.161	2.141.906	1.102.802
Kwiecień	4.901	2.503	153.457	80.217	2.072.640	1.073.569
Maj	4.809	2.483	148.329	78.433	2.013.936	1.052.467
Czerwiec	4.652	2.433	145.215	77.536	1.964.445	1.033.622
Lipiec	4.567	2.386	145.529	78.747	1.953.184	1.038.965
Sierpień	4.533	2.348	146.421	79.971	1.964.706	1.052.500
Wrzesień	4.531	2.341	147.766	80.429	1.978.987	1.056.052
Październik	4.458	2.300	149.197	80.762	1.994.872	1.057.991
Listopad	4.538	2.310	154.767	82.671	2.058.142	1.078.222
Grudzień	4.919	2.437	161.161	84.177	2.136.815	1.099.186

Tabela 2*Dynamika wzrostu bezrobocia w powiecie dąbrowskim na tle województwa małopolskiego oraz w kraju*

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Dynamika (3:2) [%]
	2011	2012	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Powiat Dąbrowski	4.859	4.919	101,2%
woj. małopolskie	145.094	161.161	111,1%
Polska	1.982.676	2.136.815	107,8%

Z przeprowadzonej analizy wynika, że wzrost liczby bezrobotnych odnotowano zarówno w powiecie dąbrowskim (wzrost o 1,2%), jak i województwie małopolskim (wzrost o 11,1%), a także w kraju (wzrost 7,8%).

Tabela 3**Wielkość bezrobocia w powiecie w latach 2011-2012**

Okresy	Bezrobotni		Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	Dynamika poprzedni miesiąc=100
	Ogółem	w tym kobiety		
Grudzień 2011r.	4.859	2.544	-	-
Styczeń 2012 r.	5.132	2.611	273	105,6
Luty	5.188	2.630	56	101,1
Marzec	5.070	2.568	-118	97,7
Kwiecień	4.901	2.503	-169	96,7
Maj	4.809	2.483	-92	98,1
Czerwiec	4.652	2.433	-157	96,7
Lipiec	4.567	2.386	-85	98,2
Sierpień	4.533	2.348	-34	99,3
Wrzesień	4.531	2.341	-2	100,0
Październik	4.458	2.300	-73	98,4
Listopad	4.538	2.310	80	101,8
Grudzień	4.919	2.437	381	108,4

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego wykazywała tendencje spadkowe od miesiąca lutego do miesiąca października 2012 roku

Na przestrzeni całego roku 2012 najmniejszy odpływ osób bezrobotnych odnotowano w miesiącu październiku (spadek o 674 osoby w porównaniu do stycznia) oraz w miesiącu wrześniu (spadek o 601 osób w porównaniu do stycznia 2012 r.). W ewidencji Urzędu Pracy najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym- 5.188 i styczniu – 5.132. Zwiększony napływ do rejestru osób bezrobotnych w miesiącach zimowych spowodowany był głównie wynikiem zakończenia prac sezonowych, jak również umów refundowanych z Funduszu Pracy.

1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych

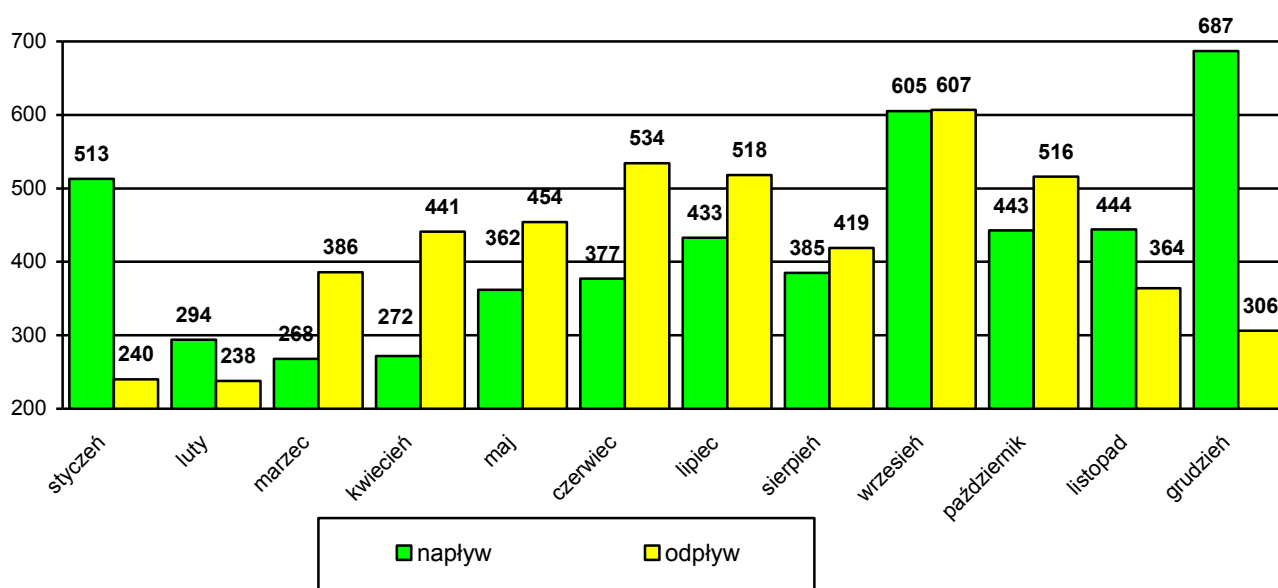
W ciągu 2012 r. w PUP zarejestrowano ogółem 5.083 bezrobotnych a wyrejestrowano z ewidencji 5.023 osoby. W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowano 4.671 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 4.487 osób. W porównaniu do roku 2011 zauważa się nie znaczny wzrost osób rejestrujących się o 412 osób oraz wysoki wzrost osób wyłączających się z ewidencji 536 osób.

Tabela nr 4**Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim w 2012 r.**

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	513	294	268	272	362	377	433	385	605	443	444	687
Odpływ	240	238	386	441	454	534	518	419	607	516	364	306

Wykres 2

Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach 2012 roku



Wskaźnik napływu osób bezrobotnych do rejestru PUP osiągnął najwyższą wartość w miesiącach: grudzień (687 osób), wrzesień (605 osób) i styczeń (513 osób). Natomiast najwyższy wskaźnik odpływu osób bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: wrzesień (607 osób), czerwiec (534 osób) oraz lipiec (518 osób).

W populacji bezrobotnych „nowozarejestrowanych” to:

- ⇒ 73,0 % osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 27,0 % osoby dotychczas nie pracujące,
- ⇒ 4,3 % osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- ⇒ 80,2 % osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 19,8% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 45,2 % kobiety,
- ⇒ 17,4 % osoby rejestrujące się do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 42,6% osoby do 25 lat,
- ⇒ 74,5% osoby zamieszkałe na wsi,
- ⇒ 2,9% osoby niepełnosprawne

Tabela 5

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2012/2011 %	Odpływ		Dynamika 2012/2011 %
	2011 r.	2012 r.		2011 r.	2012 r.	
powiat dąbrowski	4.671	5.083	108,8	4.487	5.023	111,9

W czasie 2012 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono (z różnych przyczyn) 5.023 osoby. Jest to o 536 osób więcej niż w roku 2011.

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- ⇒ podjęcie pracy – 2.064 osoby (tj. 41,9%),
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy – 1.048 osób (tj. 20,9 %),
- ⇒ rozpoczęcie stażu – 713 osób (tj. 14,2%),
- ⇒ dobrowolna rezygnacja - 509 osób (tj. 10,1%),
- ⇒ rozpoczęcie szkolenia – 299 osób (tj. 6,0%).

Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 25 roku życia – 2.099 (tj. 41,8%),
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 579 (tj. 11,5%)
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 2.659 (tj. 52,9 %),

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia.

Na koniec grudnia 2012 stopa bezrobocia wyniosła odpowiednio dla:

- ⇒ Polski – 13,4%
- ⇒ Małopolski – 11,5%
- ⇒ Powiatu Dąbrowskiego – 19,9%

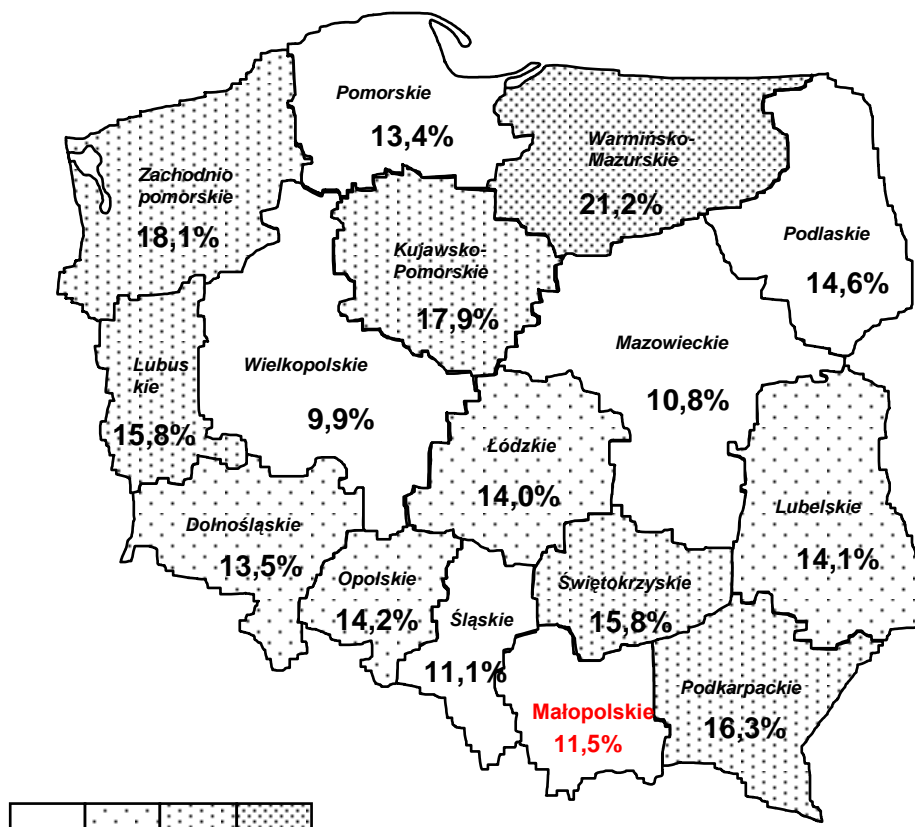


Tabela 6

Zmiany stopy bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim oraz kraju w poszczególnych miesiącach 2012 roku

Miesiąc	XII 2011	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	19,7	20,5	20,7	20,3	19,7	19,4	18,9	18,6	18,5	18,5	18,3	18,6	19,9
w woj. małopolskim	10,5	11,1	11,3	11,3	11,0	10,7	10,5	10,5	10,5	10,6	10,7	11,1	11,5
w kraju	12,5	13,2	13,4	13,3	12,9	12,6	12,3	12,3	12,4	12,4	12,5	12,9	13,4

Na koniec grudnia 2012 roku w 6 spośród 22 małopolskich powiatów stopa bezrobocia była równa lub niższa od średniej stopy bezrobocia odnotowanej na obszarze województwa (11,5%). Natomiast w 10 powiatach: myślenickim, nowosądeckim, limanowskim, nowotarskim, chrzanowskim, olkuskim, wadowickim, oświęcimskim, tarnowskim i dąbrowskim stopa bezrobocia była wyższa od średniej stopy bezrobocia w kraju (13,4%).

W powiecie dąbrowskim stopa bezrobocia wynosiła 19,9%, co plasowało powiat w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku bezrobocia w województwie małopolskim (powiat limanowski – 18,8%, powiat nowosądecki – 18,1%).

