

Umowa nr ZRP.635.2.2025 (WZÓR)

**o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników
i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

zawarta w dniu w Częstochowie pomiędzy Prezydentem
Miasta Częstochowy reprezentowanym przez Pana / Panią
działającego z upoważnienia Prezydenta Miasta Częstochowy, zwanym w dalszej
części umowy „Urzędem”

a

.....

ul.

NIP Regon

reprezentowanym przez:

Pana / Panią

zwanym w dalszej części umowy „Pracodawcą”.

§ 1

1. Urząd sfinansuje Pracodawcy na jego wniosek z dnia
nr wniosku działania, o których mowa w art. 69a ust.
2 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), stanowiące kształcenie
ustawiczne pracowników i pracodawców do wysokości zł
(słownie:), ze środków Krajowego Funduszu
Szkoleniowego, w tym:
 - a. kursy, o których mowa w Rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki
z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach
pozaszkolnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2175 z późn. zm.): zł
(słownie:),
 - b. studia podyplomowe: zł (słownie:),

- c. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych: zł
(słownie:),
- d. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia ustawicznego lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu: zł
(słownie:),
- e. ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem ustawicznym: zł
(słownie:),

co stanowi % kosztów kształcenia ustawicznego – nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w danym roku, obowiązującego w dniu zawarcia niniejszej umowy.

2. Szczegółowy wykaz działań objętych wnioskiem z dnia r., nr wniosku stanowi integralną część niniejszej umowy.
3. Umowa może zostać zawarta tylko na działania wymienione w ust. 1 i 2, które do dnia zawarcia umowy jeszcze się nie rozpoczęły.
4. Okres obowiązywania umowy od do r.

§ 2

1. Przekazanie środków nastąpi po przedłożeniu:
- załącznika nr 1 do umowy,
 - załącznika nr 1a do umowy,
 - zaświadczenia Pracodawcy (według wzoru określonego w załączniku nr 2 do umowy) o zatrudnianiu pracownika, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego oraz przedstawienia do wglądu pracownikowi Urzędu umowy o pracę lub innego dokumentu istnienie tego stosunku pracy,
 - oświadczenia Pracodawcy (według wzoru określonego w załączniku nr 3 do umowy) złożonego pod odpowiedzialnością karną o zawarciu z pracownikiem umowy, o której mowa w § 3 pkt 1 oraz przedstawienia jej oryginału do wglądu pracownikowi Urzędu,

- umowy z jednostką szkoleniową lub uczelnią o świadczenie usług kształcenia ustawicznego wraz z harmonogramem szkolenia lub studiów podyplomowych (według wzoru określonego w załączniku nr 4 do umowy),
 - załącznika nr 5 do umowy.
2. Pracodawca przedłoży dokumenty, o których mowa w ust. 1 w terminie do dnia r.
 3. Przekazanie środków nastąpi do 10 dni przed planowanym terminem zakończenia kształcenia ustawicznego, a w przypadku studiów podyplomowych do 10 dni przed terminem płatności określonym przez uczelnię, na rachunek bankowy Pracodawcy:, z zastrzeżeniem ust. 5.
 4. Termin, o którym mowa w ust. 3 uważa się za zachowany, jeżeli przed jego upływem nastąpi obciążenie rachunku bankowego Urzędu kwotą, o której mowa w § 1 ust. 1 na rzecz rachunku bankowego Pracodawcy. W razie braku środków Urząd zastrzega sobie możliwość ich wypłaty w terminie późniejszym niż określony w ust. 3 bez odsetek za zwłokę, za uprzednim poinformowaniem Pracodawcy z co najmniej 7 dniowym wyprzedzeniem.
 5. W przypadku, gdy działania, o których mowa w § 1 ust. 1 obejmują kilka form kształcenia ustawicznego przekazanie środków będzie następowało częściami, do 10 dni przed planowanym terminem zakończenia danej formy, przy czym kwota każdej części stanowić będzie równowartość ceny odpowiadającej jej formy. Dla przekazania części środków wystarczy, że Pracodawca spośród dokumentów, o których mowa w ust. 1 tiret piąte i tiret szóste, przedłoży dokumenty dotyczące tylko formy, której finansowanie ma zostać zrealizowane.

§ 3

Pracodawca zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron; umowa winna zawierać zobowiązanie pracownika do zwrotu kosztów kształcenia

ustawicznego, którym został objęty w przypadku nie ukończenia tego kształcenia z powodu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (wzór umowy stanowi załącznik nr 5 do umowy),

- 2) wydatkowania otrzymanych środków wraz z wkładem własnym 20% przelewem bezpośrednio z rachunku określonego w § 2 ust. 3, zgodnie z wykazem działań, o których mowa w § 1 ust. 2,
- 3) uzyskania na żądanie Urzędu uwierzytelnionej przez jednostkę szkoleniową lub uczelnię kopii dziennika zajęć zawierającego listę obecności pracownika na zajęciach w ramach kształcenia ustawicznego,
- 4) złożenia w terminie 7 dni od daty planowanego zakończenia działania objętego niniejszą umową, rozliczenia zawierającego:
 - a) zestawienie wydatkowanych kwot na poszczególne działania objęte niniejszą umową (wzór zestawienia stanowi załącznik nr 6 do umowy),
 - b) faktury potwierdzające wydatkowanie otrzymanego dofinansowania zgodnie z rozliczeniem wydatków oraz dowody uregulowania należności (wydruki z systemu bankowości elektronicznej lub kopie innych właściwych dokumentów potwierdzone za zgodność z oryginałem przez osobę reprezentującą Pracodawcę, natomiast oryginały Pracodawca przedkłada do wglądu),
- 5) przedłożenia w terminie 14 dni od daty planowanego ukończenia działania objętego finansowaniem, stosownych zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie działania i uzyskanie uprawnień lub kwalifikacji, a w przypadku studiów podyplomowych - zaświadczenia o zakończeniu tych studiów,
- 6) przekazania na żądanie Urzędu danych dotyczących:
 - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15 – 24 lat, 25 – 34 lat, 35 – 44 lat,

45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,

- b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu - finansowane z udziałem Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin - finansowane z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

- 7) każdorazowego, niezwłocznego pisemnego informowania Urzędu o każdym przypadku przerwania kształcenia ustawicznego przez osobę objętą finansowaniem, rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę w trakcie trwania kształcenia ustawicznego lub o innych istotnych zdarzeniach mających wpływ na realizację niniejszej umowy, w tym o zmianie terminu realizacji kształcenia ustawicznego oraz zmianie podmiotu realizującego kształcenie ustawiczne.

§ 4

Urząd zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.

§ 5

1. Urząd ma prawo odstąpić od umowy w przypadku:
- 1) niewykorzystania lub wykorzystania przyznanych środków niezgodnie z przeznaczeniem,
 - 2) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika,
 - 3) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji,
 - 4) rozwiązania przez Pracodawcę umowy o pracę z pracownikiem w trakcie trwania kształcenia ustawicznego w części dotyczącej tego pracownika,

- 5) utrudniania lub udaremniania kontroli, o której mowa w § 4,
 - 6) naruszenia innych warunków umowy.
2. Ujawnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1 przed przekazaniem środków na kształcenie ustawiczne, powoduje wygaśnięcie zobowiązań Urzędu wynikających z umowy.

§ 6

1. W przypadkach, o których mowa w § 3 pkt. 1 in fine oraz w § 5 Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu otrzymanych środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania Urzędu wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia ich udostępnienia, na wskazany w wezwaniu rachunek bankowy.
2. Zwrot, o którym mowa w ust. 1 winien nastąpić z rachunku, na który Urząd przekazał środki realizując umowę.

§ 7

Dofinansowanie przyznane w ramach niniejszej umowy stanowi pomoc de minimis w rozumieniu Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis i jest udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

§ 8

1. Integralną część umowy stanowi złożony w dniu r. wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. **Pracodawca oświadcza, że wszelkie oświadczenia przez niego złożone jako załączniki do wniosku, pozostają aktualne w chwili podpisania niniejszej umowy.**

§ 9

Wszystkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 10

Wszelkie mogące wynikać w przyszłości spory na tle stosowania niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy dla siedziby Urzędu.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

- 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.);
- 2) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023);
- 4) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117);
- 5) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.);
- 6) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2024 r. poz. 1061 z późn. zm.).

§ 12

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
podpis Pracodawcy

.....
podpis Dyrektora Urzędu