

**PROTOKÓŁ 3/2018  
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE  
Z DNIA 25.09.2018 r.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski.

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 7 członków PRRP, Dyrektor PUP w Bytowie Pan Janusz Wiczkowski, zastępca Dyrektora PUP w Bytowie Pan Stanisław Cieplik, naczelnik Wydziału Rozwoju i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Bytowie Pan Paweł Chodorowski oraz merytoryczni pracownicy PUP.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.08.2018 r.
3. Informacja na temat pozyskanych środków z rezerwy ministra i bieżącego wykorzystania środków finansowych.
4. Podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia środków Funduszu Pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem o umorzenie.
5. Informacja o przygotowaniach do obchodów Dnia Przedsiębiorczości.
6. Informacja o przygotowaniach do wdrożenia nowej ustawy o Rynku Pracy, zwłaszcza w kontekście zmian, które mają dotyczyć Rady Rynku Pracy.
7. Wolne wnioski i dyskusja.
8. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie porządek obrad:

**za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych – 5.**

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

W związku z powyższym Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad: **Informacji na temat bieżącej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.08.2018 r.**

Szczegóły sytuacji na lokalnym rynku pracy przedstawił dyrektor PUP Bytów Pan Janusz Wiczkowski. - Na koniec sierpnia zarejestrowane były 2 944 osoby bezrobotne, jest to o 27 osób mniej niż w lipcu bieżącego roku. Mimo tego, że występuje stabilność w liczbie bezrobotnych w porównaniu z poprzednimi miesiącami, obserwujemy dosyć dużą fluktuację bezrobotnych, dużo osób rejestrujemy i dużo wyrejestrowujemy. W miesiącu wrześniu aż 120 osób zarejestrowało się po raz pierwszy, są to osoby nowe, których wcześniej nie było w ewidencji. Są to przede wszystkim uczniowie, którzy ukończyli szkoły, praktyki zawodowe i odbyli egzaminy. Ten napływ jest dosyć duży i prawdopodobnie we wrześniu możemy się spodziewać niewielkiego wzrostu bezrobocia w porównaniu z sierpniem. Na dzień dzisiejszy w ewidencji jest o 108 osób więcej niż na koniec sierpnia 2018 r. W miesiącu sierpniu najwięcej osób bezrobotnych było w gminie Miastko, 1 113, zaś w gminie Studzienice bezrobotnych było najmniej, tj. 80. Największe spadki bezrobocia

zaobserwowaliśmy w gminach Studzienice, Parchowo i Lipnica, zaś największy przyrost liczby bezrobotnych był w gminach Czarna Dąbrówka i Trzebielino.

Następnie Dyrektor przedstawił zebrany informację o bieżących działaniach PUP. – W ostatnim czasie dużo osób kierujemy na prace interwencyjne, więcej niż w ubiegłym roku w tym samym okresie. Z kolei zmniejszyła się liczba osób kierowanych na roboty publiczne, ze względu na mniejsze zainteresowanie tą formą aktywizacji. Realizujemy również dosyć dużo staży w porównaniu z takim samym okresem ubiegłego roku. Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne utrzymuje się na podobnym poziomie. W dalszym ciągu wzrasta liczba rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. W sierpniu zarejestrowaliśmy 125 oświadczeń. W poprzednim roku w sierpniu było ich 58, więc wzrost jest znaczący.

Przewodniczący PRRP dopytywał: - Dlaczego w ewidencji bezrobotnych wciąż pozostaje około 3 000 osób? W naszym powiecie nie brakuje pracy.

J. Wiczowski odpowiedział: – Mamy coraz większe trudności z dopasowaniem kwalifikacji i chęci do pracy osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców. W ewidencji wciąż pozostaje duży odsetek kobiet wychowujących dzieci, osoby bez kwalifikacji, którym trudno zaproponować pracę odpowiednią do ich oczekiwań oraz możliwości. Są również osoby bardzo oddalone od rynku pracy, z nałogami, które kierowane do gmin na roboty publiczne, często ponownie rejestrują się w Urzędzie. Osoby te bardzo trudno wprowadzić na otwarty rynek pracy.

Przewodniczący PRRP ponownie zabrał głos w sprawie: - W ewidencji dużo osób bezrobotnych nie posiada żadnych kwalifikacji. Z czego to wynika?

Dyrektor odpowiedział: – Część osób, które rejestrują się w Urzędzie skończyły liceum ogólnokształcące, więc mają wykształcenie średnie, te osoby są bez kwalifikacji, bez żadnego przygotowania zawodowego.

Przewodniczący PRRP: – Więc wydaje się zasadne, aby kierować większe środki na szkolenia w celu na podnoszenia kwalifikacji bezrobotnych.

Dyrektor: - W ostatnim czasie realizujemy mniej szkoleń grupowych, natomiast bardzo dużo szkoleń indywidualnych, w odpowiedzi na wnioski składane przez bezrobotnych. Są to szkolenia zasadne, w wyniku których osoba bezrobotna ma szansę na znalezienie stałej pracy. W tym momencie nie brakuje nam środków na realizację szkoleń.

