

**PROTOKÓŁ 1/2018
Z POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W BYTOWIE
Z DNIA 23.01.2018 r.**

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy otworzył Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski.

Zgodnie z listą obecności, stanowiącą załącznik do protokołu, w posiedzeniu wzięło udział 6 członków PRRP, a także starosta bytowski, Pan Leszek Waszkiewicz, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Pan Janusz Wiczowski zastępca dyrektora, Pan Stanisław Cieplik, kierownik miasteczkiej Filii PUP Bytów, Pan Adam Witka – Jeżewski oraz pracownicy merytoryczni.

Na wstępie spotkania Przewodniczący PRRP, Pan Jerzy Lewi Kiedrowski przedstawił proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.
2. Informacja na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2017 r.
3. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - a) wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 roku;
 - b) wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Warto pracować”;
 - c) wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Szansa na zmianę”.
4. Informacja na temat szkoleń dla osób bezrobotnych zrealizowanych w 2017 roku.
5. Wolne wnioski i dyskusja.
6. Zakończenie posiedzenia.

Wobec braku uwag Przewodniczący PRRP poddał pod głosowanie porządek obrad:

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się - 0, nieobecnych - 6

Wszyscy obecni jednogłośnie przyjęli proponowany porządek obrad PRRP.

W związku z powyższym Przewodniczący PRRP przeszedł do pkt. 2 porządku obrad:
Informacji na temat sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2017 r.

Dyrektor PUP poinformował zebranych, że po ostatnim grudniowym posiedzeniu Rady uwzględniono postulat Pani Zofii Dera, która zaproponowała dopisanie zawodu *doradca zawodowy* do listy zawodów deficytowych w naszym powiecie, ze względu na duże zapotrzebowanie w szkołach na osoby z tym wykształceniem. Tym samym, zawód *doradca zawodowy* będzie wspierany w formie kształcenia ustawicznego zgodnie z priorytetami

Ministra wydatkowania środków KFS w 2018 roku. Dyrektor poinformował radnych, iż przy ustalaniu podziału środków FP i EFS na bieżący rok uwzględniono sugestie Przewodniczącego PRRP, Pana Jerzego Lewi Kiedrowskiego dotyczące odciążenia gmin z kosztów organizacji robót publicznych, zostawiając decyzję dotyczącą wysokości refundacji robót publicznych wójtom i burmistrzom.

Następnie J. Wiczowski przedstawił zebrany szczegóły sytuacji na lokalnym rynku pracy na koniec grudnia 2017 r. - Tak jak przewidywaliśmy, w grudniu nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych. Jest to jedyny miesiąc w ubiegłym roku, w którym można było zaobserwować ten wzrost. Ostatecznie na koniec roku zarejestrowanych było 3 104 osób, jest to o 47 osób więcej niż w listopadzie ubiegłego roku, natomiast o 1 213 osób mniej niż w roku 2016. Przez rok bezrobocie zmniejszyło się prawie o 30 procent. Jest to duży skok, który w istotny sposób wpływa na to, co się dzieje na rynku pracy. Największy spadek bezrobotnych, bo o około 30%, można zaobserwować wśród osób należących do dwóch grup: długotrwale bezrobotnych oraz osób powyżej 50 roku życia. Spowodowane jest to m.in. realizacją przez PUP Bytów w ubiegłym roku kilku programów skierowanych do tych grup bezrobotnych oraz wejściem w życie ustawy obniżającej wiek emerytalny, co w znacznym stopniu przyczyniło się do spadku liczby tych osób w rejestrach bezrobotnych.

Dyrektor przedstawił również zebrany dane dotyczące rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom. - W dalszym ciągu występuje wzrost liczby osób z zagranicy, które chcą u nas podjąć pracę. Pracodawcy składają bardzo dużo takich oświadczeń. Cudzoziemcy przyjeżdżają do nas przede wszystkim z wschodniej granicy, do tej pory mówiliśmy głównie o obywatelach Ukrainy, teraz dołączają do nich mieszkańcy Mołdawii czy Białorusi. Tylko w grudniu zarejestrowaliśmy 91 oświadczeń. Cudzoziemcy podejmują pracę w naszym powiecie przede wszystkim w budownictwie i przemyśle przetwórczym.