1.2. Struktura bezrobocia

Tabela 7

Struktura bezrobocia w latach 2011 - 2012

Lp.	Wyszczególnienie	Stan 31.12.2011		Stan na 31.12.2012		Zmiana w stosunku do 2011	
		w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach (5-3)	w odsetkach (6-4)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Liczba bezrobotnych - ogółem	4.859	100	4.919	100	60	X
2.	z tego						
	zasilkobiorcy	687	14,1	758	15,4	71	1,3
	bez zasiłku	4.172	85,9	4.161	84,6	-11	-1,3
3.	z tego						
	kobiety	2.544	52,4	2.437	49,5	-107	-2,9
	mężczyźni	2.315	47,6	2.482	50,5	167	2,9
4.	z tego						
	mieszkańcy wsi	3.602	74,1	3.677	74,8	75	0,7
	mieszkańcy miasta	1.257	25,9	1.242	25,2	-15	-0,7

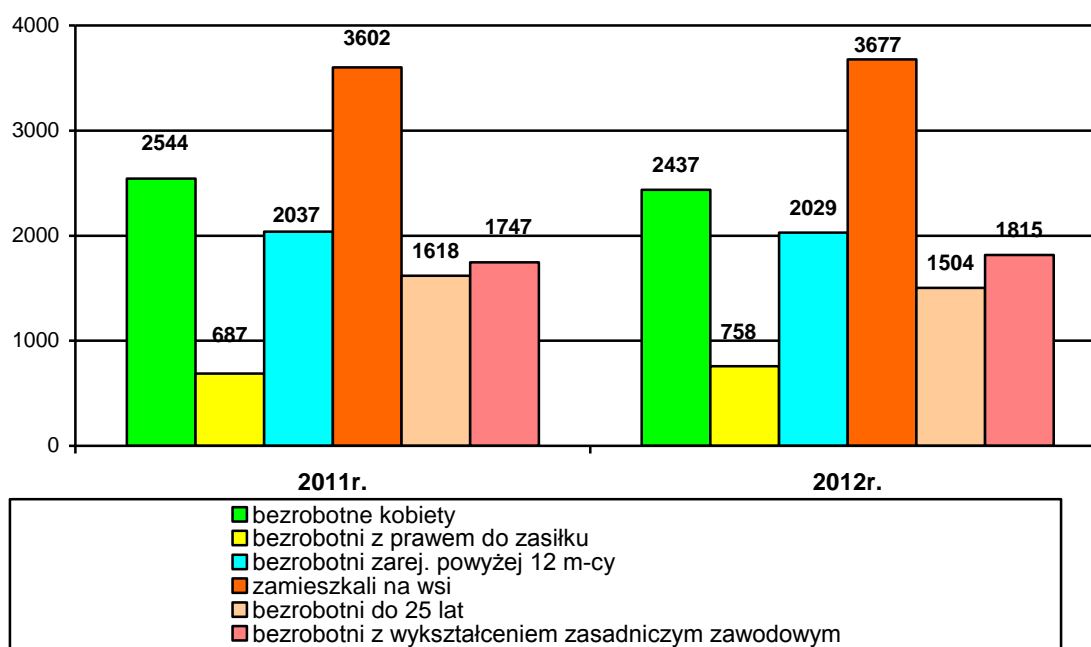
5.	w tym wybrane kategorie	wieku 25 lat	1.618	33,3	1.504	30,6	-114	-2,7
		zarej. powyżej 12 m-cy	2.037	41,9	2.029	41,2	-8	-0,7
		w wieku powyżej	600	12,3	623	12,7	23	0,4
		bez kwalifikacji ¹	1.452	29,9	1.454	29,6	2	-0,3
		Niepełnosprawni	90	1,8	104	2,1	14	0,3

Największy udział w populacji bezrobotnych nadal miały następujące grupy:

- ⇒ bezrobotni do 25 lat - 1.504 osób tj. 30,6%
- ⇒ bezrobotni wieku 25-34 - 1.502 osoby tj. 30,5%
- ⇒ bezrobotni wieku 35-44 - 895 osób tj. 18,2%
- ⇒ bezrobotni bez prawa do zasiłku - 4.161 osób tj. 84,6%
- ⇒ bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy - 2.029 osób tj. 41,2 %
- ⇒ bezrobotni zamieszkali na wsi - 677 osób tj. 74,8%
- ⇒ bezrobotni poprzednio pracujący - 3.767 osób tj. 76,6 %
- ⇒ bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1.815 osób tj. 36,9 %
- ⇒ bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 1.037 osób tj. 21,3 %

Wykres 3

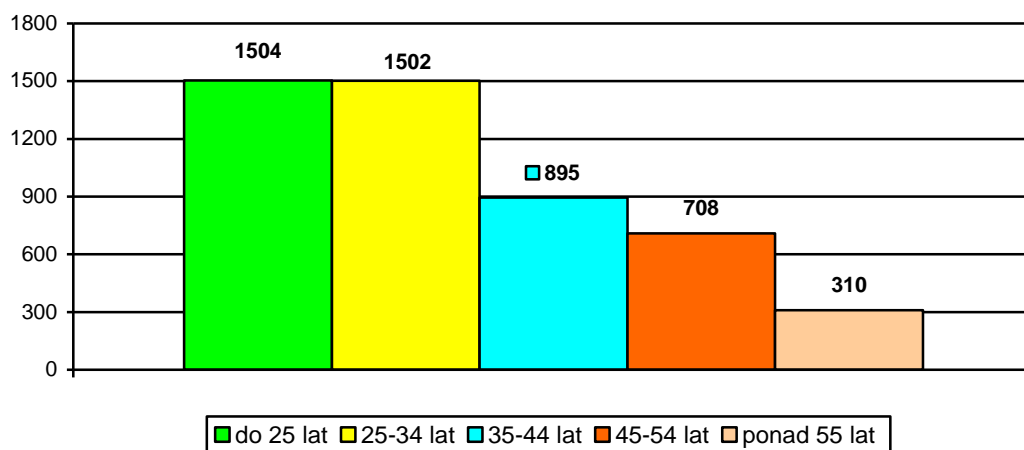
Porównanie struktury bezrobotnych latach 2011 – 2012



¹ **Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych** (art. 2 ust.1 pkt 6 ustawy z dnia 20.04.04 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) – oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Wykres 4

Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 31.12.2012 r.)



W roku 2012, w populacji osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby młode w grupach wiekowych 18-25 lat oraz 25-34 lat. Ich udział stanowił 61,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego zmniejszył się o 1,4 punktu procentowego. Najmniejszy udział w populacji osób bezrobotnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat - 6,3%.

Tabela 8

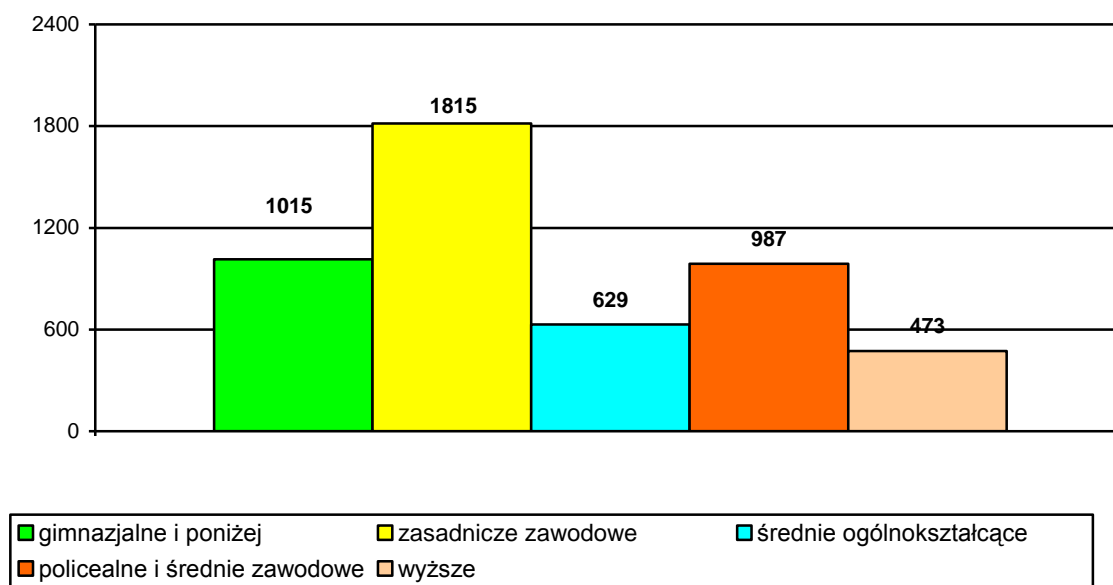
Dynamika bezrobocia wg wieku (2011 r. / 2012 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2011	2012	(2:1) %
		1	2	
1.	do 25 lat	1.618	1.504	93,0
2.	25 – 34 lat	1.418	1.502	105,9
3.	35 - 44 lat	841	895	106,4
4.	45 – 54 lat	732	708	96,7
5.	Ponad 55 lat	250	310	124,0
Razem		4.859	4.919	101,2

W odniesieniu do roku ubiegłego liczba osób bezrobotnych wzrosła w grupach wiekowych: od 25 do 44 roku życia tj. o 6,1% oraz powyżej 55 roku życia – wzrost o 24% w stosunku do roku ubiegłego. Dokonana analiza wskazuje, że pomimo wzrostu ogólnej liczby osób bezrobotnych w grupie wiekowej „do 25 roku życia” oraz w grupie „45-55 lat” nastąpiło zmniejszenie liczby osób w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Wykres 5

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2012r.)



W roku 2012 struktura bezrobotnych wg wykształcenia utrzymywała się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Nadal najwięcej osób bezrobotnych w powiecie dąbrowskim posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (ok. 36,9%), a w dalszej kolejności: policealne i średnie zawodowe (20,1%) oraz gimnazjalne i poniżej (20,6%). Udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, w całej populacji bezrobotnych, był najniższy i wyniósł 9,6 % ogółu bezrobotnych, w porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł o 1,0 punkt procentowy.

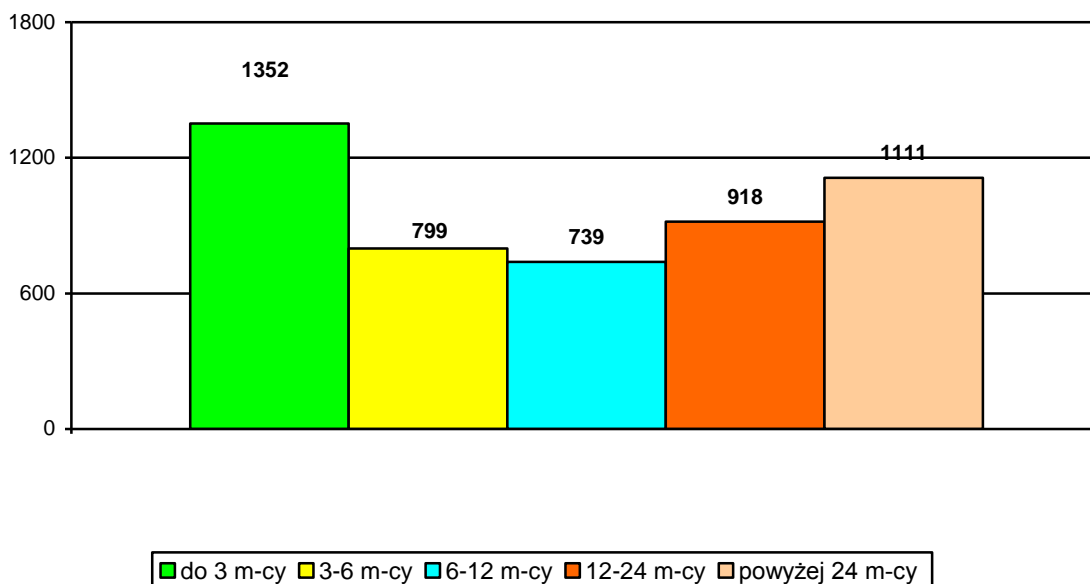
Tabela 9

Dynamika bezrobocia wg wykształcenia

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %	% udział ogółu (2012 r.)
		2011	2012		
1.	Wyższe	416	473	113,7%	9,6%
2.	Policealne i średnie zawodowe	1.037	987	95,2%	20,1%
3.	Średnie ogólnokształcące	675	629	93,2%	12,8%
4.	Zasadnicze zawodowe	1.747	1.815	103,9%	36,9%
5.	Gimnazjalne i poniżej	984	1.015	103,2%	20,6%
	Razem	4.859	4.919	101,2%	

Wykres 6

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2011 r.)



W ewidencji bezrobotnych pozostawało 1.352 osoby tj 27,5% ogółu., których czas oczekiwania na pracę wynosił do 3 m-cy. oraz 1.111 osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesiące – 22,6 %. i 918 osób w kategorii od 12-24 miesięcy (18,7%). Najmniej liczną grupą pozostają osoby, których czas oczekiwania na pracę wynosi od 6-12 miesięcy – 15,0%.

Tabela 10

Dynamika bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy (2011 r. – 2012 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2011	2012	(2:1) %
		1	2	
1.	do 3 miesięcy	1.255	1.352	107,7
2.	3- 6 miesięcy	773	799	103,4
3.	6 - 12 miesięcy	794	739	93,1
4.	12 - 24 miesięcy	996	918	92,2
5.	Powyżej 24 miesięcy	1.041	1.111	106,7
Razem		4.859	4.919	101,2%

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 2.029 osób, których czas pozostawania bez pracy był dłuższy niż 12 miesięcy i na koniec grudnia 2012 r. stanowili oni 41,2 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego o 70 osób wzrosła liczba bezrobotnych, których czas pozostawania bez pracy wynosiły powyżej 24 m-ce.

Struktura bezrobotnych wg gmin

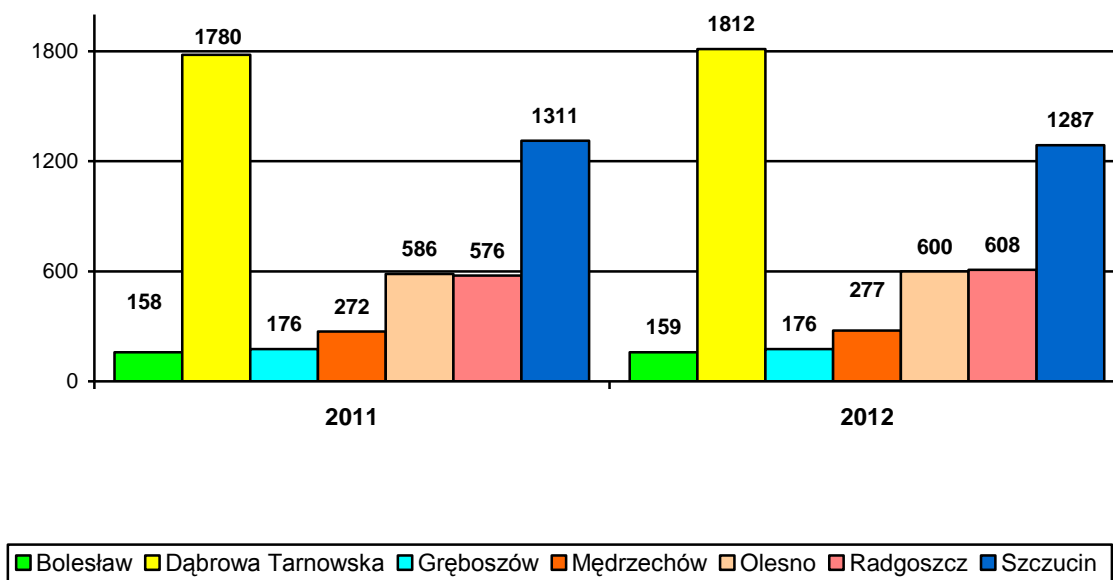
Tabela 11

Dynamika bezrobocia w gminach powiatu dąbrowskiego (2011 r. – 2012 r.)

Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %
	2011	2012	
	1	2	3
Bolesław	158	159	100,6
Dąbrowa T. -gmina	896	927	103,5
Dąbrowa T. - miasto	884	885	100,1
Gręboszów	176	176	100,0
Mędrzechów	272	277	101,8
Olesno	586	600	102,4
Radgoszcz	576	608	105,6
Szczucin - gmina	938	930	99,1
Szczucin - miasto	373	357	95,7

Wykres 7

Bezrobocie w poszczególnych gminach w latach 2011-2012



Śledząc dynamikę poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, w odniesieniu do 2011r., największy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w mieście i gminie Dąbrowa Tarnowska, gminie Radgoszcz oraz gminie Olesno. W gminach: Bolesław oraz Gręboszów poziom bezrobocia w 2012 r. utrzymuje się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Natomiast w mieście i gminie Szczucin wyraźnie widać spadek liczby osób zarejestrowanych w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej.

Tabela 12*Struktura bezrobotnych wg wybranych kryteriów, stan na koniec grudnia 2012 r.*

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety	wiek do 25 roku życia	z prawem do zasiłku	długotrwale bezrobotni	bez kwalifikacji zawodowych
Powiat dąbrowski	4.919	2.437	1.504	758	3.069	1.454
Bolesław	159	85	60	11	108	53
Dąbrowa T. - gmina	927	452	297	154	579	277
Dąbrowa T. - miasto	885	440	213	182	515	219
Gręboszów	176	90	70	14	116	48
Mędrzechów	277	147	78	41	170	90
Olesno	600	303	194	93	348	166
Radgoszcz	608	299	215	76	377	199
Szczucin - gmina	930	440	285	129	624	318
Szczucin - miasto	357	181	92	58	232	84

Struktura bezrobotnych wg zawodów**Tabela 13***Najliczniejsze grupy zawodowe osób bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2012 r.*

Lp.	Nazwa zawodu	liczba
1.	Bez zawodu	678
2.	Sprzedawca	554
3.	Robotnik gospodarczy	286
4.	Ślusarz	181
5.	Technik ekonomista	167
6.	Mechanik samochodów osobowych	116
7.	Murarz	111
8.	Piekarz	103
9.	Robotnik budowlany	94
10.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	85
11.	Technik prac biurowych	81
12.	Stolarz	68
13.	Technik mechanik	65
14.	Technik handlowiec	63
15.	Cukiernik	62
16.	Technik budownictwa	57
17.	Rolnik pracujący na własne potrzeby	55
18.	Kucharz	53
19.	Krawiec	52
20.	Fryzjer	51
21.	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	46

22.	Kucharz małej gastronomii	44
23.	Błacharz samochodowy	44
24.	Tokarz w metalu	42
25.	Technik agrobiznesu	38
26.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	38
27.	Magazynier	35
28.	Technik rolnik	31
29.	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	31
30.	Technik inżynierii środowiska i melioracji	31
31.	Hydraulik	31
32.	Mechanik pojazdów samochodowych	31
33.	Sprzątaczk	30
34.	Ekonomista	29
35.	Specjalista administracji publicznej	28
36.	Technik ogrodnik	25
37.	Stolarz budowlany	24
38.	Technik administracji	23
39.	posadzkarz	23
40.	Elektromonter	22
41.	Technik elektroniki	22
42.	Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	21
43.	Technik informatyk	20
44.	Betoniarz	19
45.	Meliorant	18
46.	Pedagog – pedagog szkolny	17
47.	Malarz budowlany	17
48.	Specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych	16
49.	Kierowca ciągnika rolniczego	16
50.	Kierowca samochodu ciężarowego	16
51.	Robotnik drogowy	16
52.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	15
53.	Filolog – filologia polska	15
54.	Pielęgniarka	15
55.	Nauczyciel wychowania fizycznego	14
56.	Rzeźnik - wędliniarz	14
57.	Malarz - tapeciarski	14
58.	Fizjoterapeuta	14
59.	Kierowca samochodu osobowego	14
60.	Kelner	14
61.	Górnik	13
62.	Stolarz meblowy	13
63.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	12
64.	Kopacz	12
65.	Szwaczka	11
66.	Pakowacz	11
67.	Salowa	11
68.	Pomoc domowa	11
69.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	10
70.	Tapicer	10
71.	Rozbieracz - wykrawacz	10

72.	Rolnik	10
73.	Pomoc kuchenna	10

1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W okresie roku 2012 do rejestru osób bezrobotnych zarejestrowano 884 absolwentów, co stanowi 17,4% ogółu rejestrujących się. Należy również zauważyć, że wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 r. w ewidencji PUP pozostawało 376 osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to o 108 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Tabela 14

Dynamika napływu absolwentów (2011r.-2012 r.) z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Lp.	Wyszczególnienie	2011 r.	2012 r.	(2:1) %
		1.	2.	
	ogółem	935	884	94,5
1.	Wyższe	204	169	82,8
2.	Policealne i średnie zawodowe	215	197	91,6
3.	Średnie ogólnokształcące	324	315	97,2
4.	Zasadnicze zawodowe	192	202	105,2
5.	Pozostałe	0	1	0

Pod względem wykształcenia w okresie całego 2012 r., w porównaniu do roku poprzedniego, odnotowano największą dynamikę napływu absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym (105,2%). W porównaniu do ogółu zarejestrowanych nastąpiło zmniejszenie liczby bezrobotnych absolwentów o 2,3%.

1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Powiat Dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, dlatego też nie dziwi fakt, że wśród bezrobotnych w regionie dąbrowskim, mieszkańcy wsi stanowili i stanowią najliczniejszą grupę.

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 3.677 osób i w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego była wyższa o 75 osób tj. o 2,1%. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 74,8% ogółu bezrobotnych. Struktura tej grupy bezrobotnych analizowana wg głównych kryteriów, tj. wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy, nie odbiega znacząco od struktury bezrobotnych ogółem.

Tabela 15**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %	Liczba bezrobotnych	Udział %
Struktura wg wieku	2011		2012	
18 - 24 lat	1.276	35,4	1.199	32,6
25 - 34 lat	1.018	28,3	1.106	30,1
35 - 44 lat	637	17,7	681	18,5
45 - 54 lat	506	14,0	496	13,5
powyżej 55 lat	165	4,6	195	5,3
Struktura wg wykształcenia	2011		2012	
Wyższe	233	6,5	278	7,6
Policealne i średnie zawodowe	729	20,2	700	19,0
Średnie ogólnokształcące	453	12,6	418	11,4
Zasadnicze zawodowe	1.372	38,1	1.434	39,0
Gimnazjalne i poniżej	815	22,6	847	23,0
Struktura wg czasu pozostawania bez pracy	2011		2012	
do 1 miesiąca	293	8,1	322	8,8
1 – 3 miesięcy	631	17,5	686	18,7
3 – 6 miesięcy	569	15,8	589	16,0
6 – 12 miesięcy	572	15,9	548	14,9
12 – 24 miesięcy	756	21,0	693	18,8
powyżej 24 miesięcy	781	21,7	839	22,8

Strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje:

- ⇒ niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku – 14,1% (518 osób);
- ⇒ przewaga osób młodych, w wieku 18 - 24 lat – 32,6 % (1.199 osób);
- ⇒ przewaga osób bez wykształcenia średniego – 62,0% (2.281 osób);
- ⇒ wysoki odsetek osób pozostających w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy- 41,7% (1.532 osób).

1.5. Niepełnosprawni bezrobotni

Szczególnego wsparcia na rynku powiatu dąbrowskiego wymagają osoby niepełnosprawne, gdyż praca stanowi dla nich nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale często jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Według stanu na 31 grudnia 2012 r. liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych wynosiła 104 osoby i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego była wyższa o 14 osób. Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 2,1% ogółu bezrobotnych

(w roku 2011 około 1,9 %). Kobiety, w liczbie 53, stanowiły 51,0 % ogółu niepełnosprawnych.

Tabela 16

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg miejsca zamieszkania, płci, wieku, wykształcenia i stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %
Ogółem	104	100
Miejsce zamieszkania		
Miasto	34	32,7
Wieś	70	67,3
Płeć		
Mężczyźni	51	49,0
Kobiety	53	51,0
Wiek		
18 – 24	12	11,5
25 – 34	13	12,5
35 – 44	22	21,2
45 – 54	32	30,8
powyżej 55 lat	25	24,0
Wykształcenie		
Wyższe	6	5,8
Policealne i śr. zawodowe	15	14,4
Średnie ogólnokształcące	5	4,8
Zasadnicze zawodowe	36	34,6
Gimnazjum i poniżej	42	40,4

Strukturę niepełnosprawnych osób bezrobotnych, charakteryzuje:

- ⇒ przewaga kobiet – 51,0%;
- ⇒ przewaga osób zamieszkałych na wsi – 67,3 %;
- ⇒ przewaga osób w wieku powyżej 45 roku życia – 54,8 %;
- ⇒ przewagą osób długotrwale bezrobotnych – 47,1%
- ⇒ przewaga osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 40,4 %;

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy

Działania PUP w Dąbrowie Tarnowskiej mają na celu łagodzenie negatywnych skutków pozostawania bez pracy poprzez stosowanie programów rynku pracy. Jedną z aktywnych form wsparcia wspierających bezrobotnych jest pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników posiadających poszukiwane kwalifikacje zawodowe.

Z analizy posiadanych danych wynika, że w 2012 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej napłynęło (od pracodawców) 1.537 ofert pracy. W odniesieniu do roku 2011 liczba ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu Pracy wzrosła o 339 ofert tj. 22,1%. Oferty te zostały zgłoszone do PUP zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców, jak i podejmowanych przez pośredników działań marketingowych.

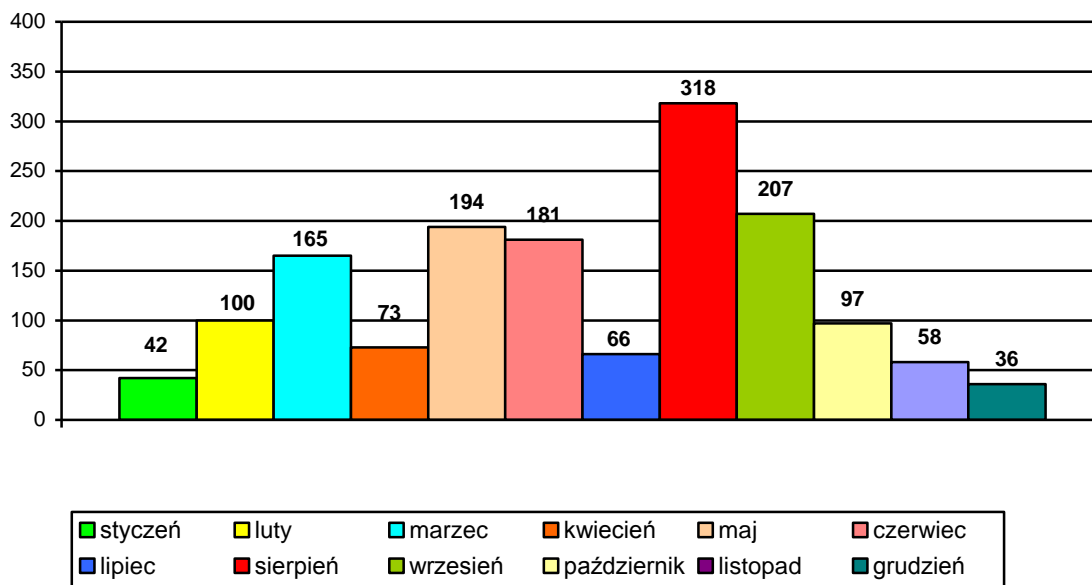
W ramach zgłoszonych ofert pracy zarejestrowano :

- ⇒ 352 oferty pracy niesubsydiowanej (22,9 % ogółu ofert);
- ⇒ 1.185 ofert pracy subsydiowanej - finansowane ze środków FP oraz w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (77,1 % ogółu ofert pracy).

W 2012 roku w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost ofert pracy subsydiowanej o 9,7% oraz spadek ofert pracy niesubsydiowanej o 9,7% .

Wykres 8

Oferty pracy zgłaszane w poszczególnych miesiącach 2012r.



