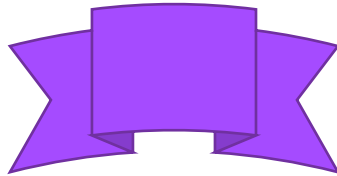
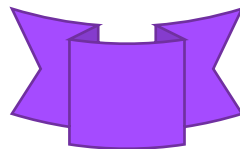


**POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAP
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>**



INFORMACJA

***O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
NA DZIEŃ 30.06.2023 R.***



2023

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	7
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	8
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	9
2.4 Bezrobotni według wieku	9
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	12
2.7 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	17
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	18
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	19
5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	22
5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	22
6. Wnioski.....	24

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 30 czerwca 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 553 bezrobotnych, w tym 318 kobiet. W porównaniu do 2022 r., liczba ta zmniejszyła się o 85 osób. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 68 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 56,4% (312 osób, w tym 183 kobiety) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

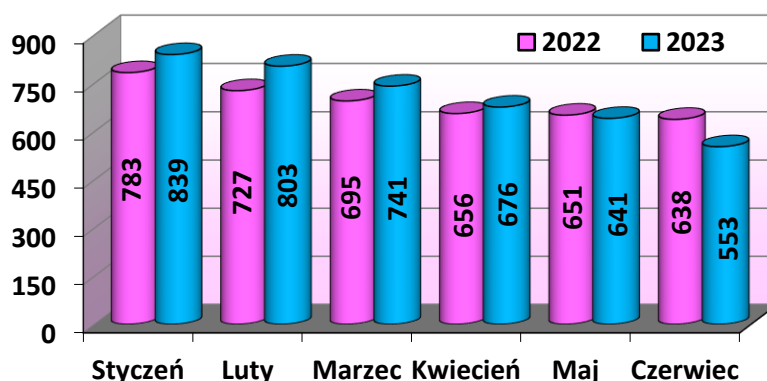
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec I półrocza 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 30.06.2022 r.		Stan na dzień 30.06.2023 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	437	274	375	225	-62	-49
Gmina Banie Mazurskie	126	58	114	47	-12	-11
Gmina Dubeninki	75	54	64	46	-11	-8
OGÓŁEM	638	386	553	318	-85	-68

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Najliczniejszą grupę (375 osób, tj. 67,8%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tutaj 60,0%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 20,6% ogółu zarejestrowanych (114 osób, w tym 47 kobiet stanowiących 41,2%), natomiast z gminy Dubeninki – 11,6% (64 osoby, w tym 46-osobowa grupa kobiet, tj. 71,9% bezrobotnych z tej gminy). Wśród mieszkańców wszystkich gmin zanotowano spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy. W gminie Gołdap grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 62 osoby (14,2 pkt. proc.), w gminie Banie Mazurskie o 12 osób (o 9,5 pkt. proc.), natomiast w gminie Dubeninki o 11 osób, (14,7 pkt. proc.).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I kwartale 2022 i 2023 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Wykres pokazuje, że od stycznia do kwietnia liczba bezrobotnych była wyższa w porównaniu do ubiegłego roku, a największa różnica miała miejsce w lutym bieżącego roku (o 10,5 pkt. proc.), kiedy stan bezrobotnych był o 76 osób większy, niż w 2022 r. Od maja 2023 r. obserwujemy spadek liczby zarejestrowanych, do 553 osób na koniec czerwca. Najwyższą liczbą osób figurujących w ewidencji PUP (839) zapisał się styczeń, natomiast czerwiec charakteryzował się najmniejszą grupą zarejestrowanych (553). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 286 osób.

W ciągu całego półrocza w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 557 osób (w tym 296 kobiet), a więc o 100 mniej, niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych włączono w styczniu (166 osób), a najmniej w czerwcu (68 osób).

Rejestracje bezrobotnych w I półroczu 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2022 r.	2023 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	158	166	+8
Luty	95	85	-10
Marzec	111	91	-20
Kwiecień	99	74	-25
Maj	112	73	-39
Czerwiec	82	68	-14
Razem	657	557	-100

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W pierwszym półroczu 2023 r. statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 751 osób (w tym 408 kobiet). W porównaniu do 2022 r., liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji zwiększyła się o 54 osoby. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w czerwcu (156 osób), a najmniej w styczniu (74 osoby).

Wyrejestrowania bezrobotnych w I półroczu 2022 i 2023 r.

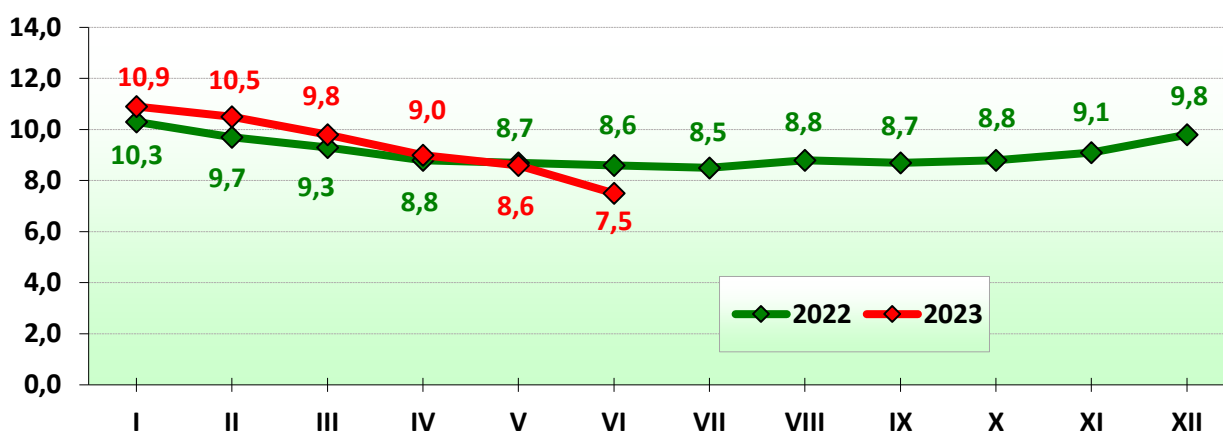
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2022 r.	2023 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	53	74	+21
Luty	151	121	-30
Marzec	143	153	+10
Kwiecień	138	139	+1
Maj	117	108	-9
Czerwiec	95	156	+61
Razem	697	751	+54

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W minionym półroczu nowych rejestracji było o 194 mniej, niż wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych, co oznacza, że odpływ był o 34,8 pkt. proc. wyższy od napływu.