Wobec braku dalszych spostrzeżeń oraz pytań przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 3 porządku obrad, tj. **Informacji na temat pozyskanych środków z rezerwy ministra i bieżącego wykorzystania środków finansowych.**

Informacji na ten temat udzieliła Pani N. Burandt, kierownik działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie: PUP w Bytowie realizuje kilka programów ze środków, które pozyskano z rezerwy Ministra. Są to m.in. programy: „Wracam na rynek pracy” - skierowany do osób długotrwale bezrobotnych, „Aktywizacja 45 plus”, „Aktywny rodzic” - program skierowany do rodziców, „Szansa na rozwój, szansa na pracę”, „Praca dla Pomorzan”. W ostatnim czasie otrzymaliśmy środki na nowe programy, tj.: „Mobilny pracownik”, „Praca na wymiar” oraz „Aktywni młodzi”. Program „Mobilny pracownik” jest to program skierowany do osób

z terenów wiejskich, z którego zamierzamy finansować przede wszystkim zwrot kosztów dojazdów do pracy. Program ma być odpowiedzią na trudności z dojazdem, ma zachęcić osoby bezrobotne do podejmowania pracy. Są bezrobotni, którzy mają odpowiednie kwalifikacje, jednak z powodu braku dojazdu nie podejmują pracy. W ramach tego programu zamierzamy również sfinansować 7 bezrobotnym bon na zasiedlenie, aby umożliwić osobom z terenów wiejskich znalezienie pracy w większym mieście. Kolejnym nowym programem jest „Praca na wymiar” – program powstał w odpowiedzi na zgłoszone zapotrzebowanie z gmin na roboty publiczne i na rosnące zapotrzebowanie na dotacje i doposażenia stanowisk pracy dla osób do 30 roku życia. Ostatnim programem, na który otrzymaliśmy środki z rezerwy Ministra jest program „Aktywni młodzi”, z którego również będą finansowane dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenia stanowisk pracy dla osób poniżej 30 roku życia.

Wobec braku dalszych uwag Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 4 porządku obrad tj. ***Podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia środków Funduszu Pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem o umorzenie.***

O przedstawienie tematu została poproszona Pani Natalia Burandt, kierownik działu Usług Rynku Pracy PUP w Bytowie: - Osoba bezrobotna otrzymała bon na zasiedlenie 25.09.2017 r. w wysokości 7 700 zł i była zobowiązana do podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, z tytułu których wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym oraz udokumentuje zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 m-cy, w ciągu 8 m-cy od dnia otrzymania bonu. Ze względu na problemy ze zdrowiem fizycznym i psychicznym ww. osoba bezrobotna nie wywiązała się z zapisów umowy i została wezwana do zwrotu otrzymanej kwoty, po czym złożyła wniosek o umorzenie tej kwoty w całości, w związku z trudną sytuacją materialną rodziny oraz złym stanem zdrowia. Zgodnie ze spełnieniem przesłanek z art. 76 ust. 7 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.:

- 1) w postępowaniu egzekucyjnym lub na podstawie innych okoliczności lub dokumentów stwierdzono, że osoba lub inny podmiot, które pobrały nienależnie świadczenie, refundację lub otrzymały jednorazowo środki, o których mowa w art. 46 ust. 1, nie posiadają majątku, z którego można dochodzić należności;
- 2) dochodzenie należności mogłoby pozbawić osobę, która pobrała nienależne świadczenie lub otrzymała jednorazowo środki, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2, albo osobę pozostającą na jej utrzymaniu, niezbędnych środków utrzymania,

„Starosta może odroczyć termin płatności lub rozłożyć na raty nienależnie pobrane świadczenie, zwrot refundacji oraz jednorazowo przyznanych środków w przypadkach, o których mowa w art. 46 ust. 2 i 3, albo po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy umorzyć te należności w całości albo w części”, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zwraca się do członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie o wydanie opinii w sprawie umorzenia kwoty bonu na zasiedlenie.

Członkowie PRRP nie mieli uwag do przedstawionych wyjaśnień wobec czego Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 8/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie:

- **wyrażenia opinii na temat umorzenia środków Funduszu Pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem o umorzenie**

za - 7, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 5

**Uchwała Nr 8/2018 PRRP w Bytowie** w sprawie wyrażenia opinii na temat umorzenia środków Funduszu Pracy w związku ze złożonym przez dłużnika wnioskiem o umorzenie podjęta została jednogłośnie.

