****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2016** | | |
| **WERSJA PLANU DZIAŁANIA** | | **„”””lk**2016/1**hfddsddd11jjjjjbb7676** |
| **INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA** | | |
| **Numer i nazwa  osi priorytetowej** | Oś I Osoby młode na rynku pracy | |
| **Instytucja** | Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie | |
| **Adres korespondencyjny** | ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa | |
| **Telefon** | (22) 578-44-00 | |
| **Faks** | (22) 578-44-07 | |
| **E-mail** | [wup@wup.mazowsze.pl](mailto:wup@wup.mazowsze.pl) | |
| **Dane kontaktowe osoby (osób)  do kontaktów roboczych** | Jolanta Janowska Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej Zespół ds. Monitoringu Tel. 22-578-44-22 e-mail: j.janowska@wup.mazowsze.pl | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | | | | | Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy  Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego | | | | | | | | | | | | |
| **FISZKA KONKURSU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy  PO WER,  w ramach którego realizowane będą projekty | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym  w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Priorytet inwestycyjny | 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym  i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lp. konkursu |  | Planowany kwartał ogłoszenia konkursu | | | | | | **I** |  | | | **II** | x | **III** | |  | **IV** |  |
| Planowany miesiąc  rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie | **1** | **2** | **3** | | **4** | | | **5** | **6** | | | **7** | **8** | **9** | | **10** | **11** | **12** |
|  |  |  | | **x** | | |  |  | | |  |  |  | |  |  |  |
| Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe? | **TAK** | | | |  | | | | | **NIE** | | | | | **x** | | | |
| Planowana alokacja (PLN) | **20.000.000,00** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wymagany wkład własny beneficjenta | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TAK** | x | **NIE** | | Nie dotyczy | | | Minimalny udział wkładu własnego  w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu | | | | | | | | 5 % | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu | **Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy  w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):**   * identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**   * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3**. **Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego**  **wymaganego przez pracodawców (obligatoryjne):**   * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu  z subsydiowanym zatrudnieniem). | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **4.** **Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**  niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia  i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **5. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej  i geograficznej:**   * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nazwa wskaźnika** | | | | | | | | | | | **Wartość docelowa wskaźnika** | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | Ogółem w konkursie | | | |
| Kobiety | | Mężczyzn | |
|  | | | | | | | | | | |  | |  | |  | | | |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nazwa wskaźnika** | | | | | | | | | | | **Wartość docelowa wskaźnika** | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | Ogółem w konkursie | | | |
| Kobiety | | Mężczyzn | |
|  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ***Kryteria wyboru projektów zostaną doprecyzowane na późniejszym etapie prac.*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | | | | | | **Działanie 1.1** Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy  **Poddziałanie 1.1.1** Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego | | | | | | | | | |
| **FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tytuł lub zakres projektu | | | | **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiatach województwa mazowieckiego (II)** | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie realizacji projektu  w trybie pozakonkursowym | | | | Projekt dotyczący realizacji zadań publicznych | | | | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany | | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy,  w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu  (tzw. Młodzież NEET). | | | | | | | | | | | | |
| Priorytet inwestycyjny | | | | 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży. | | | | | | | | | | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu | | | | Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r*.  o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415,  zpóźń.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typówoperacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja  Rozwój:  **1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):**   * identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej,  w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.   **2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę**  **uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**   * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.   **3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego**  **wymaganego przez pracodawców:**   * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże  i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, poprzez pokrycie kosztów subsydiowanego zatrudnienia, * wsparcie zatrudnienia osób młodych u podmiotów prowadzących działalność gospodarczą u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska.   **4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**   * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia  w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.   **5. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości  i samozatrudnienia:**   * wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy  i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej. | | | | | | | | | | | | |
| Cel główny projektu | | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiatach województwa mazowieckiego. | | | | | | | | | | | | |
| Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych | | | | * Zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia osób młodych znajdujących się  w trudnej sytuacji na rynku pracy. * Zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. * Poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych * Wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych. * Poprawa równego dostępu kobiet i mężczyzn do zatrudnienia i przeciwdziałanie dyskryminacji na rynku pracy. | | | | | | | | | | | | |