Na 30.06.2023 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 7,5% (na dzień 31.12.2022 r. – 9,8%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 8,3%, z kolei w kraju – 5,0%. Powiat gołdapski znalazł się za 147 powiatami w kraju, a także za 15 następującymi powiatami w województwie: bartoszyckim (17,9%), kętrzyńskim (17,2%), braniewskim (17,1%), elbląskim (13,1%), działdowskim (12,3%), piskim (12,2%), oleckim (11,8%), węgorzewskim (11,4%), ełckim (11,3%), nowomiejskim (11,1%), lidzbarskim (10,9%), szczycieńskim (8,7%), ostródzkim (8,6%), mrągowskim (7,8%) oraz giżyckim (7,7%).

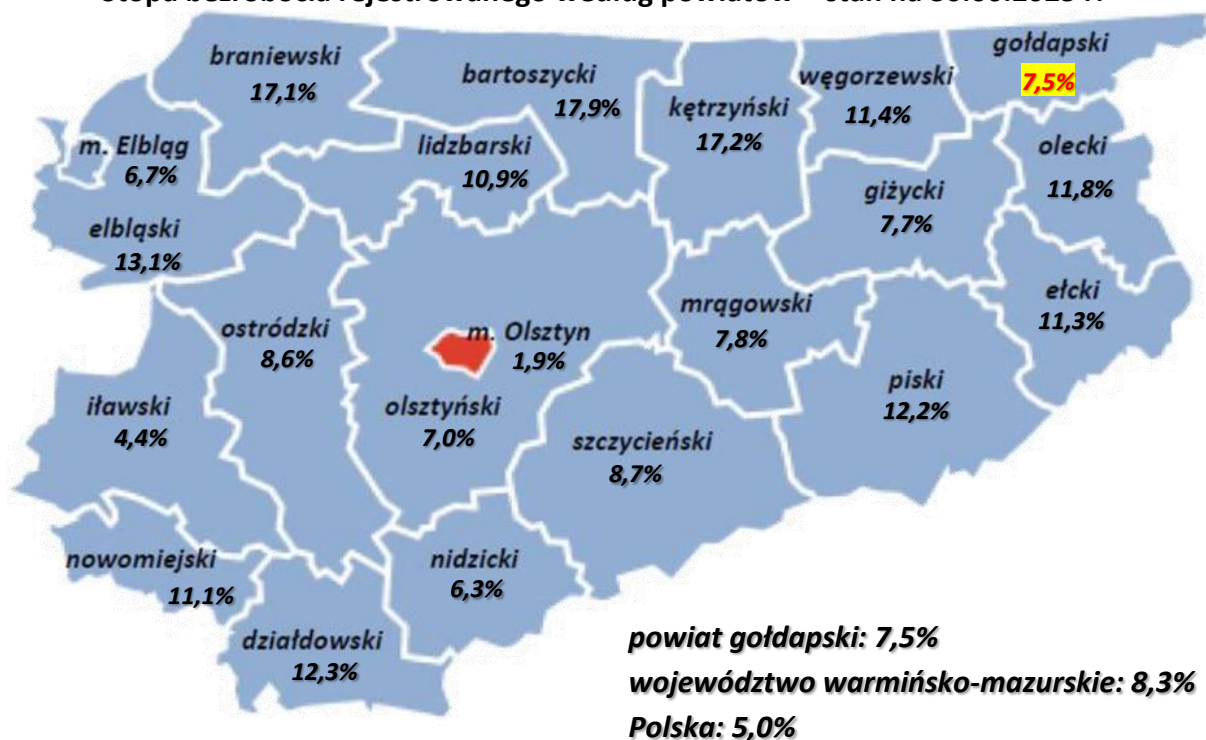
Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

W porównaniu do czerwca 2022 r. odsetek zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 1,1 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim stanowiła 150% stopy bezrobocia w kraju, a jednocześnie była o 0,8 pkt. proc. niższa, niż stopa notowana województwie.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 30.06.2023 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec I półrocza 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Stan na koniec I półrocza 2022 r.		Stan na koniec I półrocza 2023 r.	
	Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem	638	100,0	553	100,0
w tym:				
kobiety	386	60,5	318	57,5
zamieszkali na wsi	395	61,9	312	56,4
z prawem do zasiłku	92	14,4	90	16,3
poprzednio pracujący	566	88,7	512	92,6
w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	7	1,1	12	2,2
dotychczas niepracujący	72	11,3	41	7,4
cudzoziemcy	5	0,8	2	0,4
w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	11	1,7	6	1,1
bez kwalifikacji zawodowych	207	32,4	161	29,1
bez doświadczenia zawodowego	121	19,0	84	15,2
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	144	22,6	116	21,0
będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	550	86,2	470	85,0
w				
do 30. roku życia	156	24,5	134	24,2
w tym: do 25 lat	67	10,5	60	10,8

długotrwale bezrobotni	331	51,9	281	50,8
powyżej 50. roku życia	210	32,9	174	31,5
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	56	8,8	49	8,9
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	155	24,3	135	24,4
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	3	0,5	7	1,3
niepełnosprawni	55	8,6	49	8,9

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

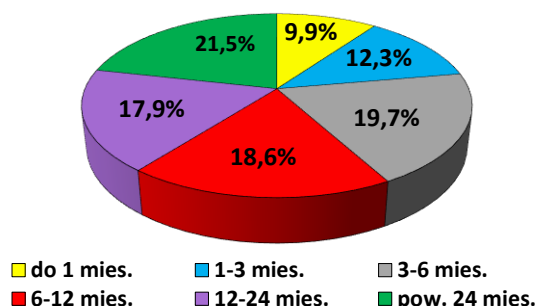
Największy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (92,6%, co oznacza wzrost o 3,9 pkt. proc. w porównaniu do 2022 r.) Najmniejszy udział przypadł cudzoziemcom (0,4%, czyli o 0,4 pkt. proc. mniej, niż w 2022 r.).

