

Powiatowy
Urząd Pracy
w Pszczynie

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2025

Spis treści

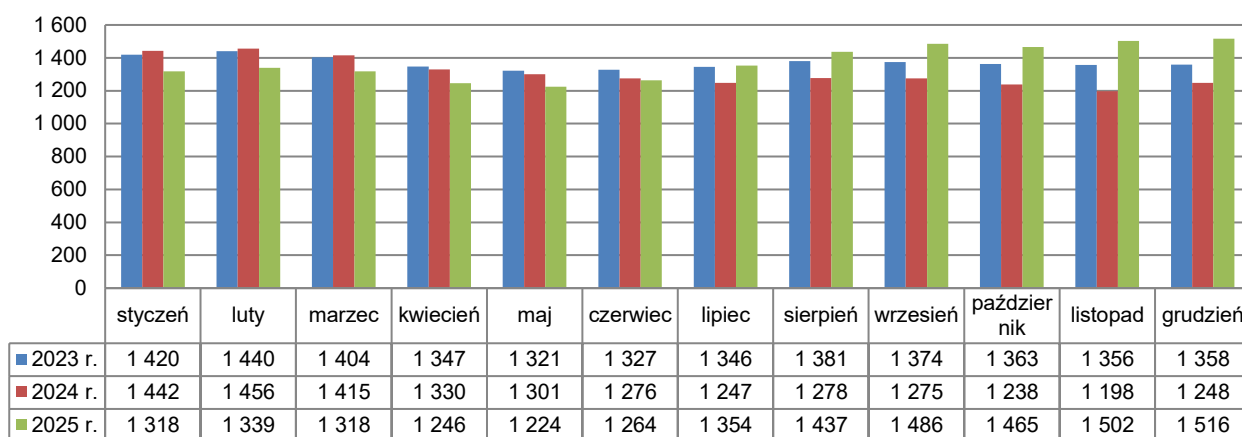
I.	Charakterystyka bezrobocia	5
1.1	Bezrobotni ogółem.....	5
1.2	Stopa bezrobocia.....	5
1.3	Napływ bezrobotnych	6
1.4	Odływ bezrobotnych	7
1.5	Bezrobotne kobiety	8
1.6	Bezrobotni mieszkańcy wsi.....	9
1.7	Bezrobotni wg wieku.....	9
1.8	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.....	10
1.9	Bezrobotni wg stażu pracy.....	10
1.10	Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	11
1.11	Osoby z niepełnosprawnością	12
1.12	Dodatek aktywizacyjny	13
1.13	Bezrobotni z prawem do zasiłku	14
1.14	Wysokość i okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.....	15
II.	Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	17
2.1	Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	17
2.2	Zatrudnianie cudzoziemców	18
2.3	Zwolnienia grupowe.....	23
III.	Usługi Rynku Pracy	25
3.1	Pośrednictwo pracy	25
3.2	Poradnictwo zawodowe	25
3.3	Szkolenia	26
3.4	Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych	27
IV.	Programy rynku pracy.....	29
4.1	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	29
4.2	Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	37
4.3	Realizacja zadań w ramach środków PFRON.....	40
4.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	41
V.	Podsumowanie udzielonego wsparcia.....	45
VI.	Fundusz Pracy – rozliczenie	49

6.1	Gospodarowanie Funduszem Pracy	49
VII.	Pozostałe działania urzędu	51
7.1	Pośrednictwo pracy	51
7.2	Kiermasz pracy wakacyjnej.....	52
7.3	Targi pracy.....	52
7.4	Dni Pracodawców 2025	53
7.5	Jesienne Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego	53
7.6	Ogólnopolski Tydzień Kariery	54
7.7	Barometr zawodów – badanie.....	54
7.8	SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna	55
7.9	Gala Klejnot Ziemi Pszczyńskiej	55
7.10	Dofinansowania dla STARTupów i MŚP	56
7.11	Punkt Przedsiębiorczości Społecznej.....	57
7.12	Spotkanie z ekspertami z Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach.....	57
7.13	Mobilny punkt konsultacyjny z Akademią Śląską	57
7.14	Spotkanie z ekspertami ze Śląskiego Funduszu Rozwoju Sp. z o.o.....	58
7.15	Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw/ Nagroda – Lider Śląskiego Rynku Pracy	58
7.16	Ewidencja Świadczeń	59
VIII.	Powiatowa Rada Rynku Pracy	61
IX.	Pozostałe dane.....	63

I. Charakterystyka bezrobocia

1.1 Bezrobotni ogółem

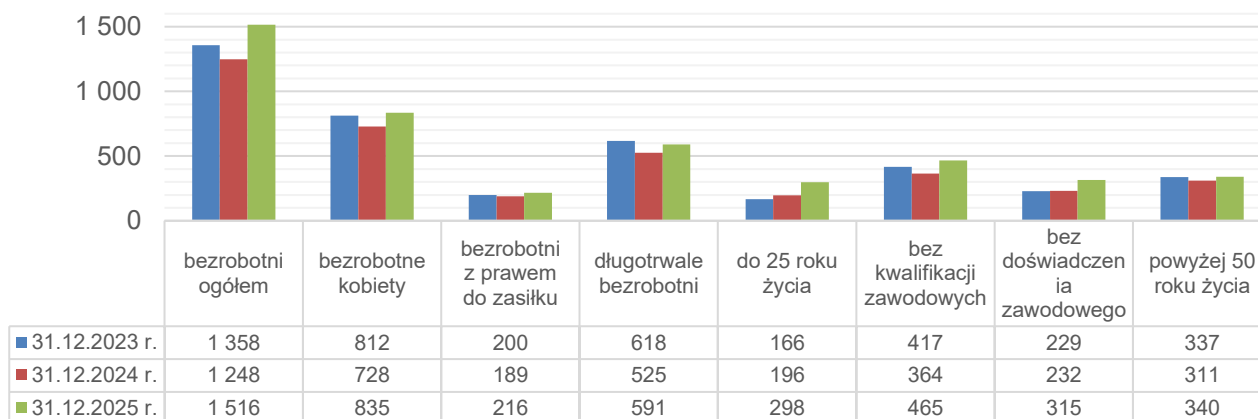
Na dzień 31 grudnia 2025 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła 1.516 (w tym 835 kobiet).



Wykres 1. Bezrobotni w latach 2023-2025 wg stanu na koniec miesiąca

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych była wyższa o 268 osób.



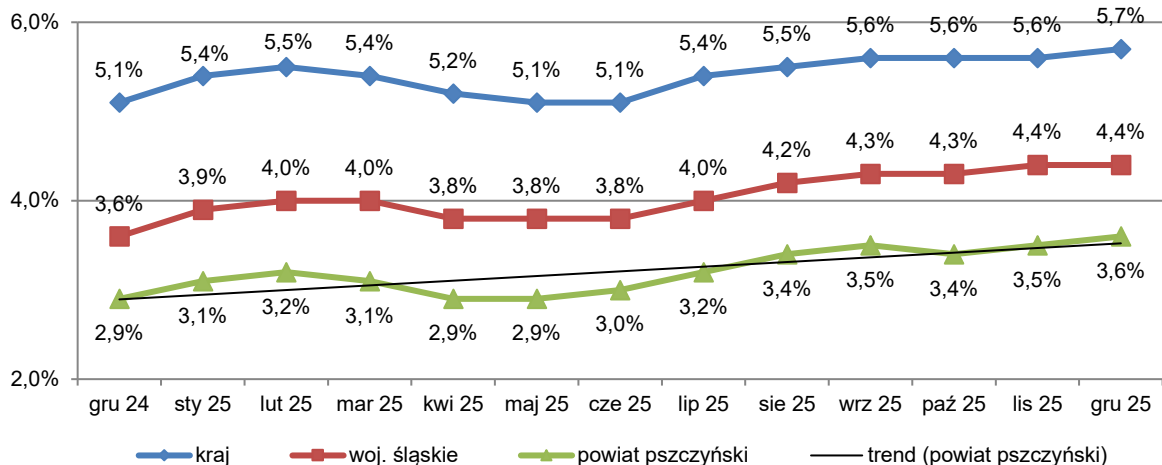
Wykres 2. Bezrobotni wg wybranych grup w latach 2023-2025

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2025 roku we wszystkich badanych grupach odnotowano wzrost zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim.

1.2 Stopa bezrobocia

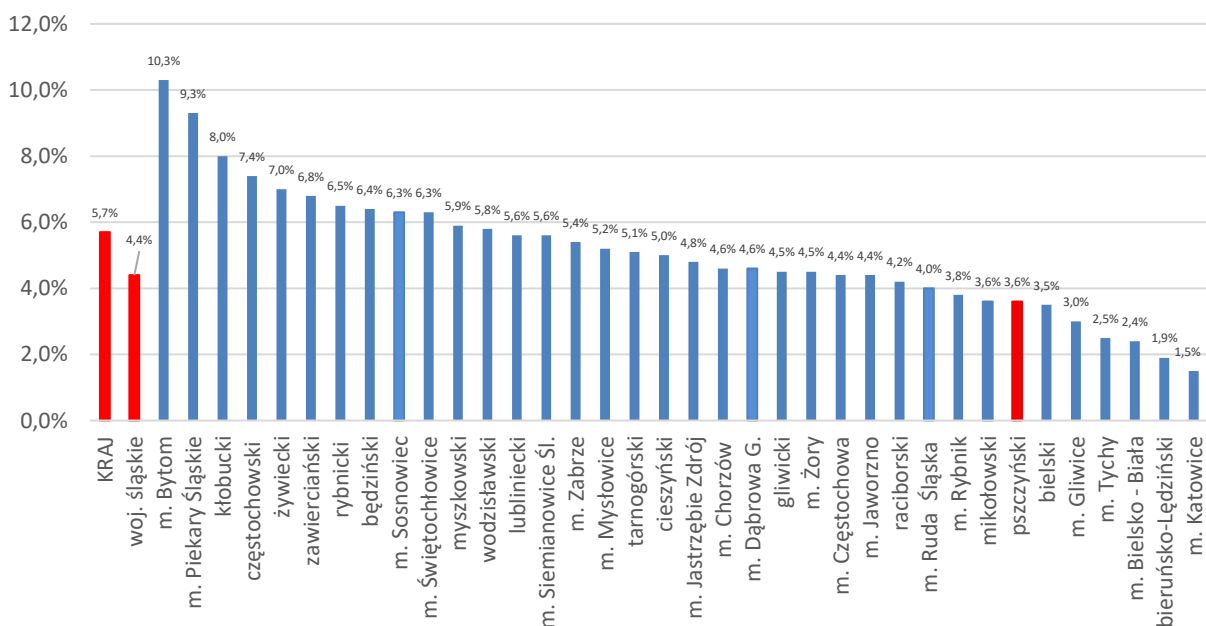
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2025r. wynosiła 3,6%, w województwie śląskim 4,4%, w kraju 5,7%.



Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2025 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS (po korekcie z 01.2026r.)

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmował pod tym względem dopiero 29 miejsce (razem z powiatem mikołowskim). Niższą stopę bezrobocia posiadał tylko powiat bieruńsko-lędziński, bielski oraz miasta: Bielsko-Biała, Gliwice, Tychy i Katowice.

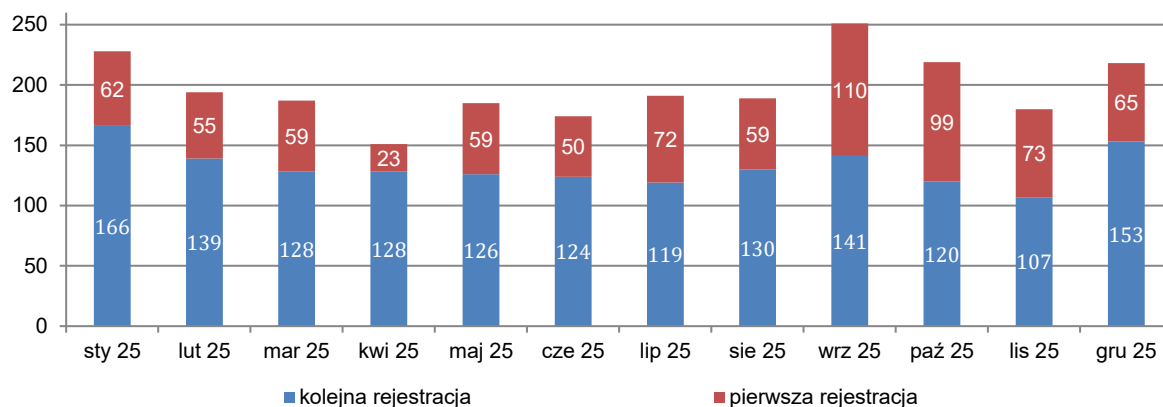


Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2025r. wg powiatów województwa śląskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

1.3 Napływ bezrobotnych

Od początku 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano 2.367 osób (1.303 kobiety), w tym 1.581 osób zarejestrowało się po raz kolejny.



Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2025.