Wobec braku uwag przewodniczący PRRP, Jerzy Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt. 3a porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 1/2018** w sprawie:

- **wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 roku.**

Informacji w tej sprawie ponownie udzielił dyrektor J. Wiczowski. - W 2017 r. limit wyjściowy środków, które otrzymaliśmy wynosił 12 854,1 tys. zł. W tym roku dysponujemy kwotą niższą, tj. 10 495 tys. zł, z czego 2 624,8 tys. zł (25%) to środki przeznaczone na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu (bez EFS), natomiast 7 871,0 tys. zł (75%) musimy przeznaczyć na projekty współfinansowane z EFS (RPO - 4 631,6 tys. zł, POWER - 3 239,4 tys. zł). Podział ten nie jest dla nas korzystny, ponieważ trudniej wydatkować te środki. Ponadto, z kwoty 2 624,8 tys. zł około 1 300 tys. zł mamy już zaangażowane na realizację umów z ubiegłego roku, więc do dyspozycji zostaje nam bardzo mało.

Następnie J. Wiczowski przedstawił zebrany jakie kwoty zostały przewidziane na poszczególne formy aktywizacji, zgodnie z załącznikiem 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2018.

- Na realizację szkoleń dla bezrobotnych w 2018 roku przeznaczaliśmy kwotę 753,5 tys. zł. Na prace interwencyjne - 884,2 tys. zł, tych środków może nam zabraknąć, tym bardziej, że w tym roku pracodawcy nie mogą się już obiegać o pomoc w zatrudnieniu bezrobotnego w ramach "wsparcia dla młodych". Na refundację robót publicznych zaplanowaliśmy kwotę podobną jak w zeszłym roku tj. 589,9 tys. zł (w 2017 r. - 600, 0 tys. zł). Podział tych środków na poszczególne gminy również zaplanowaliśmy podobnie jak w zeszłym roku. Prawie cała kwota będzie realizowana w ramach programu specjalnego. Dajemy jednak gminom dowolność, by same mogły decydować o tym, na jaki okres będzie przyznana refundacja oraz czy będą otrzymywać refundację pełną czy częściową. Jeżeli będzie taka potrzeba wystąpimy o dodatkowe środki z rezerwy Ministra. Na prace społecznie użyteczne zaplanowaliśmy podobną kwotę jak w ubiegłym roku, powinna ona zabezpieczyć wszystkie potrzeby samorządów. Na doposażenia i dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej zaplanowaliśmy odpowiednio - 2 340,0 tys. zł oraz 3099,0 tys. zł. Niestety tych środków może nam zabraknąć, lecz na tą chwilę nie ma możliwości jej podniesienia, ponieważ mamy mniej środków niż w zeszłym roku. Planujemy jednak podnieść kwotę udzielanych refundacji i dotacji z 22 000 zł na 23 000 zł. Największy problem może być ze stażami. Na ten rok mamy zaplanowane 1 143 tys. zł, jednak mimo wysokiego zaangażowania środków na ten instrument, może ich zabraknąć, podobnie jak w pracach interwencyjnych, w związku z zakończeniem realizacji programu „wsparcie dla młodych”. Również bardzo wysokie zaangażowanie w umowach przechodzących w wysokości ok. 590 tys. zł spowoduje, że szybko zabraknie środków i nie będzie możliwości podpisywania nowych umów. Bony stażowe i zatrudnieniowe to formy niszowe, dlatego mamy na nie zaplanowane niewielkie kwoty. Na bon szkoleniowy planujemy przeznaczyć 91,6, co powinno zaspokoić potrzeby osób bezrobotnych. W tym roku na realizację bonów na zasiedlenie przeznaczaliśmy 415,8 tys. zł. W ubiegłym roku wydatkowaliśmy 922 tys. zł, więc znacznie więcej niż mamy zaplanowane w br. Już po pierwszych tygodniach widać duże zainteresowanie tym instrumentem, co może skutkować tym, że zaplanowana kwota może okazać się niewystarczająca. Jednak zgodnie z nowym regulaminem postanowiliśmy trochę ograniczyć przyznawanie bonów na zasiedlenie. Przede wszystkim ma to być instrument dla osób, które podejmują pierwszą pracę poza miejscem zamieszkania. Wprowadziliśmy również ograniczenia m.in. w zakresie czasu rejestracji przed złożeniem wniosku, posiadaniem wykształceniem i kwalifikacjami w stosunku do potrzeb lokalnego rynku pracy. Na zwrot kosztów dojazdu do pracy przeznaczymy w tym roku dużą kwotę, 540,6 tys. zł. Jest to bardzo popularny instrument. W naszym powiecie, który jest dosyć rozległy i w którym występują trudności z komunikacją, ten instrument jest traktowany priorytetowo. Zasadne wydaje się ograniczenie stosowania tego instrumentu w niektórych formach aktywnych (np. roboty publiczne).