Największy spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył dotychczas niepracujących (o 3,9 pkt. proc. w porównaniu do końca czerwca 2022 r.) Największy wzrost nastąpił wśród osób poprzednio pracujących (o 3,9 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na 30.06.2023 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (119 osób, tj. 21,5%, czyli o 4,0 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2022 r.). Najmniejszą liczebnie grupą byli klienci urzędu pozostający bez pracy do miesiąca (55 osób, tj. 9,9% zarejestrowanych, a więc 0,9 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi według okresu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2023 r.)



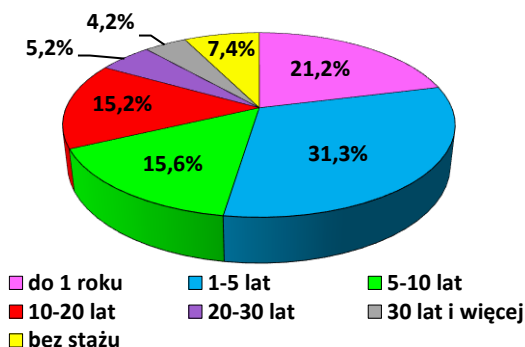
Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż

pracy od 1 do 5 lat, która liczyła 173 osoby, co stanowiło 31,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 3,2 pkt. proc. więcej w porównaniu do roku 2022). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 23 osoby (4,2%, a więc o 2,4 pkt. proc. więcej, niż w 2022 r.).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2023 r.)**

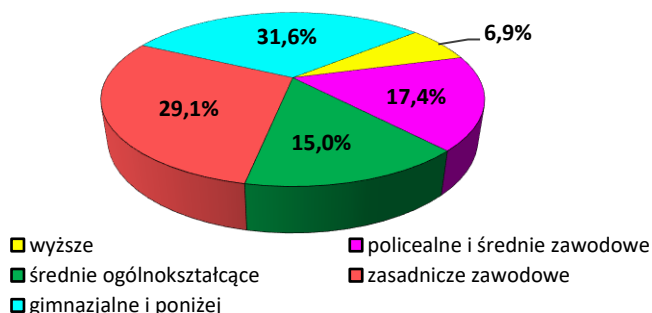


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Na koniec czerwca 2023 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 175 osób, co stanowiło 31,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 2,2 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem). Najmniej klientów PUP miało wykształcenie wyższe – było 38 takich osób, tj. 6,9% ogółu bezrobotnych, a więc o 1,1 pkt. proc. więcej, niż w 2022 r.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 30.06.2023 r.)

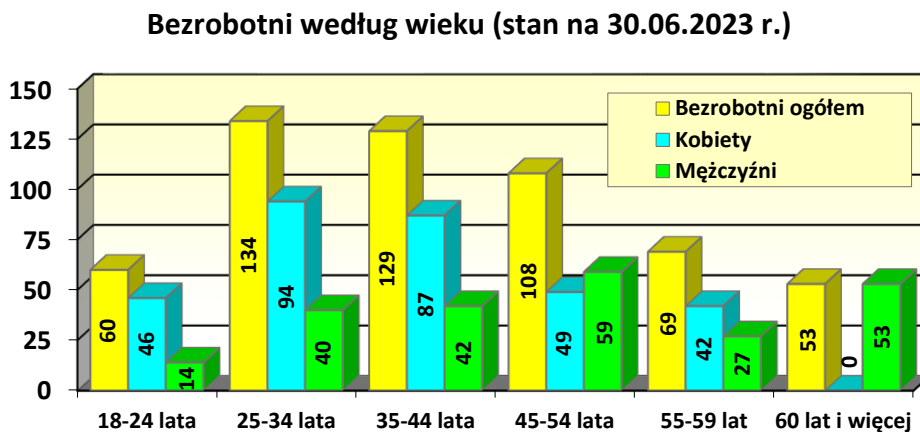


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Prawie jedną czwartą wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (24,2%, tj. 134 osoby,) stanowili klienci w wieku między 25. a 34.

rokiem życia. Udział tych bezrobotnych wzrósł o 0,3 pkt. proc. w porównaniu do czerwca 2022 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i więcej (53 osoby, a więc 9,6%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 1,6 pkt. proc. w stosunku do 2022 r.



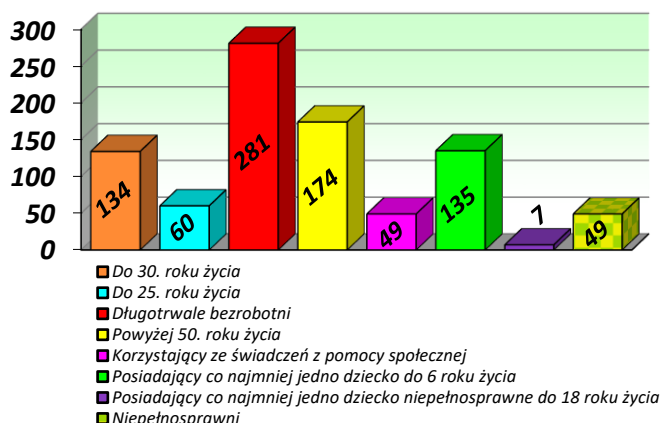
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najwięcej kobiet (94 osoby, tj. 29,6%) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (42 osoby, tj. 13,2% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, ponieważ po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączeni są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku 45-54 lat (59 osób, tj. 25,1% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (14 osób, a więc 6,0%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 85,0% ogółu (740 osób, w tym 274 kobiety) zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. W porównaniu do 2022 r. grupa ta zmniejszyła się o 80 bezrobotnych, ale jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 1,2 pkt. proc. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia i posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (stan na 30.06.2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (281, czyli 59,8% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 60,5% (170 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, tj. 7 bezrobotnych (1,5%), w tym 6 kobiet stanowiących 85,7%.

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (119 bezrobotnych, tj. 25,3% omawianej grupy), natomiast najmniej (40 osób, czyli 8,5%) było klientów zarejestrowanych krócej niż miesiąc.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały przynajmniej 25, ale nie ukończyły 35 lat (118 osób, tj. 25,1%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (53 osoby, czyli 11,3%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły 6,6% (31 osób), a najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 147 osób (31,3%), a więc 84,0% wszystkich klientów PUP o takim samym wykształceniu.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (147 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 31,3%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 85,0%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 4,9% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy (23 osoby), przy czym ci klienci stanowili 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 30.06.2023 r. zarejestrowanych było 90 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 16,3% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 50 kobiet (55,6%). W stosunku czerwca 2022 r. roku liczba pobierających zasiłek zmniejszyła się o 2 osoby, natomiast wśród kobiet – o 12 osób. Udział klientów z zasiłkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,9 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

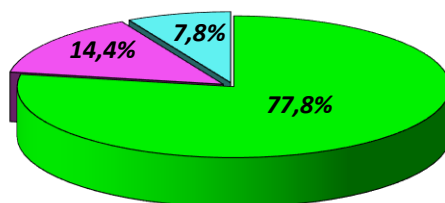
Wyszczególnienie	Stan na				Wzrost/spadek	
	30.06.2022 r.		30.06.2023 r.		ogółem	kobiety
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	75	52	70	41	-5	-11
Gmina Banie Mazurskie	7	3	13	5	+6	+2
Gmina Dubeninki	10	7	7	4	-3	-3
OGÓŁEM	92	62	90	50	-2	-12

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Mieszkańcy wsi posiadający prawo do zasiłku (36 osób) stanowili 11,5% bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 40,0% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2022 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, zmniejszyła się o 10 osób.

Najwięcej bezrobotnych (70 osób) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tu 58,6% (41 osób). Na drugiej pozycji znalazła się gmina Banie Mazurskie (13 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 38,5% – 5 osób), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (7 osób, wśród których kobiety stanowiły 57,1% – 4 osoby).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 30.06.2023 r.

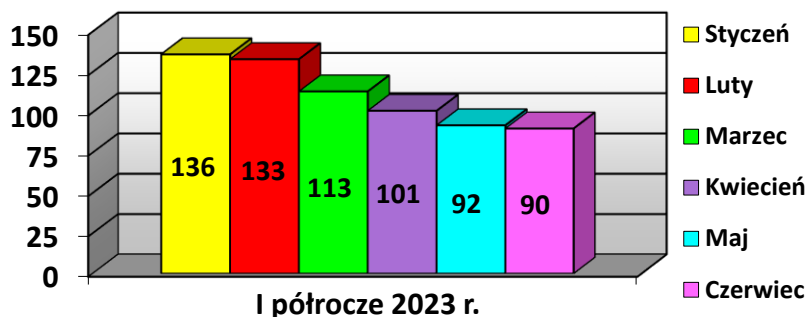


■ gmina Gołdap ■ gmina Banie Mazurskie ■ gmina Dubeninki

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym półroczu 2023 r. zapisał się styczeń (136 osób), natomiast najniższą – czerwiec (90 osób).

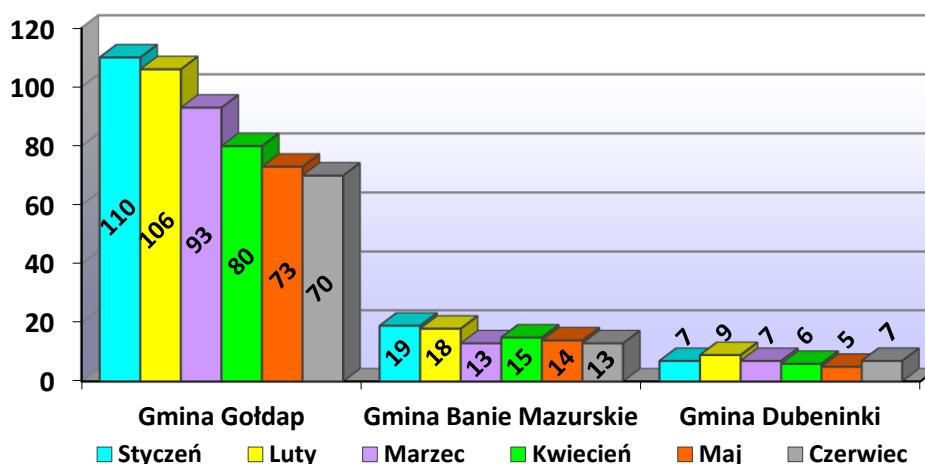
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach I półrocza 2023 r.



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W dwóch gminach najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w styczniu (Gołdap – 110 osób, Banie Mazurskie – 19 osób), a w gminie Dubeninki największą liczbę osób uprawnionych do zasiłku (9) zanotowano na koniec lutego.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec czerwca 2023 r. (318 osób) stanowiły 57,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2022 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 68 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 3,0 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenów wiejskich (183 osoby) stanowiły 58,7% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 57,5% wszystkich kobiet

zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 50 kobiet (tj. 15,7%), w tym 20 mieszkanek terenów wiejskich, które stanowiły 10,9% kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 40,0% wszystkich kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w Gołdapi w trakcie I półrocza 2023 r. był wyższy od napływu (o 34,8 pkt. proc.). Taka sytuacja miała miejsce wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, osób w wieku do 30 lat, do 25 lat, powyżej 50. roku życia oraz długotrwale bezrobotnych. Najlepiej wypadła ostatnia grupa, ponieważ do końca czerwca wyłączono o 84,7 pkt. proc. więcej osób długotrwale bezrobotnych, niż zarejestrowano.

Napływ i odpływ bezrobotnych w I półroczu 2023 r.

