

Ważne zmiany dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców!

Data publikacji: 25.01.2022 Data modyfikacji: 25.01.2022

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej podpisał 4 stycznia 2022 r. nowelizację ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw.

Nowe przepisy mają przyczynić się do usprawnienia postępowań dotyczących udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pracę, zezwoleń na pobyt czasowy oraz zezwoleń na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Najważniejsze zmiany związane z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dotyczą:

- wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń;
- uzależnienia wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę zbliżonego rodzaju lub na podobnym stanowisku; ponadto dzień rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia;
- wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca, na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia.

Ustawa została opublikowana w [Dzienniku Ustaw w dniu 14 stycznia 2022 r.](#) i wejdzie w życie po upływie 14 dni od jej opublikowania czyli 29 stycznia 2022 r.

Do oświadczeń złożonych przed tą datą stosuje się przepisy dotychczasowe.

O kolejnych zmianach i postępach prac legislacyjnych będziemy informować Państwa na bieżąco.