

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie realizując zapisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.), na podstawie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, przekazuje Państwu informację sygnałną za I półrocze 2016 roku, dotyczącą zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mławskim.

**Powiatowy Urząd Pracy**  
 06-500 Mława, ul. Wyspiańskiego 7  
 tel. 23/654 52 85, tel. 23/654 34 01  
 tel. 23/655 19 96, fax 23/654 34 04  
 NIP 569-13-10-992, REGON 130433072

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat mławski**  
**INFORMACJA SYGNAŁNA**  
**I PÓŁROCZE 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach		
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami		
		Kierownicy do spraw strategii i planowania		
		Hodowcy drobiu		
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
		Gońcy, багаżowi i pokrewni		
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali		
		Pracownicy działów kadr		
		Agenci ubezpieczeniowi		
		Archiwiści i muzealnicy		
		Programiści aplikacji		
		Dyrektorzy generalni i zarządzający		
		Praczkі ręczne i prasowacze		
		Inżynierowie elektrycy		
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku		
		Technicy archiwiści i pokrewni		
		DEFICYT	zawód deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
				Sekretarze medyczni i pokrewni
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				
Opiekunowie dziecięcy				
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej				
Asystenci dentyści				
Pośrednicy handlowi				
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany				
Technicy farmaceutyczni				
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży				
NA RÓWNOWAG	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw finansowych		
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		
NA RÓWNOWAG	zawód nadwyżkowy	Kelnerzy		

zawód maksymalnie nadwyżkowy	Formierze odlewniczy i pokrewni
	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
	Specjaliści do spraw społecznych
	Inżynierowie mechanicy
	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## Definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofertę pracy wynosi zero.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*Witold Zerański*