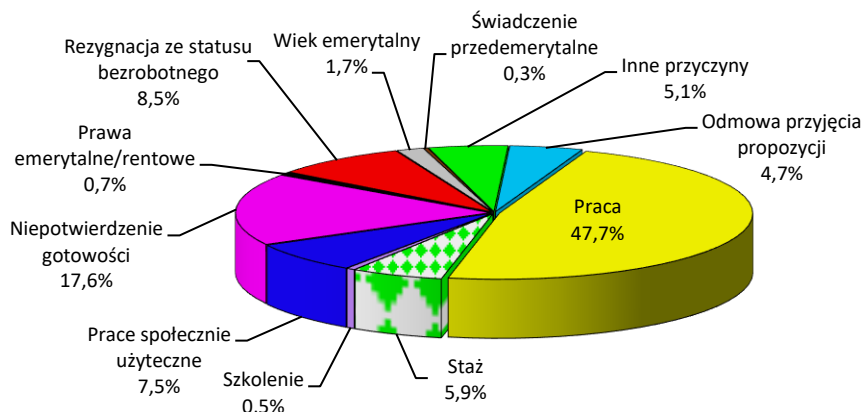
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	557	751	+194	+34,8%
z tego:				
zamieszkali na wsi	253	406	+153	+60,5%
bezrobotni w wieku do 30 lat	166	226	+60	+36,1%
bezrobotni w wieku do 25 lat	106	138	+32	+30,2%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	127	177	+50	+39,4%
długotrwale bezrobotni	124	229	+105	+84,7%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 751 osób (o 7,7 pkt. proc. więcej, niż w 2022 r.). Najliczniejszą grupę (358 osób) stanowili klienci wyłączeni z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (393) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 4 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 44 osoby,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 56 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 35 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 132 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 64 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 13 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 5 osób,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 2 osoby,
- inne – 38 osób.

Odływ bezrobotnych w I półroczu 2023 r.

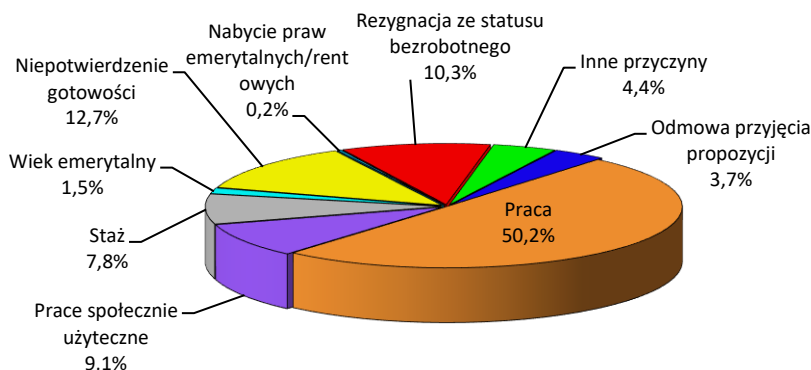


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W I półroczu 2023 r. zarejestrowano 296, a wyłączono z ewidencji 408 kobiet, przy czym 205 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 57,3% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałe 203 kobiety zostały pozbawione statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie stażu – 32 osoby,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 37 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 15 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 52 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 42 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 6 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 1 osoba,
- inne – 18 osób.

Wyłączenia bezrobotnych kobiet w I półroczu 2023 r.

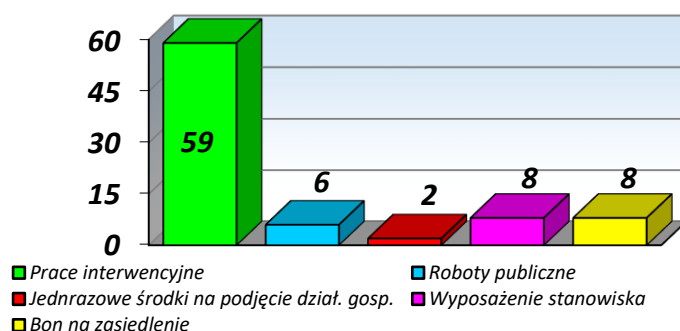


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 47,7% wszystkich wykreśleń bezrobotnych (358 osób), jakie miały miejsce w I półroczu 2023 r.

Część pracujących bezrobotnych, czyli 23,2% (83 osoby, w tym 53 kobiety), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w I półroczu 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (71,1%), a najmniej osób skorzystało z możliwości otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej (2,4%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęły 53 kobiety, co stanowiło 25,9% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszanek powiatu gołdapskiego, a jednocześnie 63,9% pracy subsydiowanej (42 kobiety rozpoczęły prace interwencyjne, 1 – roboty publiczne, 2 otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, 2 zatrudniono w ramach wyposażenia stanowiska pracy, natomiast 6 otrzymało bon na zasiedlenie).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2023 r. pozyskano 427 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w lutym – 102), tj. o 31 mniej w porównaniu do I półrocza 2022 r.

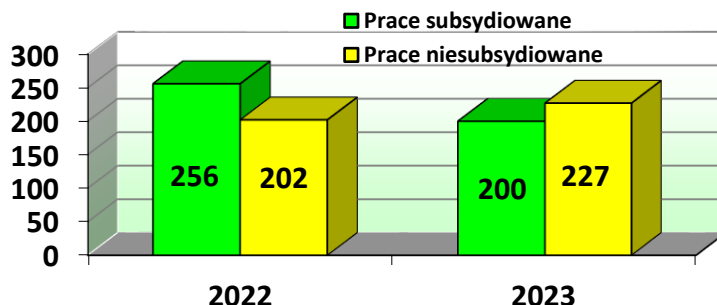
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w I kwartale 2023 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2023 r.	II kwartał 2023 r.	Razem
Ogółem		219	208	427
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		157	151	308
Miejsca aktywizacji zawodowej		62	57	119
Z ogółem	Z tego			
	Staże	1	51	52
	Prace społecznie użyteczne	61	6	67
	Dla niepełnosprawnych	1	0	1
	W ramach testu rynku pracy	85	80	165
	Pracy subsydiowanej	104	96	200
	Z sektora publicznego	85	44	129
	Pracy sezonowej	78	71	149

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01.

Oferty prac społecznie użytecznych (67) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 56,3%). Prawie połowa ofert, które wpłynęły do PUP w Gołdapi (200, tj. 46,8%) dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w I półroczu 2022 i 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

W porównaniu do 2022 roku, udział ofert niesubsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 9,1 pkt. proc., natomiast udział ofert subsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi wzrosła o 25 wolnych miejsc pracy, czyli o 12,4 pkt. proc.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do końca czerwca 2023 r. przyjęto 30 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 32 mniej w porównaniu do 2022 r.). Przyjęte oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Ukrainy (16), Białorusi (10), Gruzji (3) oraz Mołdawii (1). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (23 oświadczenia), która później zatrudniła 16 osób spoza Polski. Znalazła się ona także na pierwszym miejscu pod względem ogólnego zatrudnienia cudzoziemców w I półroczu 2023 r., ponieważ pozyskała łącznie 34 pracowników z zagranicy. W tej grupie było także 18 osób zatrudnionych na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, który wjechał do Polski ze względu na wybuch wojny.

