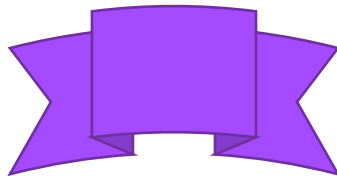
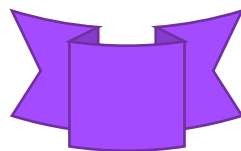


**POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAP
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>**



INFORMACJA

***O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
NA DZIEŃ 30.09.2023 R.***



2023

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	7
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	8
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	9
2.4 Bezrobotni według wieku	9
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	12
2.7 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Zatrudnienie cudzoziemców.....	17
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	18
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	19
5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	22
5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	23
6. Wnioski.....	25

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 30 września 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 515 bezrobotnych, w tym 303 kobiety. W porównaniu do 2022 r., liczba ta zmniejszyła się o 134 osoby. Grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 91 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 55,9% (288 osób, w tym 171 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

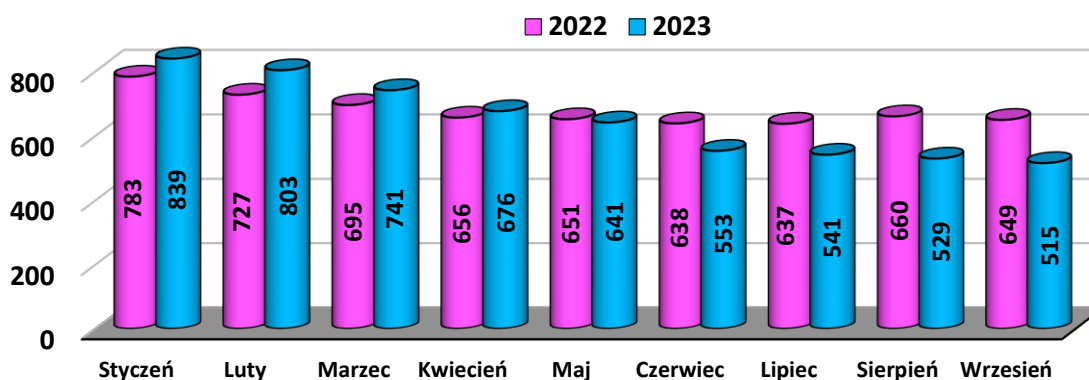
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec września 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 30.09.2022 r.		Stan na dzień 30.09.2023 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	448	285	350	212	-98	-73
Gmina Banie Mazurskie	123	56	100	43	-23	-13
Gmina Dubeninki	78	53	65	48	-13	-5
OGÓŁEM	649	394	515	303	-134	-91

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Najliczniejszą grupę (350 osób, tj. 68,0%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tutaj 60,6%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 19,4% ogółu zarejestrowanych (100 osób, w tym 43 kobiety stanowiące 43,0%), natomiast z gminy Dubeninki – 12,6% (65 osób, w tym 48-osobowa grupa kobiet, tj. 73,8% bezrobotnych z tej gminy). Wśród mieszkańców wszystkich gmin zanotowano spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy. W gminie Gołdap grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 98 osób (21,9 pkt. proc.), w gminie Banie Mazurskie o 23 osoby (o 18,7 pkt. proc.), natomiast w gminie Dubeninki o 13 osób (16,7 pkt. proc.).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w trzech kwartałach 2022 i 2023 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Wykres pokazuje, że od stycznia do kwietnia liczba bezrobotnych była wyższa w porównaniu do ubiegłego roku, a największa różnica miała miejsce w lutym bieżącego roku (o 10,5 pkt. proc.), kiedy stan bezrobotnych był o 76 osób większy, niż w 2022 r. Od maja 2023 r. obserwujemy spadek liczby zarejestrowanych, do 515 osób na koniec września – wówczas było o 20,6 pkt. proc. osób mniej, niż przed rokiem. Najwyższą liczbą osób figurujących w ewidencji PUP (839) zapisał się styczeń, natomiast czerwiec charakteryzował się najmniejszą grupą zarejestrowanych (515). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 324 osoby.

W ciągu trzech kwartałów w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 804 osoby (w tym 449 kobiet), a więc o 210 mniej, niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (166 osób), a najmniej w sierpniu (59 osób).

Rejestracje bezrobotnych w trzech kwartałach 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2022 r.	2023 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	158	166	+8
Luty	95	85	-10
Marzec	111	91	-20
Kwiecień	99	74	-25
Maj	112	73	-39
Czerwiec	82	68	-14
Lipiec	80	98	+18
Sierpień	110	59	-51
Wrzesień	167	90	-77
Razem	1014	804	-210

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Od stycznia do września 2023 r. statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 1036 osób (w tym 576 kobiet). Z ewidencji wyłączono o 7 osób bezrobotnych mniej, niż w 2022 r. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w czerwcu (156 osób), a najmniej w sierpniu (71 osób).

Wyrejestrowania bezrobotnych w trzech kwartałach 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2022 r.	2023 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	53	74	+21
Luty	151	121	-30
Marzec	143	153	+10

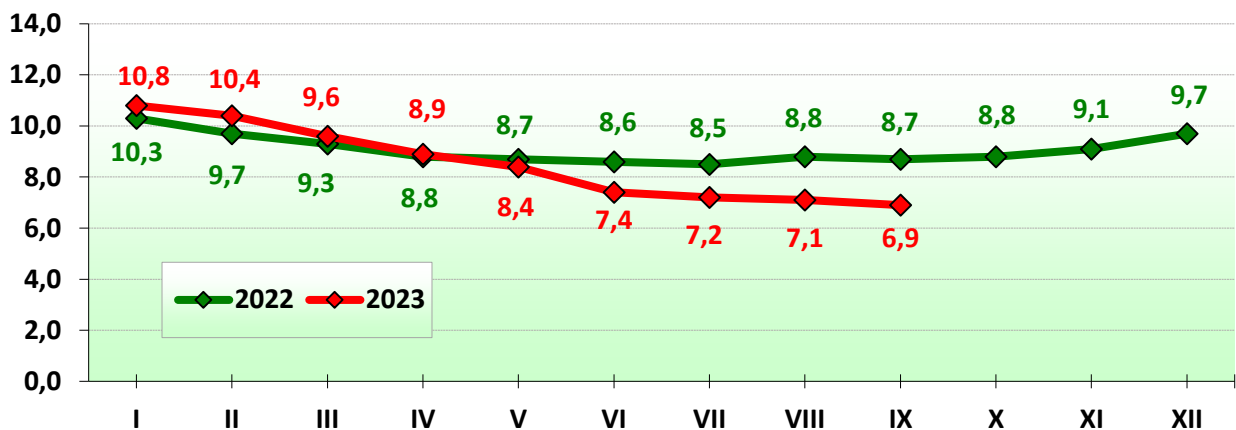
Kwiecień	138	139	+1
Maj	117	108	-9
Czerwiec	95	156	+61
Lipiec	81	110	+29
Sierpień	87	71	-16
Wrzesień	178	104	-74
Razem	1043	1036	-7

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W omawianym okresie nowych rejestracji było o 232 mniej, niż wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych, co oznacza, że odpływ był o 28,9 pkt. proc. wyższy od napływu.