Najwyższą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu: sierpniu - 318 ofert, we wrześniu – 207, w maju – 194 oraz w czerwcu – 181. Natomiast najmniej ofert pracy zgłoszono w miesiącu: grudniu – 36 oraz w styczniu – 42. Na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji Urzędu Pracy w 2012 roku przypadało średnio 37 bezrobotnych. Pozyskane oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców sektora prywatnego – 57,6% ogółu zgłoszonych ofert, zaś pozostałe z sektora publicznego 42,4%. Oferty pracy sezonowej stanowiły 6,4% ogółu ofert. Natomiast oferty pracy dla osób niepełnosprawnych stanowiły 3,1% ogółu zgłaszanych ofert, (48 ofert).

Tabela 17***Dynamika zgłaszanych ofert pracy w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej***

Lp.	Rodzaj działalności wg PKD	Ofert pracy 2011	Oferty pracy 2012	Dynamika ofert pracy
		1.	2.	2:1
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	13	38	2,9
2.	Górnictwo i wydobywanie	7	8	1,1
3.	Przetwórstwo przemysłowe	108	142	1,3
4.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	14	8	0,6
5.	Budownictwo	112	104	0,9
6.	Handel hurtowy i detaliczny	212	335	1,6
7.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	15	37	2,5
8.	Transport i gosp. magazynowa	60	38	0,6
9.	Pośrednictwo finansowe i ubezpieczenia	25	31	1,2
10.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości.	6	8	1,3
11.	Administracja publiczna i obrona narodowa gwarantowana prawnie opieka socjalna.	423	529	1,3
12.	Edukacja	21	42	2,0
13.	Opieka zdrowotna i pomoc	45	58	1,3
14.	Pozostała działalność usługowa	42	28	0,7
15.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	25	36	1,4
16.	Informacja i komunikacja	4	9	2,2
17.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	41	47	1,1
18.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	25	39	1,6
19.	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników i produk. wyroby na własne potrzeby	0	0	0
Ogółem		1.198	1.537	1,28

Wśród pracodawców zgłaszających w 2012 roku ofert pracy dominowały zakłady pracy zajmujące się administracją publiczną 529 ofert (w odniesieniu do ofert pracy zgłoszonych w 2011 r. jest to o 106 ofert pracy więcej). Drugą pod względem wielkości omawianego zjawiska sekcją działalności gospodarczej jest handel hurtowy i detaliczny – w ramach tej sekcji zgłoszono 335 ofert pracy, (o 123 ofert więcej niż w roku 2011). Na trzeciej pozycji klasyfikuje się przetwórstwo przemysłowe. Z sekcji tej pracodawcy zgłosili 142 oferty pracy tj. o 34 ofert więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

W 2012 roku odnotowano wzrost zgłoszonych ofert pracy w odniesieniu do 2011 r. prawie we wszystkich rodzajach działalności.

Analizując oferty pracy pod względem ich ilości, stwierdzono **zmniejszenie liczby ofert w sekcjach:**

- ⇒ pozostała działalność usługowa – spadek o 33,3% w odniesieniu do 2011 r.
- ⇒ transport i gospodarka magazynowa – spadek o 36,7% w odniesieniu do 2011 r.
- ⇒ wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elekt., gaz i wodę – spadek o 42,9% w odniesieniu do 2011 r.
- ⇒ budownictwo – spadek o 7,1% w odniesieniu do 2011 r.

Tabela 18

Oferty pracy wg grup zawodów w latach 2011/2012

Zawód (grupy zawodów)	Liczba zgłoszonych ofert pracy	
	2011	2012
Wykształcenie wyższe		
Nauczyciele plastyki, techniki, przedszk. nauczania zinteg.	6	3
w tym j. obcego	0	1
Pozostali nauczyciele, przedmiotów zawodowych, przedszkola,	2	5
Fizjoterapeuta	6	7
Inżynier mechanik, inżynier budownictwa, systemów komput. i zootechnicznych	4	6
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe		
Pracownik administracyjny – biurowy	124	140
Księgowy	6	4
Przedstawiciel handlowy	5	7
Technicy różnych specjalności (geodeci, elektronicy, technik dentystyczny, farmaceuci, mechanicy, informatycy).	31	24
Pielęgniarka	5	5
Wykształcenie zasadnicze zawodowe		
Sprzedawca	97	183
Kierowca samochodu	33	18
Kierowca autobusu	3	4
Kierowca ciągnika siodłowego	40	31
Spawacz ręczny gazowy(łukiem elektrycznym)	1	0
Ślusarze	7	6
Kucharz, barman, cukiernik	12	23
Murarze, tynkarze, cieśle	9	3
Dekarz		5

Mechanik pojazdów samochodowych	10	13
Piekarz	5	5
Stolarz	15	15
Operator koparki	13	9
Monter instalacji wod.- kanal.	5	4
Magazynier	12	21
Brukarz	25	3
Fryzjer	17	12
Robotnik drogowy	1	6
Robotnik gospodarczy	378	403
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	32	8
Robotnik budowlany	45	37
Sprzątaczką	10	31
Robotnik magazynowy		12
Pomoc kuchenna	9	11
Pozostałe zawody:	235	472
Suma:	1.198	1.537

Charakterystyka zawodów, w których pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w 2012 roku

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, zawody zawarte w zgłoszonych ofertach pracy zostały podzielone na osiem kategorii:

⇒ *Specjaliści*

Do tej kategorii zalicza się wysoko wykwalifikowanych specjalistów: inżynierów, specjalistów zajmujących się handlem, ekonomią oraz nauczycieli. Specyfika tych zawodów sprawiła, że pracodawcy formułowali zróżnicowane wymagania.

Oczekiwania pracodawców były bardzo zróżnicowane – zgłaszali oni zapotrzebowanie na specjalistów marketingu i handlu, specjalistów d/s sprzedaży, specjalistów d/s ubezpieczeń i finansów (analityk finansowy), specjalistów ds. bankowości, specjalistów ds. kadr, oraz inżynierów technologii mięsa i przetworów mięsnych, inżynierów elektryków, budownictwa oraz zootechniki, a także mechaników (mechanika precyzyjna), fizjoterapeutów czy grafików komputerowych. Nie zaobserwowano zapotrzebowania na wykwalifikowanych inżynierów inżynierii środowiska i systemów komputerowych.

⇒ *Technicy i inny średni personel*

W tej kategorii pracowników odnotowano zapotrzebowanie na osoby bezrobotne w zawodzie księgowy – 4 oferty pracy. Pracodawcy stawiali wymóg posiadania przygotowania zawodowego oraz umiejętności samodzielnego prowadzenia pełnej księgowości.

Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób posiadających wykształcenie techniczne, tym: farmaceutyczne – 4 oferty, informatyczne – 3 oferty oraz pracowników

telekomunikacji – 1 oferta. W zgłoszonych ofertach wymagano od kandydatów fachowości, solidności oraz doświadczenia zawodowego.

⇒ ***Pracownicy obsługi biurowej***

W omawianym okresie pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 140 pracowników obsługi biurowej i administracji oraz referentów księgowości i sekretarki. W zgłoszonych ofertach pracodawcy stawiali wymóg posiadania przez kandydata wykształcenia minimum średniego, doświadczenia i umiejętności obsługi komputera oraz urządzeń biurowych, a także dobrej prezencji. Zgłoszone oferty pracy dotyczyły głównie zatrudnienia w ramach subsydiowanych miejsc pracy.

⇒ ***Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy***

W tej kategorii zawodów zdecydowanie przeważali sprzedawcy. W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku wpłynęło do PUP 183 oferty dla sprzedawców. Większość pracodawców wymagała od kandydatów doświadczenia zawodowego, dyspozycyjności, umiejętności obsługi kasy fiskalnej i komputera. Duży odsetek pracodawców preferował zatrudnienie osób z wykształceniem minimum średnim oraz osób nie uczących się w systemie zaocznym i wieczorowym.

W 2012r. nastąpił wzrost ofert z branży gastronomicznej. Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na kucharzy, barmanów i cukierników (łącznie 23 oferty tj. o 11 ofert pracy więcej niż w roku ubiegłym).

⇒ ***Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy***

W 2012 roku pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na kilkudziesięciu pracowników z tej grupy zawodów. Poszukiwani byli przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy branży budowlanej. Pracodawcy poszukując pracowników reprezentujących wspomniane grupy zawodów, dużą wagę przywiązywali do umiejętności zawodowych, samodzielności na stanowisku pracy, fachowości i uprawnień, podkreślając, że interesują ich rzeczywiste umiejętności, które nie koniecznie muszą być potwierdzone formalnym wykształceniem.

⇒ ***Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń***

W 2012 r. do Urzędu napłynęło 22 oferty na stanowisko kierowca (w tym 18 ofert pracy na kierowcę samochodu i 4 oferty na kierowcę autobusu) oraz 9 ofert na operatorów koparki lub koparko – ładowarki. Pracodawcy przy doborze potencjalnych pracowników stawiali wymóg posiadania nie tylko prawa jazdy, ale również uprawnień do przejazdów międzynarodowych, świadectwa kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, dyspozycyjności oraz pracowitości. W tym przypadku Urząd Pracy miał trudności w pozyskaniu kandydatów posiadających wyżej określone wymagania.

⇒ ***Robotnicy przy pracach prostych***

Na pracowników tych istniało stosunkowo duże zapotrzebowanie. Poszukiwani byli pracownicy sezonowi w budownictwie i w przemyśle spożywczym, robotnicy gospodarczy - 403 oferty (w ramach robót publicznych) wykonujący proste prace na terenie powiatu.

Pracodawcy zwracali uwagę na dobry stan zdrowia kandydatów, doświadczenie zawodowe oraz posiadane umiejętności.

Z uwagi na brak w ewidencji osób bezrobotnych, odpowiednich kandydatów, spełniających wymogi stawiane przez pracodawców, w 2012 r. wystąpiły **trudności w realizacji ofert pracy w następujących zawodach:**

- ⇒ operator koparko ładowarki (z doświadczeniem zawodowym)
- ⇒ kucharz (samodzielny),
- ⇒ agent ubezpieczeniowy.

2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES

W dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy, w 2012 roku, w ramach sieci EURES pozostawało 396 ofert pracy.

Najczęściej oferty pracy były zgłaszane na stanowiska tj.: stolarz (12 ofert), animator kulturalny (12 ofert), spawacz (8 ofert), kucharz (8 ofert), pielęgniarz (6 ofert), ślusarz (6 ofert), rzeźnik wykrawacz (6 ofert), dekarz (5 ofert), elektryk (5 ofert), recepcjonista (5 ofert), kelner (4 oferty), barman (3 oferty), sprzedawca (3 oferty), pokojówka (2 oferty).

Należy zaznaczyć, iż w ramach pośrednictwa EURES urząd pracy udostępnia osobom zainteresowanym wzory europejskiego CV, które są niezbędne przy procesie rekrutacyjnym. Poniższa tabela obrazuje kraje, z których wpłynęło najwięcej informacji o wolnych stanowiskach pracy.

Tabela 19

Informacje o wolnych stanowiskach pracy ramach sieci EURES

Lp.	Kraj	Liczba informacji o wolnych stanowiskach pracy
1.	Wielka Brytania	40
2.	Niemcy	146
3.	Norwegia	71
4.	Szwajcaria	0
5.	Francja	7
6.	Holandia	7
7.	Dania	1
8.	Czechy	14
9.	Włochy	24
10.	Szwecja	4
11.	Hiszpania	14
12.	Finlandia	3
13.	Austria	42
14.	Belgia	12

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej uczestniczył również w rozpowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r. Nr 155, poz. 919), Powiatowy Urząd Pracy w roku 2012 zarejestrował 13 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

2.3. Współpraca z pracodawcami

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował z 484 pracodawcami. W zakresie pośrednictwa pracy współpracowały głównie firmy małe zatrudniające do 50 pracowników. Podobnie jak w roku poprzednim były one znaczącym klientem PUP, gdyż to one zgłaszały zdecydowaną większość wolnych miejsc pracy.

W 2012 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 378 wizyt u pracodawców czego wynikiem było pozyskanie 160 ofert pracy, co stanowiło 10,4% ogółu ofert będących w dyspozycji PUP. Najwięcej ofert pracy pozyskano z sektora prywatnego.

Na pozyskanie jednej oferty potrzeba było średnio 2 do 3 wizyt u pracodawcy.

Dostęp do dużego rynku wykwalifikowanych pracowników jest jednym z podstawowych oczekiwań pracodawców lokalnego rynku pracy. Oczekiwania i potrzeby pracodawców powiatu dąbrowskiego w zakresie pożądaných kwalifikacji zależą głównie od charakteru prowadzonej przez nich działalności. Pracodawcy podejmując decyzję o zatrudnieniu pracownika oczekują od kandydata konkretnych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, a także doświadczenia zawodowego. Właściciele firm wyrażają zainteresowanie zatrudnienia osób posiadających podstawowe umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu i bardzo cenią sobie u tych osób gotowość do poszerzania wiedzy w trakcie zatrudnienia.

Nie bez znaczenia dla pracodawców lokalnego rynku pracy są cechy osobowościowe. Szczególne znaczenie odgrywa odpowiedzialność, poziom zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, komunikatywność, umiejętność pracy bez nadzoru przełożonego oraz wysoka kultura osobista kandydatów.