W trakcie I półrocza 2023 r. zatrudniono w sumie 21 uchodźców z Ukrainy.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Do 30.06.2023 r. wystawiono 165 takich dokumentów (o 72 więcej, niż w 2022 r.), które dotyczyły 165 miejsc pracy (72 więcej, niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie pracownikom produkcji (55 miejsc pracy), osobom wykonującym czynności monterskie (40 miejsc), związane z naprawą maszyn (15 miejsc) lub czynności pomocnicze (15 miejsc), pracownikom fizycznym (20 miejsc), pomocniczym robotnikom budowlanym (10 miejsc) i spawaczom (10 miejsc).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

W I półroczu 2023 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 3 030 052,02 zł. Część tej kwoty (1 681 900,94 zł, czyli 55,5%) będzie przeznaczona na realizację projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM). W porównaniu do limitu z 30.06.2022 r., środki przyznane na rok 2023 są niższe o 14,6% (516 668,27 zł). Należy tutaj podkreślić, że znacznie okrojono środki przyznane wg tzw. algorytmu – stanowią one tylko 56,8% limitu sprzed roku (kwota jest niższa o 716 220,76 zł).

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 187 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 122 kobiety), czyli o 29,7 pkt. proc. mniej, niż w roku 2022 (spadek o 79 osób).

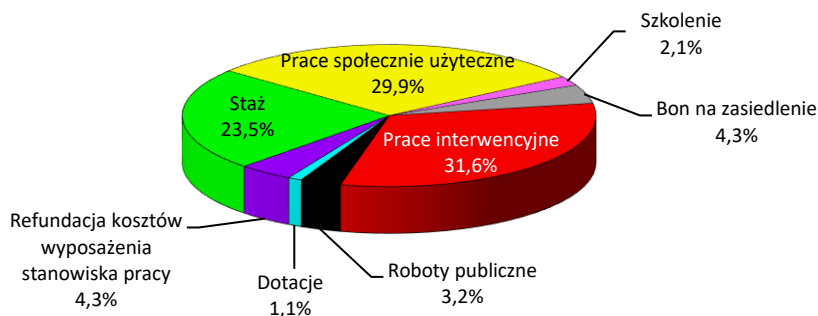
Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Rodzaj aktywnej formy	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		I półrocze 2022 r.	I półrocze 2023 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	76	59	-17
2.	Roboty publiczne	13	6	-7
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	2	-10
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	10	8	-2
5.	Bon na zasiedlenie	8	8	0
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	2	0	-2
7.	Szkolenia	7	4	-3
8.	Staż	77	44	-33
9.	Prace społecznie użyteczne	61	56	-5
Ogółem		266	187	-79

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Spadek liczby bezrobotnych, którzy skorzystali ze wsparcia dotyczył prawie wszystkich aktywnych form (88,9%), a najwyraźniej widać to w jednorazowych środkach na podjęcie działalności gospodarczej, gdzie liczba osób skierowanych na tę formę spadła o 83,3 pkt. proc. Wzrostu nie odnotowano w żadnej kategorii, natomiast taką samą, jak przed rokiem liczbę osób objęto wsparciem w postaci bonu na zasiedlenie (8 osób). Ponadto nikt nie został zatrudniony w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat.

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I półroczu 2023 r.

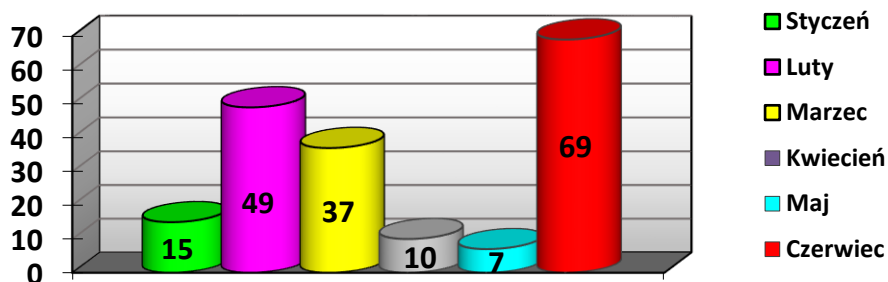


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą były prace interwencyjne – tę formę wsparcia rozpoczęło 59 osób, tj. 31,6% wszystkich klientów objętych aktywizacją, a więc o 3,0 pkt. proc. więcej niż 2022 r.

Porównując poszczególne miesiące I półrocza 2023 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w czerwcu – 69 osób, a najniższą okazał się maj – 7 osób. W czerwcu najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające staż (43 osoby, tj. 62,3%), a także prace interwencyjne (18 osób, czyli 26,1% objętych aktywizacją). W maju 2 osoby rozpoczęły prace interwencyjne, 2 – zatrudniono w ramach wyposażenia stanowiska pracy, 1 rozpoczęła roboty publiczne, 1 – prace społecznie użyteczne, a 1 otrzymała bon na zasiedlenie.

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach I półrocza 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono wnioski o dofinansowanie programu pod nazwą „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, który został pozytywnie rozpatrzony. Program przewiduje wsparcie 8 bezrobotnych: szkolenia indywidualne dla 2 osób oraz zatrudnienie 6 osób w ramach robót publicznych. Realizacja programu przypada na okres: 11.04 – 31.12.2023 r.,

natomiast budżet to kwota 113 800,00 zł (całość stanowi rezerwa FP). Do końca czerwca wydatki w ramach programu osiągnęły wysokość 9 708,97 zł.

W omawianym okresie kontynuowano realizację programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, rozpoczętego w 2022 r. W ramach przedsięwzięcia 11 osób odbywało staż, 23 osoby zatrudnione były dzięki zorganizowanym pracom interwencyjnym, a 1 osoba została przeszkolona. Budżet programu na 2023 r. to 191 640,17 zł, natomiast wydatki w I półroczu wyniosły 185 741,94 zł.

