

Zgłoszenie

- krajowej oferty pracy** – punkty oznaczone * są wymagane.
- oferty pracy dla obywateli Europejskiego Obszaru Gospodarczego** – punkty oznaczone * oraz ** są wymagane.

PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany PUP* (należy wskazać jeden urząd):.....

Dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty (można wskazać, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju):.....

Informuję, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem** **nie zostałem** prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo **jestem** **nie jestem** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. **(wstaw X w odpowiednim polu)**

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy albo imię i nazwisko w przypadku osoby fizycznej*:
.....
2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktów w sprawie oferty pracy**:
.....
3. Adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności*:
Miejscowość*:
.....
kod pocztowy*:
.....
Gmina*:
.....
Ulica*:
.....
Telefon*:
.....
e-mail**:
.....
strona www**:
.....
4. Numer identyfikacji podatkowej NIP*:
.....
5. PESEL* (w przypadku osoby fizycznej, a w przypadku jego braku – rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość):
6. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej*: Tak/Nie
Numer KRAZ:.....
7. Przeważający rodzaj działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)**:
.....

8. Pracodawca jest spółdzielnią socjalną lub przedsiębiorstwem społecznym^{**}:Tak/Nie

II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

9. Nazwa stanowiska (neutralna pod względem płci) *:

.....

10. Nazwa zawodu* (wg KZiS¹):

.....

11. Kod zawodu (wg KZiS¹):.....

12. Liczba wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska*.....,
z uwzględnieniem liczby wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych:.....

13. Miejsce wykonywania pracy* (podać adres lub obszar w przypadku pracy w terenie):

.....

14. Ogólny zakres obowiązków na zgłaszanym stanowisku pracy^{**}:

.....

.....

.....

15. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy*:

16. Praca tymczasowa oferowana przez agencję*:

17. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy*:

Zmianowość*:

Godziny pracy* (od – do):

Praca w dni wolne i święta: Tak/Nie, godziny (od – do):

18. Wymiar czasu pracy*:

19. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto* (należy podać kwotę):

.....

20. System wynagrodzenia*:

21. Data lub okres rozpoczęcia pracy*:

22. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres
wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej^{**}:

.....

23. Możliwość realizacji wobec zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji
społecznej i zawodowej^{**}:Tak/Nie

¹ KZiS - Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 października 2025r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.

III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

24. Wymagania – oczekiwania Pracodawcy:

Nazwa zawodu wyuczonego**:

Nazwa zawodu wykonywanego**:

Poziom wykształcenia**:

Umiejętności/uprawnienia**:

.....
.....

Doświadczenie zawodowe**:

.....
.....

Znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości**:

.....
.....

Inne:

25. Informuję, że jestem szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG (jeżeli TAK, należy obowiązkowo wypełnić pola oznaczone * lub **, w tym dział V): Tak/ Nie

IV. Postępowanie z ofertą pracy

26. Preferowana forma kontaktu kandydata pracodawcą (osobiście, telefonicznie, e-mail, inny):

27. Okres aktualności oferty nie dłuższy niż 90 dni*:

28. Zgoda na upowszednienie informacji identyfikujących pracodawcę krajowego (w przypadku braku zgody oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie)*: Tak/Nie

29. Możliwość upowszechniania oferty na podstawie art. 83 ust. 9 Ustawy (agencjom zatrudnienia)*: Tak/Nie

30. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą krajowym**:

31. Proszę o organizację giełdy pracy**:

V. Dodatkowe informacje w przypadku, gdy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydata z państw EOG:**

32. Znajomość języka polskiego wraz z poziomem znajomości tego języka**:

.....
.....

33. Języka w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podana o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty**:
.....
34. Możliwość zapewnienia pracownikowi**:
Zakwaterowania**:
Tak/Nie
Jeśli tak należy podać szczegóły, w tym informację kto ponosi koszty w wyżej wymienionym zakresie**:
.....
Wyżywienia**:
Tak/Nie
Jeśli tak należy podać szczegóły, w tym informację kto ponosi koszty w wyżej wymienionym zakresie**:
.....
35. Możliwość sfinansowania i dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika**:
Tak/Nie
Jeśli TAK, należy podać warunki**:
.....
36. Czy oferta ma być dodatkowo upowszechniona w wybranych państwach EOG**:
Tak/Nie
Podaj wybrane państwa:
.....
37. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji**:
.....
38. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy, na oferowanym wolnym miejscu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej**:
.....

VI. Informacje dla pracodawcy:

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia:

art. 83 ust. 5 Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy **wybiera** PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.

art. 83 ust. 6 Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego **może wybrać** dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.

art. 83 ust. 9 Minister właściwy do spraw pracy może przekazywać w automatyczny sposób z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 4, informacje o ofertach pracy upowszechnianych w ePracy podmiotom świadczącym usługi, o których mowa w art. 305 ust. 2 pkt 1 lit. c.

art. 83 ust. 11 W ePracy **nie mogą** być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

art. 83 ust. 12 PUP wiodący może **nie wprowadzić** oferty pracy do Pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.

art. 83 ust. 13 i 14 PUP wiodący, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać dane z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, organów Krajowej Administracji Skarbowej, z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego. W przypadku stwierdzenia zaległości, PUP rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.

art. 83 ust. 15 Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy:

§ 8 ust. 6 W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy, danych wymaganych, a w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywateli EOG – danych i informacji, o których mowa w § 7, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia powiadomienia o konieczności jego uzupełnienia powoduje, że krajowa oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP. PUP przekazuje pracodawcy pisemne uzasadnienie odmowy.

Czytelny podpis osoby

uprawnionej do reprezentowania pracodawcy:

VII. Adnotacje Urzędu Pracy (wypełnia pracownik Urzędu):

39. Nr pracodawcy:.....

40. Data przyjęcia zgłoszenia:.....

41. Nr stanowiska pracy: StPr/ /

42. Data anulowania zgłoszenia:.....

43. Rodzaj zgłoszenia:

prace społecznie użyteczne,

staż,

- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

44. Uwagi: