

Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie przepisów specjalnych - przypomnienie

Data publikacji: 12.05.2022 Data modyfikacji: 12.05.2022

Obywatele Ukrainy – zarówno ci, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022 r., jak i ci, którzy już wcześniej przebywali w Polsce – **mogą legalnie podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce**, bez żadnych dodatkowych zezwoleń.

Pracodawca musi dopełnić jednej formalności: zgłosić fakt podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy **w ciągu 14 dni od podjęcia pracy wyłącznie** przez portal praca.gov.pl -Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia,

- zakładka Rynek Pracy – pomoc dla Ukrainy/powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, lub
- zakładka Zatrudnianie cudzoziemców/ powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Pamiętaj zgłoś powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy!

Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie dotychczasowych przepisów: pracodawcy polscy w dalszym ciągu mogą występować o **zezwoleń na pracę** lub **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Może to mieć uzasadnienie w przypadku tych obywateli Ukrainy i pracodawców polskich, którzy chcą zawrzeć dłuższe umowy (np. na 3 lata jak w przypadku zezwoleń na pracę), przepisy specjalne przewidziane są bowiem na okres do 18 miesięcy.

Poniższe linki prowadzą do stron omawiających dotychczasowe zasady zatrudniania cudzoziemców.

[Informacja dla pracodawcy](#)

[Informacja dla cudzoziemca](#)