Na 30.09.2023 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 6,9% (na dzień 31.12.2022 r. – 9,7%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 7,9%, z kolei w kraju – 5,0%. Powiat gołdapski znalazł się za 165 powiatami w kraju, a także za 15 następującymi powiatami w województwie: bartoszyckim (16,7%), kętrzyńskim (16,0%), braniewskim (15,4%), oleckim (13,0%), elbląskim (12,3%), działdowskim (12,1%), piskim (11,0%), nowomiejskim (10,4%), etckim (10,3%), lidzbarskim (10,1%), węgorzewskim (9,6%), szczycieńskim (8,6%), giżyckim (7,8%), ostródzkim (7,8%) oraz mrągowskim (7,0%).

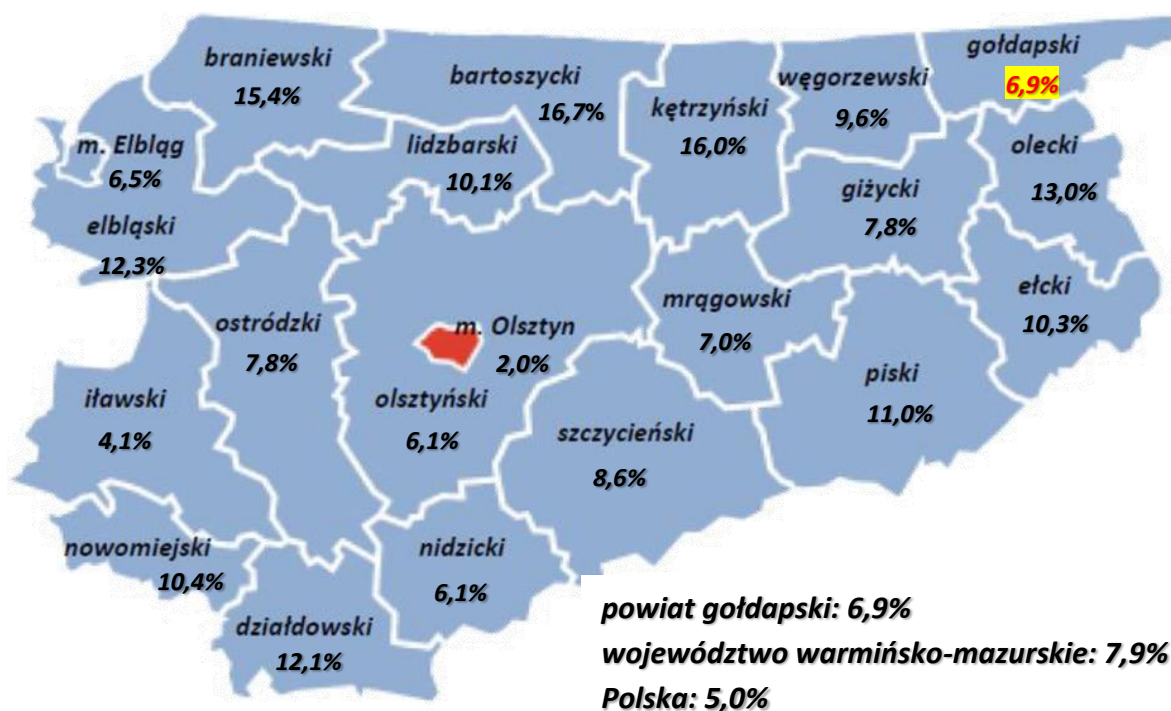
Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r. (uwzględniono korektę stopy bezrobocia za okres od grudnia 2022 do sierpnia 2023 r.)



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

W porównaniu do września 2022 r. odsetek zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 0,2 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim była niższa niż 150% stopy bezrobocia w kraju, a jednocześnie była o 1,0 pkt. proc. niższa, niż stopa notowana województwie.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 30.09.2023 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec III kwartału 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Stan na koniec III kwartału 2022 r.		Stan na koniec III kwartału 2023 r.	
	Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem	649	100,0	515	100,0
w tym:				
kobiety	394	60,7	303	58,8
zamieszkali na wsi	396	61,0	288	55,9
z prawem do zasiłku	93	14,3	103	20,0
poprzednio pracujący	580	89,4	470	91,3
w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	3	0,5	7	1,4
dotychczas niepracujący	69	10,6	45	8,7
cudzoziemcy	8	1,2	3	0,6
w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	26	4,0	19	3,7
bez kwalifikacji zawodowych	204	31,4	139	27,0
bez doświadczenia zawodowego	130	20,0	89	17,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	140	21,6	109	21,2
będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	570	87,8	421	81,7
w tym: do 30. roku życia	183	28,2	127	24,7

w tym:	do 25 lat	82	12,6	62	12,0
	długotrwale bezrobotni	331	51,0	243	47,2
	powyżej 50. roku życia	189	29,1	154	29,9
	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	38	5,9	12	2,3
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	178	27,4	120	23,3
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	5	0,8	5	1,0
	niepełnosprawni	54	8,3	47	9,1

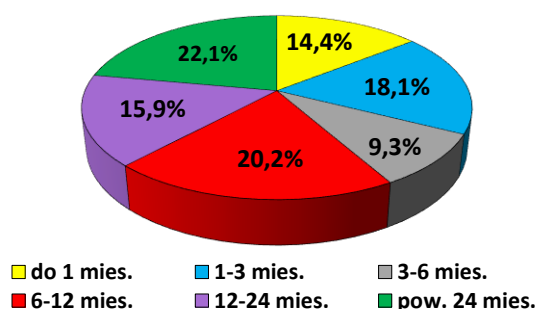
Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Największy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (91,3%, co oznacza wzrost o 1,9 pkt. proc. w porównaniu do 2022 r.) Najmniejszy udział przypadł cudzoziemcom (0,6%, czyli o 0,6 pkt. proc. mniej, niż w 2022 r.). Największy spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 6,1 pkt. proc. w porównaniu do końca września 2022 r.) Największy wzrost miał miejsce wśród osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (o 5,7 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na 30.09.2023 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (114 osób, tj. 22,1%, czyli o 1,6 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2022 r.). Najmniejszą liczebnie grupą byli klienci urzędu pozostający bez pracy od 3 do 6 do miesięcy (48 osób, czyli 9,3% zarejestrowanych, a więc 6,2 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi według okresu pozostawania bez pracy (stan na 30.09.2023 r.)