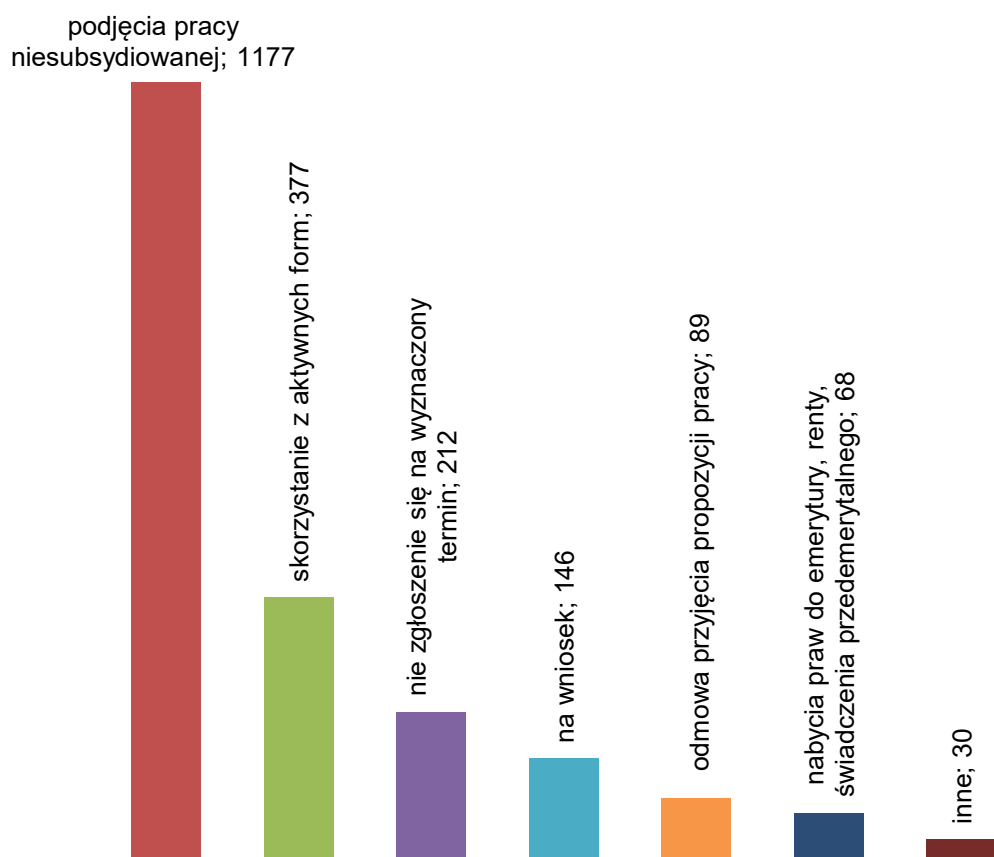
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród rejestrowanych osób bezrobotnych niezmiennie przeważały osoby rejestrujące się ponownie. Zaobserwowano, iż jest to związane z tym, że osoby bezrobotne chętnie podejmują nawet krótkotrwałe zatrudnienia. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 67% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

1.4 Odpływ bezrobotnych

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2.099 osób. Do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – 56% wyłączonych, skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – 18%, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 10%.

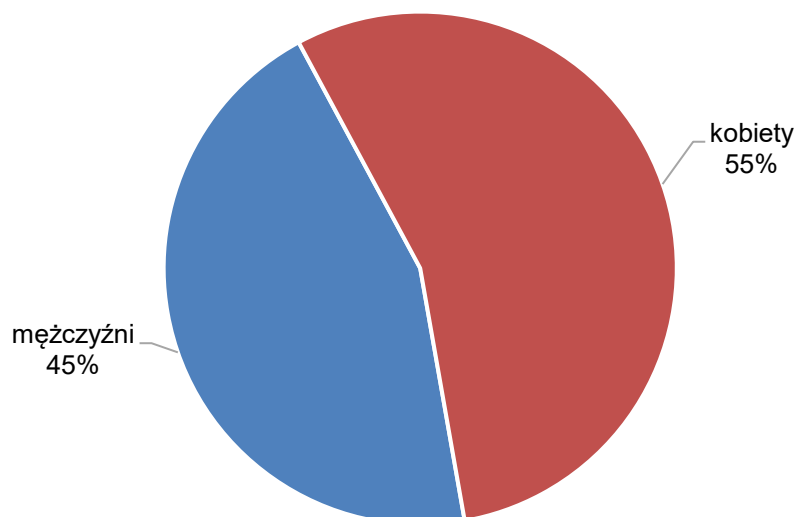
Prawie 7% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa, 1% odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy, zaś 3% to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego.



Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w roku 2025
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.5 Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2025 r. figurowało 835 bezrobotnych kobiet, co stanowi 55% ogółu bezrobotnych.



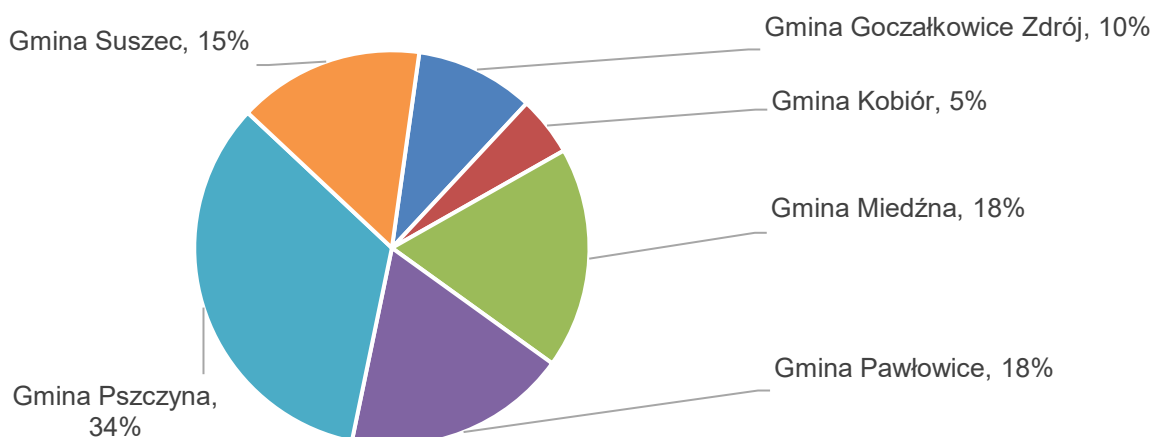
Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 28% nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
- 23% nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 41% to długotrwale bezrobotne,
- 32% stanowiły kobiety do 30 roku życia,
- 17% ukończyło 50 rok życia.

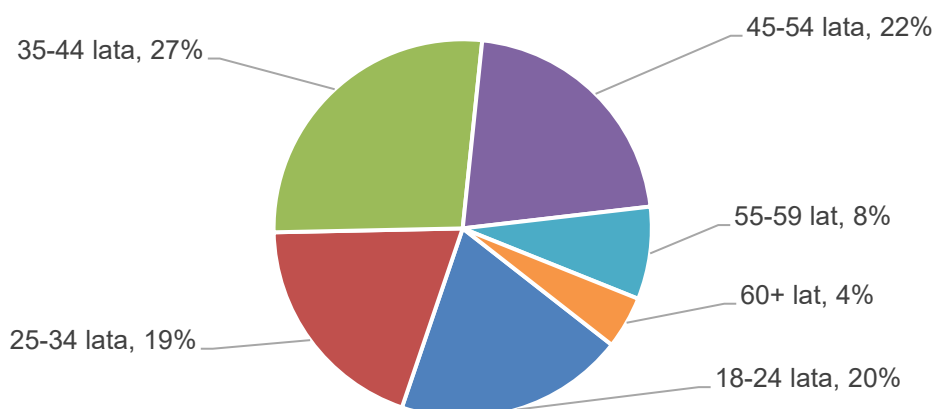
1.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi

W końcu roku 2025 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowiła 71% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1.070 osób).



Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2025 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.7 Bezrobotni wg wieku

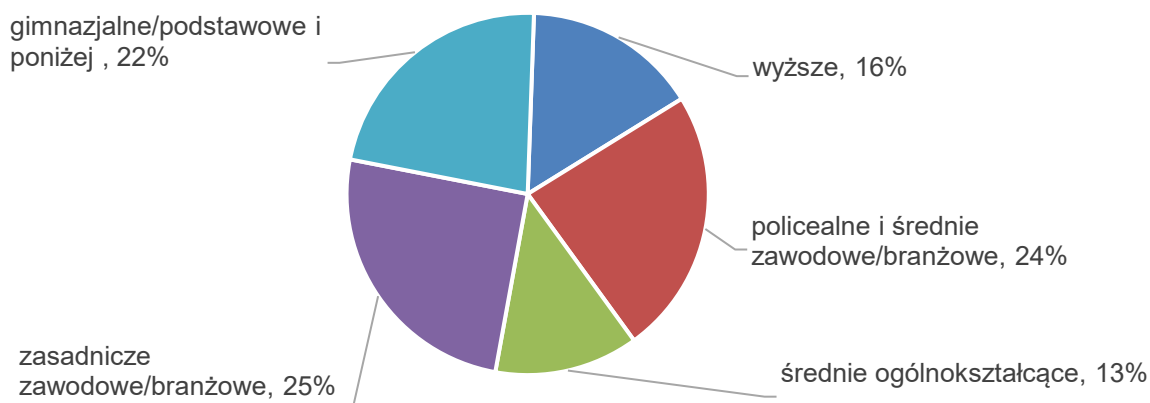


Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku w końcu 2025 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby do 35 roku życia – 39% bezrobotnych. Niezmiennie od kilku lat w tej grupie przeważały kobiety, które stanowiły 60% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Wśród osób powyżej 50 roku życia 14% posiadało ponad 30 letni staż pracy, a 47% należało do grupy osób z czasem pozostawania bez pracy większym niż 12 miesięcy. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2025 zarejestrowało się 301 osób powyżej 50 roku życia, a 125 podjęło pracę.

1.8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia



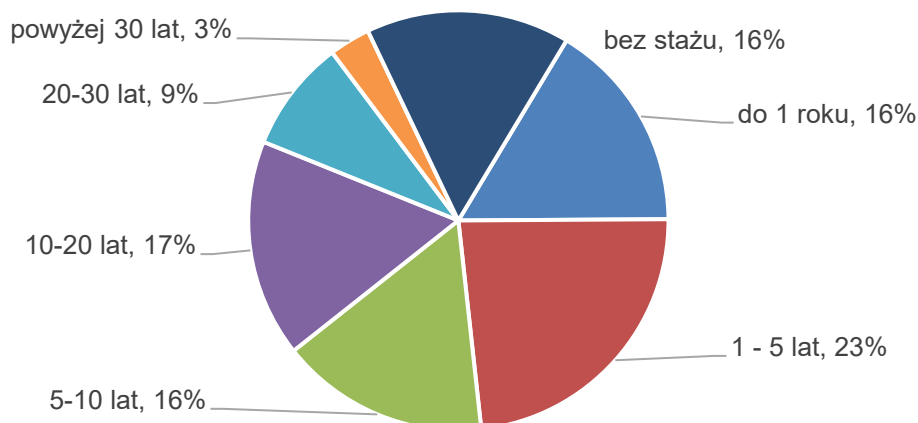
Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia w końcu 2025 r.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych (25%) zakończyła edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej/branżowej.

Blisko 70% bezrobotnych udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a 68% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe.

1.9 Bezrobotni wg stażu pracy



Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy w końcu 2025 r.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych – 485 osób nie posiadało żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowiło 32% zarejestrowanych.

W rejestrze osób bezrobotnych tut. Urzędu znajdowały się również osoby posiadające ponad 12 miesięczne doświadczenie zawodowe, którym brakuje umiejętności praktycznych do wykonywania zadań na konkretnym stanowisku – pracodawcy coraz częściej oferują możliwość przyuczenia na stanowisku pracy, oczekując od przyszłego pracownika chęci do pracy oraz gotowości do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych.

1.10 Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2025 zarejestrowało się łącznie 321 absolwentów szkół. Status osoby bezrobotnej posiadało 124 absolwentów szkół ponadpodstawowych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2025.

Szkoła	Liczba zarejestrowanych absolwentów
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1 w PZS nr 1 w Pszczynie	30
Technikum nr 3 w PZS nr 2 w Pszczynie	26
Technikum nr 1 w PZS nr 1 w Pszczynie	16
IV Liceum Ogólnokształcące w PZS nr 2 w Pszczynie	15
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2 w PZS nr 2 w Pszczynie	11
Technikum w ZSO im. Jana Pawła II w Pawłowicach	5
Liceum Ogólnokształcące im. prof. Zbigniewa Religi w Gilowicach	4
I Liceum Ogólnokształcące im. B. Chrobrego w ZSO w Pszczynie	4
Liceum Ogólnokształcące w ZSO im. Jana Pawła II w Pawłowicach	3
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 4 Specjalna w ZS nr 3 w Pszczynie	3
III Liceum Ogólnokształcące w ZS nr 1 w Pszczynie	3
Branżowa Szkoła I Stopnia w ZSO im. Jana Pawła II w Pawłowicach	2
Liceum Ogólnokształcące do Dorosłych IDEA w Pszczynie	1
Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA	1
Razem	124

Zarejestrowani absolwenci szkół ponadpodstawowych/ ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Branżowej Szkoły I Stopnia w PZS nr 1 w Pszczynie oraz Technikum nr 3 w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 30 osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące, a pozostałe 16 osób nie przedłożyło dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu.