W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Olsztynie, został złożony wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (I)” będzie realizowany przy udziale środków Unii Europejskiej, pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Realizacja przedsięwzięcia rozpoczęła się 15.05.2023 r. i trwać będzie do 31.03.2024 r.

- Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 117 osób bezrobotnych, mieszkających na terenie powiatu gołdapskiego.
- Projekt kierowany jest głównie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a przede wszystkim do:
 - ✓ osób w wieku 18-29 lat, w tym w szczególności do tzw. osób z grupy NEET, tj. nieuczestniczących w kształceniu i szkoleniu,
 - ✓ osób w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z grup: kobiet, osób w wieku 50 lat i starszych, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.
- Projekt przewiduje następujące wsparcie:
 - ✓ poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy (117 osób),
 - ✓ szkolenia indywidualne (3 osoby),
 - ✓ staż (41 osób),
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (12),
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (11 osób),
 - ✓ prace interwencyjne (40 osób),
 - ✓ bon na zasiedlenie (10).
- Wsparcie udzielone osobom w wieku 18-29 lat będzie poprzedzone oceną umiejętności cyfrowych, ponieważ od poziomu posiadanych kompetencji zależeć będzie możliwość skorzystania z oferowanych form pomocy. W razie potrzeby, doradcy zawodowi przeprowadzą szkolenia uzupełniające umiejętności cyfrowe uczestników.
- Do 30.06.2023 r. do projektu przystąpiło 77 osób: wszystkie skorzystały z pośrednictwa pracy, 43 podjęły staż, 18 rozpoczęło prace interwencyjne, natomiast 1 otrzymała bon na zasiedlenie.

W ramach naboru wniosków na projekty pilotażowe, ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, PUP w Gołdapi złożył wniosek o przyznanie środków na realizację projektu „Punkt doradztwa dla młodych w powiecie gołdapskim”. Jako jeden z 77 urzędów pracy w kraju, został on rozpatrzony pozytywnie i rekomendowany do realizacji. Pilotaż będzie realizowany od 01.08.2023 r. do 31.12.2024 r., a jego budżet wynosi 658 680,00 zł (100 110,00 zł na rok 2023, natomiast 558 570,00 zł na rok 2024).

- Celem projektu jest udzielenie kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia dla osób do 30. roku życia poprzez utworzony punkt obsługi, działający na zasadzie jednego okienka (one stop shop). Wsparcie to ma umożliwić przełamanie barier zidentyfikowanych u uczestników projektu, utrudniających im podjęcie aktywności zawodowej.
- Projekt kierowany jest do 300 osób w wieku do 30 lat, zamieszkujących powiat gołdapski, zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne lub poszukujące pracy.
- Działania będą kierowane również do osób niezarejestrowanych, w dużej mierze do uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych.
- W ramach projektu, na drugim piętrze budynku PUP w Gołdapi, zostanie zorganizowany punkt obsługi, czynny przez pięć dni w tygodniu: w poniedziałki od 8:00 do 16:00, a do wtorku do piątku w godzinach od 7:30 do 15:30. Specjaliści zewnętrzni będą obsługiwali klientów między godziną 16:00 a 20:00. Jeśli zaistnieje konieczność obsłużenia osoby ze szczególnymi potrzebami, pracownik punktu przyjmie klienta na parterze budynku. Koszty zatrudnienia doradcy pracującego w punkcie będą sfinansowane ze środków przyznanych na realizację pilotażu.
- Wsparcie oferowane uczestnikom projektu:
 - ✓ poradnictwo zawodowe (identyfikacja potrzeb oraz zaplanowanie działań do realizacji w celu zniwelowania lub likwidacji barier w aktywizacji zawodowej),
 - ✓ finansowanie trwających od 3 do 6 miesięcy staży, zorganizowanych dla 30 uczestników,
 - ✓ udzielenie informacji o formach wsparcia oferowanych przez ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centrum pomocy rodzinie,
 - ✓ zorganizowanie spotkań z psychologiem, psychoterapeutą lub specjalistą psychoterapii uzależnień,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie usług o charakterze zdrowotnym lub z zakresu profilaktyki zdrowotnej,
 - ✓ organizacja spotkań z uczniami szkół ponadpodstawowych, mających na celu pomoc w wyborze kierunku dalszego kształcenia,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie szkoleń w zakresie kompetencji miękkich,

- ✓ przyznanie bonów na finansowanie innych usług, mających przyczynić się do przełamania zdiagnozowanych u uczestnika barier w podjęciu aktywności,
- ✓ pomoc w wyszukaniu pokoju lub mieszkania na wynajem lub przyznanie bonu na dopłatę do czynszu,
- ✓ umożliwienie skorzystania z usług radcy prawnego.

5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniższa tabela przedstawia wydatki, zobowiązania oraz zaangażowanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację bezrobotnych w I półroczu 2023 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

**Wydatki, zobowiązania i zaangażowanie środków Funduszu Pracy
na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na koniec I półroczu 2023 r. (w zł)**

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Zobowiązania i zaangażowanie	Razem (4 +5)	Zaangażowanie limitu (w %)
1	2	3	4	5	6	7
A	ALGORYTM	942 600,91	611 039,20	295 965,15	907 004,35	96,22
1.	Szkolenia	39 801,61	38 655,57	0,00	38 655,57	97,12
2.	Prace interwencyjne	451 831,19	263 773,70	182 542,90	446 316,60	98,78
3.	Staż	134 830,17	125 612,69	8 098,92	133 711,61	99,17
5.	Prace społecznie użyteczne	139 480,00	32 461,50	97 576,80	130 038,30	93,23
6.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	60 000,00	60 000,00	0,00	60 000,00	100,00
8.	Bon na zasiedlenie	50 000,00	50 000,00	0,00	50 000,00	100,00
9.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	16 956,28	15 451,26	1 505,00	16 956,26	99,99
10.	Studia podyplomowe	9 313,79	5 167,43	2 984,00	8 151,43	87,52
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	40 227,87	19 917,05	3 257,53	23 174,58	57,61
12.	Badania	160,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	405 550,17	192 623,76	91 391,47	284 015,23	70,03
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2022)	191 640,17	182 914,79	2 827,15	185 741,94	96,92
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2023)	113 800,00	9 708,97	88 564,32	98 273,29	86,36
3.	Projekt pilotażowy (budżet na 2023 r.)	100 110,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 681 900,94	10 000,00	697 080,11	707 080,11	42,04
2.	FEWiM 2023-2024 (budżet na 2023 r.)	1 681 900,94	10 000,00	697 080,11	707 080,11	42,04
OGÓŁEM (A+B+C)		3 030 052,02	813 662,96	1 084 436,73	1 898 099,69	62,64