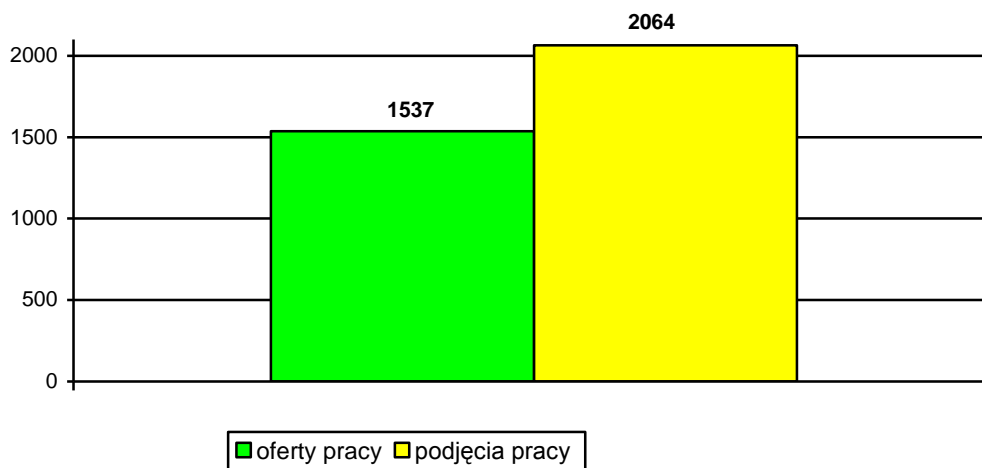
Wymagania pracodawców, wobec kandydatów, ciągle rosną, a zaspokojenie ich oczekiwań staje się coraz trudniejsze. Kwalifikacje osób bezrobotnych w dużej mierze są nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, a cykl doskonalenia zawodowego jest procesem długotrwałym. Pracodawcy coraz częściej oczekują od pracowników wielozadaniowości, co jest zrozumiałe przy tak dużych kosztach ich utrzymania. Wysokie koszty zatrudnienia pracowników są czynnikiem bardzo istotnym, pracodawcy oferują niski poziom płac, najczęściej jest to kwota najniższego wynagrodzenia, co bardzo utrudnia dobór pracowników, którzy po odliczeniu kosztów dojazdu traktują taką propozycję pracy jako nieatrakcyjną.

Działania PUP wspierające aktywne poszukiwanie pracy przez osoby bezrobotne zwiększają możliwość monitorowania ich aktywności na rynku pracy, a tym samym stają się dodatkowym atutem w walce z bezrobociem.

2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej

Wykres 9

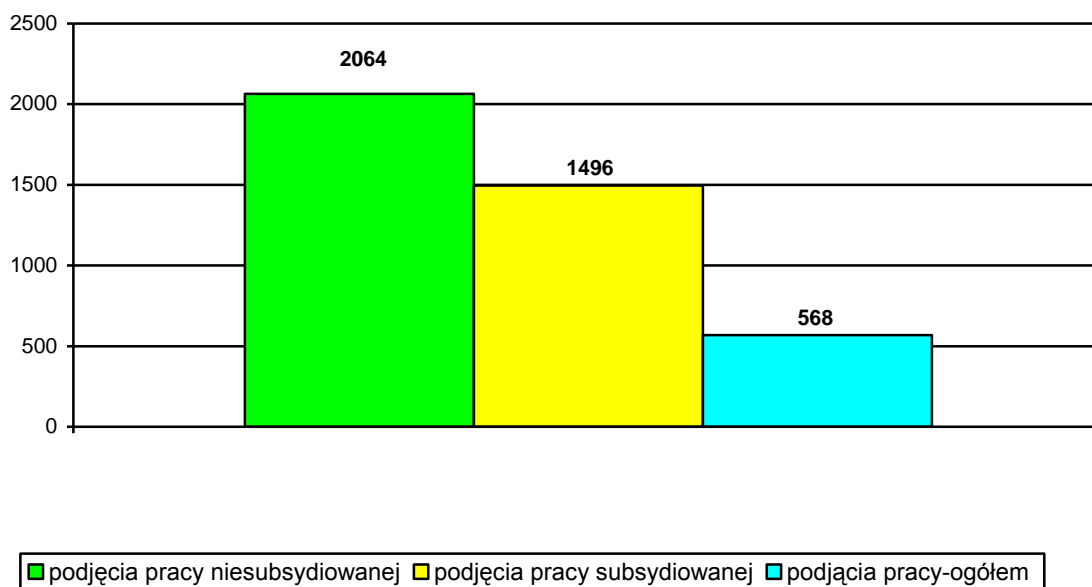
Podzyskanie ofert pracy i podjęcia pracy w 2012 roku



W 2012 r. z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 2.064 osób z powodu podjęcia pracy, tj. o 65 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (2011 r.-1.999 osób). Oferty pracy zgłoszone w liczbie 1.537, stanowiły tylko część ofert funkcjonujących na naszym rynku pracy, co potwierdza fakt podejmowania pracy przez bezrobotnych bez udziału pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 10

Podjęcia pracy niesubsydiowanej w 2012 roku



Analiza powyższych danych wskazuje, że w okresie 2012 r. pracę podjęło 2.064 osoby, z czego 1.496 (72,5%) na miejscach niesubsydiowanych oraz 568 (27,5% ogólnej liczby podjęć pracy) na miejscach subsydiowanych (prace interwencyjne 148 osób, roboty publiczne 220, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 117 osób, a 79 osób zostały zatrudnione u pracodawców, którzy otrzymali środki Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy), inne – 4 osoby (PFRON).

Wskaźnik wykorzystania ofert pracy w 2012 roku stanowił 39,7% i w porównaniu do roku 2011 – 39,4 nastąpił wzrost o 0,3 punktów procentowych.

2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa

W 2012 roku zadaniem doradców zawodowych było udzielanie profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Udzielali oni porad osobom bezrobotnym w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, w budowaniu odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i grupowych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego jak i zajęć grupowych zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy.

Powyższe działania z zakresu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi prowadzili również w ramach realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 6.1.3).

Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało w 2012 roku łącznie 2.264 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, z tego:

- ⇒ z poradnictwa indywidualnego- 518 osób (23,0 % ogółu),
- ⇒ z poradnictwa grupowego-168 osób (7,4 % ogółu),
- ⇒ z indywidualnej informacji zawodowej – 1.174 osoby (52,0 % ogółu),
- ⇒ z grupowej informacji zawodowej - 404 osób (17,8 % ogółu).

Z powyższych danych wynika, że poradnictwem i informacją zawodową w 2012 r. objęto 46% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- ⇒ poradnictwem zawodowym – 13,9 %,
- ⇒ informacją zawodową – 32,1 %.

W 2012 roku zorganizowano i przeprowadzono:

- ⇒ 17 porad grupowych, w których uczestniczyło 168 osób bezrobotnych,
- ⇒ 38 spotkań informacyjnych, którymi objęto 404 osoby bezrobotne.
- ⇒ 19 spotkań informacyjno – doradczych, w których uczestniczyło 300 uczniów

Tabela 20

Liczba odbiorców poradnictwa zawodowego w 2011 i 2012 roku

Wyszczególnienie	2011	2012
indywidualne poradnictwo zawodowe	417	518
grupowe poradnictwo zawodowe	136	168
indywidualna informacja zawodowa	1.071	1.174
grupowa informacja zawodowa	172	404
spotkania informacyjno – doradcze z młodzieżą szkolną	538	300
Łącznie: - w tym młodzież szkolna:	2.334 538	2.564 300

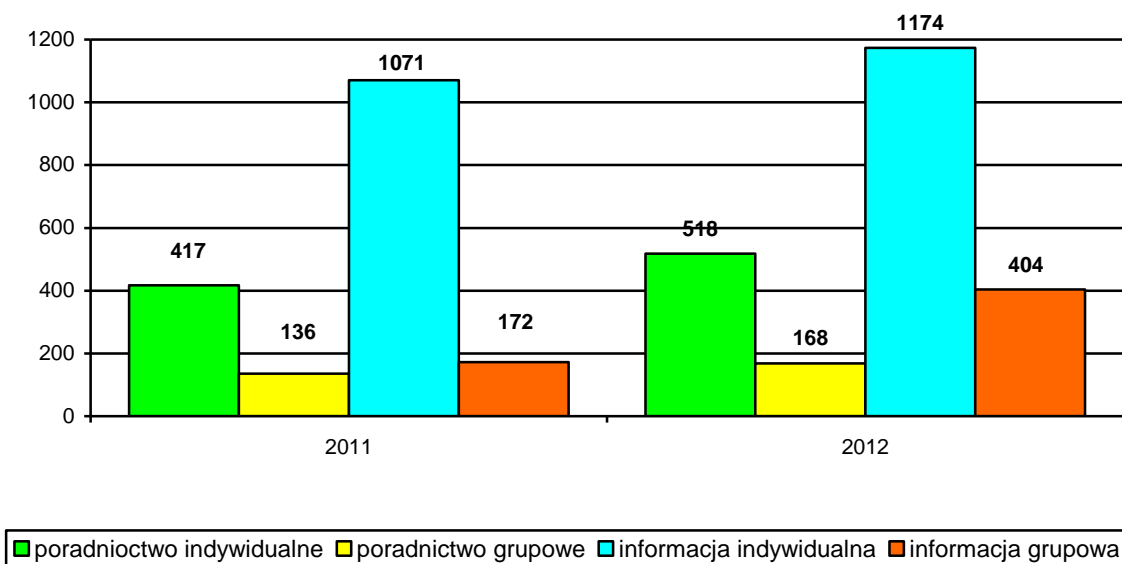
Najliczniejszą grupą osób korzystających z porad zawodowych w 2012 roku były osoby zamieszkałe na wsi, bezrobotni do 25 roku życia i osoby długotrwale bezrobotne

Spośród 518 osób objętych poradą indywidualną większość stanowiły:

- ⇒ Osoby zamieszkałe na wsi – 432 bezrobotnych,
- ⇒ Osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 232 bezrobotnych,
- ⇒ Bezrobotni do 25 roku życia – 258 osób
- ⇒ Bez wykształcenia średniego – 221 bezrobotnych

Wykres 11

Porównanie liczby odbiorców poradnictwa zawodowego w 2011 i 2012 r.



Z pomocy doradcy zawodowego skorzystała także młodzież dąbrowskich szkół ponadgimnazjalnych. Łącznie w 19 spotkaniach z zakresu orientacji zawodowej w 2012r. uczestniczyło 300 uczniów. Zapoznano ich z sytuacją na lokalnym rynku pracy, metodami aktywnego poszukiwania pracy, usługami świadczonymi przez PUP oraz możliwościami dalszego kształcenia.

Doradcy zawodowi aktywnie włączyli się również w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery biorąc udział w „Małopolskim pociągu do kariery”. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w ramach tego przedsięwzięcia zorganizował grupowe spotkania informacyjne, dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Łącznie odbiorcami usług było 21 osób. Uczestnicy spotkań zdobyli wiedzę dotyczącą sytuacji na rynku pracy, usług z których mogą skorzystać w PUP oraz metod poszukiwania zatrudnienia. Osoby bezrobotne nabyły praktyczne umiejętności dotyczące poszukiwania pracy, rozmowy z pracodawcą oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

2.6. Kluby Pracy

Kolejną formą pomocy oferowaną przez urząd osobom bezrobotnym i poszukującym pracy były zajęcia aktywizacyjne prowadzone przez Lidera w ramach Klubu Pracy. Celem powyższych zajęć było wyposażenie uczestników w niezbędną wiedzę i umiejętności pozwalające samodzielnie poszukiwać pracy.

Podczas zajęć wykorzystano różne metody dydaktyczne, takie jak: dyskusja, praca w grupach, ćwiczenia. Należy podkreślić, że zajęcia grupowe zachęcają osoby bezrobotne do brania za siebie odpowiedzialności, jak również do wymiany informacji i dzielenia się pomysłami z współuczestnikami zajęć.

Ponadto udział w zajęciach przelamuje poczucie beznadziejności, pozwala znaleźć motywację do działania i uwierzyć w siebie.

Osiągnięcie tych celów było możliwe poprzez omówienie z uczestnikami następujących zagadnień:

- ⇒ określenie własnych umiejętności, predyspozycji zawodowych,
- ⇒ poznanie technik i metod samodzielnego poszukiwania pracy,
- ⇒ rozpoznanie i analiza lokalnego rynku pracy,
- ⇒ redagowanie oraz pisanie życiorysu zawodowego CV i listu motywacyjnego,
- ⇒ nabycie umiejętności prezentowania siebie podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowane są również zajęcia aktywizacyjne – jedno lub kilkudniowe zajęcia, których celem jest nabycie umiejętności efektywnego poruszania się po rynku pracy. W 2012r. tego rodzaju wsparciem objęto 8 osób bezrobotnych (1 grupa).