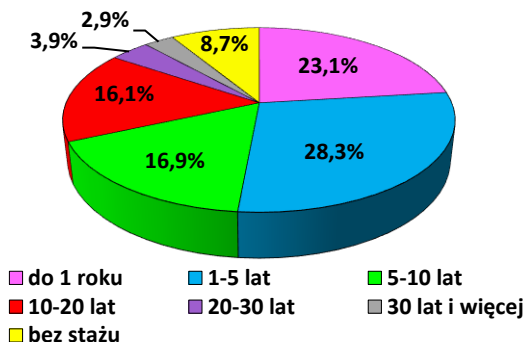
Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmimy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż

pracy od 1 do 5 lat, która liczyła 146 osób, co stanowiło 28,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,3 pkt. proc. mniej w porównaniu do roku 2022). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 15 osób (2,9%, a więc o 0,9 pkt. proc. więcej, niż w 2022 r.).

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi według stażu pracy (stan na 30.09.2023 r.)

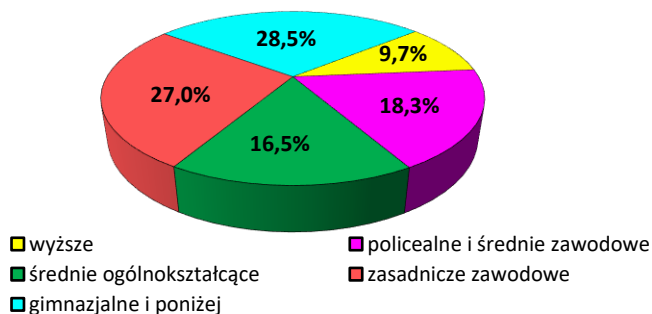


Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Na koniec września 2023 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 147 osób, co stanowiło 28,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 4,0 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem). Najmniej klientów PUP miało wykształcenie wyższe – było 50 takich osób, tj. 9,7% ogółu bezrobotnych, a więc o 2,9 pkt. proc. więcej, niż w 2022 r.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 30.09.2023 r.)

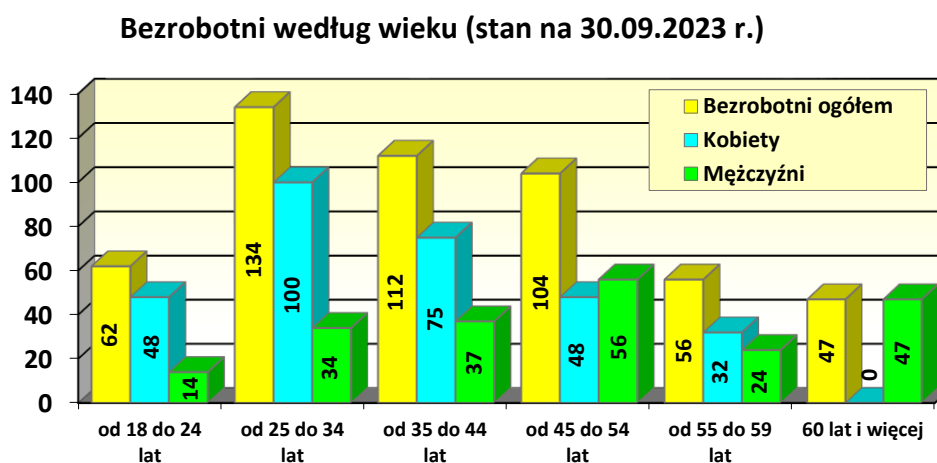


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Ponad jedną czwartą wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (26,0%, tj. 134 osoby,) stanowili klienci w wieku między 25. a 34.

rokiem życia. Udział tych bezrobotnych spadł o 1,6 pkt. proc. w porównaniu do września 2022 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i więcej (47 osoby, a więc 9,1%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 0,7 pkt. proc. w stosunku do 2022 r.



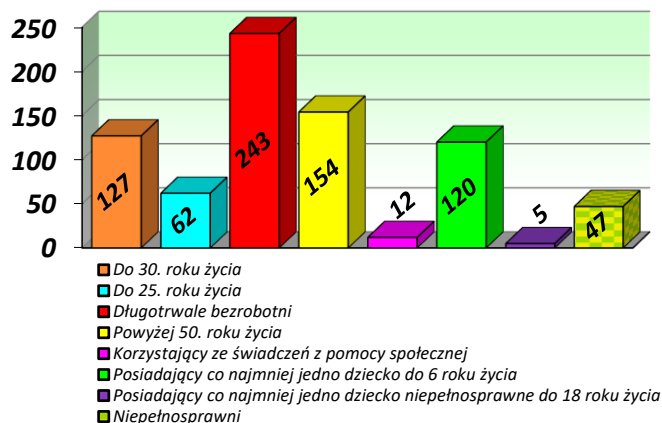
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najwięcej kobiet (100 osób, tj. 33,0%) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (32 osoby, tj. 10,6% bezrobotnych mieszanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, ponieważ po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączani są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku od 45 do 54 lat (56 osób, tj. 26,4%), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (14 osób, a więc 6,6%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 81,7% ogółu (421 osób, w tym 254 kobiety) zarejestrowanych w PUP mieszkańców powiatu gołdapskiego. W porównaniu do 2022 r. grupa ta zmniejszyła się o 149 bezrobotnych, ale jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 6,1 pkt. proc. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia i posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (stan na 30.09.2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (243, czyli 57,7% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 59,3% (144 osoby). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, tj. 5 bezrobotnych (1,2%), w tym 4 kobiety stanowiące 80%.

