

Tczew, dnia

.....
(imię i nazwisko bezrobotnego)

.....
(adres zamieszkania)

.....
(nr PESEL)

.....
(nr telefonu)

**Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie**

WNIOSEK

**osoby bezrobotnej do 30 roku życia
o przyznanie bonu zatrudnieniowego**

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wnoszę o przyznanie bonu zatrudnieniowego.

Jestem zainteresowany/a podjęciem zatrudnienia na stanowisku:
lub pokrewnym oraz zobowiązuję się do podjęcia zatrudnienia na okres co najmniej 18 miesięcy u wybranego pracodawcy.

Oświadczam, iż zapoznałem się z pouczeniem do wniosku.

.....
(czytelny podpis wnioskodawcy)

POUCZENIE DO WNIOSKU - BON ZATRUDNIENIOWY

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać mu bon zatrudnieniowy stanowiący dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z jego zatrudnieniem, **o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.**

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje **na podstawie indywidualnego planu działania.**

Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta.

Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą.

Pracodawca – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, **przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

- kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W przypadku:

1. rozwiązania umowy o pracę **przez skierowanego bezrobotnego**,
2. rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub
3. wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego

pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

UWAGA!

Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem bonu zatrudnieniowego.

Po uzyskaniu bonu zatrudnieniowego starosta może odmówić realizacji bonu jeśli pracodawca po złożeniu wniosku nie spełniałby warunków do zawarcia umowy.

Pracodawca może dokonać zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego wyłącznie po zawarciu umowy cywilno-prawnej ze starostą.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.