Następnie przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 5 porządku obrad: ***Informacji o przygotowaniach do obchodów Dnia Przedsiębiorczości.***

Wyjaśnień ponownie udzieliła Pani N. Burandt: - Już po raz dziesiąty z rzędu organizujemy Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w ramach ogólnopolskiej akcji. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku proponuje, aby Dzień Przedsiębiorczości kierowany był do osób młodych, abyśmy zachęcali ich, wspierali w rozwijaniu przedsiębiorczości oraz cech przedsiębiorcy. W ramach tego dnia PUP w Bytowie planuje zorganizować konkurs na krótkometrażowy film pt. „Odkrywam przedsiębiorczość”, który będzie skierowany do uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powiatu bytowskiego. Konkurs ma zachęcić uczniów do bycia aktywnym, uczniowie w trakcie kręcenia filmu odkryją czym jest przedsiębiorczość. Uczniowie będą mieli zupełną dowolność w tym, co przedstawią w filmie. Konkurs zostanie ogłoszony do końca września. Filmy, na zasadach określonych w Regulaminie konkursu, będzie można składać w PUP w Bytowie do końca października. 14 listopada nastąpi publiczne wyświetlenie filmów, które zakwalifikują się do drugiego etapu konkursu, ich ocena oraz wręczenie nagród. Komisja wyłoni 3 najciekawsze filmy. Tego dnia zebrana młodzież wysłucha również prelekcji zaproszonego mówcy motywacyjnego, który będzie zachęcał do aktywnych, przedsiębiorczych postaw, do bycia przedsiębiorczym w życiu.

Następnie przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 6. porządku obrad: ***Informacji o przygotowaniach do wdrożenia nowej ustawy o Rynku Pracy, zwłaszcza w kontekście zmian, które mają dotyczyć Rady Rynku Pracy.***

Najważniejsze informacje oraz propozycje zmian dotyczące funkcjonowania rad rynku pracy, przedstawił Dyrektor PUP. Są to m.in.:

1. Uregulowania dotyczące rad rynku pracy w głównej mierze bazują na obecnie obowiązujących przepisach ustawy o promocji zatrudnienia (...). Intencją zmian w tym zakresie jest zarówno podniesienie rangi rad rynku pracy, jak również stworzenie sprawnie funkcjonującego gremium o charakterze opiniodawczo-doradczym. W tym celu proponuje się rozszerzyć kompetencje rad, dookreślić liczbę członków wojewódzkiej i powiatowej rady rynku pracy oraz wzmocnić wpływ właściwego terytorialnie samorządu na kształt opinii rad rynku pracy odpowiedniego szczebla poprzez wprowadzenie przedstawicieli samorządów w skład rady, a rolę rządu w terenie podkreślić poprzez włączenie przedstawiciela wojewody w prace tego gremium na poziomie województwa i powiatu.
2. Proponuje się, aby do zakresu działania powiatowych rad rynku pracy należały m.in. ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie, a także ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy.

3. W celu zwiększenia sprawności funkcjonowania wojewódzkich i powiatowych rad rynku pracy planuje się doprecyzować ich skład poprzez określenie liczby przedstawicieli społeczno - zawodowych organizacji rolników (jeden), związków zawodowych rolników indywidualnych (jeden), izb rolniczych (jeden), oraz włączenie do ich składu przedstawiciela wojewody, jednego radnego sejmiku województwa (do wojewódzkiej rady rynku pracy) i trzech radnych rady powiatu (do powiatowej rady rynku pracy).
4. Proponuje się, aby w miejsce dotychczasowego przewodniczącego, który był wybierany spośród członków rady, wprowadzić przepis, że przewodniczącym Rady Rynku Pracy będzie minister właściwy do spraw pracy, wojewódzkiej rady rynku pracy – marszałek województwa, powiatowej rady rynku pracy – starosta. Wprowadzenie tego przepisu ureguluje praktykę uczestnictwa ministra/marszałka/starosty w posiedzeniach rady i usprawni przepływ informacji i opinii bezpośrednio do decydenta.
5. Proponuje się, aby dotychczasowa rada rynku pracy mogła funkcjonować w takim składzie i na takich zasadach nie dłużej niż do 30 czerwca 2019 roku.
6. Proponuje się zrezygnować z zapisu dotyczącego finansowania szkoleń członków rady rynku pracy z uwagi na fakt, iż w ich skład powoływani są eksperci z zakresu rynku pracy.

Przewodniczący PRRP podsumował: - Sytuacja na naszym rynku pracy się zmienia, więc prawo również powinno się zmieniać i dostosowywać do tych zmian. Myślę, że kierunek wzmocnienia PRRP będzie pożyteczny, ponieważ w skład będą wchodzić radni, więc być może zaistnieje więcej pozytywnych przedsięwzięć w naszym powiecie.

Na koniec spotkania uczestniczący w posiedzeniu członkowie PRRP wyszli z inicjatywą zorganizowania szkolenia, dotyczącego zmian mających pojawić się w nowej ustawie o rynku pracy. Wszyscy obecni wyrazili chęć uczestnictwa w ww. szkoleniu.

Wobec braku innych wolnych wniosków obrady zakończono.

#### **Załączniki:**

1. *Lista obecności.*
2. *Książeczka „Informacja o stanie bezrobocia za miesiąc sierpień 2018 roku”.*
3. *Uchwała nr 8/2018 PRRP w Bytowie.*

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Powiatowej Rady Rynku Pracy**  
  
**Jerzy Lewi Kiedrowski**

*Sporządziła: Justyna Osińska*