Tabela 21**Struktura osób uczestniczących w zajęciach Klubu Pracy w 2012 roku**

Wyszczególnienie		liczba uczestników szkoleń ogółem	z tego:		
			bezrobotni	poszukujący pracy	zamieszkali na wsi
			1.	2.	3.
		19	19	0	14
wiek	18-24	13	13	0	9
	25-34	4	4	0	4
	35-44	1	0	0	0
	45-więcej	1	1	0	1
wykształcenie	wyższe	2	2	0	2
	policealne i średnie zawodowe	5	5	0	5
	średnie ogólnokształcące	5	5	0	2
	zasadnicze zawodowe	4	4	0	2
	gimnazjalne i poniżej	3	3	0	3
staż pracy ogółem	do 1 roku	2	2	0	2
	1-5	5	5	0	3
	5-10	1	1	0	1
	10-20	0	0	0	0
	20-więcej	0	0	0	0
	bez stażu	11	11	0	11
czas pozostawania bez pracy	do 6 m-cy	9	9	0	7
	6-12	3	3	0	2
	powyżej 12	7	7	0	5

W 2012 roku zajęciami w Klubie Pracy objętych zostało 19 osób, w 2 grupach. Można zauważyć, że wśród uczestników szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przeważały osoby posiadające wykształcenie średnie i policealne (53% ogólnej liczby uczestników szkoleń) oraz zasadnicze zawodowe (21%). Największy odsetek uczestników zajęć przeprowadzonych w ramach Klubu Pracy to osoby w przedziale wiekowym 18-24 lat (13 osób – 68,4%). Jak wynika z przeprowadzonej analizy mieszkańcy wsi stanowią większość uczestników szkolenia (74%). Dokonując analizy uczestników zajęć z uwzględnieniem kryterium „czas pozostawania bez pracy” odnotowano, że w tej kategorii największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne, których czas

pozostawania bez pracy wynosił do 6 miesięcy (47,3%) na drugim miejscu znalazła się grupa osób zarejestrowana w Urzędzie Pracy powyżej 12 miesięcy (36,8%).

Powiatowy Urząd Pracy oferował osobom bezrobotnym również możliwość poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu. W siedzibie PUP funkcjonują dwa stanowiska internetowe. Udostępniane są one osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpłatnie, dzięki czemu osoby te mogą nawiązywać i utrzymywać kontakty z pracodawcą poprzez pocztę elektroniczną, a także bliżej zapoznać się z firmami krajowymi i zagranicznymi.

3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

Ważnym działaniem realizowanym przez PUP jest pozyskiwanie środków finansowych niezbędnych do realizacji zadań aktywizujących rynek pracy. Wspomniane środki pozyskiwane są nie tylko z funduszy krajowych, ale również z funduszy pochodzących z Unii Europejskiej.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował zadania w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy (FP) jak również dysponował środkami Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) z przeznaczeniem na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu w 2012 roku Powiat Dąbrowski otrzymał środki o łącznej wysokości 8.356.2 tys. złotych, w tym środki Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 1.722,5 tys. zł.

Dodatkowo 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki finansowe w wysokości 911.610,00 zł na realizację projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” skierowanego do grupy osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Zaplanowaną strukturę wydatków na poszczególne programy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 22

Plan realizacji zadań w zakresie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu na 2012 r.

Lp.	Zadanie	Ogółem	w tym środki na projekty w ramach PO KL	Miejsca pracy planowanie w 2012 roku ogółem	w tym miejsca pracy w ramach środków EFS
1.	Prace interwencyjne	555.034,95	179.334,95	148	50
2.	Roboty publiczne	1.187.200,00	0	220	0
3.	Szkolenia	456.173,88	86.873,88	299	50
4.	Dotacje	1.823.700,00	584.000,00	126	41
5.	Staże	3.281.691,17	1.176.291,17	714	216
6.	Prace społecznie użyteczne	10.000,00	0	8	0

7.	Przygotowanie zawodowe	0	0	0	0
8.	Ref. kosztów doposażenia i wyposażenia	938.000,00	0	80	0
9.	Pozostałe wydatki	104.400,00	0	0	0
RAZEM		8.356.200,00	2.026.500,00	1.595	357

3.1. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

W 2012 roku wydatki poniesione na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyniosły 8.474.489,65 zł i stanowiły 54,0 % ogółu wszystkich wydatków z Funduszu Pracy (15.695.542,80 zł.). W 2011 roku udział ten wyniósł 46,6% (wzrost o 7,4 punktu procentowego).

W roku 2012 z łącznej kwoty 15.695.542,80 zł. wydatków z Funduszu Pracy, przeznaczono na:

- ⇒ 6.419.869,21 zł. - zasiłki dla bezrobotnych, tj. 40,9% wydatków,
- ⇒ 220.088,20 zł. - dodatki aktywizacyjne, tj. 1,4% wydatków,
- ⇒ 8.474.489,65 zł - aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tj. 54,0% wydatków,
- ⇒ 581.095,74 zł. - pozostałe wydatki tj. 3,7% wydatków.

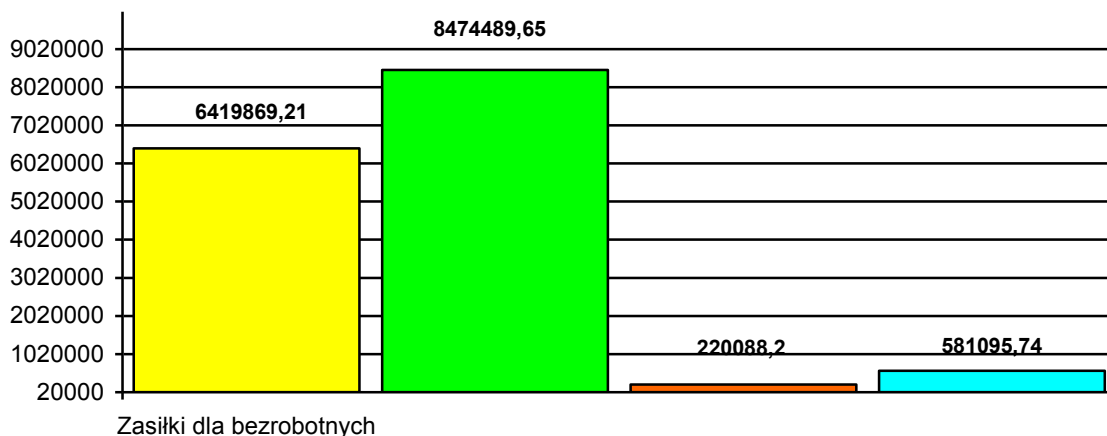
Tabela 23

Wydatki z Funduszu Pracy – ogółem 2011/2012

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2012 do 2011
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2011		rok 2012		
Wydatki ogółem	15.236.423,53		15.695.542,80		103,0
zasiłki dla bezrobotnych	5.757.945,65	37,8	6.419.869,21	40,9	111,5
dodatki aktywizacyjne	189.539,00	1,2	220.088,20	1,4	116,1
aktywne formy przeciwdz. bezrobociu	7.107.669,05	46,6	8.474.489,65	54,0	119,2
Pozostałe	2.181.269,83	14,3	581.095,74	3,7	26,6

Wykres 12

Wydatki z Funduszu Pracy w 2012 r.



■ Zasiłki dla bezrobotnych ■ Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ■ dodatki aktywizacyjne ■ pozostałe

Wykorzystanie środków według podziału na poszczególne programy rynku pracy 2011 i 2012 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 24

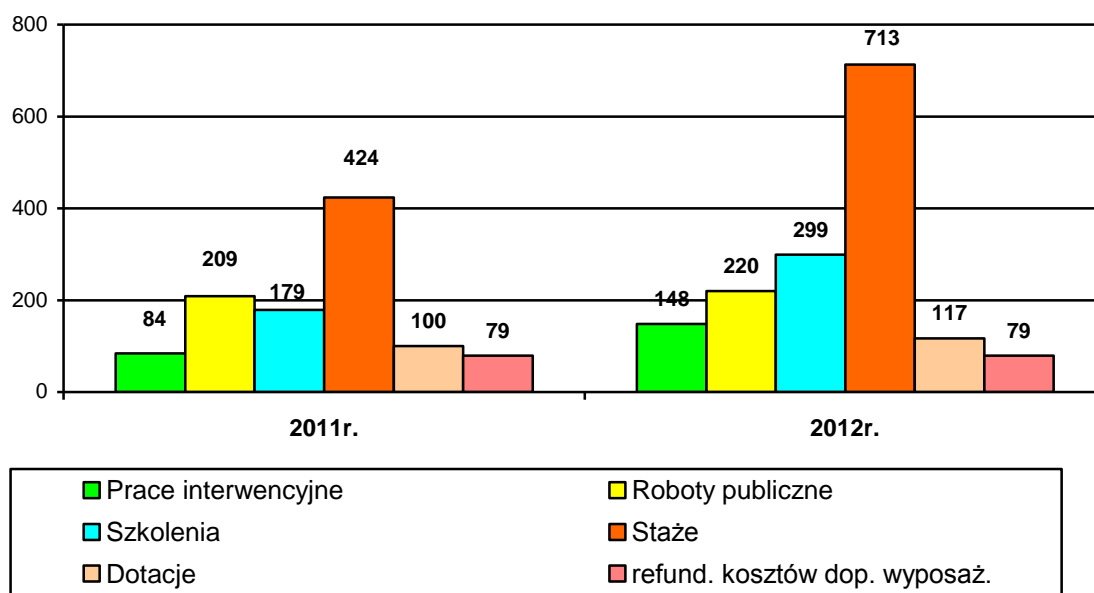
Wydatki z Funduszu Pracy na poszczególne programy w latach 2011-2012

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2012 do 2011
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2011		rok 2012		
Wydatki ogółem	7.107.669,05		8.474.489,65		119,2
Prace interwencyjne	460 581,64	6,5	531 836,69	6,3	115,5
Roboty publiczne	998 180,01	14,0	1 157 287,60	13,7	115,9
Jednorazowe środki	1 381 000,00	19,4	1 797 364,21	21,2	130,1
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia	831 498,69	11,7	892 843,05	10,5	107,4
Staże	2 824 989,12	39,7	3 267 532,68	38,6	115,6
Stypendia za okres nauki	212 852,30	3,0	0,0	0	0
Prace społecznie użyteczne	2 873,28	0,1	8 704,08	0,1	302,9
Szkolenia	381.386,12	5,4	409.411,40	4,8	107,3
Studia podyplomowe	8.715,69	0,1	6.883,68	0,1	79,0
Programy specjalne – specyficzne elementy	0	0	45 600,00	0,5	0
Program pilotażowy	0	0	355.583,26	4,2	0
Pozostałe formy	5 592,20	0,1	1.443,0	0,1	83,4

Porównanie liczby uczestników poszczególnych programów w latach 2011 i 2012 przedstawia poniższa tabela i wykres.

Tabela 25*Uczestnicy programów w roku 2011 i 2012*

Lp.	Wyszczególnienie	2011	2012	Dynamika
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>
	Ogółem uczestnicy	Ogółem	Ogółem	(4:3)
		1 078	1 585	147,0
1.	Prace interwencyjne	84	148	176,2
2.	Roboty publiczne	209	220	105,3
3.	Szkolenia	179	299	167,0
4.	Stáže	424	713	168,2
5.	Prace społecznie użyteczne	3	9	300,0
6.	Środki. na rozpoczęcie działalności	100	117	117,0
7.	Refundacja kosztów doposażenia wyposażenia	79	79	100,0

Wykres 13*Uczestnicy programów w roku 2011 i 2012*

W porównaniu z 2012 roku, nastąpił znaczny wzrost liczby osób korzystających z poszczególnych form wsparcia o 47% w stosunku do roku ubiegłego tj.: staże - wzrost o 64 osoby (68%), roboty publiczne – wzrost o 11 osób (5,3%), dotacje – wzrost o 17 osób (17%) oraz szkolenia wzrost o 120 osób (67%).

Nadal niewielkie zainteresowanie wykazują samorzady gminne zatrudnieniem pracowników w ramach prac społecznie użytecznych. W roku 2012 z tej formy skorzystało zaledwie 9 osób tj. o 6 osób więcej w porównaniu z rokiem ubiegłym.

3.2. Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane ze środków Funduszu Pracy

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy następujące programy: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, przygotowanie w miejscu pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, w ramach posiadanych środków podjął się realizacji następujących programów:

1. Projekt pod nazwą „Praca dla wszystkich” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; wartość projektu 2.320.874,92 zł. (w tym kwota dofinansowania z EFS- 1.722.533,43zł.), liczba osób objętych wsparciem - 357.

2. Projekt pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór”

Program aktywizacji grupy 140 osób bezrobotnych do 30 roku życia, finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Okres realizacji projektu pilotażowego przypada na okres od 29.06.2012 do 31.08.2014r.

Całkowity koszt przedsięwzięcia to kwota 1.823.220,00 zł z czego na 2012 r zaplanowano – 911.610,00 zł.