Zawód wyuczony	Liczba absolwentów
bez zawodu	46
fryzjer	10
kucharz	6
cukiernik	5
mechanik pojazdów samochodowych	5
technik informatyk	5
technik grafiki i poligrafii cyfrowej	4
technik reklamy	4
technik usług fryzjerskich	4
elektryk	3
technik architektury krajobrazu	3
technik logistyk	3
ślusarz	3
monter sieci i instalacji sanitarnych	2
sprzedawca	2
technik elektryk	2
technik mechanik	2
technik żywienia i usług gastronomicznych	2
fotograf	1
magazynier-logistyk	1
murarz-tylnkarz	1
opiekun medyczny	1
piekarz	1
stolarz	1
technik automatyk	1
technik chłodnictwa i klimatyzacji	1
technik geodeta	1
technik górnictwa podziemnego	1
technik mechatronik	1
technik organizacji turystyki	1
technik programista	1

Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.11 Osoby z niepełnosprawnością

Według stanu na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowanych było 80 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością (oraz 13 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy bezrobotnych:

- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili blisko 55% osób bezrobotnych z niepełnosprawnością);

- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe/branżowe i niższe posiadało blisko 56% osób bezrobotnych z niepełnosprawnością);
- wiek powyżej 45 lat (56% osób bezrobotnych z niepełnosprawnością).

1.12 Dodatek aktywizacyjny

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej do dnia 31 maja 2025 r., osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która w trakcie jego pobierania podjęła z własnej inicjatywy zatrudnienie/inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy – przysługiwał dodatek aktywizacyjny.

W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługiwał przez połowę okresu w jakim przysługiwałby osobie bezrobotnej zasiłek. Natomiast w przypadku podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, za które uzyskiwane wynagrodzenie było niższe od ustawowo ustalonego minimalnego wynagrodzenia za pracę – dodatek aktywizacyjny wypłacany był przez cały okres za który przysługiwałby jej zasiłek dla bezrobotnych.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego mogła wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego od dnia 1 stycznia 2019r. dodatki aktywizacyjne przyznawane były w kwocie stanowiącej 45% podstawowej kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Od dnia 1 czerwca 2025 r. obowiązuje ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła ustawę z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i obecnie reguluje zasady dotyczące przyznawania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.

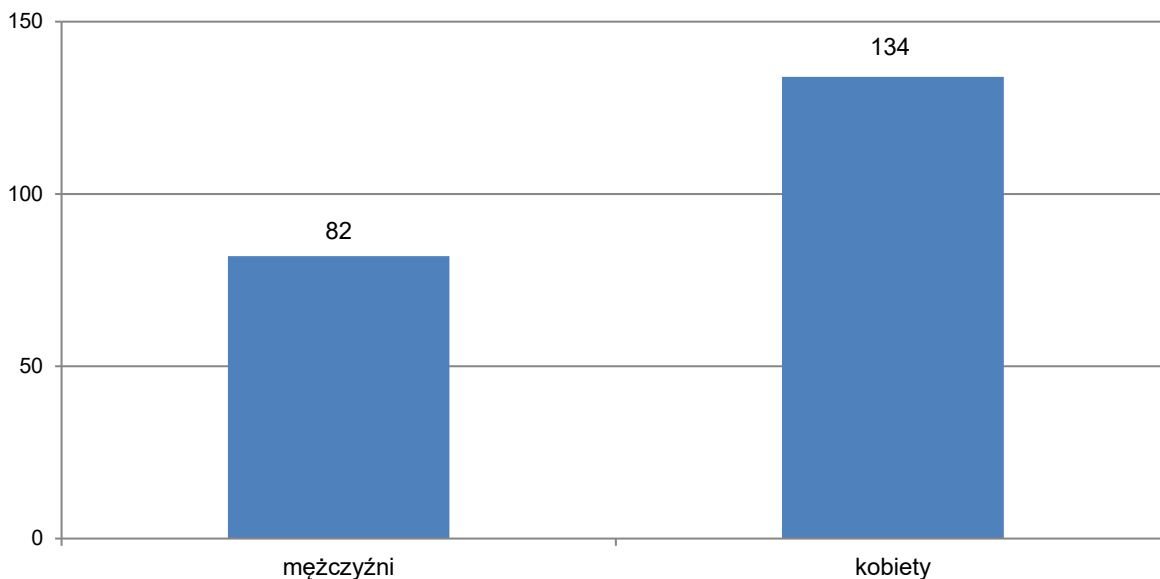
Zgodnie z obowiązującymi przepisami, osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która w trakcie jego pobierania podejmie samodzielnie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przysługuje dodatek aktywizacyjny. Dodatek aktywizacyjny jest także przyznawany bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który z własnej inicjatywy rozpoczął działalność gospodarczą, zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W roku 2025 – 181 osób nabyło uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego, w tym 179 osób z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy oraz 2 osoby z tytułu podjęcia działalności gospodarczej.

1.13 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2025 – 216 osób uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.



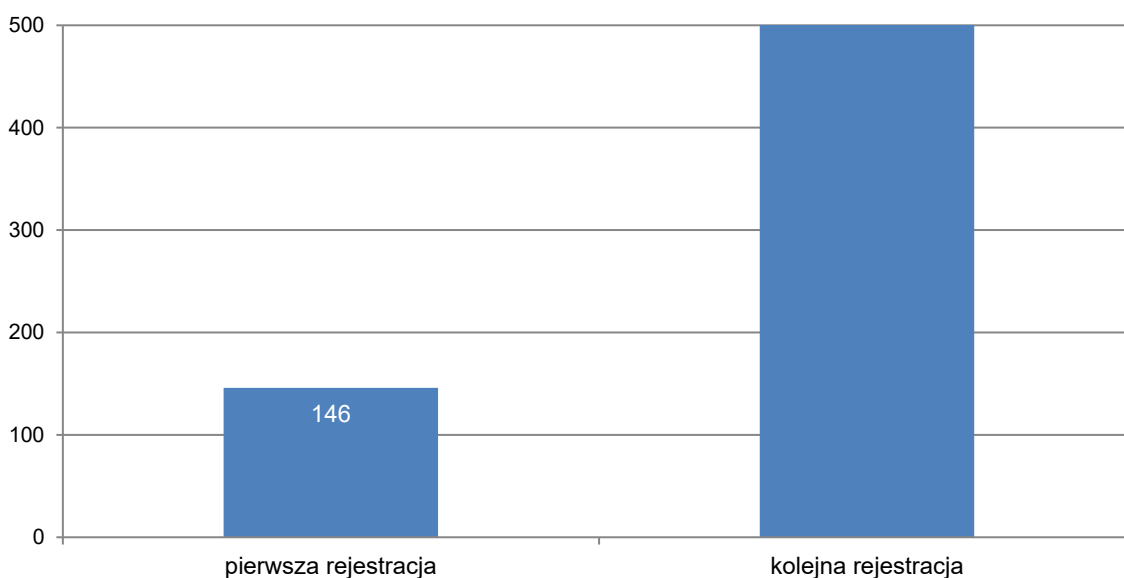
Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w końcu roku 2025

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku:

- 28% uprawnionych do zasiłku – posiadało status osoby powyżej 50 roku życia;
- 18% uprawnionych do zasiłku – posiadało status osoby do 30 roku życia;
- 16% uprawnionych do zasiłku – posiadało status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2025 zarejestrowało się 661 osób z prawem do zasiłku.



Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2025

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.14 Wysokość i okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych

Wysokość zasiłku do dnia 31 maja 2025 r.	brutto [PLN]	netto [PLN]
100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy	1.662,00	1.512,42
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.662,00	1.512,42
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.305,20	1.187,73
80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat		
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.994,40	1.814,90
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.566,30	1.425,33
120% - dla bezrobotnych ze stażem pracy pow. 20 lat		
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.329,60	1.209,94
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.044,20	950,22

Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 180 dni. Do pobierania zasiłku przez okres 365 dni uprawnieni byli:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia posiadający jednocześnie min. 20 letni okres uprawniający do zasiłku;
- bezrobotni, którzy mieli na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego był także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego;
- bezrobotni samotnie wychowujący dziecko w wieku do 15 lat.

Wysokość zasiłku od dnia 01 czerwca 2025 r.	brutto [PLN]	netto [PLN]
100% - dla bezrobotnych ze stażem pracy poniżej 20 lat		
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.721,90	1.566,93
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.352,20	1.230,50
120% - dla bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 20 lat		
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	2.066,30	1.880,33
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.622,70	1.476,66

Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 180 dni. Od 01 czerwca 2025 r. do pobierania zasiłku przez okres 365 dni uprawnieni są:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia posiadający jednocześnie min. 20 letni okres uprawniający do zasiłku;
- bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

- bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny;
- bezrobotni samotnie wychowujący dziecko w wieku do 18 roku życia albo dziecko niepełnosprawne do 24 roku życia.

Zasiłek podlega corocznej waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Nie dokonuje się waloryzacji zasiłków, w przypadku, gdy średnioroczny poziom cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem nie zmienił się lub uległ zmniejszeniu.

II. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

2.1 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W roku 2025 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono ponad 1.000 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 284 subsydiowane.

Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: pracownicy w branży budowlanej, elektromonter lub elektryk, sprzedawca, kierowca zawodowy, nauczyciel, wychowawca czy opiekun osób starszych. W pierwszej połowie roku pojawiały się również w większej ilości oferty pracy na takie stanowiska jak obieraczka pieczarek, pracownik na hali produkcyjnej przy zbiorze pieczarek, pracownik produkcji. Były to głównie oferty pracy zgłaszane w celu uzyskania tzw. informacji starosty, a zatem pracodawcy byli zainteresowani utrzymaniem w zatrudnieniu cudzoziemców wykonujących pracę na tych stanowiskach lub zatrudnieniem cudzoziemców na powyższe stanowiska. Procedura uzyskiwania tzw. informacji starosty została zlikwidowana w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wejście w życie tych ustaw miało wpływ na zmniejszenie liczby ofert pracy, które wcześniej zgłaszano z uwagi na obowiązek uzyskiwania tzw. informacji starosty. Z drugiej strony ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia nakłada obowiązek zgłaszania do bazy ePraca ofert pracy przez podmioty publiczne. W drugiej połowie 2025 r. widoczny był napływ ofert z podmiotów publicznych na takie stanowiska jak inspektor, referent, nauczyciele.

Ponadto zgłoszono łącznie 104 wolne miejsca pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Dotyczyły one takich stanowisk jak asystent kas samoobsługowych, sprzątaczką.

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy do Urzędu od 2022 r. mają możliwość zaznaczania, że są szczególnie zainteresowani zatrudnianiem obywateli Ukrainy. W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie przyjął do realizacji 3 oferty na 8 wolnych miejsc pracy, w których pracodawca dodatkowo prosił o dodanie tłumaczenia oferty na język ukraiński. Dotyczyły one takich stanowisk jak kucharz, pomocnik opiekuna osób starszych, pracownik produkcji. Dla porównania w 2024 r. przyjęto i tłumaczono 6 ofert na 13 wolnych miejsc pracy, w 2023 r. przyjęto i tłumaczono 52 oferty pracy na 87 wolnych miejsc pracy.

Wszystkie oferty pracy przyjęte do realizacji przez Urząd zamieszczane są w ePraca (uprzednio Centralna Baza Ofert Pracy www.oferty.praca.gov.pl) w języku polskim. Na prośbę pracodawcy oferta pracy mogła być dodatkowo dostępna w języku ukraińskim. Z ofert pracy zamieszczonych w ePraca mogą korzystać wszystkie zainteresowane osoby bez względu na obywatelstwo.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) tutaj. Urząd otrzymał do upowszechnienia 54 zagraniczne oferty pracy na 316 wolnych miejsc pracy. Dla porównania w 2024 r. – 122 oferty na 339 wolnych miejsc pracy.

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Została ona powołana przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy;
- powiatowe urzędy pracy;
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy;
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy;
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Sieć EURES działa w oparciu o Portal Mobilności Zawodowej, gdzie udostępnione są informacje o wolnych miejscach pracy w 30 krajach. Dodatkowo na Portalu można utworzyć swój profil oraz zarejestrować CV. Portal zapewnia dostęp do szczegółowych informacji na temat warunków życia i pracy w całej Europie. W Polsce funkcjonuje również krajowy portal EURES Polska – Sieć Europejskich Ofert Pracy.

2.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Od roku 2018 do zadań Urzędów Pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców należy m.in. wpisywanie do ewidencji oświadczeń, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

Od 1 czerwca 2025 r. w życie weszła ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Ustawa ta reguluje zagadnienia zatrudniania cudzoziemców w RP. Zgodnie z ustawą do zadań starosty należy wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. W sprawach, w których

organem właściwym jest starosta, może on, w formie pisemnej, upoważnić dyrektora powiatowego urzędu pracy do załatwiania w jego imieniu spraw określonych w Ustawie. Ustawa ta zastąpiła rozwiązania dotyczące zatrudniania cudzoziemców, które były regulowane w uchylonej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto od 2022 r. ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, dopuszcza możliwości podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy bez konieczności uzyskania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy czy zezwolenia na pracę, pod warunkiem złożenia w powiatowym urzędzie pracy powiadomienia do 7 dni od daty zatrudnienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

2.2.1 Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła nowe rozwiązanie pozwalające na legalne podjęcie pracy obywatelowi Ukrainy. Rozwiązanie prawne wynikające z tej ustawy obowiązywało również w 2025 r.