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (114 bezrobotnych, tj. 27,1% omawianej grupy), natomiast najmniej (36 osób, czyli 8,6%) było klientów zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały przynajmniej 25, ale nie ukończyły 35 lat (111 osób, tj. 26,4%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (47 osób, czyli 11,2%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły 8,6% (36 osób), a najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 121 osób (28,7%), a więc 82,3% wszystkich klientów PUP o takim samym wykształceniu.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (123 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 29,2%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 84,2%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 3,6% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy (15 osób), przy czym ci klienci stanowili 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 30.09.2023 r. zarejestrowane były 103 osoby z prawem do zasiłku, które stanowiły 20,0% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 61 kobiet (59,2%). W stosunku września 2022 r. roku liczba pobierających zasiłek zwiększyła się o 10 osób, natomiast wśród kobiet – o 6 osób. Udział klientów z zasiłkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 5,7 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

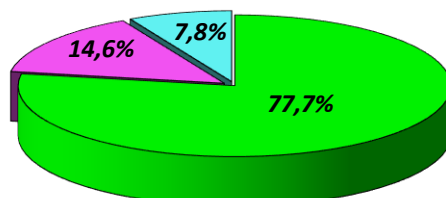
Wyszczególnienie	Stan na				Wzrost/spadek	
	30.09.2022 r.		30.09.2023 r.			
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	79	48	80	49	-1	+1
Gmina Banie Mazurskie	5	3	15	6	+10	+3
Gmina Dubeninki	9	4	8	6	-1	+2
OGÓŁEM	93	55	103	61	+10	+6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Mieszkańcy wsi posiadający prawo do zasiłku (47 osób) stanowili 16,3% bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 45,6% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2022 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, zwiększyła się o 6 osób.

Najwięcej bezrobotnych (80 osób) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły tu 61,3% (49 osób). Na drugiej pozycji znalazła się gmina Banie Mazurskie (15 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 40,0% – 6 osób), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (8 osób, wśród których kobiety stanowiły 75,0% – 6 osób).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 30.09.2023 r.

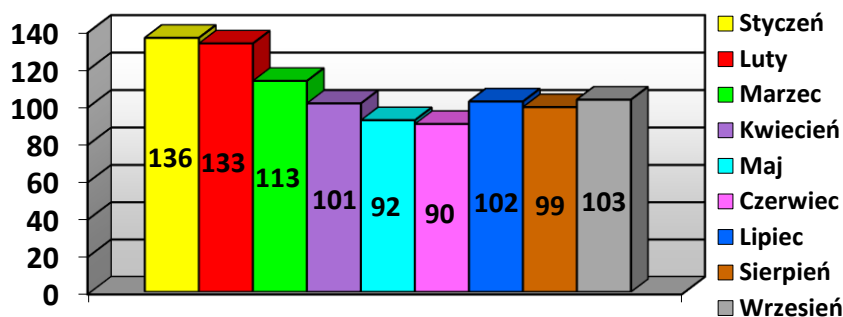


■ gmina Gołdap ■ gmina Banie Mazurskie ■ gmina Dubeninki

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym półroczu 2023 r. zapisał się styczeń (136 osób), natomiast najniższą – czerwiec (90 osób).

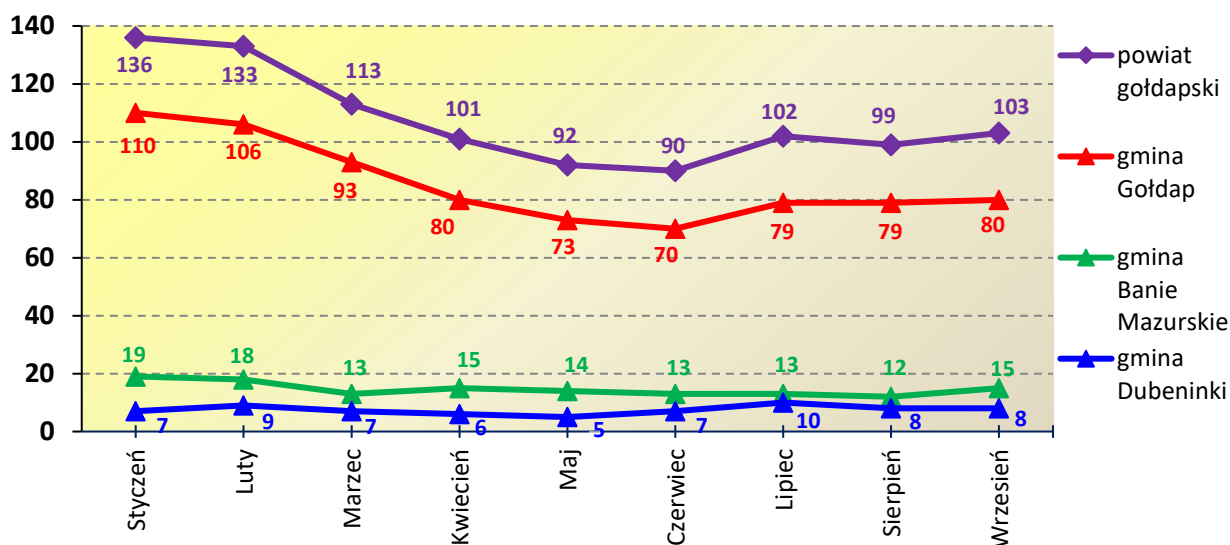
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

W dwóch gminach najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w styczniu (Gołdap – 110 osób, Banie Mazurskie – 19 osób), natomiast w gminie Dubeninki największą liczbę osób uprawnionych do zasiłku (10) zanotowano na koniec lipca.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec września 2023 r. (303 osoby) stanowiły 58,8% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2022 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 91 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 1,9 pkt. proc. Bezrobotne kobiety z terenów wiejskich (171 osób) stanowiły 59,4% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 56,4% wszystkich kobiet

zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 61 kobiet (tj. 20,1%), w tym 26 mieszkanek terenów wiejskich, które stanowiły 15,2% kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 42,6% wszystkich kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w Gołdapi w trakcie trzech kwartałów 2023 r. był wyższy od napływu (o 28,9 pkt. proc.). Taka sytuacja miała miejsce wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, osób w wieku do 30 lat, do 25 lat, powyżej 50. roku życia oraz długotrwale bezrobotnych. Najlepiej wypadła ostatnia grupa, ponieważ do końca września wyłączono o 82,7 pkt. proc. więcej osób długotrwale bezrobotnych, niż zarejestrowano.

Napływ i odpływ bezrobotnych w trzech kwartałach 2023 r.

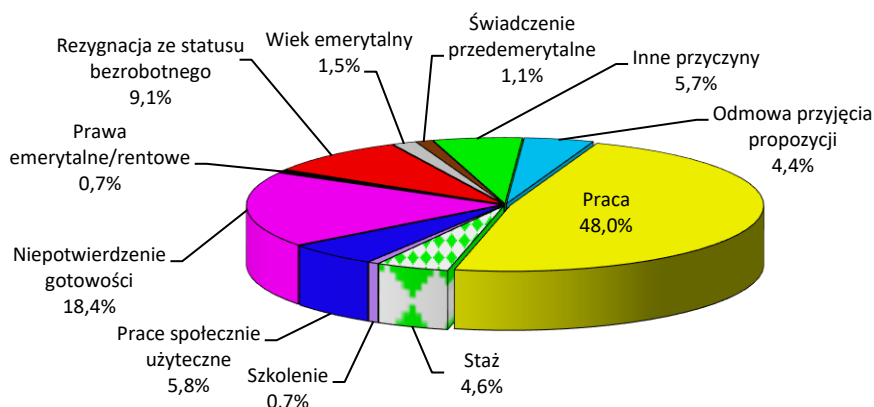
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	804	1036	+232	+28,9%
z tego:				
zamieszkali na wsi	361	538	+177	+49,0%
bezrobotni w wieku do 30 lat	249	312	+63	+25,3%
bezrobotni w wieku do 25 lat	149	176	+27	+18,1%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	165	235	+70	+42,4%
długotrwale bezrobotni	173	316	+143	+82,7%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 1036 osób (o 0,7 pkt. proc. mniej, niż w 2022 r.). Najliczniejszą grupę (497 osób) stanowili klienci wyłączeni z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (539) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 7 osób,
- rozpoczęcie stażu – 48 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 60 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 46 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 191 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 94 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 16 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 7 osób,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 11 osób,
- inne – 59 osób.

Odpiływ bezrobotnych w trzech kwartałach 2023 r.

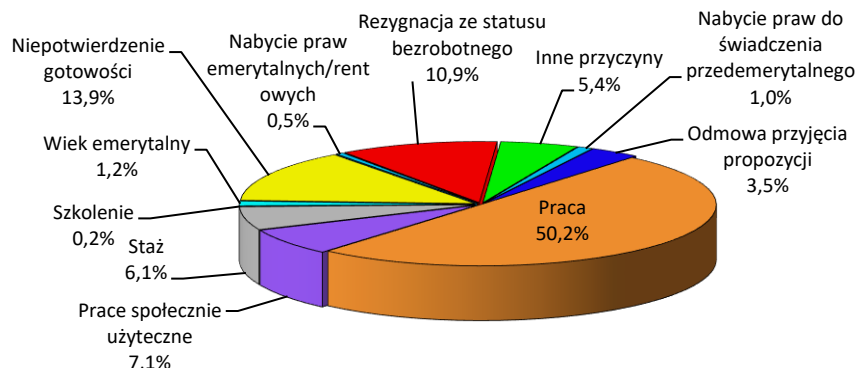


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Od początku 2023 r. zarejestrowano 449, a wyłączone z ewidencji 576 kobiet, przy czym 289 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 50,2% wszystkich wykreśleń mieszkanek powiatu. Pozostałych 287 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 1 osoba,
- rozpoczęcie stażu – 35 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 41 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 20 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 80 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 63 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 7 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych – 3 osoby,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 6 osób,
- inne – 31 osób.

Wyłączenia bezrobotnych kobiet w trzech kwartałach 2023 r.

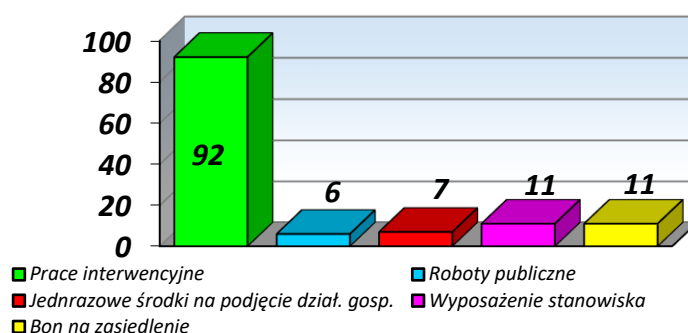


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 48,0% wszystkich wykreśleń bezrobotnych (497 osób), jakie miały miejsce od początku 2023 r.

Część pracujących bezrobotnych, czyli 25,6% (127 osób, w tym 81 kobiet), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w trzech kwartałach 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (72,4%), a najmniej osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych (4,7%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 81 kobiet, co stanowiło 28,0% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszanek powiatu gołdapskiego, a jednocześnie 63,8% pracy subsydiowanej (66 kobiet rozpoczęło prace interwencyjne, 1 – roboty publiczne, 4 otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, 3 zatrudniono w ramach wyposażenia stanowiska pracy, natomiast 7 otrzymało bon na zasiedlenie).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2023 r. pozyskano 790 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w sierpniu – 185), tj. o 59 mniej w porównaniu do 2022 r.

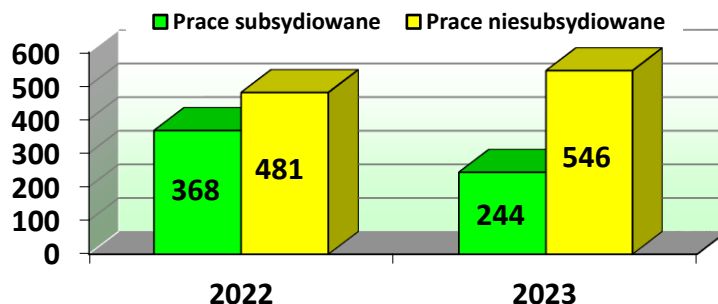
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w I kwartale 2023 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2023 r.	II kwartał 2023 r.	III kwartał 2023 r.	Razem
Ogółem		219	208	363	790
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		157	151	356	664
Miejsca aktywizacji zawodowej		62	57	7	126
Z ogółem	Z tego				
	Stáže	1	51	7	59
	Prace społecznie użyteczne	61	6	0	67
	Dla niepełnosprawnych	1	0	0	1
	W ramach testu rynku pracy	85	80	286	451
	Pracy subsydiowanej	104	96	44	244
	Z sektora publicznego	85	44	23	152
	Pracy sezonowej	78	71	288	437

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01.

Oferty prac społecznie użytecznych (67) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (stanowiły one 53,2%). Łącznie 244 oferty, które wpłynęły do PUP w Gołdapi (30,9%) dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego.

**Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej,
pozyskane w trzech kwartałach 2022 i 2023 r.**



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

W porównaniu do 2022 roku, udział ofert niesubsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 12,4 pkt. proc., natomiast udział ofert subsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi wzrosła o 65 wolnych miejsc pracy, czyli o 13,5 pkt. proc.