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące

z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2023 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogą być na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego, skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, które zostały zidentyfikowane w danym powiecie lub województwie,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50. roku życia,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30. roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych, umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W I półroczu 2023 r. podpisano 20 umów, na podstawie których 56 pracowników i 2 pracodawców podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę szkoleń:

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób*
1.	Bezlakierowe usuwanie wgnieceń – PDR i Smart Puller systemem APP i Ntools	1
2.	Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA – kurs podstawowy	3
3.	Zintegrowane techniki pracy z blizną	4
4.	Inteligentne przyrządzanie potraw – IcookingSuite przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego gazowego Rational Icombi Pro	9
5.	Gotowanie ręczne, próżniowe souse vide przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego gazowego Rational Icombi Pro	9
6.	Przyrządzanie potraw w niskich temperaturach, finishing, iproductionmanager vide przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego gazowego Rational Icombi Pro	9
7.	Kończyna górna po udarze	8
8.	Spawanie metodą MAG	3
9.	Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA – kurs zaawansowany	1
10.	Diagnostyka, obsługa i naprawa automatycznych skrzyń biegów	3
11.	Wykorzystanie długopisów 3D w edukacji i terapii oraz metodyka zastosowania tego narzędzia	12
12.	Nowoczesna kuchnia polska	3

13.	Operator koparko-ładowarki, wszystkie kl. III	2
14.	Kurs dla kandydatów na księgowych	1
15.	Wdrożenie narzędzia elektronicznego food cost w obszarze gastronomii obiektu	3
16.	Powięź, zintegrowane techniki mięśniowo-powięziowe	1
17.	Anatomia palpacyjna z rozluźnianiem struktur mięśniowo-powięziowych	1
18.	Terapia funkcjonalna pacjentów po uszkodzeniu ośrodkowego układu nerwowego	1
19.	Zoga teraphy w pediatrii: rozluźnianie mięśniowo-powięziowe	1
20.	Rozluźnianie mięśniowo-powięziowe	1
21.	Protetyka – stałe uzupełnienia: wkłady koronowo-korzeniowe, korony, mosty w nowoczesnym ujęciu, skanowanie 3D	1
22.	Konserwacja sprzętu stomatologicznego – szkolenie serwisowe	1
23.	Popraw uśmiech swoich pacjentów – estetyczne bezpośrednie odbudowy zębów przednich	1
24.	Postępowanie w stanach nagłych w gabinecie stomatologicznym	2

* nie należy sumować liczby przeszkolonych osób, ze względu na możliwość uczestniczenia jednej osoby w kilku szkoleniach

Część przyznanej kwoty (3,37%) przeznaczona będzie na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca czerwca 2023 r. zaangażowano 70,68% limitu środków KFS.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania limitu środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Zaangażowanie	Wydatki + zaangażowanie	Wykorzystanie limitu (w %)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		178 174,70	93 894,00	32 036,00	125 930,00	70,68
1.	Kształcenie ustawiczne	172 174,70	93 894,00	32 036,00	125 930,00	73,14
2.	Promocja KFS	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6. WNIOSKI:

1. W porównaniu do końca I półrocza 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 85 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4270 osób.
3. Stopa bezrobocia na 30.06.2023 r. wyniosła 7,5% – powiat gołdapski znalazł się za 147 powiatami w kraju oraz za 15 w województwie.

4. Stopa bezrobocia spadła o 1,1 pkt. proc. w porównaniu do 2022 r., natomiast o 32,4 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim równa 150% stopy bezrobocia notowanej w kraju.
6. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż stopa notowana województwie (o 0,8 pkt. proc.).
7. W stosunku do 30.06.2022 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 68 osób.
8. Spadek udziału kobiet (o 3,0 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do czerwca 2022 r.
9. Spadek liczby mieszkańców terenów wiejskich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi – o 83 osoby w porównaniu do końca czerwca 2022 r.
10. Odpływ bezrobotnych większy od napływu (o 194 osoby, tj. 34,8 pkt. proc.).
11. Wśród zamieszkałych na wsi, osób do 30 lat, do 25 lat, długotrwale bezrobotnych, jak również w grupie klientów powyżej 50 lat wykreśleń z ewidencji było więcej, niż rejestracji.
12. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 80 osób) w porównaniu do 30.06.2022 r., w tym spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 22 osoby),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 7 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 50 osób),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 36 osób),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 7 osób),
 - bezrobotnych posiadających dziecko do 6. roku życia (o 20 osób),
 - niepełnosprawnych (o 6 osób),a także wzrost liczby:
 - bezrobotnych posiadających przynajmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia (o 4 osoby).
13. Wzrost liczby:
 - bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 5 osób) w porównaniu do końca I półrocza 2022 r.
14. Spadek liczby:
 - osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 5 osób),
 - cudzoziemców (o 3 osoby),
 - osób bez kwalifikacji zawodowych (o 46 osób),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 37 osób),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 28 osób),
 - poprzednio pracujących (o 54 osoby),
 - dotychczas niepracujących (o 31 osób)

w porównaniu do końca czerwca 2022 r.

- 15.** Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 2 osoby) w porównaniu do czerwca 2022 r.
- 16.** Spadek liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w I półroczu 2022 r. (o 31 ofert) w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.
- 17.** Wzrost liczby niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych od stycznia do końca czerwca 2023 r. (o 25) w porównaniu do roku ubiegłego.
- 18.** Spadek liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w I półroczu 2023 r. (o 56).
- 19.** Spadek liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 79) w porównaniu do 2022 r.