Z. Dera zapytała: - Czy na roboty publiczne będą kierowane tylko osoby bezrobotne, które korzystają z pomocy opieki społecznej?

J. Wiczowski: - W ramach programu specjalnego, tak. W pierwszej kolejności będziemy jednak próbowali kierować te osoby na rynek otwarty. Jest to nasz główny cel, aby każdą osobę doprowadzić do stałego zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Pierwszeństwo jednak przy kierowaniu do robót publicznych będą miały osoby, które korzystają z opieki społecznej.

Wobec braku dalszych uwag Przewodniczący PRRP J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 1/2018** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 r.*

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych - 6

Uchwała Nr 1/2018 opiniująca kryteria i zasady realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2018 r. podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 i 2 do Uchwały Nr 1/2018 z dnia 23.01.2018 r.

Następnie przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt. 3b porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 2/2018** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Warto pracować”.*

Założenia programu przedstawiła Pani N. Burandt, p. o. kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP w Bytowie. - Program specjalny „Warto pracować” ma na celu podniesienie aktywności zawodowej poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego i zdolności do podjęcia pracy na otwartym rynku pracy przez 50 osób bezrobotnych zamieszkujących powiat bytowski, dla których został ustalony II lub III profil pomocy będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób korzystających z pomocy społecznej oraz dłużników alimentacyjnych. Formami aktywizacji przewidzianymi dla uczestników programu są: poradnictwo zawodowe indywidualne, stworzenie IPD oraz zorganizowanie robót publicznych dla 50 osób. Elementami specyficznymi wspierającymi proces zatrudnienia osób bezrobotnych będą: boni dla uczestnika programu w celu adaptacji zawodowej, ryczałt na opiekę nad dzieckiem do 6 roku życia w czasie udziału w robotach publicznych oraz jednorazowe premie dla uczestnika programu za podjęcie i utrzymanie zatrudnienia po okresie refundacji. Dodatkowo jest zaplanowane wsparcie dla pracodawców, tj. jednorazowa premia za zatrudnienie uczestnika programu po zakończonych robotach publicznych na co najmniej 3 miesiące. Zakładamy efektywność zatrudnieniową na poziomie 80% tj. 40 osób.

Realizację programu zaplanowano na okres od lutego do końca grudnia 2018 r. Całkowity budżet programu wynosi 692 200,00 zł, zgodnie z tabelą poniżej.

Tytuł programu		Warto pracować
Formy aktywizacji		Koszty
1	Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, SEWZ	10 000,00 zł
2	Roboty publiczne, SEWZ	682 200,00 zł
Ogółem		692 200,00 zł

Członkowie PRRP nie mieli uwag do przedstawionych założeń programu, wobec czego J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 2/2018** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Warto pracować”.*

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 6

Uchwała Nr 2/2018 opiniująca celowość realizacji programu specjalnego pod nazwą „Warto pracować” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 Uchwały Nr 2/2018 z dnia 23.01.2018 r.