4.1 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do końca września 2023 r. przyjęto 70 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 7 mniej w porównaniu do 2022 r.). Przyjęte oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Ukrainy (47), Białorusi (15), Gruzji (7) oraz Mołdawii (1). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (57 oświadczeń), która później zatrudniła 47 osób spoza Polski. Znalazła się ona także na pierwszym miejscu pod względem ogólnego zatrudnienia cudzoziemców w 2023 r., ponieważ pozyskała łącznie 80 pracowników z zagranicy. W tej grupie znalazły się 33 osoby zatrudnione na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, który przyjechał do Polski ze względu na wybuch wojny.

W trakcie trzech kwartałów 2023 r. zatrudniono w sumie 63 uchodźców z Ukrainy.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Do 30.09.2023 r. wystawiono 451 takich dokumentów (o 163 więcej, niż w 2022 r.), które dotyczyły 451 miejsc pracy (163 więcej, niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie pracownikom produkcji (260 miejsc pracy), spawaczom (50 miejsc), osobom wykonującym czynności monterskie (40 miejsc), czynności pomocnicze (55 miejsc), czy też

czynności związane z naprawą maszyn (15 miejsc), pracownikom fizycznym (20 miejsc), pomocniczym robotnikom budowlanym (10 miejsc), a także zastępcy kierownika zmiany (1 miejsce).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Na dzień 30.09.2023 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 3 030 052,02 zł. Część tej kwoty (1 681 900,94 zł, czyli 55,5%) będzie przeznaczona na realizację projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM). W porównaniu do limitu z 30.09.2022 r., środki przyznane na rok 2023 są niższe o 24,7% (995 128,30 zł). Należy tutaj podkreślić, że znacznie okrojono środki przyznane wg tzw. algorytmu – stanowią one tylko 56,9% limitu sprzed roku (kwota jest niższa o 717 045,04 zł).

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 242 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 158 kobiet), czyli o 34,4 pkt. proc. mniej, niż w roku 2022 (spadek o 127 osób).

Liczba osób, które od stycznia do września 2022 i 2023 r. rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

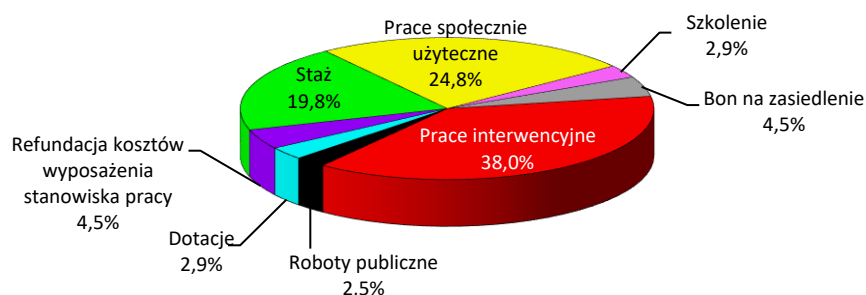
Lp.	Rodzaj aktywnej formy	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2022 r.	2023 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	114	92	-22
2.	Roboty publiczne	33	6	-27
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	7	-5
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	21	11	-10
5.	Bon na zasiedlenie	17	11	-6
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	2	0	-2
7.	Szkolenia	11	7	-4
8.	Staż	97	48	-49
9.	Prace społecznie użyteczne	62	60	-2
Ogółem		369	242	-127

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01.

Spadek liczby bezrobotnych, którzy skorzystali ze wsparcia dotyczył wszystkich aktywnych form, a najwyraźniej widać to w robotach publicznych, gdzie liczba osób skierowanych na tę formę spadła o 81,8 pkt. proc. Nikt nie

został zatrudniony w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat.

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.

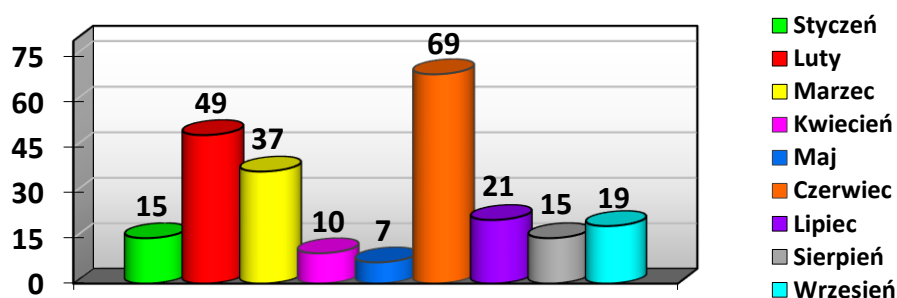


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą były prace interwencyjne – tę formę wsparcia rozpoczęły 92 osoby, tj. 38% wszystkich klientów objętych aktywizacją, a więc o 7,1 pkt. proc. więcej niż 2022 r.

Porównując poszczególne miesiące 2023 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w czerwcu – 69 osób, a najniższą okazał się maj – tylko 7 osób. W czerwcu najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające staż (43 osoby, tj. 62,3%), a także prace interwencyjne (18 osób, czyli 26,1% objętych aktywizacją). Natomiast w maju 2 osoby rozpoczęły prace interwencyjne, 2 – zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 1 rozpoczęła roboty publiczne, 1 – prace społecznie użyteczne, a 1 otrzymała bon na zasiedlenie.

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono wnioski o dofinansowanie programu pod nazwą „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej,

który został pozytywnie rozpatrzony. Formy wsparcia przewidziane w ramach programu to szkolenia indywidualne oraz roboty publiczne. Realizacja programu przypada na okres: 11.04 – 31.12.2023 r., natomiast budżet to kwota 113 800,00 zł (całość stanowi rezerwa FP). Do końca września wydatki w ramach programu wyniosły 68 876,03 zł, z kolei wsparciem objęto 11 osób (4 rozpoczęły szkolenie, 7 – roboty publiczne).

W omawianym okresie kontynuowano realizację programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, rozpoczętego w 2022 r. W ramach przedsięwzięcia 11 osób odbywało staż, 23 osoby zatrudnione były dzięki zorganizowanym pracom interwencyjnym, a 1 osoba została przeszkolona. Budżet programu na 2023 r. to 185 741,71 zł i tyle wyniosły wydatki.

W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Olsztynie, został złożony wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie gołdapskim (I)” jest realizowany przy udziale środków Unii Europejskiej, pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Realizacja przedsięwzięcia rozpoczęła się 15.05.2023 r. i trwać będzie do 31.03.2024 r.

- Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 117 osób bezrobotnych, mieszkających na terenie powiatu gołdapskiego.
- Projekt kierowany jest głównie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a przede wszystkim do:
 - ✓ osób w wieku 18-29 lat, w tym w szczególności do tzw. osób z grupy NEET, tj. nieuczestniczących w kształceniu i szkoleniu,
 - ✓ osób w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z grup: kobiet, osób w wieku 50 lat i starszych, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.
- Projekt przewiduje następujące wsparcie:
 - ✓ poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy (117 osób),
 - ✓ szkolenia indywidualne (3 osoby),
 - ✓ staż (41 osób),
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (12 osób),
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (11 osób),
 - ✓ prace interwencyjne (40 osób),
 - ✓ bon na zasiedlenie (10 osób).
- Wsparcie udzielone osobom w wieku 18-29 lat będzie poprzedzone oceną umiejętności cyfrowych, ponieważ od poziomu posiadanych kompetencji zależeć będzie możliwość skorzystania z oferowanych form pomocy. Gdy zaistnieje taka potrzeba, doradcy zawodowi przeprowadzą szkolenia uzupełniające umiejętności cyfrowe uczestników.

- Do 30.09.2023 r. do projektu przystąpiło 99 osób: wszystkie skorzystały z pośrednictwa pracy, 47 podjęło staż, 36 rozpoczęło prace interwencyjne, 3 zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 4 otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 3 otrzymały bon na zasiedlenie.
- Budżet na 2023 r. stanowi kwota w wysokości 1 681 900,94 zł, natomiast wydatki związane z realizacją projektu wyniosły 640 995,26 zł.

W ramach naboru wniosków na projekty pilotażowe, ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, PUP w Gołdapi ubiegał się o przyznanie środków na realizację projektu „Punkt doradztwa dla młodych w powiecie gołdapskim”. Wniosek ten, jako jeden z 77 wniosków złożonych przez urzędy pracy w kraju, został rozpatrzony pozytywnie i rekomendowany do realizacji. Pilotaż jest realizowany od 01.08.2023 r. do 31.12.2024 r., a jego budżet wynosi 658 680,00 zł (100 110,00 zł na rok 2023, natomiast 558 570,00 zł na rok 2024).

- Celem projektu jest udzielenie kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia dla osób do 30. roku życia poprzez utworzony punkt obsługi, działający na zasadzie jednego okienka (one stop shop). Wsparcie to ma umożliwić przełamanie barier zidentyfikowanych u uczestników projektu, utrudniających im podjęcie aktywności zawodowej.
- Projekt kierowany jest do 300 osób w wieku do 30 lat, zamieszkujących powiat gołdapski, zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne lub poszukujące pracy.
- Działania są kierowane również do osób niezarejestrowanych, w dużej mierze do uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych.
- W ramach projektu, na drugim piętrze budynku PUP w Gołdapi, został zorganizowany punkt obsługi, czynny przez pięć dni w tygodniu: w poniedziałki od 8:00 do 16:00, a od wtorku do piątku w godzinach od 7:30 do 15:30. Specjaliści zewnętrzni będą obsługiwali klientów między godziną 16:00 a 20:00. Jeśli zaistnieje konieczność obsłużenia osoby ze szczególnymi potrzebami, pracownik punktu przyjmie klienta na parterze budynku. Koszty zatrudnienia doradcy pracującego w punkcie będą sfinansowane ze środków przyznanych na realizację pilotażu.
- Wsparcie oferowane uczestnikom projektu:
 - ✓ poradnictwo zawodowe (identyfikacja potrzeb oraz zaplanowanie działań do realizacji w celu zniwelowania lub likwidacji barier w aktywizacji zawodowej),
 - ✓ finansowanie trwających od 3 do 6 miesięcy staży, zorganizowanych dla 30 uczestników,
 - ✓ udzielenie informacji o formach wsparcia oferowanych przez ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centrum pomocy rodzinie,

- ✓ zorganizowanie spotkań z psychologiem, psychoterapeutą lub specjalistą psychoterapii uzależnień,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie usług o charakterze zdrowotnym lub z zakresu profilaktyki zdrowotnej,
 - ✓ organizacja spotkań z uczniami szkół ponadpodstawowych, mających na celu pomoc w wyborze kierunku dalszego kształcenia,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie szkoleń w zakresie kompetencji miękkich,
 - ✓ przyznanie bonów na finansowanie innych usług, mających przyczynić się do przełamania zdiagnozowanych u uczestnika barier w podjęciu aktywności,
 - ✓ pomoc w wyszukaniu pokoju lub mieszkania na wynajem lub przyznanie bonu na dopłatę do czynszu,
 - ✓ umożliwienie skorzystania z usług radcy prawnego.
- Do końca września 2023 r.:
- ✓ udzielono 73 informacji o ofercie punktu doradztwa dla młodych, z których skorzystało 180 osób,
 - ✓ 54 osobom udzielono indywidualnej porady zawodowej,
 - ✓ 3 osoby skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej,
 - ✓ 9 osób objęto wsparciem psychologicznym,
 - ✓ 3 osoby skorzystały z doradztwa w zakresie edukacji,
 - ✓ 1 osoba skorzystała z doradztwa w kwestii mieszkaniowej,
 - ✓ w przypadku 4 osób zniwelowane zostały bariery utrudniające podjęcie aktywności zawodowej,
 - ✓ 4 osoby zauważyły u siebie wzrost motywacji do zmiany własnej sytuacji życiowej.
- Wydatki w ramach projektu wyniosły 13 891,18 zł.

5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniższa tabela przedstawia wydatki, zobowiązania oraz zaangażowanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację bezrobotnych w 2023 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

**Wydatki, zobowiązania i zaangażowanie środków Funduszu Pracy
na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na koniec września 2023 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Zobowiązania i zaangażowanie	Razem (4 +5)	Zaangażowanie limitu (w %)
1	2	3	4	5	6	7
A	ALGORYTM	948 499,37	771 355,34	108 388,05	879 743,39	92,75
1.	Szkolenia	38 655,57	38 655,57	0,00	38 655,57	100,00
2.	Prace interwencyjne	475 507,35	380 747,24	61 337,40	442 084,64	92,97
3.	Staż	150 527,65	133 631,61	0,00	133 631,61	88,78
5.	Prace społecznie użyteczne	108 054,82	62 140,02	41 345,88	103 485,90	95,77
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	60 000,00	60 000,00	0,00	60 000,00	100,00
8.	Bon na zasiedlenie	50 000,00	50 000,00	0,00	50 000,00	100,00
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia	16 956,26	16 956,26	0,00	16 956,26	100,00
10.	Studia podyplomowe	9 313,79	7 047,06	1 278,50	8 325,56	89,39
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	39 323,93	22 177,58	4 426,27	26 603,85	67,65
12.	Badania	160,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	399 651,71	268 508,92	85 983,12	344 492,04	86,20
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2022)	185 741,71	185 741,71	0,00	185 741,71	100,00
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2023)	113 800,00	68 876,03	41 335,99	110 212,02	96,85
3.	Projekt pilotażowy (budżet na 2023 r.)	100 110,00	13 891,18	34 647,13	48 538,31	48,48
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 681 900,94	640 995,26	495 912,07	1 136 907,33	67,60
2.	FEWiM 2023-2024 (budżet na 2023 r.)	1 681 900,94	640 995,26	495 912,07	1 136 907,33	67,60
OGÓŁEM (A+B+C)		3 030 052,02	1 680 859,52	680 283,24	2 361 142,76	77,92