Obywatel Ukrainy był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli spełnione były łącznie następujące warunki:

- 1) przebywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny (..)
- 2) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi powiadomi, w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu pracy temu obywatelowi;
- 3) wymiar czasu pracy nie jest niższy niż wskazany w powiadomieniu lub liczba godzin nie jest mniejsza niż wskazana w powiadomieniu;
- 4) otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż określona w powiadomieniu lub ustalonej według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonej w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy;
- 5) wynagrodzenie, które otrzymuje obywatel Ukrainy, spełnia wymogi określone w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu – w przypadkach gdy przepisy te mają zastosowanie.

Powiadomienia można złożyć wyłącznie elektronicznie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Złożenie powiadomienia nie podlega żadnej opłacie i nie wymaga przedkładania załączników.

W 2025 r. do Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 1.836 (2024 r. – 1.863, 2023 r. – 1.860) powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Utrzymuje się stała liczba powiadomień.

2.2.2 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są uregulowane w przepisach Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025r.

zastępując oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które regulowała Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Rozwiązania prawne są bardzo zbliżone. Opisana procedura będzie dotyczyła aktualnie obowiązujących przepisów.

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 4 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Od 1 grudnia 2025 r. z procedury oświadczeniowej nie mogą korzystać obywatele Gruzji.

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Obecnie każdy pracodawca, który chce skorzystać z procedury oświadczeniowej może wystąpić o wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń na okres nie dłuższy niż 24 miesiące niezależnie od tego czy cudzoziemiec pracował lub pracuje na podstawie oświadczenia. Nie ma także przeszkód, aby bezpośrednio po zakończeniu pracy na podstawie oświadczenia dany pracodawca złożył kolejne oświadczenie dla tego samego cudzoziemca. Nie ma wymogu zachowywania przerw pomiędzy oświadczeniami. Oświadczenia można składać tylko i wyłącznie elektronicznie, za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

Złożenie oświadczenia w celu wpisania do ewidencji oświadczeń wymaga uiszczenia opłaty w wysokości 400,00 zł (do końca listopada 2025r. obowiązywała kwota 100,00 zł), z której 50% stanowi dochód powiatu, a drugie 50% to dochód budżetu państwa.

Zostały określone obligatoryjne i fakultatywne przesłanki odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji. Odmowa następuje w drodze decyzji administracyjnej.

Rozwiązania prawne zawarte w Ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej znacznie zaostrzyły przypadki, w których obligatoryjnie odmawia się wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Starosta wydaje decyzję odmowną m.in. zawsze, gdy podmiot powierzający pracę był karany w związku z powierzaniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił

się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklарowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków, z okoliczności sprawy wynika, że pracę cudzoziemcowi powierzyłby podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej (wykluczenie tzw. outsourcingu pracowniczego, dopuszczalny jest outsourcing procesowy).

W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego do spraw pracy.

Urzędy Pracy za pomocą środków elektronicznych otrzymały możliwość weryfikacji danych będących w posiadaniu m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Urzędu ds. Cudzoziemców. Wszystkie te instrumenty służą weryfikacji złożonych dokumentów i stanowią podstawę do wydania np. decyzji odmownych czy prowadzenia postępowań wyjaśniających. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane w procedurze wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Łącznie w 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 588 (w 2024 r. – 613) oświadczeń w celu wpisania do ewidencji.

W porównaniu z rokiem 2024, w którym do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 613 oświadczeń – nastąpił spadek o 25 oświadczeń.

2.2.3 Zezwolenie na pracę sezonową

Zezwolenia na pracę sezonową są uregulowane w Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025r. zastępując Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w tej kwestii. Rozwiązania prawne są bardzo zbliżone. Opisana procedura będzie dotyczyła aktualnie obowiązujących przepisów.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności

uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek polskiego podmiotu powierzającego pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

Istnieją dwie ścieżki postępowania w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, w zależności od tego czy cudzoziemiec już przebywa w kraju „tzw. ścieżka krajowa” czy dopiero będzie się ubiegał o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej „tzw. ścieżka zagraniczna”.

Złożony wniosek wymaga dokonania opłaty, w wysokości 100,00 zł (do końca listopada 2025r. obowiązywała opłata w wysokości 30 zł), z której 50% stanowi dochód powiatu, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

Zezwolenie nie może być wydane, m.in., jeżeli podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów dot. udzielenia zezwolenia lub był karany za określone przestępstwa lub wykroczenia. Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane także, jeżeli cudzoziemiec został ukarany za określone przestępstwa lub jeżeli jego dane osobowe zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany. Organ także odmawia wydania zezwolenia, jeżeli z okoliczności wynika, że celem wnioskodawcy nie jest powierzenie pracy cudzoziemcowi lub celem cudzoziemca nie jest wykonywanie pracy, lub wnioskodawca nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy (np. nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków).

W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego do spraw pracy.

W ramach procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ma możliwość weryfikacji niezbędnych informacji m.in. w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędzie ds. Cudzoziemców, Krajowej Administracji Skarbowej. Pozyskiwane informacje są wykorzystywane w procedurze wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

Łącznie w 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęły 22 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w 2024r. również wpłynęły 22 wnioski).

2.2.4 Test rynku pracy czyli tzw. informacja starosty

Przepisy dotyczące informacji starosty obowiązywały do końca maja 2025 r.

Informacja starosty była wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy.

Konieczność uzyskania informacji starosty mogła dotyczyć m.in. procedury ubiegania się o zezwolenie na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, zezwolenia na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca – wydawanych przez wojewodę czy w niektórych przypadkach ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową – wydawane przez starostę.

Tzw. „informacja starosty” był to dokument stwierdzający czy na lokalnym rynku pracy są osoby mogące podjąć pracę na stanowisku oferowanym przez podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca i stanowił „załącznik” w procesie ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę. W 2025 r. do Urzędu Pracy wpłynęło 14 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, co w porównaniu z 2024 r. (48 wnioski) stanowi spadek o 34 wnioski.

Zaznaczyć należy, że od 1 czerwca 2025 roku weszły w życie nowe przepisy regulujące zatrudnianie i pobyt cudzoziemców w Polsce, które zniosły obowiązek przedkładania informacji starosty w postępowaniach o wydanie zezwolenie na pracę, zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, zezwolenie na pobyt i pracę w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.

Niemniej Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wprowadziła nowe rozwiązania zabezpieczające rynek pracy. W razie pogorszenia się sytuacji na rynku możliwe będzie wprowadzenie lokalnych ograniczeń – na przykład list zawodów niedostępnych dla cudzoziemców lub limitów zatrudnienia.

Listę zawodów niedostępnych dla cudzoziemców na terenie powiatu może wprowadzić starosta, na uzasadniony wniosek dyrektora powiatowego urzędu pracy, po uzyskaniu pozytywnej opinii powiatowej rady rynku pracy.

Listę zawodów niedostępnych ustala Rada Ministrów.

Oba rozwiązania nie były stosowane w 2025 r.

2.3 Zwolnienia grupowe

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęły informacje o planowanych zwolnieniach grupowych z 3 firm:

1. Poczta Polska Spółka Akcyjna, brak osób objętych zwolnieniami grupowymi z terenu powiatu pszczyńskiego, 6 osób objętych programem dobrowolnych odejść;

2. Orange Polska S.A. – informacja o planowanych zwolnieniach grupowych w roku 2026;
3. Przedsiębiorstwo Górnicze „SILESIA” Sp. z o. o. w restrukturyzacji – planowane zwolnienia grupowe w okresie 18.12.2025 r. – 31.03.2026 r., w tym zasygnalizowano możliwość objęcia zwolnieniem 98 mieszkańców powiatu pszczyńskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem podstawy rozwiązania stosunku pracy zgodnie z art. 30 Kodeksu Pracy.

III. Usługi Rynku Pracy

3.1 Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco realizuje usługę pośrednictwa pracy. Osoby zarejestrowane objęte są wsparciem doradców ds. zatrudnienia (do 31 maja 2025 r. pośredników pracy) oraz doradców zawodowych. Świadczona pomoc dostosowana jest do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo, a jej celem jest pomoc w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Narzędziem wspierającym ten proces jest spersonalizowany indywidualny plan działania, który może być opracowywany z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy. W 2025 r. opracowano z klientami 2.172 Indywidualne Plany Działania. Wydano 252 skierowania do pracy, w tym 174 na subsydiowane stanowiska pracy, 234 skierowań do odbycia stażu, 14 skierowań do prac społecznie użytecznych.

3.2 Poradnictwo zawodowe

Równolegle do prowadzonego pośrednictwa pracy realizowana jest usługa poradnictwa zawodowego. Ma ona na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, poszukującej pracy, jak i osobie niezarejestrowanej, w tym biernej zawodowo w wyborze zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego; a także przedsiębiorcom m.in. w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy.

W zakresie indywidualnego poradnictwa zawodowego objęto wsparciem ponad 400 osób, udzielono 652 indywidualne porady zawodowe, w tym rozmowy wstępne; 23 indywidualne informacje zawodowe. Ponadto zrealizowano 1 grupową poradę zawodową dla osób bezrobotnych, 18 grupowych informacji zawodowych, w tym dla osób bez rejestracji w Urzędzie oraz uczniów w wieku szkolnym.

Doradcy zawodowi tut. Urzędu przeprowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego dla uczniów i wychowanków: Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Pawłowicach, Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kryrach, Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Suszcu, III Liceum Ogólnokształcącego w Zespole Szkół Nr 1 w Pszczynie, Okręgowego Ośrodka Wychowawczego w Pszczynie Łące, Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 w Pszczynie, Szkoły Podstawowej w Porębie i Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Woli. Zorganizowano również spotkanie informacyjne dla osób z niepełnosprawnościami na temat wsparcia zewnętrznego w ramach współpracy z Instytutem Społecznego Rozwoju.

Doradcy zawodowi zrealizowali 1 edycję szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, gdzie objęto wsparciem osoby bezrobotne, chcące wejść lub wrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Skierowanych na szkolenie zostało 10 osób, z czego 1 osoba przerwała szkolenie w trakcie z powodu podjęcia pracy, pozostałe 9 skutecznie ukończyło.

W ramach szkolenia, poza rekomendowanym programem, zorganizowano prelekcję z przedstawicielem Policji na temat przeciwdziałania handlowi ludźmi w sytuacji planowanych wyjazdów za granicę w celach zatrudnieniowych.

3.3 Szkolenia

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

Szkolenia grupowe adresowane są głównie do osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia. Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2025 skierował na szkolenie 66 osób.

Typ szkolenia	Kierunek szkolenia	Liczba uczestników
grupowe	Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy (3 grupy)	40
grupowe	Kompetencje cyfrowe (2 grupy)	10
indywidualne	Kurs operatora wózka widłowego wraz z bezpieczną wymianą butli	6
indywidualne	Prawo jazdy kat. CE oraz szkolenie okresowe z zakresu przewozu rzeczy	1
indywidualne	Podstawy obsługi komputera z programem MS Office	1
indywidualne	Kurs prawa jazdy kat. C, CE	3

indywidualne	Kurs Trenera Personalnego	2
indywidualne	Tynkarz – tynki cementowo wapienne i gipsowe	1
indywidualne	Szkolenie podstawowe ADR oraz szkolenie specjalistyczne ADR cysterny	1
indywidualne	SOLIDWORKS – Części, Zakożenia, Dokumentacja 2D	1
	Razem	66

Szkolenia realizowane w roku 2025.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Do dnia 31 grudnia 2025r. szkolenia ukończyło 66 osób. Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 46 osób, w tym 39 w formie samozatrudnienia.

3.4 Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 1 czerwca 2025 r. forma ta nie jest realizowana odrębnie, istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych w ramach nowej formy wsparcia – bonu na kształcenie ustawiczne. Studia podyplomowe realizowane w ramach tej formy nie uprawniają do pobierania stypendium za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów.

W roku 2025:

- przyznano dofinansowanie do studiów podyplomowych 4 osobom a 7 osób kontynuowało studia rozpoczęte jeszcze w roku 2023 lub 2024;
- 7 osób zakończyło studia, w tym 2 osoby, które studia rozpoczęły w roku 2023 oraz 5 osób, które rozpoczęły studia w roku 2024;
- 4 osoby kontynuują studia w roku 2026.

Dofinansowanie przyznano na sfinansowanie następujących kierunków studiów podyplomowych:

- Kadry i płace w praktyce;
- Doradztwo zawodowe, edukacyjne i pośrednictwo pracy;

- Terapia pedagogiczna i Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka;
- Menedżerskie studia podyplomowe - poziom MBA - zielone kompetencje.

IV. Programy rynku pracy

4.1 Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a od 1 czerwca 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją ministra właściwego do spraw pracy. W roku 2025 na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. na realizację na terenie powiatu pszczyńskiego programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przyznana została kwota 3.591.503,26 zł.

Ponadto w 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra:

1. na podstawie decyzji Ministra DF-I.6020.12.1.2025.JC/DG z dnia 19 maja 2025 r. w kwocie 371.576,00 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I), w kwocie 94.523,72 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych”, w kwocie 111.183,07 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (I)” oraz w kwocie 64.464,45 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej wspierający tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych”;
2. na podstawie decyzji Ministra DF-I.6020.12.7.2025.DG z dnia 29 sierpnia 2025 r. w kwocie 154.602,28 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)”, w kwocie 211.905,60 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (II)”.

Decyzją DF-I.6020.12.9.2025.MP z dnia 27 listopada 2025 r. została zmniejszona przyznana z rezerwy Ministra kwota dodatkowych środków o łączną kwotę 268.523,72 zł, w tym:

1. 131.600,00 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (I) i (II)”.
2. 16.000,00 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I) i (II)”.
3. 94.523,72 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych”.
4. 26.400,00 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej wspierający tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych”.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra na finansowanie przez urząd pracy w 2025 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosiła: 6.008.736,76 zł.

Na podstawie decyzji Ministra DF-I.6020.57.4.2025.JC z dnia 27 marca 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 835.000,00 zł na realizację „Programu na finansowanie w 2025 r. zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi”.

4.1.1 Realizacja aktywnych form:

Prace interwencyjne

Celem instrumentu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. W przypadku prac interwencyjnych trwających 6 miesięcy – jest to okres 3 miesięcy, natomiast w przypadku prac interwencyjnych trwających 12 miesięcy – jest to okres 6 miesięcy.

W roku 2025 wsparciem zostało objętych 36 osób z nowo zawartych umów. 32 osoby kontynuowały zatrudnienie w ramach umów zawartych w roku 2024.

W 2026 roku 28 osób kontynuuje zatrudnienie w ramach powyższego wsparcia, w tym 2 osoby w ramach umów zawartych w roku 2024.

Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy urzędem pracy a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne. Wysokość stypendium stażowego w ramach umów zawartych do 31 maja 2025 r. wynosiła 120 % zasiłku miesięcznie. Od dnia 01 czerwca 2025 r. na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosi 160 % zasiłku miesięcznie. Ponadto, aktualnie podstawą organizacji stażu jest umowa trójstronna zawierana pomiędzy urzędem pracy, pracodawcą a osobą bezrobotną.

W roku 2025 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 100 osób z nowo zawartych umów oraz 42 osób z umów zawartych w roku 2024. Staż odbywał się głównie na

stanowiskach: pracownik biurowy, operator wprowadzania danych, pomoc administracyjna, sprzedawca, fryzjer, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna. W roku 2026 realizowane są 52 umowy stażowe rozpoczęte w poprzednim okresie sprawozdawczym.

Prace społecznie użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście. Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w wysokości nie niższej niż 12,20 zł za godzinę wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, a w przypadku skierowanych do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych refundacja wynosi do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym.

W 2025 r. na podstawie złożonych wniosków Gmin powiatu w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych zostały zawarte następujące porozumienia z Gminą:

- | | | | |
|----------------------|-------------|------------------------|--------------|
| – Goczałkowice-Zdrój | na 3 osoby, | z refundacją w kwocie: | 7.905,60 zł |
| – Kobiór | na 2 osoby, | z refundacją w kwocie: | 3.769,80 zł |
| – Pszczyna | na 5 osób, | z refundacją w kwocie: | 11.712,00 zł |
| – Suszec | na 3 osoby, | z refundacją w kwocie: | 7.905,60 zł |

Prace społecznie użyteczne w roku 2025 wykonywało łącznie 14 osób bezrobotnych objętych refundacją świadczenia.

Roboty publiczne

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych

we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W roku 2025 na podstawie złożonych wniosków zawarto umowy lub porozumienia z:

- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 1 osobę;
- Powiatowym Zarządem Dróg w Pszczynie na 1 osobę;
- Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pszczynie na 1 osobę;
- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 3 osoby;
- Urzędem Gminy Goczałkowice-Zdrój na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Suszec na 2 osoby;
- Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pawłowicach na 2 osoby.

W roku 2025 z robót publicznych skorzystało 11 osób z nowo zawartych umów oraz 1 osoba z umów zawartych w 2024 r. W 2026 roku 3 osoby kontynuują zatrudnienie.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to forma adresowana do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie dwóch osób uzyskujących stałe dochody w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, weksel in blanco z ustanowionym dodatkowym zabezpieczeniem, gwarancja bankowa, zastaw rejestrowy na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika z ustanowionym dodatkowym zabezpieczeniem.

W roku 2025 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymało 12 osób.

Zwrot kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy

w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Celem instrumentu jest udzielenie pomocy finansowej podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej albo jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Pracodawca, który zatrudni skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, otrzyma przez okres do 12 miesięcy zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Wysokość zwrotu kosztów jest ustalana w umowie jednak nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2025 wsparciem zostały objęte 3 osoby w ramach umów zawartych w roku 2024.

Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym

Urząd pracy finansuje za pracownika przedsiębiorstwa społecznego będącego osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2025 finansowano składki w ramach zawartych umów na 44 pracowników przedsiębiorstw społecznych, w tym 17 osób w ramach umów zawartych w roku 2024. W 2026 roku planowana jest wypłata refundacji za 26 pracowników w ramach umów zawartych w 2025 roku.

4.1.2 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (I)

W ramach programu w 2025 roku objęto wsparciem 14 osób. Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby zamieszkujące na wsi, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Pozyskane środki pozwoliły na objęcie wsparciem w ramach dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej oraz organizacji staży.

W roku 2025 zrealizowano następujące zadania:

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej: 7 osób

- plan: 280.000,00 zł
- wydatkowano: 269.267,97 zł

Staże: 7 osób

- plan: 80.776,00 zł
- wydatkowano: 71.165,53 zł

Plan ogółem projektu na rok 2025: 360.776,00 zł

Wykonanie ogółem w roku 2025: 340.433,50 zł

Program może być realizowany w 2026 roku lecz koszty poniesione w 2026 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2026 roku staże kontynuują 2 osoby.

4.1.3 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (I)

W ramach programu w 2025 roku objęto wsparciem 10 osób. Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby do 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Aktywizacja zawodowa w ramach pozyskanych środków odbywała się w ramach stażu.

- plan: 104.583,07 zł
- wydatkowano: 97.437,59 zł

Program może być realizowany w 2026 roku, lecz koszty poniesione w 2026 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2026 roku staże kontynuują 4 osoby.

4.1.4 Program aktywizacji zawodowej wspierający tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

Formą wsparcia realizowaną w ramach programu jest finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. W roku 2025 finansowano składki w ramach zawartych umów za 11 pracowników przedsiębiorstw społecznych.

- plan: 38.064,45 zł
- wydatkowano: 34.710,01 zł

Program może być realizowany w 2026 roku lecz koszty poniesione w 2026 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2026 roku planowana jest wypłata refundacji za 9 pracowników w ramach umów zawartych w 2025 roku.

4.1.5 Projekt aktywizacji zawodowej zamieszkujących na wsi, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (II)

W ramach programu w 2025 roku objęto wsparciem 15 osób. Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby zamieszkujące na wsi, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Pozyskane środki pozwoliły na objęcie wsparciem w ramach szkoleń z zakresu kompetencji cyfrowych oraz organizacji staży.

W roku 2025 zrealizowano następujące zadania:

Szkolenia z zakresu kompetencji cyfrowych: 5 osób

- plan: 12.250,00 zł
- wydatkowano: 8.702,45 zł

Szkolenia zawodowe: brak osób

- plan: 36.400,00 zł
- wydatkowano: 0,00 zł

Stáže: 10 osób

- plan: 100.752,28 zł
- wydatkowano: 95.652,69 zł

Plan ogółem projektu na rok 2025: 149.402,28 zł

Wykonanie ogółem w roku 2025: 104.319,14 zł

Program może być realizowany w 2026 roku lecz koszty poniesione w 2026 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2026 roku staż kontynuuje 5 osób.

4.1.6 Projekt aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy (II)

W ramach programu w 2025 roku objęto wsparciem 9 osób. Wsparciem w ramach programu mogły zostać objęte osoby do 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne. Aktywizacja zawodowa w ramach pozyskanych środków odbywała się w ramach stażu.

- plan: 86.905,60 zł
- wydatkowano: 62.721,10 zł

Program może być realizowany w 2025 roku, lecz koszty poniesione w 2025 roku muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W 2026 roku staże kontynuuje 8 osób.

4.1.7 Program Regionalny na rok 2025

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie przystąpił do realizacji Programu Regionalnego na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Program realizowany był przez 11 Urzędów Pracy z terenu Województwa Śląskiego, a jego celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatów o wysokiej stopie bezrobocia oraz objętych stanem klęski żywiołowej we wrześniu 2024 r. Wsparciem w ramach Programu mogły zostać objęte osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne.

Środki pozwoliły na objęcie wsparciem w ramach dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - forma ta skierowana była do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzali zatrudnić osobę bezrobotną. Z tego tytułu podmioty mogły starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie mogła przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekraczała 40 tys. zł). Pracodawca zobowiązany był do utrzymania zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy przez okres minimum 24 miesięcy.

W roku 2025 zrealizowano następujące zadania:

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej: 4 osoby

- plan: 160.000,00 zł
- wydatkowano: 158.978,27 zł

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 3 osoby

- plan: 120.000,00 zł
- wydatkowano: 119.963,60 zł

Plan ogółem programu na rok 2025: 280.000,00 zł

Wykonanie ogółem w roku 2025: 278.941,87 zł

4.1.8 Program na finansowanie w 2025 r. zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi

Pracodawcy, których zakłady pracy zostały zniszczone w wyniku powodzi we wrześniu 2024r. mogli składać wnioski o zawarcie umowy dotyczącej zwrotu kosztów poniesionych na

wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych pracowników na zasadach art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi.

W roku 2025 finansowano składki w ramach zawartej umowy za 14 pracowników:

- plan: 835.000,00 zł
- wydatkowano: 780.859,02 zł.

4.2 Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

4.2.1 „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (II)”- współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach priorytetu FESL.05. Fundusze Europejskie dla rynku pracy, działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP, Programu Fundusze Europejskie dla Śląska 2021-2027

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie realizował projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (II)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, zgodnie z ustawą właściwą regulującą politykę rynku pracy. W ramach projektu wsparciem zostały objęte w szczególności:

- osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach;
- osoby młode w wieku 18-29 lat, zwłaszcza: z grupy NEET, samotnie wychowujące dzieci, opuszczające pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego.

Udzielone w projekcie wsparcie zostało każdorazowo poprzedzone analizą potrzeb i możliwości, oraz opracowaniem lub aktualizacją IPD, każdy uczestnik skorzystał ze wsparcia w ramach pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego. Udział osoby młodej w projekcie został poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz - w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji. Ponadto działania na rzecz osób młodych w ramach projektu były

realizowane zgodnie z Zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia - wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży (GdM) oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla Młodzieży, jak również z Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce z 2022 r. W ramach projektu zrealizowano odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy.

W roku 2025 r. zrealizowano następujące zadania dla osób bezrobotnych w wieku 30- :

Szkolenia:

W 2025 r. ze wsparcia korzystało 10 osób.

- plan: 16.274,95 zł
- wydatkowano: 14.514,26 zł

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej:

W roku 2025 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej dotację otrzymało 12 osób.

- plan: 680.000,00 zł
- wydatkowano: 467.816,66 zł

Prace interwencyjne:

W roku 2025 zawarto 6 umów.

- plan: 60.229,20 zł
- wydatkowano 39.661,00 zł

Staże:

W roku 2025 zawarto 12 umów stażowych.

- plan: 101.365,85 zł
- wydatkowano: 101.130,28 zł

Bon na zasiedlenie:

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie, odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w powiecie pszczyńskim kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 14 tys. zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany w okresie 240 dni od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 180 dni.

W roku 2025 wypłacono 2 bony na zasiedlenie.

- plan: 28.000,00 zł
- wydatkowano: 28.000,00 zł

W roku 2025r. zrealizowano następujące zadania dla osób bezrobotnych w wieku 30+:

Szkolenia:

W 2025 r. ze wsparcia korzystało 5 osób.

- plan: 7.500,00 zł
- wydatkowano: 7.063,90 zł

Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej:

W roku 2025 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej dotację otrzymało 15 osób.

- plan: 640.000,00 zł
- wydatkowano: 582.838,40 zł

Prace interwencyjne:

W roku 2025 zawarto 7 umów.

- plan: 56.630,02 zł
- wydatkowano: 40.489,77 zł

Staże:

W roku 2025 zawarto 10 umów stażowych.

- plan: 87.502,08 zł
- wydatkowano: 87.229,13 zł

Plan ogółem projektu na rok 2025: 1.677.502,10 zł

Wykonanie ogółem projektu roku 2025: 1.368.743,40 zł

4.2.2 Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, pt. „Rozwój kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie” realizowany w ramach Działania FESL.05.06 Szkolenia dla pracowników IRP

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie realizuje projekt „Rozwój kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Priorytet FESL.05.00-Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.06-Szkolenia dla pracowników IRP.