Następnie przewodniczący PRRP, J. Lewi Kiedrowski przeszedł do pkt. 3c porządku obrad: podjęcia **Uchwały Nr 2/2018** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Szansa na zmianę”.*

Założenia programu ponownie przedstawiła Pani N. Burandt. - Program specjalny „Szansa na zmianę” ma na celu podniesienie aktywności zawodowej poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego i zdolności do zatrudnienia 16 bezrobotnych kobiet zamieszkujących powiat bytowski, dla których został ustalony II lub III profil pomocy będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiet korzystających z pomocy społecznej oraz wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Jako formy aktywizacji dla uczestniczek programu przewidziano poradnictwo zawodowe, stworzenie IPD, pośrednictwo pracy, udział w szkoleniach grupowych, tj.: opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych (8 os.) oraz nowoczesny handlowiec z umiejętnością negocjacji (8 os.) oraz zorganizowanie stażu, a następnie podjęcie zatrudniania. Elementami specyficznymi wspierającymi proces zatrudnienia osób bezrobotnych będą: bon dla uczestniczki programu w celu adaptacji zawodowej, ryczałt na opiekę nad dzieckiem do 6 roku życia w czasie udziału w szkoleniu, jednorazowa premia dla uczestniczki programu za podjęcie zatrudnienia na co najmniej 2 m-ce po zakończeniu szkolenia lub w trakcie szkolenia. Dodatkowo jest zaplanowane wsparcie dla pracodawców, tj. jednorazowa premia za zatrudnienie uczestniczki programu po zakończonym stażu na co najmniej 2 miesiące. Zakładamy efektywność zatrudnieniową na poziomie 62,5% tj. 10 osób. Realizacja programu przewidziana jest na okres 01.02.2018 – 31.12.2018 r. Całkowity budżet programu wynosi 239 200,00 zł, zgodnie z tabelą poniżej.

Tytuł programu		Szansa na zmianę
Formy aktywizacji		Koszty
1	Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, SEWZ	3 200,00 zł
2	Szkolenia grupowe, SEWZ	71 900,00 zł
3	Staże, SEWZ	164 100,00 zł
Ogółem		239 200,00

Członkowie PRRP nie mieli uwag do przedstawionych założeń programu, wobec czego J. Lewi Kiedrowski poddał pod głosowanie **Uchwałę Nr 3/2018** w sprawie:

- *wyrażenia opinii na temat celowości realizacji programu specjalnego pod nazwą „Szansa na zmianę”.*

za - 6, przeciw - 0, wstrzymało się – 0, nieobecnych – 6

Uchwała Nr 3/2018 opiniująca celowość realizacji programu specjalnego pod nazwą „Szansa na zmianę” podjęta została jednogłośnie, zgodnie z załącznikiem 1 Uchwały Nr 3/2018 z dnia 23.01.2018 r.

Na koniec posiedzenia Pani N. Burandt przedstawiła zebrany *informację na temat szkoleń dla osób bezrobotnych zrealizowanych w 2017 roku*. - Zgodnie z ustawą - „Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych; konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji; utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie; braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie na szkolenia grupowe skierował 303 osoby, a na szkolenia indywidualne trafiły 53 osoby. Spośród nich 120 osób to kobiety. Wnioski o szkolenia indywidualne były na bieżąco rozpatrywane i realizowane zgodnie z zapotrzebowaniem. W 2017 roku pojawiły się szkolenia, których wcześniej nie organizowaliśmy, m.in.: język kaszubski dla osób początkujących, naprawa i barwienie skóry i winylu, uprawnienia SEP dozór i eksploatacja urządzeń i instalacji energetycznych, UDT – obsługa podestów ruchomych wiszących oraz wciągników czy usuwanie wgnieceń bez lakierowania PDR. Z kolei najczęstszymi były: szkolenia dla kosmetyczek, spawanie, prawo jazdy oraz operator maszyn roboczych. Ponadto PUP Bytów w 2017 roku organizował szkolenia w ramach bonów szkoleniowych. Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotne osoby do 30 r. ż. mogą starać