| Podmiot zgłaszający projekt | | | | Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie | | | | | | | | | | | | |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą | | | | Powiatowe Urzędy Pracy z województwa mazowieckiego | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą | | | | Zgodnie z Umową Partnerstwa Beneficjentem projektu pozakonkursowego jest podmiot publiczny realizujący świadczenia usług m. in. rynku pracy, odpowiedzialny za koordynację danej polityki na poziomie krajowym, regionalnym lub lokalnym tj. instytucja rynku pracy dysponująca środkami Funduszu Pracy.  Powiatowe Urzędy Pracy wskazane są jako typ beneficjenta w Działaniu 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy w projekcie Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020. | | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie? | | | | **TAK** | | |  | | | **NIE** | | | | | **x** | |
| Podmioty, które będą partnerami  w projekcie  i uzasadnienie ich wyboru | | | | **Nie dotyczy** | | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie projektem grantowym? | | | | **TAK** | |  | | | | **NIE** | | | | | **x** | |
| Przewidywany termin  złożenia wniosku  o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok) | | | | **I kwartał 2016 r.** | | | | | | | | | | | | |
| Przewidywany okres realizacji projektu | | | | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok) | | 1.01.2016 r. | | | | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | | | | | 31.12.2017 r. | |
| **SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| w roku 2016 | | w roku 2017 | | | w roku 2018 | | | | w roku 2019 | | | | w roku 2020 | | | ogółem |
| 100 017 376,00 | | 92 803 057,00 | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | 192 820 433,00 |
| \Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TAK | ………………………………………………………… (PLN) | | | | | | | | | | | NIE | | Brak możliwości wnoszenia wkładu własnego | | |
| Szacowany wkład UE (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 162 509 061,00 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu | | | | | | | | - | | | - | | | 5662 | | |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | | | | | | | | - | | | - | | | 18871 | | |
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | | | | | | | | - | | | - | | | 7237 | | |
| 3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | | | | | | | | - | | | - | | | 378 | | |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Realizacja projektów dla mieszkańców województwa mazowieckiego ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich w regionie oraz będą oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno – gospodarczej województwa.   Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Projekt zakłada:   1. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; 2. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób  z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; 3. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach  na poziomie co najmniej 48%; 4. Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% . | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryteriów dostępu w postaci „wskaźnika efektywności zatrudnieniowej” ma na celu zapewnienie trwałości rezultatów oraz zapewnienie, że w ramach projektu prowadzone będą działania na rzecz poprawy zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu. Kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału  w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowanie w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu na podstawie zapisów zawartych we wniosku o dofinasowanie i wniosku o płatność. | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się będzie na co najmniej trzech elementach pomocy ze wskazanych form wsparcia w PO WER, w tym obligatoryjnie  z identyfikacji potrzeb (Indywidualny Plan Działania) oraz pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Kryterium pozwoli na przeprowadzenie pełnej i rzetelnej pomocy osobom młodym, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Kompleksowa analiza potrzeb, oddalenia od rynku pracy i oczekiwań uczestników zaowocuje właściwym dopasowaniem kolejnych form wsparcia do ich indywidualnych potrzeb. W efekcie zapewni to większą efektywność podejmowanych działań i wpłynie na realną poprawę sytuacji uczestników projektu. Tego rodzaju pomoc jest szczególnie istotna w przypadku młodzieży NEET. | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w trakcie realizacji projektu. | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | Kryterium pozwoli na objęcie wsparciem osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i ciężkim położeniu na rynku pracy. Mimo poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, nadal mają one duże problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Nierzadko są dyskryminowane przez pracodawców, m.in. poprzez niesłuszne przekonanie, że takie osoby posiadają niskie kwalifikacje oraz, że nie będą pracownikami  w pełni wartościowymi. Czynniki te sprawiają, że osoby te niechętnie są zatrudniane. W ramach przedmiotowego kryterium niezbędna jest kompleksowa analiza potrzeb, oddalenia od rynku pracy, oczekiwań i możliwości os. z niepełnosprawnościami biorących udział w projekcie. Skierowanie projektu tylko do tych osób spowoduje, że wsparcie im oferowane będzie bardziej adekwatne do ich potrzeb. Dodatkowo powinna zostać przeprowadzona analiza oczekiwań lokalnych pracodawców, która umożliwi dostosowanie kwalifikacji uczestników projektu do sytuacji panującej na rynku pracy.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku  o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 5. Projekt zakłada, że dla co najmniej 15% uczestników przewidziano działania mające na celu podniesienie/nabycie kwalifikacji zawodowych, które kończyć się będą egzaminem przeprowadzonym przez instytucję szkoleniową, która posiada uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami. | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | Kryterium ma na celu integrację i koordynację krajowych podsystemów kwalifikacji oraz poprawę przejrzystości, dostępności, rozwoju i jakości kwalifikacji w odniesieniu do rynku pracy. Istotne jest aby przeprowadzane szkolenia i uzyskiwane w ich toku kwalifikacje nadawane były przez uprawnione organy zgodnie z założeniami Polskich Ram Kwalifikacji stanowiących podstawę krajowego systemu kwalifikacji. | | | | | | | | | | | | | |
| 6. Projekt zakłada, udzielenie wsparcia w ciągu 4 miesięcy zgodnie ze standardami określonymi w Gwarancji dla Młodzieży tj. dla osób do 25 r. życia od dnia rejestracji w urzędzie pracy natomiast dla osób powyżej 25 r. życia od dnia przystąpienia do projektu. | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | Kryterium ma na celu udzielenie szybkiej pomocy osobom młodym, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez zapewnienie im w ciągu 4 miesięcy wysokiej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu zgodnie ze standardami określonymi w Gwarancji dla młodzieży. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowanie na podstawie zapisów zawartych we wniosku o dofinasowanie. | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA** | | | |
| Miejscowość, data |  | Pieczęć i podpis osoby upoważnionej |  |
| **DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. *O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020* (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŹN. ZM.)**  *(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)* | | | |
| 21.12.2015 | | | |