Grupą docelową projektu są pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy, którzy wymagają podniesienia kwalifikacji związanych z ich potrzebami rozwojowymi na danym stanowisku pracy. Celem projektu jest podniesienie kompetencji zawodowych kadry pracowniczej PUP w Pszczynie poprzez organizację i udział w kursach, szkoleniach oraz studiach podyplomowych. Efektem projektu będzie wzmocnienie potencjału kadrowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie.

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 – 31.12.2026.

Wartość projektu: 94.100 zł.

Wysokość wkładu z Funduszy Europejskich: 79.985 zł

4.3 Realizacja zadań w ramach środków PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 26 marca 2025 r. w sprawie określenia zadań, na które przeznacza się w 2025 roku środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej PFRON) Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na:

- podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej na podstawie art. 12a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w kwocie 40.000,00 zł (niewykorzystana);
- organizację prac interwencyjnych na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu niepełnosprawnych w kwocie 28.000,00 zł (niewykorzystana);
- organizacja stażu na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu niepełnosprawnych w kwocie 20.000,00 zł (niewykorzystana).

Pomimo informowania pracodawców, jak i osób z niepełnosprawnością o możliwości otrzymania wsparcia, do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie nie wpłynął żaden wniosek.

W związku z brakiem zainteresowania, niewykorzystane środki z PFRON w łącznej wysokości 88.000,00 zł uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 29 października 2025 r. oraz 17 grudnia 2025 r. przeznaczono na zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (dalej: KFS) adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

W roku 2025 r. pozyskano kwotę 1.360.998,20 zł, w tym kwotę 1.000.000,00 zł z podstawowego limitu środków oraz kwotę 360.998,20 zł ze środków rezerwy KFS.

Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami w roku 2025 roku podstawowe środki KFS przeznaczone mogły być na:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

- 14) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagradzania lub rozpowszechnieniem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025r.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegały:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca mógł otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należał do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Składany przez Pracodawcę wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Wniosek, który nie wpisywał się w żaden z priorytetów był rozpatrywany pozytywnie jedynie w sytuacji, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety pozostały w dyspozycji środki KFS.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie łącznie wydatkował 1.296.534,77 zł, w tym:

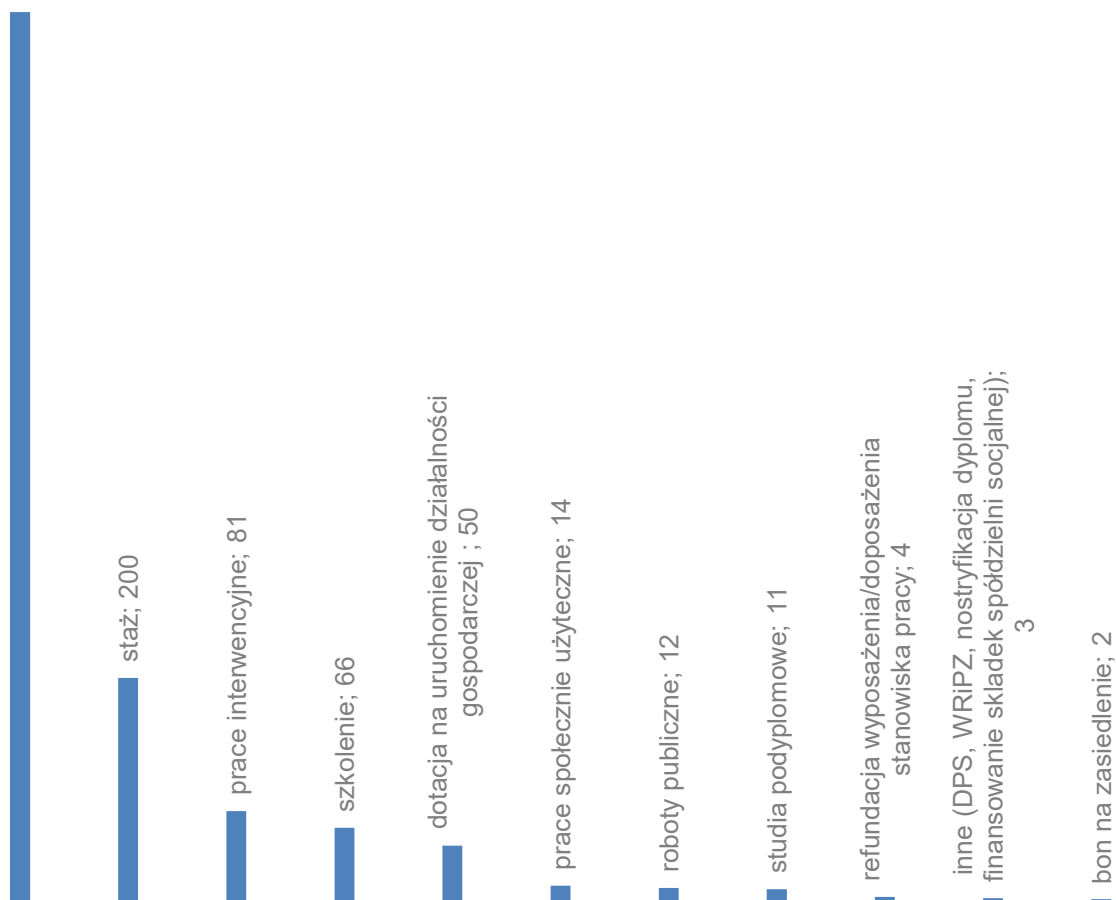
- 1.274.554,77 zł przeznaczono na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 21.980,00 zł przeznaczono na promocję KFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2025 zawarł 172 umowy/porozumienia z pracodawcami. W ramach zawartych umów/porozumień zostało przeszkolonych 796 osób (z tego 50 pracodawców i 746 pracowników).

V. Podsumowanie udzielonego wsparcia

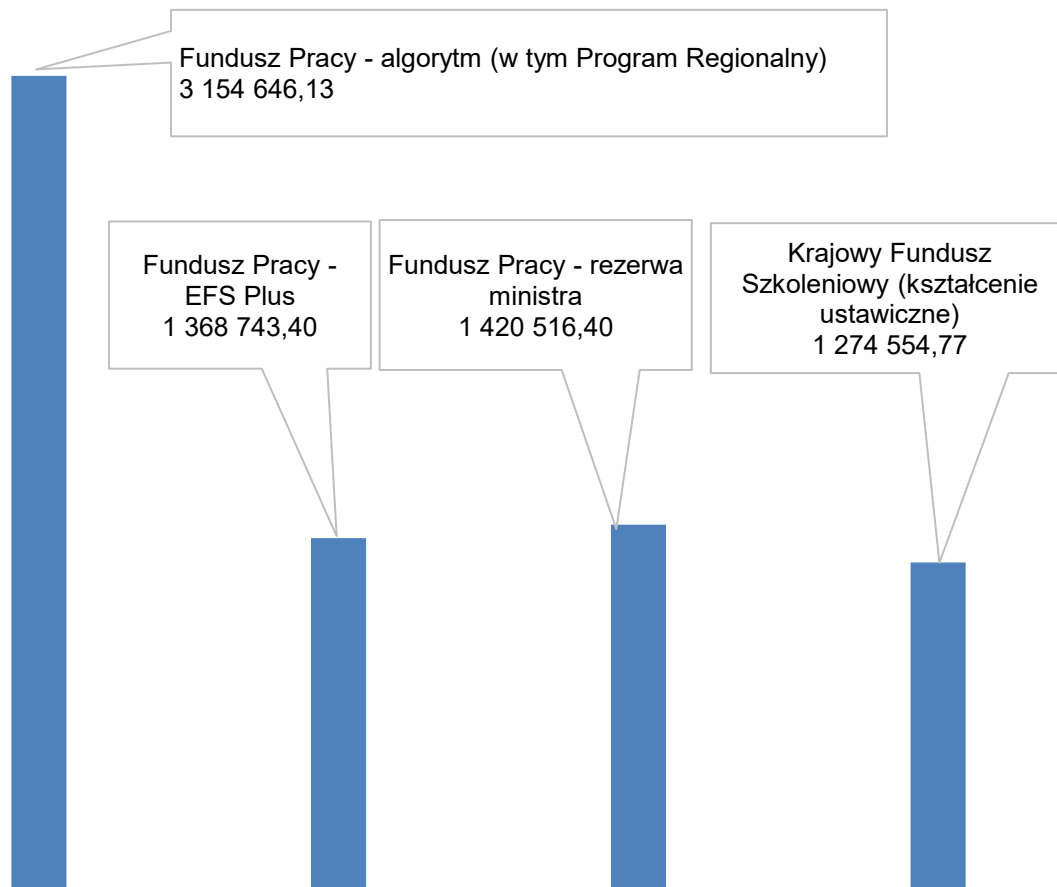
W ramach posiadanych środków w roku 2025 – ponad 1.239 osobom (mieszkańcom powiatu oraz zatrudnionym na terenie powiatu) sfinansowano wsparcie między innymi w ramach: stażu u pracodawcy – co umożliwiło uczestnikom zdobycie doświadczenia zawodowego; szkolenia – co umożliwiło uzupełnienie kwalifikacji lub uzyskanie nowych; prac społecznie użytecznych - podopieczni ośrodków pomocy społecznej odbywali ww. prace na rzecz gminy; dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej; prac interwencyjnych/robót publicznych – co umożliwiło pracodawcy uzyskanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS od zatrudnionych osób bezrobotnych; wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

kształcenie ustawiczne pracowników
i pracodawcy; 796



Wykres 14. Osoby bezrobotne, poszukujący pracy, pracownicy, którzy skorzystali ze wsparcia
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Na sfinansowanie udzielanego wsparcia wydatkowano blisko 7.218.461 zł, z czego 44% tej kwoty to środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministra w ramach algorytmu na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, 20% to rezerwa Funduszu Pracy na aktywizację lokalnego rynku pracy oraz usuwanie skutków powodzi, 19% stanowiły środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, 18% stanowił Krajowy Fundusz Szkoleniowy (koszty kształcenia ustawicznego).



Wykres 15. Środki wydatkowane na realizację wybranych zadań w roku 2025
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Umowy i porozumienia zawarte w 2025 r.

Forma wsparcia	realizacja
Szkolenia	zawarto 19 umów na przeszkolenie 66 osób
Studia podyplomowe	zawarto 4 umowy dla 4 osób
Staże	zawarto 153 umowy/porozumienia na 158 osób
Roboty publiczne	zawarto 8 umów/porozumień na 11 osób

Forma wsparcia	realizacja
Prace interwencyjne	zawarto 49 umów na 49 osób
Prace społecznie-użyteczne	zawarto 4 porozumienia na 13 osób
Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej	zawarto 50 umów z 50 osobami
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	zawarto 3 umowy na 3 stanowiska
Bon na zasiedlenie	zawarto 2 umowy z 2 osobami
Finansowanie składek ZUS dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego	zawarto 39 umów na 39 osób
Razem	zawarto 331 umów/porozumień na 395 osób

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Ilość
liczba zawartych umów/porozumień	172
liczba przeszkolonych pracodawców	50
liczba przeszkolonych pracowników	746
Razem przeszkolono	796 osób

VI. Fundusz Pracy – rozliczenie

6.1 Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek pracodawców oraz innych jednostek organizacyjnych. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2025 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Do końca grudnia 2025 r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco: w zł

– zasiłki dla bezrobotnych	3.850.447,39
– dodatki aktywizacyjne	279.867,20
– składki na ubezpieczenia społeczne	1.043.608,04
– stypendia za okres szkolenia	45.724,26
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.296.534,77
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	1.885.284,84
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach:	
– robót publicznych	253.059,93
– prac interwencyjnych	425.998,93
– prac społecznie użytecznych	27.193,80
– koszty szkoleń bezrobotnych	104.183,00
– koszty badań lekarskich bezrobotnych	200,00
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	2.147,86
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	1.902.440,35
– doposażenie stanowisk pracy	119.963,60
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	75.747,66
– koszty systemu informatycznego	165.013,41
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	7.044,53
– bon na zasiedlenie	28.000,00
– składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych	270.768,01
– refundacja wynagrodzeń i składek DPS	58.751,70
– finansowanie zadań określonych w art. 19-21 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi	780.859,02
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	656,46

– studia podyplomowe	39.330,63
– szkolenia oraz koszty przejazdu członków Rady Rynku Pracy	14.400,00
– <u>inne wydatki Funduszu Pracy</u>	<u>164.782,89</u>
wydatki Funduszu Pracy ogółem:	12.842.008,28
w tym w ramach EFS+	1.368.743,40

VII. Pozostałe działania urzędu

7.1 Pośrednictwo pracy

Urząd Pracy w roku 2025 kontynuował współpracę w zakresie upowszechniania informacji o posiadanych ofertach pracy – z gminami, starostwem, gazetą „Głos Pszczyński” – dwa razy w tygodniu przesyłana jest informacja o ofertach pracy. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w serwisie ePraca (wcześniej Centralnej Bazie Ofert Pracy), która działa w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia (oferty.praca.gov.pl). Ponadto dla osób bezrobotnych jak i pracodawców dostępna jest bezpłatna, mobilna aplikacja ePraca pozwalająca m.in. na wygodne wyszukiwanie oraz zamieszczanie ofert pracy oraz ułatwiająca dostęp do informacji o wszelkich wydarzeniach związanych z rynkiem pracy.