3. Programy specjalne:

⇒ program pod nazwą „30 lat a nawet mniej” – miał na celu podniesienie aktywności zawodowej ludzi młodych do 30 roku życia poprzez zastosowanie szeregu instrumentów, usług oraz specyficznych elementów wspierających zatrudnienie. Wartość projektu wynosiła: 602.400,00 zł (w tym wkład własny 282.200,00 zł.), okres realizacji projektu: 01 czerwca 2012 do 31 grudnia 2012r. Liczba uczestników objętych wsparciem – 83 osoby,

⇒ program pod nazwą „Zagrożeni bo Niedoceniani” – miał na celu przywrócenie zdolności do zatrudnienia osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia poprzez zastosowanie szeregu działań aktywizujących oraz specyficznych elementów wspierających zatrudnienie. Wartość projektu wynosiła: 600.000,00 zł (w tym wkład własny 123.300,00 zł.), okres realizacji projektu: 01 czerwca 2012 do 31 grudnia 2012r. Liczba uczestników objętych wsparciem – 50 osób,

4. Projekty realizowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

⇒ projekt pod nazwą „Pokonać żywioł” – program aktywizacji osób bezrobotnych na terenach na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne; wartość projektu 1.249.000,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 240 osób,

⇒ Program aktywizacji osób do 30 roku życia – wartość projektu – 530.500,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 105 osób, okres realizacji od 01września 2012 r. do 31 grudnia 2012 r.

⇒ Program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia” – wartość projektu –530.500,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 149 osób, okres realizacji od 01września 2012 r. do 31 grudnia 2012 r.

⇒ Program aktywizacji osób spełniających warunki z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia – 451.600,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 53 osoby, okres realizacji od 01września 2012 r. do 31 grudnia 2012 r.

3.2.1. Prace interwencyjne

W 2012r. prace interwencyjne podjęło 148 osób bezrobotnych. Na finansowanie prac interwencyjnych wydatkowano łącznie 531.836,69 zł, stanowiły one 95,8% zaplanowanych środków.

Liczbę odbiorców oraz wydatki związane z pracami interwencyjnymi, w ramach realizowanych programów, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 26

Wydatki związane z pracami interwencyjnymi

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2012r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	174.472,71	48
2.	Program specjalny „30 lat a nawet mniej”	47.915,09	18
3.	Program aktywizacji osób do 30 roku życia	13.582,42	7
4.	Program aktywizacji osób z art.49	8.190,76	6
5.	Algorytm powiatowy	287.675,71	69
RAZEM		531.836,69	148

Realizując program prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej współpracował z głównie z pracodawcami należącymi do sektora prywatnego.

3.2.2. Roboty publiczne

W 2012 roku na realizację robót publicznych wydatkowano kwotę 1.157.287,60 zł. W ramach tej formy zaktywizowano 220 osób bezrobotnych.

Organizowane roboty publiczne pozwoliły na zaktywizowanie grupy osób długotrwale bezrobotnych, w tym pozostających w rejestrach PUP powyżej 24 miesiące, jak również bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej korzystających ze świadczeń systemu pomocy społecznej oraz rodzin bezrobotnych, a także osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 27**Liczba odbiorców oraz wydatki związane z robotami publicznymi**

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2012r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	0	0
2.	Program specjal. „Zagrożeń bo Niedoceniani”	316.641,66	40
3.	Program „Pokonać Żywiec”	675.691,16	145
4.	Program aktywizacji osób po 50 roku życia	64.819,48	15
5.	Algorytm powiatowy	100.135,30	20
RAZEM		1.157.287,60	220

Umowy w ramach robót publicznych zawarte były z Urzędami Gmin oraz Gminnymi i Miejsko Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej funkcjonującymi na terenie powiatu oraz z Gminną Spółką Wodną „Zgoda” w Bolesławiu w Dąbrowie Tarnowskiej i w Szczucinie.

3.2.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

W roku 2012 osoby bezrobotne mogły otrzymać bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. We wspomnianym okresie 117 osobom udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej o łącznej wysokości 1 797.364,21 zł tj. 98,6% planowanych środków.

W ramach realizowanych programów liczbę odbiorców oraz wydatki związane z jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia poniższa tabela.

Tabela 28**Wydatki związane z jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2012r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	583.982,11	41
2.	Program specjalny „30 lat a nawet mniej”	176.000,00	11
3.	Program aktywizacji osób do 30 roku życia	106.000,00	7
4.	Program aktywizacji osób z art.49	88.000,00	6
5.	Program „Aktywni razem”	180.000,00	11
6.	Algorytm powiatowy	663.382,10	41
RAZEM		1.797.364,21	117

Pracodawcy mogli ubiegać się o refundację kosztów poniesionych w związku zatrudnieniem nowych pracowników lub tworzeniem nowych stanowisk pracy.

Dla pracodawców, którzy ponieśli koszty wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy, jeżeli chodzi o małych przedsiębiorców i 36 miesięcy, jeżeli chodzi

o dużych przedsiębiorców w pełnym wymiarze czasu pracy, dokonywana była refundacja tych kosztów w wysokości nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2012 roku w ramach refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy utworzono 79 stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowano kwotę 892.843,05 zł. Wydatki poniesione w na tę formę wsparcia stanowiły 95,2% zaplanowanych środków. Łącznie w ramach refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy zaktywizowano 79 osób.

Tabela 29

Wydatki związane z wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2012r.	Liczba utworzonych stanowisk pracy
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	0	0
2.	Program specjal. „Zagrożeni bo Niedoceniani”	171.741,47	10
3.	Program aktywizacji osób do 30 roku życia	149.821,14	9
4.	Program aktywizacji osób z art.49	16.260,16	1
5.	Program „Aktywni razem”	86.634,15	5
6.	Algorytm powiatowy	468.386,13	54
RAZEM		892.843,05	79

3.2.4 Staże dla osób bezrobotnych

W 2012 roku na realizację programu staży wydatkowano kwotę 3.267.532,68zł tj. 99,6% planowanych środków. W ramach posiadanych środków Powiatowy Urząd Pracy utworzył 713 miejsc odbywania stażu.

Miejsca odbywania stażu zawodowego w 2012 roku utworzono w następujących sektorach gospodarki:

- ⇒ Sektor prywatny – 344 miejsc
- ⇒ Sektor publiczny – 369 miejsc

Tabela 30

Wydatki związane z realizacją staży

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2012r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	1.172.022,57	209
2.	Program specjalny „30 lat a nawet mniej”	293.699,44	50
3.	Program aktywizacji osób do 30 roku życia	272.970,86	98
4.	Program aktywizacji osób po 50 roku życia	54.072,01	21
5.	Program „Pokonać Żywioł”	329.859,76	91
6.	Program „Aktywni razem”	47.134,42	25
7.	Algorytm powiatowy	1.097.773,62	219
RAZEM		3.267.532,68	713

3.2.5 Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w ramach swoich działań w 2012r. inicjował, organizował oraz finansował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

W 2012 roku na szkolenia i przekwalifikowania wydatkowano 416.295,08zł aktywizując 285 osób bezrobotnych. Z kwoty ogółem, na kursy i przekwalifikowania wydano 397.006,11zł. aktywizując 264 osoby, a w ramach zajęć aktywizujących w Klubie Pracy wydatkowano kwotę 12.405,29 zł. finansując dla 19 osób stypendia szkoleniowe. Dodatkowo ze środków przeznaczonych na szkolenia przyznano 2 osobom bezrobotnym zwrot kosztów studiów podyplomowych na kwotę: 6.883,68 zł.

Tabela 31

Wydatki związane z realizacją szkoleń i przekwalifikowań

Lp	Nazwa programu	Wykonanie 2012 r.	Liczba uczestników
1.	Projekt EFS „Praca dla wszystkich”	87.032,28	50
2.	Program specjalny „30 lat a nawet mniej”	5.408,50	11
	Program specjal. „Zagrożeń bo Niedoceniani”	12.052,07	40
	Program „Pokonać Żywiol”	118.676,96	54
	Program aktywizacji osób do 30 roku życia	31.647,39	20
	Program aktywizacji osób po 50 roku życia	2.402,98	2
3.	Program aktywizacji osób z art.49	10.045,22	8
4.	Algorytm powiatowy	129.740,71	79
5.	Klub Pracy	12.405,29	19
6.	Studia podyplomowe	6.883,68	2
RAZEM		416.295,08	285

W ramach realizowanego programu współfinansowanego z EFS pod nazwą „Praca dla wszystkich” wydatkowano 87.032,28 zł., Realizując program szkoleń Powiatowy Urząd Pracy współpracował z 8 jednostkami szkoleniowymi.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził 18 kursów, na które skierowano 179 osób, z czego:

- ⇒ szkoleniami indywidualnymi –objęto 48 osób (20 kursów)
- ⇒ szkoleniami grupowymi –objęto 216 osób (15 kursów)

Szkolenia realizowane były w zakresie: Kurs prawa jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kat.E, kurs operatora koparko – ładowarki, prawo jazdy E, Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat C, Kwalifikacja wstępna dla kat. C, kurs spawania MAG, TIG, Magazynier + wózek widłowy, diagnosta stacji kontroli pojazdów

W ramach projektu „Praca dla wszystkich” współfinansowanego z EFS zorganizowano szkolenia grupowe z zakresu:

- ⇒ Kurs obsługi kasy fiskalnej – objęto 10 osób
- ⇒ Kurs magazyniera z obsługą wózka jezdniowego – objęto 10 osób
- ⇒ Kurs operatora koparko-ładowarki – 10osób
- ⇒ Kurs sprzedawca fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej i programu do fakturowania - 10osób
- ⇒ Kurs księgowość komputerowa z prowadzeniem podatkowej księgi przychodów i rozchodów – 10 osób

4.1.6 Pozostałe formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy

⇒ *Programy specjalne*

W ramach realizowanych w 2012 r. dwóch programów specjalnych pn. „30 lat a nawet mniej” skierowanego do osób do 30 roku życia oraz „Zagrożeni bo Niedoceniani” skierowanego do osób powyżej 50 roku życia, sfinansowano specyficzne formy wsparcia takie jak:

- wsparcie pomostowe w kwocie ogółem 6.600,00 zł wypłacone 11 osobom w celu ułatwienia utrzymania płynności finansowej nowo powstałych firm
- jednorazowe premie dla pracodawcy za zatrudnienie po stażu – 20.300,00 zł
Ze wsparcia skorzystało 16 pracodawców, którzy po zakończonym programie zatrudnili osoby bezrobotne do 30 roku życia na dalszy okres,
- bonus komunikacyjny w kwocie 5.200,00 zł przeznaczony dla osób do 30 roku życia, na pokrycie kosztów dojazdu do pracodawcy w ramach prac interwencyjnych
- jednorazowe premie w kwocie 12.000,00 zł przeznaczone dla pracodawcy z tytułu zatrudnienia osób po 50 roku życia po zakończonym udziale w programie.
Ze wsparcia skorzystało 6 jednostek samorządu terytorialnego,
- bonus komunikacyjny w kwocie 1.500 zł przeznaczony dla osób po 50 roku życia na pokrycie kosztów dojazdu do pracodawcy w ramach refundacji wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy. Z bonusu skorzystało 3 osoby.

⇒ *Program pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”*

Wychodząc naprzeciw potrzebom ludzi młodych pozostających bez pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przy współpracy samorządu Powiatu Dąbrowskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej rozpoczął z dniem 29 czerwca 2012r. realizację programu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór” skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Okres realizacji pilotażu przypada na okres od 29.06.2012 r. do 31 sierpnia 2014r.

W miesiącu lipcu i sierpniu Urząd Pracy dokonał rekrutacji 140 osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych po raz pierwszy w okresie od 01.01.2012 do 30.06.2012 r.

Uczestnicy zostali podzieleni na dwie grupy :

- grupę główną składającą się z 70 osób wobec, których zastosowano innowacyjne metody pracy polegające na objęciu osób intensywną, spersonalizowaną pomocą od pierwszego dnia rejestracji.
- grupę kontrolną 70 osób, wobec których zastosowano dotychczasowe usługi oraz instrumenty rynku pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia.

W okresie od 01 lipca 2012r do 31 grudnia 2012r. w ramach grupy głównej wydano:

- 29 bonów szkoleniowych na kwotę: 60.252,90 zł.
- 35 bonów stażowych na kwotę: 90.399,44 zł.
- 6 bonów na kształcenie zawodowe i policealne na kwotę: 8.926,90 zł.
- 5 bonów na kształcenie podyplomowe na kwotę: 18.950,00 zł

W ramach grupy głównej zawarto umowę na zatrudnienie absolwenta – 1.560,00 zł.

Wobec grupy kontrolnej w 2012r. zastosowano następujące formy wsparcia

- 43 osoby skierowano na staż – wydatkowano – 85.655,43 zł.
- 3 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 58.000,00 zł.
- 4 osoby skierowano na szkolenia – wydatkowano 16.669,09 zł.
- 9 osób otrzymało stypendia na kontynuowanie nauki w kwocie – 15.169,50 zł

⇒ ***Prace społecznie – użyteczne***

Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych, które nie uzyskiwały zasiłku dla bezrobotnych i korzystały ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie – użyteczne, to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez Gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub realizujących zadania na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2012 zawarto porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z Gminą Radgoszcz. W ramach porozumienia utworzono 9 miejsca pracy, na które skierowano osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na ten cel wydatkowano łącznie kwotę 8.704,08 zł.

⇒ ***Dodatki aktywizacyjne***

Jednym z instrumentów rynku pracy jest dodatek aktywizacyjny mający na celu zachęcenie bezrobotnych pobierających zasiłek do większej aktywności w podejmowaniu zatrudnienia.

W 2012r. Urząd Pracy wypłacił dodatki aktywizacyjne dla 171 osobom bezrobotnym, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 220.088,20 zł.

