

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Data publikacji: 11.01.2016 Data modyfikacji: 13.01.2016

Informujemy, iż od dnia 11 stycznia 2016 r. do 22 stycznia 2016 r. będą przyjmowane wnioski o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

W ramach KFS istnieje możliwość sfinansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy na które składają się:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2016 roku środki KFS są dedykowane na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców niezależnie od ich wieku.

Pracodawcy mogą zostać przyznane środki z KFS na sfinansowanie w/w kosztów w wysokości 80% tych kosztów nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Środki z KFS przyznane pracodawcy stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami w roku 2016 roku środki KFS przeznaczone mogą być na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych. Zakres kształcenia/szkolenia nie musi być tematycznie związany z głównym obszarem działalności wnioskującego, natomiast ww. priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych),
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu 32 210 27 48. Aktualne druki wniosków dostępne są w Powiatowym Urzędzie Pracy II piętro w pokoju nr 21a, bądź na stronie internetowej w zakładce "[pliki do pobrania](#)". Rozpatrzeniu będą podlegać wnioski sporządzone na aktualnym druku.