1. Spotkania rekrutacyjne i giełdy pracy:

W 2025 r. do Urzędu Pracy w Pszczynie pracodawcy trzykrotnie wnioskowali o organizację spotkania o charakterze rekrutacyjnym/giełdę pracy.

2. Giełda pracy z pracodawcą Dino Polska S.A.

Na dzień 22 kwietnia 2025 r. zaplanowano giełdę pracy z pracodawcą Dino Polska Spółka Akcyjna. Pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowisko kasjer - sprzedawca do pracy w Market Dino w Woli. Informacja o giełdzie była zamieszczona w aktualnościach na stronie internetowej Urzędu oraz w zakładce kalendarz targów, giełd i szkoleń. Przeprowadzono selekcję kandydatów i poinformowano ich o ofercie pracy i możliwości udziału w giełdzie. Z uwagi, iż żaden kandydat nie wyraził zainteresowania ofertą oraz nie było osób chętnych do udziału w spotkaniu w ramach pośrednictwa otwartego spotkanie odwołano.

3. Giełda pracy z pracodawcą Dino Polska S.A.

Na dzień 6 czerwca 2025 r. zaplanowano giełdę pracy z pracodawcą Dino Polska Spółka Akcyjna. Pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowisko kasjer - sprzedawca do pracy w Market Dino w Jankowicach, Pniówku i Woli. Informacja o giełdzie była zamieszczona w aktualnościach na stronie internetowej Urzędu oraz w zakładce kalendarz targów, giełd i szkoleń. Przeprowadzono selekcję kandydatów i poinformowano ich o ofercie pracy i możliwości udziału w giełdzie. Z uwagi, iż żaden kandydat nie wyraził zainteresowania ofertą pracy w miejscowości Pniówek i Wola giełda pracy odbyła się w związku z ofertą pracy na stanowisko kasjer-sprzedawca praca w Jankowice. Udział w giełdzie zadeklarowały trzy osoby. Ostatecznie w giełdzie uczestniczyły dwie osoby, obie zostały zatrudnione.

4. Giełda pracy z pracodawcą Dino Polska S.A.

Na dzień 18 grudnia 2025 r. zaplanowano giełdę pracy z pracodawcą Dino Polska Spółka Akcyjna. Pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowisko kasjer - sprzedawca do pracy w Market Dino w Woli. Informacja o giełdzie była zamieszczona w aktualnościach na stronie internetowej Urzędu oraz w zakładce kalendarz targów, giełd i szkoleń. Przeprowadzono selekcję kandydatów i poinformowano ich o ofercie pracy i możliwości udziału w giełdzie. W giełdzie uczestniczyła jedna osoba – pracodawca był zainteresowany kandydatem. Ostatecznie nie doszło do zatrudnienia z powodu rezygnacji kandydata.

7.2 Kiermasz pracy wakacyjnej

Dnia 12 czerwca 2025 r. po raz piąty, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zorganizował Kiermasz Pracy Wakacyjnej. Podczas Kiermaszu przedstawiono młodzieży szkół ponadpodstawowych informacje o wolnych miejscach pracy u lokalnych pracodawców oraz promowano zatrudnianie ludzi młodych w okresie wakacyjnym.

W ramach Kiermaszu młodzież mogła:

- zapoznać się z ofertami pracy sezonowej w powiecie pszczyńskim,
- zapoznać się z ofertami pracy, staży oraz praktyk za granicą promowanych w ramach sieci EURES promującej mobilność na europejskim rynku pracy,
- wziąć udział w warsztatach oraz ciekawych grach z doradcami zawodowymi,
- uzyskać pomoc w przygotowaniu CV,
- wykonać test predyspozycji zawodowych,
- zapoznać się z ofertą Młodzieżowego Biura Pracy z Bielska - Białej, Młodzieżowego Centrum Kariery z Tychów, oraz Młodzieżowego Centrum Kariery z Żor,
- spotkać się z przedstawicielami Wojska Polskiego, Policji oraz Straży Granicznej i uzyskać informacje w zakresie prowadzonych przez te instytucje kampanii,
- skorzystać z konsultacji udzielanych przez Okręgowy Inspektorat Pracy.

Ponadto podczas kiermaszu była możliwość poznania zasad udziału w projekcie „Zostań Ambasadorem Życia” - inicjatywie promującej świadome, aktywne i odpowiedzialne życie, a także można było wysłuchać wykładu pt. „Ważność ratuje życie - jak nie przegapić objawów u siebie i innych”, który wygłosi dr n. med. Arkadiusz Stęposz, neurolog pracujący w pszczyńskim Szpitalu Joannitas.

7.3 Targi pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2025 r. nie organizował Targów Pracy – wzorem lat ubiegłych wydarzenie to zastąpił Kiermasz Pracy Wakacyjnej.

Pracownicy Urzędu wzięli jednak udział w charakterze wystawcy w XIV Targach Edukacji i Powiatu Pszczyńskiego, Targach Edukacji i Pracy w Jastrzębiu, Targach Pracy i Podmiotów

Ekonomii Społecznej w Żorach, Targach Pracy w Mikołowie, Tyskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości, Cieszyńskich Targach Przedsiębiorczości, Edukacji i Pracy oraz Wirtualnych Targach Pracy EURES Silesia.

7.4 Dni Pracodawców 2025

W dniach od 1 do 5 grudnia 2025 r. w całej Polsce odbywały się wydarzenia w ramach Dni Pracodawców 2025. Dni Pracodawców to ogólnopolska inicjatywa Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, realizowana we współpracy z Publicznymi Służbami Zatrudnienia. Głównym celem zeszłorocznego wydarzenia było wsparcie pracodawców poprzez promocję usług i instrumentów przewidzianych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W ramach Dni Pracodawców, Urząd Pracy w dniu 1 grudnia 2025 r. zorganizował „Dzień informacyjny - konsultacje” w ramach, których wszyscy przedsiębiorcy i pracodawcy mogli skorzystać z konsultacji indywidualnych w celu pozyskania informacji na temat możliwości współpracy z Urzędem w ramach dostępnych rozwiązań przewidzianych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Z konsultacji skorzystało dwóch pracodawców.

Informacja na temat organizowanych wydarzeń przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy w ramach Dni Pracodawców 2025 były dostępne na stronie internetowej [Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia](#).

7.5 Jesienne Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego

Dnia 30 września 2025 r. w Pszczyńskim Centrum Kultury odbyło się Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego. W ramach Forum przedstawiciele wielu firm, organizacji okołobiznesowych oraz instytucji publicznych mieli możliwość uzyskania kompleksowej wiedzy z zakresu dostępnych możliwości rozwoju firmy.

W Forum prelekcje prowadzili przedstawiciele takich instytucji jak:

- Śląski Fundusz Rozwoju Regionalnego
- Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Pszczyńska
- Instytut Społecznego Rozwoju z Katowic
- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
- Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego
- Centrum Społecznego Rozwoju z siedzibą w Mikołowie
- Izba Administracji Skarbowej w Katowicach, punkt terenowy w Pszczynie.

Dla przedsiębiorców i pracodawców udział w Forum było wyjątkową okazją do nawiązania nowych kontaktów biznesowych, wysłuchania inspirujących prelekcji, poznania dobrych

praktyk i lokalnych historii sukcesu, wspólnej dyskusji o wyzwaniach i możliwościach dla biznesu w naszym regionie.

7.6 Ogólnopolski Tydzień Kariery

W roku 2025 po raz kolejny Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie włączył się w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, tym razem pod hasłem: „Siła relacji w dobie samotności”.

Doradcy zawodowi odwiedzili Szkołę Podstawową nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi w Woli, gdzie w dwóch klasach ósmych przeprowadzono zajęcia o tematyce związanej z hasłem obchodów OTK. W Punkcie Doradztwa dla Młodzieży w siedzibie Urzędu, gościliśmy z kolei uczniów Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 w Pszczynie. Zajęcia z młodzieżą standardowo wzbogacone zostały o rozgrywki gier szkoleniowych, które w swoim założeniu uczą współpracy oraz kształtują relacje interpersonalne.

7.7 Barometr zawodów – badanie

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2025 r. po raz jedenasty brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów. Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania - panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzi kluczewi pracownicy Urzędu Pracy).

Do udziału w panelu zaproszeni zostali również przedstawiciele: Ochotniczego Hufca Pracy, Cechu Rzemiosł Różnych i Drobnej Przedsiębiorczości oraz Stowarzyszenia Pszczyńskich Przedsiębiorców (Stowarzyszenie ostatecznie nie wzięło udziału w panelu). Całość spotkania była moderowana przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Wyjątkowo w 2025 roku z ramienia koordynatora krajowego obserwatorem spotkania była Pani Katarzyna Nyklewicz z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

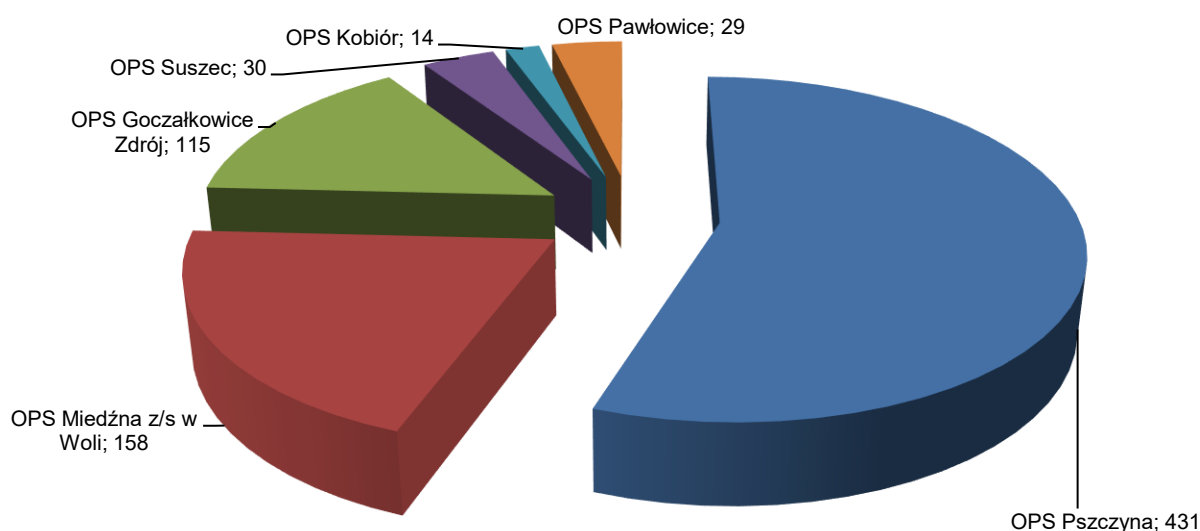
Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej, dopasowując zawód do jednej z trzech kategorii: nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy. Przy ocenie zawodów eksperci biorący udział w panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy, dodatkowo posiłkując się danymi ze sprawozdawczości udostępnionej podczas badania. Ocenie podlegają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym

rynku pracy. Po przeprowadzeniu badania zostaje stworzony „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu. Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym <http://barometrzwodow.pl>.

7.8 SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2025 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 777 zaświadczenia na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 16. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2025.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

7.9 Gała Klejnot Ziemi Pszczyńskiej

23 maja 2025 r. w Sali Lustrzanej Muzeum Zamkowego w Pszczynie po raz 12. zostały wręczone odznaczenia „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej”.

Celem odznaczenia jest uhonorowania kobiet działających w instytucjach, przedsiębiorstwach, organizacjach pozarządowych, podmiotach nieposiadających osobowości prawnej, które wniosły trwały wkład w rozwój społeczny, gospodarczy i kulturalny powiatu pszczyńskiego.

Pięć kobiet działających na terenie powiatu pszczyńskiego zostało uhonorowanych za swoje działania wyjątkową broszką wzorowaną na maneli pochodzącej z rodu Promnitzów.

Specjalnie powołana Kapituła przyznała odznaczenia w 5 kategoriach: Kobieta Biznesu, Kobieta Obyczajów i Tradycji, Kobieta Społeczna, Kobieta Sztuki i Kultury oraz Kobieta Ziemi Pszczyńskiej.

Gala odbyła się pod patronatem starosty pszczyńskiego Grzegorza Wanota, Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach oraz Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach

7.10 Dofinansowania dla STARTupów i MŚP

Dnia 6 lutego 2025 r. w Pszczyńskim Centrum Kultury odbyła się konferencja pt.

„Dofinansowania dla STARTupów i MŚP” dedykowana przedsiębiorcom oraz osobom zainteresowanym środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W sali widowiskowej PCKUL zgromadziło się 200 uczestników – przedstawicieli różnych firm, urzędów oraz instytucji, w tym także Lokalnych Grup Działania – aby wysłuchać wystąpień zaproszonych prelegentów.