się o przyznanie bonu szkoleniowego. Otrzymanie bonu gwarantuje skierowanie bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie i pokrycie przez urząd jego kosztów. Wartość bonu wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia, czyli ok. 4 tys. zł. W ramach tych środków mogą zostać pokryte również koszty przejazdu na szkolenie lub zakwaterowania w czasie jego trwania. W 2017 r. PUP Bytów przyznał tego rodzaju pomoc 24 osobom. Jeśli chodzi o szkolenia, które pojawiły się po raz pierwszy to były to np. kurs konstrukcji i szycia dla średniozaawansowanych, kurs kroju i szycia dzianin, kurs obsługi drona poza zasięgiem wzroku UAVO BVŁO, trener personalny i autodetailing.

J. Lewi Kiedrowski, Przewodniczący PRRP pytał: Czy organizacja tych szkoleń odpowiada potrzebom zgłaszanym przez pracodawców?

N. Burandt odpowiedziała: - Osoby bezrobotne składając wnioski o zorganizowanie szkolenia mają już zadeklarowane zatrudnienie u pracodawcy, więc jest to automatyczna odpowiedź na zapotrzebowania danego pracodawcy.

Dyrektor PUP dodał: - Organizacja szkolenia indywidualnego wymaga większej pracy, lecz jest dla nas bardziej opłacalna, ponieważ efektywność jest bardzo wysoka, prawie stuprocentowa.

Na koniec zebrania obecny na posiedzeniu PRRP Starosta Bytowski, Pan Leszek Waszkiewicz poinformował zebranych o zbliżających się III Powiatowych Targach Edukacji i Pracy, które mają się odbyć 27.03.2018 r. w sali gimnastycznej przy Zespole Szkół Ekonomiczno - Usługowych w Bytowie.

Wobec braku wniosków obrady zakończono.

Załączniki:

1. *Lista obecności.*
2. *Książeczka „Informacja o stanie bezrobocia za miesiąc grudzień 2017 roku”.*
3. *Uchwała nr 1/2018 PRRP w Bytowie.*
4. *Uchwała nr 2/2018 PRRP w Bytowie.*
5. *Uchwała nr 3/2018 PRRP w Bytowie.*

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowej Rady Rynku Pracy

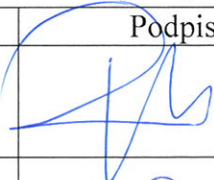



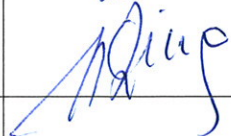
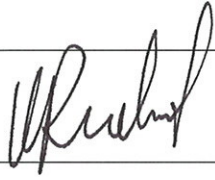
Jerzy Lewi Kiedrowski

Sporządziła: Justyna Osińska

Bytów, dn. 23.01.2018 r.

LISTA


obecności na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie w dniu 23.01.2018 r.

Lp.	Nazwisko i imię	Zajmowane stanowisko	Podpis
1.	Lewi Kiedrowski Jerzy	przewodniczący PRRP	
2.	Dera Zofia	zastępca przewodniczącego PRRP	
3.	Gawin Jarosław	członek PRRP	
4.	Grzenkowska Danuta	członek PRRP	
5.	Brozis - Sygieda Grażyna	członek PRRP	
6.	Kiedrowski Dariusz	członek PRRP	
7.	Diug Witold	członek PRRP	
8.	Ramion Roman	członek PRRP	
9.	Rudnik Marian	członek PRRP	
10.	Sylka Ryszard	członek PRRP	
11.	Wnuk – Lipiński Leon	członek PRRP	
12.	Wirkus Krzysztof	członek PRRP	

Bytów, dn. 23.01.2018 r.

LISTA

obecności gości na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy w Bytowie
w dniu 23.01.2018 r.

Lp.	Nazwisko i imię	Zajmowane stanowisko	Podpis
1.	Leszek Waszkiewicz	starosta bytowski	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			