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

4.1. Informacja

Na stanowisku ds. informacji udostępniano i przekazywano informacje z zakresu zadań realizowanych przez Urząd dotyczące m.in. godzin obsługi klientów, miejsca rejestracji, form usług świadczonych przez Urząd (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, aktywne programy rynku pracy, Klub Pracy, wypłaty należnych świadczeń). Wszystkim zainteresowanym klientom wydawane były niezbędne druki i formularze określone w przepisach z zakresu kompetencji Powiatowego Urzędu Pracy. Dokonywano również wstępnej weryfikacji prawidłowości wypełnionych dokumentów przedstawionych do rejestracji oraz wręczano materiały informacyjne i promocyjne urzędu tj.: „Prawa i obowiązki bezrobotnego”, „Wskazówki dla poszukujących pracy”, „Źródła informacji o zawodach”, „Dotacje dla bezrobotnych i innych uprawnionych”, „Staże dla absolwentów”, „Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy”, „Stypendia z tytułu kontynuowania nauki”, „Prace interwencyjne”, „Roboty publiczne”, „Dodatki aktywizacyjne”. Poza informacją udzielaną osobom bezrobotnym, również zainteresowanym pracodawcom przybliżano formy usług świadczonych przez urząd, wykorzystując przy tym odpowiednio przygotowane ulotki.

4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Ważnym przedsięwzięciem w 2010r. było powołanie Centrum Aktywizacji Zawodowej – jako wyspecjalizowanej komórki realizującej zadania w zakresie usług oraz jego modernizacja w roku 2011 w związku z włączeniem do CAZ instrumentów rynku pracy.

Powstanie Centrum było możliwe dzięki pozyskanym środkom z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz środkom własnym wygospodarowanym przez PUP.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał na ten cel środki finansowe w łącznej kwocie 90 000,00 zł. Na tę kwotę składają się: kwota dofinansowania z rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 72 000,00 zł oraz wymagana kwota wkładu własnego 20% tj. 18 000,00 zł.

Celem utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej jest zwiększenie efektywności świadczonych usług oraz instrumentów rynku pracy, a także dostosowanie ich do potrzeb i oczekiwań naszych klientów. Ponadto zadaniem Centrum jest kształtowanie wizerunku urzędu jako instytucji solidarnej, niosącej pomoc i otwartej na klienta.

Centrum Aktywizacji Zawodowej w zasadniczy sposób wpłynie na wzmocnienie działań aktywizacyjnych nad działaniami pasywnymi, a także na sprawniejszą obsługę klientów.

4.3. Obsługa formalna

Obsługa osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i innych świadczeń była realizowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej na podstawie Standardu Usług „Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy” z późniejszymi zmianami wynikającymi z aktualnie obowiązujących przepisów.

W ramach obsługi bezrobotnych, w 2012, w siedzibie PUP w Dąbrowie Tarnowskiej oraz w Lokalnym Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym w Szczucinie średnio miesięcznie przyjmowano około 430 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Obsługa polegała na: udzielaniu rzetelnych informacji w oparciu o obowiązujące przepisy, rejestracji osób ubiegających się o status bezrobotnego czy poszukującego pracy, wydawaniu decyzji administracyjnych, wypłacie z Funduszu Pracy zasiłków i innych świadczeń.

Ponadto na wniosek zainteresowanych wydawane były różnorodne zaświadczenia w tym o okresach figurowania w ewidencji oraz pobierania zasiłku. Ścisłe współpracowano z Ośrodkami Pomocy Społecznej występując z wnioskami o objęcie opieką klientów urzędu znajdujących się w bardzo trudnej sytuacji materialnej i życiowej.

4.4. Rejestracja

Ogółem w 2012r. zarejestrowano:

- ⇒ 5.083 osoby bezrobotne,
- ⇒ 38 osób poszukujących pracy.

4.5. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych

W 2012 roku przyznano zasiłek 1.025 osobom bezrobotnym, co w porównaniu do roku 2011 roku stanowi wzrost o 8,2 %, tj. 78 osób.

W ramach obsługi osobom bezrobotnym pobierającym świadczenia wydawano asygnaty upoważniające do odbioru należnych im świadczeń w Banku Spółdzielczym w Dąbrowie Tarnowskiej.

Ogółem w 2012 roku wydano 7.910 asygnat, w tym:

- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – 6.040
- ⇒ asygnat korekcyjnych - 60
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do stypendiów za staż i szkolenia – 1.794
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do stypendium za naukę – 16

4.6. Decyzje administracyjne

W 2012 r. z upoważnienia Starosty Dąbrowskiego **wydano 12.869 decyzji administracyjnych, w tym decyzji:**

- ⇒ dotyczących ustalenia statusu osoby bezrobotnej i stwierdzających istnienie uprawnień, bądź ich odmowie, do wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy – 5.083
- ⇒ wyłączeniu z ewidencji bezrobotnych Urzędu Pracy – 5.023
- ⇒ dotyczących obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy – 11
- ⇒ dotyczących przyznania stypendium stażowego - 713
- ⇒ dotyczących utraty prawa do zasiłku – 1.048
- ⇒ dotyczących przyznania bądź utraty prawa do stypendium na kontynuowanie nauki - 9
- ⇒ dotyczących przyznania dodatku aktywizacyjnego - 171
- ⇒ pozostałe decyzje – 811

Ponadto *wydano 10.215 zaświadczeń, w tym:*

- ⇒ 3.163 zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej,
- ⇒ 7.052 zaświadczeń dla bezrobotnych do innych instytucji (zaświadczeń o okresie pobierania zasiłku, zaświadczeń o rejestracji w PUP, ZUS, Policja, Sąd, itp.).

5. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Na dzień 31 grudnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zatrudnionych było 41 pracowników, w tym 38 kobiet, z czego 13 pracowników posiadało umowy na czas określony. Spośród zatrudnionych pracowników 29 pracowników, w tym 26 kobiet, legitymowało się wyższym wykształceniem, 9 pracowników posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, 3 pracowników posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w 2012 roku uczestniczyli w szkoleniach, których bezpośrednim celem było zwiększenie kompetencji oraz umiejętności merytorycznych. W efekcie to przyczyni się do podniesienia poziomu obsługi klienta zgodnego z praktyką stosowaną w krajach UE.

Szkolenia są odpowiedzią na potrzeby współczesnego rynku pracy, który wymaga od pracownika wielu różnorodnych umiejętności. Zmiany w zakresie zapotrzebowania gospodarki na specjalistów i fachowców w różnych zawodach oraz duże wahania w zakresie liczby osób poszukujących pracy, wymagają zapewnienia wyspecjalizowanej kadry, która będzie mogła szybko i skutecznie reagować oferując efektywną i profesjonalną pomoc.

W związku z powyższym, *pracownicy tut. Urzędu w 2012 roku uczestniczyli w szkoleniach, których tematyka dotyczyła m.in.:*

- ⇒ „Nowelizacja rozporządzenia w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy”,
- ⇒ „Wypełnianie, sporządzanie dokumentacji zgłoszeniowej i rozliczeniowej do ZUS-u w 2012 roku oraz korygowanie błędów z lat poprzednich. Nowe przepisy, praktyczne wskazówki”,
- ⇒ „Nowelizacja standardów usług rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń. Finansowanie studiów podyplomowych oraz organizacja przygotowania zawodowego dorosłych – studium przypadku, najczęściej wskazywane błędy w protokołach kontroli”,
- ⇒ „Staż i inne instrumenty jako jeden z efektywnych działań urzędu pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób 50+. Rok 2012 Europejskim Rokiem Aktywności osób starszych i solidarności międzypokoleniowej. Nowa dokumentacja w stażach i PSU”,
- ⇒ „Kompleksowe szkolenie z dotacji i refundacji Funduszu Pracy od A do Z z uwzględnieniem nowych aktów wykonawczych i pomoc de minimis w 2012 roku. Prowadzenie prawidłowej dokumentacji – warsztat”,
- ⇒ „Nowa organizacja stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych w 2012 roku – prowadzenie dokumentacji i monitorowanie form aktywności osób bezrobotnych przez Powiatowe Urzędy Pracy”,

- ⇒ „Rozwój zasobów ludzkich, rynek pracy dziś, dostosowanie kwalifikacyjno-zawodowe, a aktywne polityki rynku pracy czyli co powinien wiedzieć kluczowy pracownik PUP. Projekcja popytu i podaży na pracę w działalności CAZ”,
- ⇒ „Nowy system nabywania kwalifikacji w praktyce Urzędów Pracy. Wpływ na rozwój zawodowy klientów po 1 września 2012 r. Nowości w systemie szkolnictwa zawodowego i kwalifikacji zawodowych”,
- ⇒ „Warsztaty z pomocy publicznej udzielanej przez PUP”,
- ⇒ „Programy specjalne i pilotażowe od A do Z”,
- ⇒ „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”,
- „Co pracownik ewidencji i rejestracji wiedzieć powinien, od rejestracji do aktywizacji – nowe rozporządzenie w sprawie rejestracji (...). Postępowanie administracyjne, KPA, świadczenia FP, wydawanie i weryfikacja decyzji. Współpraca z CAZ-ami”.

Powyższe szkolenia były adresowane m.in. do pracowników, którzy zajmują się problematyką rynku pracy, działaniami skierowanymi na aktywizację zawodową oraz kształceniem mieszkańców Powiatu Dąbrowskiego. Należy podkreślić, iż systematyczne doskonalenie kadry pracowniczej jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej założył, że wzmocnienie aktywności w ustawicznym kształceniu pozytywnie wpłynie na wzrost wydajności i efektywności pracy oraz podniesie standardy współpracy zespołowej i komunikacji interpersonalnej. Natomiast uzyskanie wiedzy z zakresu usług rynku pracy, poznanie stosowanych narzędzi i procedur pozwoli na zwiększenie świadomości roli pracownika samorządowego w realizacji zadań z obszaru rynku pracy oraz wpłynie na głębszą perspektywę postrzegania własnej pracy.

WNIOSKI

Bezrobocie w Powiecie Dąbrowskim obejmuje szerokie kręgi społeczne. Z jego skalą wiąże się zarówno obniżenie standardu życia ludności jak również niekorzystne czynniki emocjonalne. Pojawia się niepokojąca degradacja dużych grup społecznych zarówno osób bezrobotnych jak i członków ich rodzin, które w związku z tragiczną sytuacją materialną zmuszone są ograniczać wydatki na podstawowe potrzeby bytowe.

Bezrobocie na terenie powiatu dąbrowskiego posiada charakterystyczne cechy, które są wyznacznikami jego struktury.

Podstawowe cechy bezrobocia w powiecie:

1. Na przestrzeni 2012 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowano 5.083 osoby bezrobotne, natomiast wyrejestrowano z ewidencji 5.023 osoby.

2. Niewątpliwie, ważną kwestią w analizie struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez zatrudnienia. Rosnące wymagania pracodawców oraz intensywnie rozwijający się rynek powodują, że okres pozostawania bez pracy powinien być jak najkrótszy. W 2012 roku utrzymywały się niekorzystne cechy tego zjawiska tj. wysoki odsetek ludzi pozostających w rejestrach osób bezrobotnych od 6 do 12 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (41,2% ogółu zarejestrowanych).
3. W powiecie dąbrowskim utrzymującą się, niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. W analizowanym 2011 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego (łącznie 57,5% ogółu zarejestrowanych). Tak znaczny odsetek bezrobotnych jest zjawiskiem negatywnym, ponieważ osobom bezrobotnym o niskich kwalifikacjach gorzej znaleźć zatrudnienie.
4. W warunkach zmieniającej się sytuacji na rynku pracy utrzymujące się wysokie bezrobocie, będące konsekwencją zachodzących przemian społeczno gospodarczych, powoduje, że znaczna grupa młodych osób rozpoczyna start zawodowy od rejestracji w Urzędzie Pracy. Analizując dokumenty będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy wyraźnie daje się zauważyć, że największy udział w populacji bezrobotnych (61,1% ogółu) w 2012 roku miały osoby młode – w przedziale wieku 18-25 i 25-34.
5. Należy zwrócić szczególną uwagę na bardzo niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku (15,4% ogółu bezrobotnych).
6. Stopa bezrobocia na koniec roku, w powiecie dąbrowskim, wyniosła 19,9% i była najwyższą w województwie małopolskim (w Małopolsce 11,5%). W porównaniu do stopy bezrobocia w kraju, była wyższa o 6,5 punktu procentowego.
7. Polityka rządu i działania podejmowane na rynku pracy koncentrują się wokół decydujących zagadnień, a mianowicie zmniejszenie poziomu bezrobocia i zwiększenia poziomu zatrudnienia. Powyższe działania wymagają odrębnego traktowania a tym samym zastosowania różnych instrumentów do ich rozwiązywania. Poszukując narzędzi pozwalających na obiektywną ocenę wyników podejmowanych działań Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wykorzystuje bezpośrednie i pośrednie dane i ich wzajemne relacje. Bogate bazy danych pozwalają na śledzenie przebiegu zdarzeń na rynku pracy, a także na analizę indywidualnych losów poszczególnych bezrobotnych. Synteza uzyskanych informacji jest równie pracochłonna jak jej późniejsze zastosowanie. Duży wpływ na zaistniałą sytuację mają okoliczności, w jakich funkcjonuje Urząd oraz sytuacja na rynku pracy.