Paweł Repeta – Wiceprezes LGD przedstawił na wstępie kilka informacji nt. Stowarzyszenia, podsumowując dotychczasowe działania LGD oraz wielkość wsparcia dedykowanego m.in. przedsiębiorcom. Następnie Krzysztof Kondratowicz – specjalista w zakresie wsparcia przedsiębiorców – przedstawił możliwości jakie w tej perspektywie finansowej oferuje Lokalna Grupa Działania. Temat pożyczek – jako instrumentów wspierania przedsiębiorców – zaprezentowała Małgorzata Kwiatkowska z Departamentu Rozwoju i Transformacji Regionu Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego. Z kolei Natalia Lesińska ze Stowarzyszenia “Region Beskidy” przedstawiła ofertę dedykowaną podmiotom w ramach Euroregionu Beskidy. Temat dofinansowania przedsiębiorczości i wsparcia rzemieślników w ramach Funduszy Europejskich dla Śląskiego na lata 2021-2027 przedstawiła Agnieszka Szymkiewicz-Brodziak ze Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości. Obecni na sali mogli także wysłuchać prezentacji Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie – którą wygłosiła Bernadeta Sojka-Jany – Dyrektor Urzędu, a także wystąpienia Grzegorza Sikorskiego – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

Konferencję zakończyły dwa wystąpienia – Mateusza Eichnera z Regionalnego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej 2.0 oraz Barbary Cieślickiej i Marka Koziela z Urzędu Skarbowego w Pszczynie. Pierwsze z wystąpień dotyczyło możliwości prowadzenia działalności w formie przedsiębiorstwa społecznego, drugie natomiast przedstawiało najważniejsze zmiany w podatku dochodowym w 2025 roku.

Bogatą ofertę wystąpień uzupełniały także stoiska informacyjne, które w holu Pszczyńskiego Centrum Kultury przygotowały następujące instytucje: Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w

Chorzowie, Urząd Skarbowy w Pszczynie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Pszczynie, Państwowa Inspekcja Pracy w Katowicach, Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie oraz Akademia Śląska z Katowic.

Organizatorem Konferencji było Stowarzyszenie LGD "Ziemia Pszczyńska" we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Pszczynie.

7.11 Punkt Przedsiębiorczości Społecznej

W siedzibie tutejszego Urzędu w ramach podpisanego partnerstwa z Centrum Społecznego Rozwoju powstał Punkt Przedsiębiorczości Społecznej.

W Punkcie dyżury prowadził animator oraz doradca kluczowy ds. ekonomii społecznej. W ramach Punktu można było uzyskać informacje z zakresu m.in. ekonomii społecznej, prowadzenia przedsiębiorstw społecznych czy zagadnień związanych z rynkiem pracy.

7.12 Spotkanie z ekspertami z Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach

W związku z podpisanym porozumieniem pomiędzy Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie a Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach w siedzibie tutejszego Urzędu odbywały się spotkania z ekspertami z Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach.

Podczas eksperckiego dyżuru osoby zainteresowane podnoszeniem własnych kwalifikacji zawodowych mogły uzyskać informacje na temat możliwości podniesienia własnych kompetencji zawodowych w ramach projektu Przepis na Rozwój - Kompetencje i kwalifikacje dla sprawiedliwej transformacji subregionu Centralnego.

7.13 Mobilny punkt konsultacyjny z Akademią Śląską

W siedzibie tutejszego Urzędu powstał mobilny punkt konsultacyjny Akademii Śląskiej w związku z realizacją projektu pt. „Graj po zielone z Akademią Śląską”, w ramach Działania FESL.10.17 Kształcenie osób dorosłych FST – programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027. Eksperci z Akademii Śląskiej prowadzili działania informacyjno-promocyjno-rekrutacyjne (informowali o projekcie, prowadzili działania rekrutacyjne, oferowali wsparcie w zakresie obsługi BUR oraz doradztwa).

7.14 Spotkanie z ekspertami ze Śląskiego Funduszu Rozwoju Sp. z o.o.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wraz z Śląskim Funduszem Rozwoju Sp. z o. o. w Katowicach podpisali list intencyjny dotyczący współpracy w zakresie podejmowania wspólnych działań mających na celu rozwój przedsiębiorczości oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP). W ramach podpisanego porozumienia, w siedzibie tegoż Urzędu organizowane były cykliczne spotkania informacyjno-konsultacyjne dla przedsiębiorców z terenu powiatu pszczyńskiego oraz osób fizycznych, które planowały rozpoczęcie działalności gospodarczej w województwie śląskim, zwłaszcza do młodych innowatorów.

7.15 Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw/ Nagroda – Lider Śląskiego Rynku Pracy

W dniach 27-28 października 2025 r. w Katowicach odbywał się XV Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw, którego organizatorem była Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, a Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego były partnerem specjalnym.

W dniu 28 października 2025 r. Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego zorganizowały panel dyskusyjny pn. "Demograficzne trendy a przyszłość rynku pracy". Jednym z panelistów była Pani Bernadeta Sojka-Jany – Dyrektor Urzędu. Panel otworzyła dyskusja na temat wyzwań, przed którymi stoi współczesna gospodarka w obliczu starzejącego się społeczeństwa, spadającego wskaźnika urodzeń oraz migracji. Eksperti podkreślali, że te zmiany mają ogromny wpływ na struktury zatrudnienia i kształtowanie rynku pracy w nadchodzących latach. Szczególną uwagę zwrócono na rosnącą liczbę osób w wieku emerytalnym oraz malejącą liczbę osób aktywnych zawodowo. W tej sytuacji, kluczowym wyzwaniem staje się adaptacja firm do nowych realiów, z uwzględnieniem potrzeb pokoleń, które wkrótce będą dominować na rynku pracy. Panel cieszył się ogromnym zainteresowaniem.

Z inicjatywy Zarządu Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego, podczas zeszłorocznego Kongresu MŚP po raz czwarty zostały wręczone nagrody Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego - Lider Śląskiego Rynku Pracy. Jest to wyróżnienie dla przedsiębiorców/pracodawców, którzy szczególnie i w sposób rzetelny współpracują z urzędami pracy województwa śląskiego w zakresie zatrudnienia i utrzymania stanowisk pracy finansowanych ze środków publicznych.

Laureatów wybrała specjalnie powołana Kapituła, w skład której weszli m.in. dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, stanowiący Zarząd Konwentu Dyrektorów Województwa Śląskiego, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie. Oprócz nagrody Lidera, Kapituła przyznała również nagrodę specjalną dla podmiotu ekonomii społecznej z terenu województwa śląskiego.

7.16 Ewidencja Świadczeń

Do zadań Referatu Ewidencji i Świadczeń należy:

1. Obsługa punktu informacyjnego.
2. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
3. Informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o przysługujących im prawach i obowiązkach.
4. Aktualizacja danych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w systemie Informatycznym.
5. Przygotowanie decyzji administracyjnych w sprawach:
 - a. przyznania statusu bezrobotnego,
 - b. odmowy przyznania statusu bezrobotnego oraz utraty statusu bezrobotnego,
 - c. odmowy przyznania statusu poszukującego pracy oraz utraty statusu poszukującego pracy,
 - d. przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e. zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f. odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowy odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia.
6. Prowadzenie spraw związanych z odwołaniami od decyzji.
7. Przygotowywanie zaświadczeń o okresach pozostawania w ewidencji oraz okresach pobierania świadczeń finansowych z tytułu bezrobocia.
8. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej (SEPI).
9. Prowadzenie spraw związanych ze wznowieniem postępowania administracyjnego, uchYLENIEM, zmianą decyzji zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego.
10. Udzielanie odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych osób wyłączonych z ewidencji.

11. Współpraca z innymi komórkami Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie.
12. Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.
13. Prowadzenie składnicy akt dokumentacji spraw ostatecznie załatwionych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie.

W roku 2025 w Referacie Ewidencji i Świadczeń:

- rozpatrzono 2 171 wniosków o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna;
- rozpatrzono 74 wnioski o dokonanie rejestracji jako osoba poszukująca pracy;
- wydano 177 zaświadczeń;
- rozpatrzono 777 spraw w SEPI;
- udzielono 629 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych;
- rozpatrzono 189 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- wydano ogółem 5 247 decyzji administracyjnych, w tym:
 - o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - o umorzeniu postępowania w sprawie statusu bezrobotnego,
 - o przyznaniu lub odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego,
 - o pozbawieniu statusu poszukującego pracy,
 - o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia,
 - o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
 - o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia;
- zostało zaskarżonych 14 decyzji administracyjnych, w tym:
 - w dwóch przypadkach zastosowano tryb autokontroli, o którym mowa w art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - 12 odwołań wraz z aktami sprawy przesłano organowi odwoławczemu, z czego organ II instancji:
 - utrzymał w mocy 8 decyzji,
 - uchylił 3 decyzje i przekazał sprawy do ponownego rozpatrzenia,
 - wydał 1 postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania;
- wznowiono z urzędu 19 postępowań administracyjnych zakończonych decyzjami ostatecznymi w sprawach statusu osoby bezrobotnej lub prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- zrealizowano 111 zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pszczynie jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Pszczyńskiego w sprawach aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pszczynie wchodzi osoby powołane przez Starostę Pszczyńskiego spośród działających na terenie powiatu:

- osoby powoływane przez starostę z każdej spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
- jeden przedstawiciel powiatowej rady działalności pożytku publicznego;
- jeden przedstawiciel ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, prowadzącego działalność na terenie powiatu;
- jeden przedstawiciel organizacji rolników, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 8 października 1982 r. o społeczno-zawodowych organizacjach rolników;
- jeden przedstawiciel izb rolniczych, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 1995 r. o izbach rolniczych;
- jeden przedstawiciel pracodawców z regionu lub reprezentant organizacji okołobiznesowej działającej na terenie powiatu;
- jeden przedstawiciel organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy;
- jeden przedstawiciel jednostek OHP, wskazany przez wojewódzkiego komendanta OHP.

Do zakresu działania Rady należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, wzmacniania integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności PUP oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań z działań Powiatowej Rady Rynku Pracy;

- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora PUP;
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora PUP;
- delegowanie przedstawiciela do udziału w posiedzeniach organów instytucji lub organizacji, działających na podstawie odrębnych przepisów;
- realizowanie innych zadań wynikających z odrębnych przepisów.

Do zakresu działania powiatowych rad rynku pracy należy także opiniowanie priorytetów wydatkowania środków KFS, o których mowa w art. 38 ust. 1 pkt 19 lit. b – do zadań samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy należy realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.

Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy – obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pszczynie zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w roku 2025 pozytywnie zaopiniowała m.in. „Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2024” – łącznie wydała 24 opinie w tym 23 w formie uchwały.

W roku 2025 odbyły się 2 posiedzenia Rady, w tym jedno to posiedzenie inauguracyjne PRRP kadencji 2025-2029. Sześciokrotnie Rada wydawała opinie w trybie obiegowym.

Pszczyna, dn. 30 marca 2026 r.

IX. Pozostałe dane

Spis tabel:

- Tabela.1 - Barometr zawodów – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2025
- Tabela.2 - Bezrobotni mieszkańcy powiatu pszczyńskiego w latach 1990-2025
- Tabela.3 - Bezrobotni mieszkańcy gminy Goczałkowice Zdrój w latach 1990-2025
- Tabela.4 - Bezrobotni mieszkańcy gminy Kobiór w latach 1990-2025
- Tabela.5 - Bezrobotni mieszkańcy gminy Miedźna w latach 1990-2025
- Tabela.6 - Bezrobotni mieszkańcy gminy Pawłowice w latach 1990-2025
- Tabela.7 - Bezrobotni mieszkańcy gminy Pszczyna w latach 1990-2025
- Tabela.8 - Bezrobotni mieszkańcy gminy Suszec w latach 1990-2025
- Tabela.9 - Bezrobotni mieszkańcy Powiatu Pszczyńskiego w roku 2025 – bilans
- Tabela.10 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I), w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.11 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (I), w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.12 - Program aktywizacji zawodowej wspierającego tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.13 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II), w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.14 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (II), w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy

- Tabela.15 - Program Regionalny na rok 2025 finansowany ze środków Funduszu Pracy adresowany do osób bezrobotnych z powiatów o wysokiej stopie bezrobocia oraz objętych stanem klęski żywiołowej
- Tabela.16 - Program na finansowanie zadań określonych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi, w ramach utworzonej na ten cel rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy
- Tabela.17 - „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach priorytetu FESL.05.Fundusze Europejskie dla rynku pracy, działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP, Programu Fundusze Europejskie dla Śląska 2021-2027
- Tabela.18 - Gospodarowanie Funduszem Pracy w roku 2025
- Tabela.19 - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w ramach algorytmu ze środków Funduszu Pracy w 2025 roku
- Tabela.20 - Realizacja w roku 2025 umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
- Tabela.21 - Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2025, prognozowane dane Załącznika do sprawozdania MPiPS-02
- Tabela.22 - Rozwój kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Priorytet FESL.05.00-Fundusze Europejskie dla rynku Pracy, Działanie FESL.05.06-Szkolenia dla pracowników IRP.