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy, w 2023 r. środki z limitu KFS przeznaczone mogą być na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego, skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,

3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, które zostały zidentyfikowane w danym powiecie lub województwie,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powyżej 50. roku życia nowozatrudnionych lub tym, którym zmieniono zakres obowiązków,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30. roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych, umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Od początku 2023 r. podpisano 20 umów, na podstawie których 64 pracowników i 5 pracodawców podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę następujących szkoleń:

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób*
1.	Bezlakierowe usuwanie wgnieceń – PDR i Smart Puller systemem APP i Ntools	1
2.	Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA – kurs podstawowy	3
3.	Zintegrowane techniki pracy z blizną	4
4.	Inteligentne przyrządzanie potraw – IcookingSuite przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego gazowego Rational Icombi Pro	9
5.	Gotowanie ręczne, próżniowe souse vide przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego gazowego Rational Icombi Pro	9
6.	Przyrządzanie potraw w niskich temperaturach, finishing, iproductionmanager vide przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego gazowego Rational Icombi Pro	9
7.	Kończyna górna po udarze	8
8.	Spawanie metodą MAG	3
9.	Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA – kurs zaawansowany	1
10.	Diagnostyka, obsługa i naprawa automatycznych skrzyń biegów	3
11.	Wykorzystanie długopisów 3D w edukacji i terapii oraz metodyka zastosowania tego narzędzia	12
12.	Nowoczesna kuchnia polska	3
13.	Operator koparko-ładowarki, wszystkie kl. III	2
14.	Kurs dla kandydatów na księgowych	1
15.	Wdrożenie narzędzia elektronicznego food cost w obszarze gastronomii obiektu	3
16.	Powięź, zintegrowane techniki mięśniowo-powięziowe	1
17.	Anatomia palpacyjna z rozluźnianiem struktur mięśniowo-powięziowych	1
18.	Terapia funkcjonalna pacjentów po uszkodzeniu ośrodkowego układu nerwowego	1
19.	Zoga teraphy w pediatrii: rozluźnianie mięśniowo-powięziowe	1
20.	Rozluźnianie mięśniowo-powięziowe	1
21.	Protetyka – stałe uzupełnienia: wkłady koronowo-korzeniowe, korony, mosty w nowoczesnym ujęciu, skanowanie 3D	1

22.	Konserwacja sprzętu stomatologicznego – szkolenie serwisowe	1
23.	Popraw uśmiech swoich pacjentów – estetyczne bezpośrednie odbudowy zębów przednich	1
24.	Postępowanie w stanach nagłych w gabinecie stomatologicznym	2
25.	Licówki porcelanowe i kompozytowe	1
26.	Jak prawidłowo dbać o sprzęt stomatologiczny	1
27.	Prawo jazdy kat. C	1
28.	Prawo jazdy kat. C+E	3
29.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy	2

* nie należy sumować liczby przeszkolonych osób, ze względu na możliwość uczestniczenia jednej osoby w kilku szkoleniach

Część przyznanej kwoty (3,37%) przeznaczona będzie na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca września 2023 r. zaangażowano 74,42% limitu środków KFS.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania limitu środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Przyznany limit środków	Wydatki	Zaangażowanie	Wydatki + zaangażowanie	Wykorzystanie limitu (w %)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		178 174,70	118 849,00	13 751,00	132 600,00	74,42
1.	Kształcenie ustawiczne	172 174,70	118 849,00	13 751,00	132 600,00	77,01
2.	Promocja KFS	6 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6. WNIOSKI:

1. W porównaniu do końca trzeciego kwartału 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 134 osoby.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4308 osób.
3. Stopa bezrobocia na 30.09.2023 r. wyniosła 6,9% – powiat gołdapski znalazł się za 165 powiatami w kraju oraz za 15 w województwie.
4. Stopa bezrobocia spadła o 0,2 pkt. proc. w porównaniu do 2022 r., natomiast o 33,0 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim nie przekroczyła 150% stopy bezrobocia notowanej w kraju.
6. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż stopa notowana województwie (o 1,0 pkt. proc.).
7. W stosunku do 30.09.2022 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 91 osób.

8. Spadek udziału kobiet (o 1,9 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do września 2022 r.
9. Spadek liczby mieszkańców terenów wiejskich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi – o 108 osób w porównaniu do końca września 2022 r.
10. Odływ bezrobotnych większy od napływu (o 232 osoby, tj. 28,9 pkt. proc.).
11. Wśród zamieszkałych na wsi, osób do 30 lat, do 25 lat, długotrwale bezrobotnych, jak również w grupie klientów powyżej 50 lat wykreślonych z ewidencji było więcej, niż rejestracji.
12. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 149 osób) w porównaniu do 30.09.2022 r., w tym spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 56 osób),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 20 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 88 osób),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 35 osób),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 26 osób),
 - bezrobotnych posiadających dziecko do 6. roku życia (o 58 osób),
 - niepełnosprawnych (o 7 osób),
 - liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających przynajmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18. roku życia nie zmieniła się.
13. Wzrost liczby:
 - bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 4 osoby) w porównaniu do końca III kwartału 2022 r.
14. Spadek liczby:
 - osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 7 osób),
 - cudzoziemców (o 5 osób),
 - osób bez kwalifikacji zawodowych (o 65 osób),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 41 osób),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 31 osób),
 - poprzednio pracujących (o 110 osób),
 - dotychczas niepracujących (o 24 osoby) w porównaniu do końca września 2022 r.
15. Wzrost liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 10 osób) w porównaniu do września 2022 r.
16. Spadek liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w 2023 r. (o 59 ofert) w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.
17. Wzrost liczby niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych od stycznia do końca września 2023 r. (o 65) w porównaniu do roku ubiegłego.
18. Spadek liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych od początku 2023 r. (o 124).

19. Spadek liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 127) w porównaniu do 2022 r.